

新常态下做好电力企业党建和精神文明建设工作探讨

邱月乔¹ 刘扬²

1. 国网四川省电力公司富顺县供电分公司; 2. 国网四川省电力公司自贡供电公司

摘要:近年来,在我国社会经济的飞速发展下,为电力企业的可持续发展提供了一条全新的发展道路,但同时也为电力企业的发展带来全新的挑战。随着市场竞争越来越激烈,电力企业作为我国重要的经济支柱,不仅是我国国民生产、生活的必需品,更在构建和谐社会中起到了不可小觑的重要作用。而这种新常态下要想实现电力企业的可持续发展,首先需要逐步解决来自企业内部的工作压力,根据企业实际发展情况,重视党建和精神文明工作的建设。基于此,本文主要针对新常态下,电力企业党建和精神文明建设工作现状进行了深入分析,并对如何加强电力企业党建和精神文明建设的实施策略进行了探讨,希望通过本文分析能够为相关企业的可持续发展提供有效建议。

关键词: 电力企业; 精神文明建设; 企业党建工作

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.11.112

引言

自进入二十一世纪以来,我国社会经济体系的发展逐渐迈入了一个全新的阶段,与此同时,人们对企业的发展也提出了新要求。为更好满足市场所需,电力企业在实际运行过程中不仅需要及时完善原有的运营管理理念,还应当积极加强企业的党建和精神文明工作建设,只有这样,才能为进一步促进电力企业的可持续发展提供足够强有力的支撑。在开展党建和精神文明建设的相关工作过程中,应当充分结合企业的发展现状不断完善党建工作的开展形式。

一、新常态下做好电力企业党建和精神文明建设工作的重要性

简单来讲,党建工作的核心概念其实就是党建设工作的集合。近年来,随着社会经济水平的不断增长与提升,国民群众对企业的要求也越来越高,因而,各企业为尽可能满足群众及市场需求,电力企业内部的党建团队首先应当具有较强的工作效率和工作水平,并充分结合企业的实际发展需要为企业提供相应的支持。另外,电力企业若能够提高党建和精神文明建设工作的有效性,还能够促使企业发展与社会发展始终保持步调一致。只有充分发挥党建引领作用,提高党建工作质效,切实将党建优势转化为发展优势、竞争优势,才能以高质量党建引领保障高质量发展,尤其作为企业管理人员更应当认识到党建和精神文明建设工作的重要性^[1]。其次,做好企业党建工作还有助于提升企业的市场竞争力,保证企业的可持续发展,增强企业凝聚力。与此同时,随着我国社会主义的不断建设与发展,精神文明建

设工作的开展也得到了广泛普及,由此可见,精神文明建设其本身是极具时代特色的,尤其在电力企业的发展过程中,精神文明建设的发展与企业自身的发展是息息相关的,电力企业通过精神文明建设工作有效开展是企业文化建设的重要前提。除此之外,在企业精神文明建设的同时也可以在一定程度上保证企业员工的整体素质,与职业道德素养。由此可见,党建和精神文明建设工作有效开展可以为电力企业的可持续发展奠定有力基础。

二、新常态下电力企业党建和精神文明建设工作现状

(一) 企业内部对党建和精神文明建设工作的重视程度不高

目前,电力企业在党建和精神文明工作的建设过程中,相关部门将主要精力放在了中心工作中,从而忽略了加强员工对党建和精神文明建设工作相关理论知识的学习,在解决相关问题时抱着得过且过的心态。要知道,这些危险行为和心理状态不利于企业党建和精神文明建设工作的有效开展,使党建引领作用未能有效发挥,致使党建工作与企业发展相互背离。另外,由于企业内部个别管理人员对党建工作和精神文明建设工作的重视程度不高,致使党建和精神文明建设工作开展缺乏实效性^[2]。

(二) 企业内部管理人员缺乏创新思维模式

近年来,随着我国科学技术的不断发展与进步,虽然也在一定程度上推动了企业的发展进程,但各企业之间仍然存在很多差距。根据目前我国电力企业的发展情

况来看,大部分企业的发展模式还比较传统,而随着企业的不断发展与进步,人的思维模式也需要随着发展与进步。然而根据目前电力企业内部管理人员的思维现状来看,部分员工的知识理论比较陈旧,整体的发展思维模式比较固化,尤其在企业拓展与推进知识理论的过程中无法有效开展相关活动,致使电力企业党建和精神文明建设工作效率比较低,严重阻碍了党建和精神文明建设的和谐发展。

