

电力企业政工工作与安全生产的关系探讨

周雷

国网四川省电力公司管理培训中心

摘要：随着经济的蓬勃发展和社会的不断进步，电力行业在当今社会中的重要性日益凸显。然而，近年来在电力生产过程中，安全事故频繁发生，给人民生命财产安全带来严重威胁，也严重影响了电力行业的健康发展。因此，本文以电力企业政工工作与安全生产为研究对象，深入探讨二者之间的相互关系，旨在为电力企业的安全生产提供理论支持和实践指导。

关键词：电力企业；政工工作；安全生产；关系；对策；展望

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.11.115

引言

电力企业的政工工作是指通过开展各种思想教育活动，提高员工的思想觉悟和政治素质，促进企业的稳定发展和安全生产。安全生产是电力企业的重要工作内容之一，它不仅关系到企业的生产效益和社会形象，更关系到员工的生命安全和企业的可持续发展^[1]。因此，探讨电力企业政工工作与安全生产的关系，对于提高电力企业的安全生产水平和管理水平具有重要意义。

一、电力企业政工工作与安全生产的关联

（一）政工工作对安全生产的影响

政工工作作为企业管理中的重要组成部分，对于企业的安全生产具有深远的影响。通过开展思想教育、宣传引导、文化建设等活动，政工工作可以提高员工的安全意识和责任心，使员工更加重视安全生产，从而为企业的安全生产提供有力的思想保障。同时，政工工作还可以增强员工的归属感和忠诚度，使员工更加愿意为企业的发展贡献自己的力量。

（二）安全生产中政工工作的作用

安全生产是电力企业的重要工作内容之一，政工工作可以通过对员工进行思想教育、宣传引导、文化建设等活动，促进企业安全生产工作的有效开展。具体来说，政工工作可以加强对安全生产的宣传和教育，提高员工对安全生产的认识和重视程度；通过开展各种形式的安全文化活动，增强员工的安全意识和责任心；加强对员工的安全培训和技能提高，提高员工的安全素质和自我保护能力^[2]。

（三）政工工作与安全生产的互动关系

政工工作和安全生产之间存在着密切的互动关系。一方面，政工工作可以为企业的安全生产提供有力的思想保障和支持，通过开展各种形式的思想教育、宣传引

导、文化建设等活动，提高员工的安全意识和责任心，为企业的安全生产提供坚实的思想基础。另一方面，安全生产又可以促进政工工作的有效开展和落实，通过加强安全管理和监督，提高员工的安全素质和自我保护能力，为政工工作的顺利开展提供保障和支持。同时，政工工作和安全生产之间还可以相互补充和完善，共同推动电力企业的稳定发展。例如，在开展政工工作时，可以结合安全生产的具体情况，制定相应的宣传和教学计划，提高员工的安全意识和技能水平；在安全生产工作中，也可以根据政工工作的建议和指导，加强安全管理和监督，提高企业的安全水平。

二、电力企业政工工作在安全生产中的应用与实践

（一）强化员工安全意识，提升安全素质

政工工作在电力企业安全生产中发挥着举足轻重的作用。通过组织丰富多彩的思想教育活动，例如安全知识讲座、安全文化宣传等，能够卓有成效地强化员工的安全意识，提升员工的安全素质。这些活动不仅可以帮助员工更深入地理解安全知识和技能，还能增强员工的安全意识和责任心，从而为企业实现安全生产目标提供坚实的支撑。

（二）构建和谐劳动关系，促进安全生产

政工工作在企业中扮演着重要的角色，通过开展各种宣传教育活动，促进企业与员工之间的沟通和理解，为构建和谐劳动关系提供坚实的保障。以下是对政工工作如何促进企业与员工关系的具体阐述：

首先，政工工作通过组织座谈会、交流会等活动，为员工提供了一个表达自己意见和需求的平台。这不仅可以让企业更好地了解员工的真实想法和需求，还能增强员工的归属感和忠诚度。通过与员工的深入交流，企业可以及时发现并解决员工在工作中遇到的困难和问

题，从而提高员工的工作积极性和工作效率^[3]。

其次，政工工作在提高员工思想认识方面也发挥着重要的作用。通过宣传教育活动，政工工作人员可以帮助员工更好地了解企业的价值观、发展目标以及各项政策措施，使员工更加明确自己的职责和使命。这些宣传教育活动不仅有助于提高员工的综合素质和业务能力，还有助于增强企业的凝聚力和向心力。

