

企业政工干部综合素质提升策略研究

祝波

中铁十一局集团第二工程有限公司

摘要：随着我国社会经济的不断发展，我国的各行各业都呈现出了蓬勃发展的态势。在这样的社会环境下，企业员工的思想观念也呈现出了多元化发展的趋势，这就需要企业政工干部要提高自身综合素质，树立起正确的人生观、价值观和世界观。政工干部作为企业思想政治工作开展的核心力量，其综合素质直接关系到企业思想政治工作开展质量。因此，笔者对提高企业政工干部综合素质展开研究和分析，并提出了具体的建议和措施，希望能够对广大政工干部的思想意识和政治觉悟有所帮助。

关键词：政工干部；综合素质；思想政治工作

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.11.066

企业的政工干部，是企业思想政治工作的组织者和实施者，其自身素质的高低，不仅决定着思想政治工作的成效，也直接影响着企业管理水平的高低。在新的形势下，企业政工干部必须不断加强自身素质建设，以适应新时期思想政治工作的需要。企业政工干部要做好新形势下的思想政治工作，就必须具备良好的素质和能力，因此，企业政工干部应努力提高自己的综合素质，以适应新形势下思想政治工作的需要。

一、企业政工干部应具备的综合素质

（一）必须具备坚定的政治信念和过硬的政治素质

政工干部作为党的路线、方针、政策的执行者，必须具备坚定的政治信念，这是政工干部开展工作的前提和基础，也是思想政治工作取得实效的根本保证。在新的形势下，要使思想政治工作取得实效，就必须始终把坚定的政治方向放在首位，坚持不懈地加强理论学习，不断提高自己的政治素质。思想政治工作是一项政策性强、涉及面广、实践性强的工作。它必须运用辩证唯物主义和历史唯物主义分析问题、解决问题。因此，企业政工干部必须有坚定的政治信念，才能在复杂多变的环境中坚持正确的政治方向^[1]。

（二）必须具备良好的道德品质

作为企业政工干部，除了要有一定的思想政治理论水平和业务素质外，还要具备良好的道德品质，这是做好各种思想政治工作的基础。一个优秀的企业政工干部，必须具备较高的思想道德修养和良好的个人品质，以高尚的情操去感染、教育、感化职工。政工干部要自觉加强自身修养，要认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高自己的政治觉悟和理论水平；要学习党和国家的路线、方针、政策以及企业的各项规章

制度，努力提高自己的政治敏锐性和鉴别力；要学习企业所面临的形势和任务，不断增强自己为企业发展建功立业的使命感^[2]。

（三）必须具备丰富的科学文化知识

在市场经济条件下，企业政工干部必须努力学习政治理论知识、经济知识和现代科学技术知识，不断提高自己的科学文化素质。政工干部要做到这一点，首先要学会学习。政工干部只有掌握了丰富的科学文化知识，才能把握时代脉搏，不断更新观念，才能在思想政治工作中做到与时俱进。其次，政工干部要不断加强学习实践，努力掌握科学的思维方法和工作方法。科学的思维方法和工作方法是开展思想政治工作的重要手段和保证。只有掌握了这些方法和手段，才能不断提高自己的工作效率和工作水平，从而更好地完成思想政治工作的任务^[3]。

（四）必须具备较强的工作能力

政工干部必须具备较强的工作能力，才能适应新形势下的思想政治工作。具体表现为：一要有较强的表达能力，能够在最短时间内向职工说明问题，解决问题，以最有效的方式方法做好思想政治工作；二要有较强的组织协调能力，能够针对职工思想实际，合理组织安排活动，调动员工积极性；三要有较强的心理承受能力，能够承受外界压力和挑战，不为困难所吓倒，敢于面对现实；四要有较强的沟通能力，善于与员工沟通交流，取得员工的理解和信任；五要有较强的创新能力，善于研究新情况、新问题、新变化、新举措，善于思考问题、解决问题^[4]。

二、企业政工干部工作存在的问题

在我国，企业政工干部是企业政治工作的主要执行

者，是企业发展的重要力量。在企业政工干部的工作中，其既要积极地发挥自身的专业能力，也要不断提高自身的政治觉悟，更要积极发挥自身的工作热情。企业政工干部在实际工作中，首先要明确自身的职责，也要明确企业所需要的思想政治工作。但是目前，很多企业政工干部在实际工作中还是存在一定问题，主要表现在政工干部自身工作能力、综合素质、思想认识等方面。

（一）工作效率低下

在企业政工干部工作中，由于企业政工干部对企业思想政治工作的认识不足，导致其工作效率低下。主要表现在以下几个方面：首先，在日常工作中，很多企业政工干部由于自身的知识储备量不高，导致其实际工作中无法很好地将理论知识应用到实践工作中。其次，很多企业政工干部由于缺乏专业的知识培训，导致其对工作的认知不够清晰，在实际工作中无法很好地将理论知识与实践相结合。最后，很多企业政工干部在实际工作中没有明确自身的职责，不能很好地将思想政治教育落到实处。以上这些问题都导致企业政工干部的工作效率低下，严重影响了企业政工干部的发展。