(三) 企业党员队伍建设有待提高

根据目前我国电力企业党员队伍的建设情况来看,党建队伍的整体素质层次不齐,以至于严重阻碍了电力企业的可持续发展。总体而言,在企业党员队伍建设过程中,存在的主要问题主要包含以下几方面:

1. 在电力企业党建工作的开展过程中,企业内部管理人员更着重重视企业经济利益,以至于忽视了党建工作的有效开展;与此同时,电力企业的员工有时会忽视精神文明建设。企业员工与企业管理人员对党建和精神文明建设工作不重视,在一定程度上阻碍了企业内部文化的发展脚步^[3]。再加上由于企业党员干部缺乏相应的政治思想学习,致使理想信念不够坚定,相关法律意识较为淡薄,还有部分企业缺乏政治工作岗位,这些原因的存在都会严重影响到企业党员队伍的整体素质;

2. 有部分电力企业在实际发展过程中,总会忽略党建工作与精神文明建设的开展,甚至会认为该部门的建立没有任何必要,缺乏足够的重视;

3. 在电力企业的发展过程中,更多的注意力关注于如何提升企业经济效益等方面,从而忽视了自己本职工作的重要性,致使党建工作和精神文明建设的开展一直无法顺利进行,以至于难以发挥党建工作的实际效用。

三、如何做好电力企业的党建和精神文明建设工作

各电力企业在实际发展过程中,要想使党建和精神文明建设工作得以顺利开展,不应仅仅将当党建工作内容局限于对员工的理论知识的培训方面,而应当根据企业的实际发展状况以及市场所需对党理论知识进行活学活用,并严格贯彻以人为本的相关理念,企业管理人员加强重视电力企业员工的思想教育和培训,切实为员工解决实际困难。

(一) 电力企业需要与时俱进,以实际活动突出党建和精神文明建设成效

各电力企业在实际发展过程中,要想确保企业得到可持续发展,必须将与国家电网相关的新时代理论和相关知识严格贯彻落实于实处,并通过切实的活动落实相关理论和政策,以此全面体现党建在电力企业发展过程中的精神理论。各企业在发展过程中,应当积极面对目前企业内部党建和文明建设工作开展过程中所面临的一系列问题,并积极转变相关理念,应当加强提升企业员工的紧迫感,使每位员工都能够树立起危机意识。另外,还应当充分结合企业的实际发展情况,制定与企业发展相符的党建活动方案,尽可能细化党建工作和精神文明工作在企业内部的建设与发展,将责任细化至每个部门或个人。除此之外,各电力企业必须建立相对完善、合理的电力企业内部党建机制,并建立相应的考核机制,同时专门针对此建立绩效考核体系^[4]。这样一来,便能够有助于规范企业员工行为,增强电力企业发展过程中党建和精神文明建设的实效性。

(二) 保障党建工作制度的持续更新

任何工作的有效开展都离不开制度的约束,电力企业党建和精神文明建设亦如此。及时完善现有工作体系,不断革新工作制度,是有效开展电力企业党建工作的重要保障。如果制度不够完善,或是制度创新受到阻碍,不仅会严重影响到企业在市场中的竞争力,更会严重影响到企业的可持续发展。因而,各电力企业在党建和精神文明工作的开展过程中,应当不断完善企业内部党员的教育工作,同时注重提升党风廉政建设水平,与此同时,还应当不断创新组织建设。另外,各企业还应当加强重视思想工作体系的建立。在此过程中,需要相关管理人员专门针对企业内部建立一个相对完善的考核体系和考评制度,加强对员工进行的党建考评。这样一来,可在一定程度上提升企业员工对党建工作的重视度。此外,企业相关管理人员还应当根据企业实际发展情况不断完善相应的信息采集制度,以确保相关制度可以贯彻落实于实处,为进一步改革创新制度提供参考依据。最后,各电力企业还应当加强完善党建和精神文明建设的监督体系,以此能确保党建和精神文明工作得以充分落实,使党建和精神文明建设逐步向着规范化、科学化的方向发展。