此外，政工工作还为企业提供了一个良好的文化氛围。通过开展各种文化活动，如文艺演出、体育比赛等，政工工作人员可以增强员工之间的沟通和交流，增进彼此之间的了解和信任。这种良好的文化氛围不仅可以提高员工的工作效率和工作质量，还有助于增强企业的社会形象和声誉。

（三）加强企业文化建设，推动安全文化发展

政工工作在加强企业文化建设、推动安全文化发展方面具有积极作用。为了实现这一目标，可以采取多种措施。例如，组织开展各种主题活动和安全竞赛，这些活动可以促进企业文化的建设，并激发员工的安全意识和积极性。同时，制定各种安全规章制度和操作规程，规范员工的行为习惯，使员工在工作中时刻牢记安全第一的原则。这些措施不仅提高了员工的安全意识和技能水平，还增强了企业的凝聚力和向心力，为企业的安全生产提供了强有力的支持。

政工工作还可以通过其他方式推动企业文化建设和安全文化发展。例如，加强员工培训和教育，提高员工的安全意识和技能水平；加强宣传和推广，营造良好的企业安全文化氛围；加强沟通和交流，及时发现和解决安全问题；加强管理和监督，确保各项安全措施落实到位。这些措施都是政工工作在加强企业文化建设和推动安全文化发展方面的重要手段。

（四）完善风险防控体系，防范安全风险

政工工作人员需要对企业面临的各种风险进行全面的分析和评估。他们需要关注企业内部的运营情况、员工的思想动态以及外部环境的影响等多方面因素。通过细致的风险评估，政工工作人员可以及时发现潜在的安全隐患，并采取有效的措施进行干预和处理。除了风险评估，建立风险预警机制也是非常重要的。政工工作人员需要对企业内部的各种风险进行分类和归纳，并针对不同类型的安全风险制定相应的预警方案。这些预警方案需要包括应对措施、责任人以及应对时间等多个方

面。通过实施这些预警方案，政工工作人员可以迅速应对各种突发事件，将安全风险降至最低。通过完善风险防控体系，政工工作人员能够有效地减少企业的安全风险。这不仅能够保障企业的稳定发展，也能够增强员工的凝聚力和向心力，推动企业实现更高的效益目标。同时，这种做法还能够提高企业的社会形象和声誉，为企业赢得更多的信任和支持。

三、电力企业政工工作与安全生产存在的问题与挑战

（一）政工工作存在的问题与挑战

在电力企业的政工工作中，主要存在以下问题：首先，政工人员的素质和能力参差不齐，部分人员缺乏专业知识和实践经验，无法有效地开展工作；其次，政工工作的内容和形式单一，缺乏创新性和吸引力，难以激发员工的参与热情；最后，电力企业对政工工作的重视程度不够，缺乏投入和支持，导致政工工作难以发挥应有的作用。这些问题的存在，不仅影响了员工的思想引导和企业文化建设，也对企业的发展产生了一定的影响。

（二）安全生产面临的困难与挑战

在电力企业的安全生产方面，主要存在以下问题：首先，部分员工对安全生产的重视程度不够，缺乏自我保护意识；其次，安全生产制度不完善，执行不严格，导致安全隐患不能及时发现和整改；最后，安全生产培训不到位，员工的安全意识和技能水平有待提高。这些问题的存在，不仅影响了企业的生产效率和产品质量，也对企业的发展产生了一定的影响。

（三）政工工作与安全生产协同发展的瓶颈

在电力企业的实际工作中，政工工作和安全生产存在一定的脱节现象，缺乏协同发展。一方面，政工工作和安全生产的管理体系相对独立，缺乏有效的沟通和协作；另一方面，部分员工对政工工作和安全生产的重视程度不够，缺乏参与和支持。这些问题的存在，不仅影响了政工工作和安全生产的效果，也对企业的发展产生了一定的影响。

四、优化电力企业政工工作与安全生产的对策与建议

（一）提高认识，强化政工工作的导向作用

首先，电力企业应充分认识到政工工作的重要性。政工工作是企业管理的重要组成部分，对于企业的安全生产和稳定发展具有不可替代的作用。通过加强对政工工作的重视，可以引导员工树立正确的价值观和职业道德，提高员工的思想觉悟和政治素质，为企业的发展提

