

# 新时代高校党外知识分子队伍建设的对策分析

陆秋晨

苏州科技大学

**摘要：**党外知识分子统战工作是新时代统一战线的基础性、战略性工作，随着经济的发展和改革的深入，新时代高校党外知识分子群体呈现新的变化和特点，高校党外知识分子队伍建设面临新问题和新的挑战。本文就高校党外知识分子队伍建设过程中的必要性认识不足、缺乏典型人物和作用发挥机制不健全等问题提出相关对策。

**关键词：**高校；党外知识分子；队伍建设；统一战线

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6288.2023.11.205

党的十八大以来，习近平总书记从全局和战略高度就知识分子工作发表了一系列重要讲话，系统阐述了党的知识分子工作方针政策，形成了一系列新思路、新理论、新策略，强调：“党外知识分子工作，是统一战线的基础性、战略性工作<sup>[1]</sup>。”党外知识分子是指没有加入中国共产党的知识分子，包括参加各民主党派的分子和没有参加任何党派的无党派知识分子<sup>[2]</sup>，是统一战线工作的重点。高校作为人才蓄水池，是知识分子的集中之地，做好高校党外知识分子工作，有助于引导广大高校党外知识分子为贯彻落实党和国家教育方针，践行立德树人根本任务献计出力。

## 一、加强新时代高校党外知识分子队伍建设的意义

（一）加强新时代高校党外知识分子队伍建设，是高校思想政治工作的重要内容

习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上强调指出：“高校思想政治工作关系高校培养什么样的人、如何培养人以及为谁培养人这个根本问题<sup>[3]</sup>。”高校是国家培养人才的重要场所，是意识形态工作的前沿阵地，高校教职工群体中的党外知识分子，长期工作在教育教学和管理服务一线，与学生开展广泛接触，其中有相当一部分人拥有海外留学经历，他们的思想观念、理论观点和实际行动会对青年大学生产生重要的直接影响。加强新时代高校党外知识分子队伍建设，要让他们成为先进思想文化的传播者、党执政的坚定支持者、学生健康成长的指导者，培养社会主义事业建设者和接班人。

（二）加强新时代高校党外知识分子队伍建设，是推动高校内涵式发展的人才保障

党的十九大报告明确提出了“加快一流大学和一流学科建设，实现高等教育内涵式发展”的目标。这一目标明确了了高等教育的核心任务是实现从规模扩张到质量提升的转变，要求高校在注重特色发展的同时，更加注重学科建设和人才培养质量的提高。内涵式发展需要高校走出一条自己的特色优势之路，高校需要充分发挥

自身的优势和特点，注重学科交叉融合和创新，提高科研水平和人才培养质量，形成独特的办学特色和风格。而高校党外知识分子数量多、学历高、经历广，很多人具有较高知识文化水平，对前沿科技接触比较多，不少是科研骨干、学术大家、教育专家、文化名家，是高校事业发展坚实力量支撑。用好这部分人，发挥他们人才智力、联系交友等优势，在高校学科发展、开放办学、社会服务等方面大展身手，为高校内涵式发展提供坚实保障。

（三）加强新时代高校党外知识分子队伍建设，是凝聚中华民族伟大复兴力量的重要举措

党外知识分子工作事关实现中华民族伟大复兴中国梦。党外知识分子作为生产力的开拓者、文化的创造者、知识的传播者，以其独特的身份和地位广泛分布于政治、经济、文化、社会等各领域，不仅影响着科技创新和生产力发展，也影响着社会舆论和价值观念；不仅影响物质文明建设，也影响精神文明建设；既关乎国家硬实力的增强，也关乎国家软实力的提升<sup>[4]</sup>。他们是实施科教兴国、人才强国、创新驱动发展战略不可替代的重要力量，他们的存在和努力，使得国家的综合实力得到了全面的提升，只有将这占比十分之一的群体紧密围绕在党的周围，将社会主义建设事业的同心圆越画越大、越画越牢，才能凝聚起实现中华民族伟大复兴的强大能量。

## 二、当前高校党外知识分子队伍的特点

随着我国经济社会持续发展、改革开放不断深化，党外知识分子呈现出很多新特点，知识分子群体更加壮大、构成更加多样、思想更加多元。

### （一）基数大、学历高

我国有着全世界数量最大的知识分子群体，这个群体包含了各种专业领域的人才，他们具备丰富的知识和技能，是推动国家发展的重要力量。目前具有大专以上学历的知识分子超过1.7亿，其中党外知识分子超过1.3

亿<sup>[5]</sup>，他们与社会各群体相互融合、相互影响更为深入。高校人才汇聚、智力密集，党外知识分子就主要集中在高校、科研院所等事业单位，他们是最早接受中国高等教育的一批人，拥有高学历和高职称，在各自的领域里有着较高的专业素养和学术水平。随着学术科研国际交流合作的深入，高校教职工留学深造、出国访学的比例也越来越高。