(三) 不断提升企业软实力

在电力企业加强党建和精神文明建设工作过程中,建议相关工作人员加强提升企业的软实力,建议可

以从以下几方面着手进行：

1. 依托行风和作风建设，加强企业文化与品牌建设之间的有效融合，通过树立良好的外在形象，提升企业市场竞争力的同时加强企业内部的管理工作；

2. 积极借助现代化网络和技术手段，加强市场宣传引导力，向社会宣传企业的各项服务，与此同时，对于比较重要的项目应当建立专门的跟踪档案，并及时安排相应的工作人员深入群众内部，及时了解广大人民群众的需求，做到为广大群众提供咨询服务的同时还能宣传国家最新的电力政策；

3. 各电力企业应当加强提高企业党员干部的思想政治觉悟，为其提供正确的思想发展道路，作为党员干部应当树立正确的政治观和思想观，并对事物的具体走向有一个正确的判断；

4. 各电力企业应当严格贯彻信访工作责任制，建立以党政领导为中心的工作小组，不断加强信访部门与各部门之间的联系，以便第一时间解决群众或者职工反映的问题和困难，提高党建工作的实效性；

5. 各电力企业还应当做好企业文化宣传工作。企业内部应当积极借助于现代化网络平台，也可以加强与外界媒体之间的联系，丰富宣传活动的开展形式，并将企业文化与党建工作、精神文明工作的建设相结合，开展不同类型的企业活动，比如可以加强建军节、国庆节等活动的开展，不仅能够丰富电力企业职工的生活，还有助于增强企业凝聚力，营造一个积极向上的企业氛围。

（四）全面加强党员队伍建设

在电力企业的党建和精神文明工作的开展过程中，作为企业党组织工作者，必须充分发挥积极作用，才能从根本上提升党建和精神文明工作的有效性。因而，为了充分保证党建和精神文明工作质量，各企业需要加强对党组织成员的培训与教育等工作，以此全面提升党组织成员的整体洞察力和为群众解决实际问题的能力，只有建设一支素质高、政治觉悟高的党组织工作队伍，才能为电力企业党建和精神文明建设的有序开展奠定夯实的基础。总体而言，在党组织成员的培养过程中，建议各企业可以从两方面着手进行。一方面，在开展各项党务工作过程中，应当坚持以党的基本方针为依据，为了更好的提升党务工作者的自觉性和党性觉悟，应当积极组织开展相关教育活动。另一方面，应当充分结合电力

企业的实际发展情况开展针对性的党建工作，在此过程中，可以将企业管理政策一同融入党建与精神文明建设的相关工作中，以此充分调动企业内部员工对参与党建与精神文明建设的积极性，从而提升党建和精神文明建设的效率。

（五）抓好清廉工程建设

各电力企业在党建和精神文明建设的进程中，还应当抓好清廉工程的建设。首先，各电力企业的基层党组织成员应当恪守清廉，以身作则，不断强化反腐败教育，同时配合好国家提出的一系列相关政策做好相应的宣传工作，从根本上阻止腐败现象的发生。比如可以通过劝诫、激励谈话的方式时刻对党员干部拉紧预警信号，要求并监督相关干部积极学习廉政知识，并定期撰写廉政报告。另外，各电力企业还应当加强党组成员内部的监督与管理工作，以确保企业党组织成员在自己的权利范围内规范运行。比如企业可以通过建立党员干部谈话机制的方式，加强对企业党员干部的监督与管理。除此之外，建议企业还应当根据实际发展不断完善相关制度，建立现代化管理流程和科学化的决策机制，防止出现不必要的管理漏洞。

结语

综上所述，加强党建和精神文明工作的建设对电力企业的可持续发展有着非常深远的重要意义。这项工作其本身便不是一朝一夕就能够完成的，需要各电力企业长期坚持，加强对开展这项工作的重视度，积极分析现阶段工作过程中存在的不足之处，不断完善现有工作体系，保证党建工作制度的持续更新、加强党组织队伍的有效建设，抓好清廉工程建设才能进一步推动精神文明建设，为电力企业的可持续发展提供必要支持。

参考文献

- [1] 李宁, 柏澍, 张昱, 等. 大型供电企业适应双碳战略需求, 基于“优化营商环境”新常态的电网发展基准化管理体系建设实践[J]. 现代管理, 2022, 12(2): 8.
- [2] 杨丽莎. 试论新常态下电力企业党建工作创新思路[J]. 东方企业文化, 2015(15): 2.
- [3] 弓兵. 探析新常态下电力企业党建工作创新方法[J]. 现代企业文化, 2019, 000(031): 51.
- [4] 张强. 新常态下电力企业党建工作创新方法研究[J]. 2019.