供坚实的思想保障。

其次，电力企业应提高政工工作的专业性和系统性。政工工作需要具备高度的专业知识和业务能力，因此电力企业应该加强对政工人员的培训和教育，提高他们的专业素质和业务能力^[4]。同时，电力企业还应该建立健全的政工工作体系，制定科学合理的工作流程和规章制度，确保政工工作的规范化和科学化。

此外，电力企业应创新政工工作的内容和形式。传统的政工工作方式已经不能满足现代企业的需求，因此需要创新政工工作的内容和形式，以更具有吸引力和影响力的方式引导员工树立正确的思想观念和行为习惯。例如，可以通过开展主题教育活动、案例分析、互动交流等方式，引导员工深入思考企业发展和安全生产等方面的问题，提高员工的思想觉悟和政治素质。

最后，电力企业应发挥政工工作的导向作用。政工工作具有导向作用，可以引导员工树立正确的思想观念和行为习惯。因此，电力企业应该充分发挥政工工作的导向作用，通过开展各种形式的教育培训活动，引导员工树立正确的价值观和职业道德，提高员工的思想觉悟和政治素质，为电力企业的安全生产提供坚实的思想基础和文化支撑。

（二）加强培训，提升员工的安全意识和技能水平

电力企业应该加强对员工的安全意识和技能水平培训，从源头上保障企业的安全生产。通过定期开展安全教育活动、组织安全演练等方式，增强员工的安全意识和应对突发事件的能力。同时，加强技能培训和考核，确保员工能够熟练掌握操作规程和安全规定，提高员工的操作技能和安全防范能力。通过培训和教育，使员工能够自觉遵守安全规定和操作规程，为电力企业的安全生产提供有力保障。

（三）完善制度，确保政工工作和安全生产的有机融合

电力企业应该完善政工工作和安全生产的管理制度和管理体系，确保两者的有机融合。通过建立沟通机制和协作机制，加强政工工作和安全生产之间的信息共享和行动配合^[5]。例如，可以组织政工人员参与安全检查和安全隐患排查，及时了解企业安全生产方面存在的问题和困难，为安全生产提供有力的支持和保障。同时，加强对员工的考核和评价机制的完善和落实，使员工充分认识到安全生产和政工工作的重要性，推动两者的协

同发展。通过制度的完善和落实，使政工工作和安全生产形成合力，推动电力企业的稳定发展。

（四）创新方法，推动政工工作和安全生产的协同发展

电力企业应该创新方法，推动政工工作和安全生产的协同发展。通过开展多元化的文化活动和责任实践等方式，将政工工作和安全生产相结合。例如，可以组织员工参加以安全生产为主题的文化活动，如安全知识竞赛、安全文艺演出等，使员工在娱乐中增强安全意识。同时，利用信息化技术手段提高工作效率和质量也是必要的^[6]。例如，通过引入智能化的安全管理平台和系统，加强对电力企业的安全监管和管理，提高企业安全生产的效率和水平。通过创新方法和技术手段的运用，推动政工工作和安全生产的协同发展，为电力企业的可持续发展提供有力保障。

五、结论与展望

本文通过对电力企业政工工作与安全生产存在的问题与挑战的分析和研究得出以下结论：一是电力企业应该加强对政工工作的重视程度和支持力度；二是电力企业应该加强对员工的安全意识和技能水平的培训和教育；三是电力企业应该完善管理制度和管理体系并推动两者的有机融合；四是电力企业应该创新方法和技术手段推动政工工作和安全生产的协同发展。

展望未来：随着电力企业的不断发展和管理水平的不断提高对政工工作与安全生产的要求也将越来越高因此需要进一步加强研究和实践探索出更加符合实际需要的管理模式和方法来推动电力企业的可持续发展。

参考文献

- [1] 赖海凌, 王伟. 加强电力企业政工队伍组织建设的途径[J]. 现代企业文化, 2023(19): 63-66.
- [2] 胡珈瑜. 政工师在电力企业中的作用[J]. 现代企业文化, 2023(18): 53-56.
- [3] 唐嘉忆. 新形势下电力政工工作创新研究[J]. 现代企业文化, 2023(14): 49-52.
- [4] 杨淑菲. 基于新形势的电力企业政工安全工作的提升途径研究[J]. 现代交际, 2019(03): 251-252.
- [5] 冯波. 政工工作对企业治安保卫工作的引领作用[J]. 管理观察, 2018(26): 48-49.
- [6] 孙尧. 对电力企业政工安全工作新思路的探索[J]. 管理观察, 2017(36): 49-50.