#### （二）思想活跃、意识多元

党外知识分子的思想、观点、意愿和行动与他们的身份经历、教育背景、文化环境等密切相关，这些因素在很大程度上影响了他们对政治、社会问题的看法和态度。他们中的绝大多数没有加入固定的政治组织，不具有组织意识和组织行为，在认识世界、看待问题上见解不同、各有差异，尤其是“海归”群体比重不断增大，那些常年在海外学习工作和生活的海归人员，对于国情形势、大政方针没有深刻的认识，会受到各种“主义”“思潮”影响。他们思想多元化，主流思想健康向上的同时，多样性、独立性、选择性、差异性显著增强。

#### （三）队伍具有先进性、社会影响深远

在经济社会转型升级、科学技术迅猛发展的时代背景下，党外知识分子逐渐成为经济社会发展的重要创新力量。党外知识分子分布广泛，从业涉及政治、经济、文化、社会等多个领域，这个群体中有许多杰出的代表，他们不仅在自己的领域里取得了卓越的成就，而且还是社会生产力的先进代表。他们的专业知识和技能不仅在学术领域得到了广泛认可，而且在社会上也得到了很高的关注和赞誉。高校学科众多、专业布局广泛，理论研究和实际应用人才密集，党外知识分子社会联系紧密、对外交往频繁，具有很高的社会认可度，提出发表的理论观点往往会得到民众的持续关注和讨论。

#### （四）参政议政意愿强烈

在政治民主稳步推进的时代趋势下，党外知识分子成为全过程人民民主和国家治理的重要参与力量和我们党长期执政的重要依靠力量。高校党外知识分子参政议政意愿强烈，具有较强的民主意识，关注国家大事和社会发展，拥有参政议政、建言献策的能力和条件，追求自我价值实现，对于自身专业领域、社会热点事件、国家方针政策时刻关注，敢于和善于利用互联网网络平台发声，积极利用各种机会和渠道为国家和社会的发展献计献策。他们的思想和行动都充分体现了强烈的民主意识和责任感，是推动国家和社会发展的重要力量

### 三、高校党外知识分子队伍建设问题

（一）对做好这支人才队伍建设工作的必要性认识不足

部分高校党政领导对做好党外知识分子统战工作思想认识不到位，存在抓业务、轻党建的错误倾向，对于统战工作的战略性、基础性定位认识不足，对党外知识分子的历史、内涵、政治属性、政治功能把握不准，造成统战工作、党外知识分子队伍建设工作的主动性、积极性不够。部分高校在统战部门设置、人员配备、场地分配尚未达到标准，党外知识分子培养选拔与高校人才和干部工作分离，党外知识分子工作地位始终处于边缘位置。

#### （二）高校党外知识分子有代表的典型人物缺乏

高校党外代表人士引领性人物主要是指在各民主党派内部、各级人大、政协担任重要职务的党外旗帜性人物，以及校内担任中层以上干部的人物<sup>[6]</sup>。高校存在党外知识分子培养使用空间与人才资源的丰富性不相适应问题，党外知识分子人数众多、但有影响的高层次人才较少。高校党外知识分子代表具有双重属性，既是统战的工作对象，也是统战工作的重要抓手和工作者，有代表性的人物可以作为“意见领袖”发挥带头示范作用，带领党外知识分子队伍朝着正确的方向前进。

#### （三）高校党外知识分子队伍作用发挥机制不健全

新时代统一战线工作范围更加广泛，党外知识分子的身份、种类更加多元复杂，但对于如何利用好这部分人，发挥党外知识分子高学历、高职称、经历多、联系广的优势，尤其是作用发挥机制建设这一问题上，仍然存在不足。新时代高校党外知识分子参政热情高涨，民主意识强，建言献策意愿大，关注国家社会事业建设，特别关注高等教育的发展动态，负有较强的社会责任感，但现有的党外知识分子统战工作机制仍存在着缺乏有效活动载体和联系机制，高校党外知识分子缺乏干事创业的舞台和机会，开展工作针对性不强、影响力不大。

### 四、高校党外知识分子队伍建设对策

做好新时代党外知识分子工作，必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，加强思想政治引领，广泛凝聚共识，正确处理一致性和多样性关系，提升对党外知识分子工作的规律性认识，不断深化对其基础性、战略性地位和作用的把握，不断增强工作针对性实效性，努力寻求最大公约数、画出最大同心圆。

#### （一）坚持党委领导，注重思想引领

高校要深入学习贯彻习近平总书记关于统一战线工作的重要论述，统筹规划、统一部署，成立高校党委书

记任组长的统一战线工作领导小组，坚持统战工作“四纳入”，选优配强基层统战委员，形成党委统一领导、统战部门牵头协调、相关职能部门和二级党组织各负其责、相互配合的大统战工作格局。把握党外知识分子思想政治引领基本方向，引导党外知识分子爱党、爱国、爱社会主义，坚定不移听党话、跟党走。高度重视统一战线工作，充分发挥基层统战政治引领作用，建立联系交友、谈心谈话机制，及时了解党外知识分子思想状况，潜移默化引导。积极探索民主党派和统战团体“联合学习+工作研讨”新模式，围绕参政议政、脱贫攻坚、同心抗疫及发挥科研优势共促高质量发展等开展学习研讨和“同心沙龙”等活动，激发爱国爱校热情。

### （二）加强人才储备，选树人物典型

高校注重优秀党外干部的挖掘与培养，学校党委应制定党外知识分子队伍建设规划，通过个人自荐、组织推荐、团体吸纳等方式积极接收优秀党外知识分子，做大增量、做强存量，全面增加高素质党外知识分子的数量和质量，努力建立“高校党外知识分子人才储备库”<sup>[7]</sup>。党外知识分子是我国知识分子中的特殊群体，既是各领域的知识精英和专业人才，又是统一战线代表人士的重要源头<sup>[8]</sup>，因此要注重抓取典型，利用党外知识分子作为学术业内专家优势，发挥青年教师骨干带头示范作用，通过教育培训、轮岗交流、挂职锻炼、定向培养等方式树立政治强、业务精、作风硬的正面典型，推进开展科技推广、文化传播、专业咨询等多种形式的社会服务活动，在凝聚党外知识分子、发挥专业优势上发挥重要的作用。

### （三）加大组织培养，大胆科学使用

高校明确思想政治引领内容，以党的创新理论武装头脑、指导实践，引导党外知识分子深刻学习领会党的基本理论、路线、方略，引导党外知识分子传承家国情怀，发挥坚守正道、弘扬正气的表率作用，鼓励党外知识分子立足岗位建功立业、围绕大局献言献策，在个人成长和事业发展中增进政治认同。学校党委注重组织领导，加强顶层设计和统筹规划，把党外干部培养使用纳入学校干部队伍建设规划中去，细化工作要求，加大工作力度，推荐更多优秀党外知识分子到各级人大、政协发挥作用。高校组织和统战部门要协作配合发挥作用，通过定期研究政策、分析问题，推动建立共同发现角色、研究谋划、培养使用的工作机制。

### （四）完善机制建设，强化作用发挥

高校实施校院两级领导班子成员同党外知识分子联系交友制度，定期召开党外代表人士座谈会，认真听取

意见建议，共商学校发展大计，畅通联系渠道。积极搭建平台，为党外知识分子建功立业、彰显价值创造条件，健全高校各民主党派基层组织，成立高校党外知识分子联谊会 and 欧美同学会（留学人员联谊会），充分激发内生活力，发挥其政治引领和政治吸纳作用，促进党外知识分子增强主体意识和使命担当。高校要支持党外知识分子岗位建功，鼓励党外知识分子面向国家和地区重大战略需求进行科技创新，出台政策鼓励科技成果转化，为党外知识分子推进知识产权运用提供平台、资源等支撑；支持党外知识分子服务社会，成立统一战线工作室，积极打造统一战线同心教育实践教育基地，发挥党外知识分子学科、技术优势，组织党外专家开展科技服务，教育扶智等活动，引导支持广大党外知识分子讲好中国故事、传播好中国声音；支持党外知识分子参政议政，发挥学术、智力优势，推进党外知识分子智库建设，引导鼓励党外知识分子围绕高校事业和区域经济社会发展，主动思考、深入谋划、认真调研。

### 参考文献

- [1] 习近平在中央统战工作会议上强调巩固发展最广泛的爱国统一战线为实现中国梦提供广泛力量支持[N]. 人民日报, 2015-05-21(01).
- [2] 李雯. 新时代高校党外知识分子工作路径创新研究[J]. 广州社会主义学院学报, 2022(02): 20-25.
- [3] 习近平. 习近平谈治国理政(第二卷)[M]. 北京: 外文出版社, 2017: 376.
- [4][5] 陈喜庆. 关于做好新时代党外知识分子统战工作的几个问题[J]. 江苏省社会主义学院学报, 2022, 23(02): 4-12.
- [6] 胡爱军. 加强高校党外人才队伍建设研究——以上海高校为例[J]. 大陆桥视野, 2020(10): 96-97.
- [7] 李静. 新时期加强高校党外知识分子储备工作探析[J]. 辽宁省交通高等专科学校学报, 2020, 22(05): 51-54.
- [8] 杨卫敏. 新时代党外知识分子工作的理论创新和实践拓展——学习习近平总书记关于加强和改进党外知识分子统战工作的重要思想论述[J]. 江苏省社会主义学院学报, 2020(03): 4-16.

基金资助：江苏高校哲学社会科学研究一般项目《新时代加强高校党外知识分子思想政治引领研究》(2023SJYB1432)

作者简介：陆秋晨(1994-09)，男，汉，江苏宝应人，硕士研究生，苏州科技大学助教，研究方向：思想政治教育，高校党建。