（二）缺乏工作热情

政工干部在工作中，缺乏工作热情是很常见的一种问题，其主要表现在工作态度上和工作方法上。政工干部在实际工作中，自身缺乏热情，就会造成企业政工干部无法积极地投入到工作中。这种情况不仅会影响到政工干部的工作质量，还会影响到企业的整体发展。政工干部缺乏热情还有可能是因为受到传统思想的影响，一些企业政工干部认为，思想政治工作是一种枯燥无味、没有技术含量的工作。因此，一些企业政工干部在实际工作中就没有积极地投入到政治思想教育工作中来。而一些企业政工干部认为，政工干部是一种可有可无的岗位，因此他们对于这类工作也缺乏热情。

（三）思想认识不到位

由于我国市场经济体制的不断完善，导致一些企业对于政工工作认识不到位，企业政工干部对于政工工作的重要性认识不足，导致其不能够正确地履行职责。还有一些企业将思想政治工作与企业的日常生产经营相分离，认为政工工作是可有可无的，从而导致政工工作的重要性被忽视。在这种思想影响下，导致很多政工干部不愿意参与到企业生产经营中，出现“政工无人管”现

象，严重影响了我国企业政治工作的开展。

（四）缺乏创新能力

目前，很多企业政工干部的创新能力不强，缺乏一定的创新意识和能力，不能积极面对新时期的挑战。政工干部工作中，缺乏对新时代背景下企业的思想政治工作进行创新，导致企业政工干部没有发挥自身的优势和特长。在新形势下，很多企业政工干部还是沿用过去的老方法和老套路开展工作，这不仅无法适应当今企业发展的需要，也不能适应当前时代的发展速度。因此，在新形势下，企业政工干部必须树立创新意识和能力，在工作中积极探索新的工作思路和方法。通过不断研究和探索，能够提高政工干部的综合素质，也能为企业思想政治工作带来良好的发展。

三、企业政工干部综合素质的提升策略

（一）加强理论学习，树立正确的人生观

企业政工干部在开展思想政治工作时，要深入了解员工的思想动态，在工作中做到有的放矢。首先，企业政工干部要加强自身的理论学习，在开展工作时做到与时俱进，对新知识、新技能保持敏锐的嗅觉，及时学习先进的思想观念，为提高自身综合素质打下坚实基础。其次，企业政工干部要树立正确的人生观，始终保持积极向上的生活态度。政工干部要做到“吾日三省吾身”，及时总结自己在工作中所遇到的问题和不足之处，并采取有效措施进行解决。此外，企业政工干部还要树立起“以人为本”的思想观念，深入了解员工的真实需求和思想动态。只有这样才能确保企业政工干部在开展工作时能够做到有的放矢。

（二）创新工作思路，积极开展各项工作

企业政工干部在工作中要始终坚持以企业发展为中心，以实现职工利益为目标，并通过有效的思想政治工作来提高职工的思想素质和职业道德。为了更好地开展企业思想政治工作，政工干部要积极创新工作思路，努力提高自己的综合素质和专业技能。政工干部要积极利用互联网技术和现代化信息技术来丰富工作方式和手段，这样不仅能够提高政工干部的综合素质，还能够提高企业思想政治工作开展效率。同时，政工干部还要充分利用好网络优势，加强与员工之间的沟通和交流，了解职工的心理诉求，并及时为他们解决遇到的问题。另外，政工干部还要利用好现代信息技术，加强与企业领

导之间的沟通和交流，建立起良好的互动关系。在日常工作中要不断积累经验、总结教训，不断提高自身专业技能水平。只有这样才能够在今后的工作中更好地开展工作。

（三）加强道德修养，提高自身思想觉悟

政工干部作为企业思想政治工作的核心力量，其综合素质的提升直接关系到企业思想政治工作的开展质量。因此，企业要重视政工干部自身道德修养的培养，让政工干部树立起正确的人生观、价值观和世界观，引导其树立起正确的人生观和世界观。政工干部要以党和国家的利益为中心，要时刻为人民服务。在生活中，政工干部要时刻以人民群众的利益为重，要敢于吃苦、乐于奉献，在工作中不断学习和进步。在思想上要坚持不断学习，用先进文化武装自己的头脑，始终保持一颗积极向上、进取向上、永不言败的心。另外，政工干部还应该在工作中树立起正确的理想信念，只有坚定了理想信念才能在工作中不断前进。

（四）加强业务学习，提高综合素质能力

在新时期，企业政工干部要树立起终身学习的理念，将学习作为工作中的一部分，把学习作为自身的一种责任和义务。首先，企业政工干部要不断地丰富自己的政治理论知识，尤其是要加强对马克思主义理论和思想政治理论知识的学习。其次，企业政工干部要积极地参加各种培训活动，不断地提高自身的专业技能和工作能力。最后，企业政工干部要不断地学习和借鉴国内外先进思想政治工作经验。此外，企业政工干部还要不断地丰富自己的阅历，在实践中积累经验。当然，企业政工干部还要加强自身对新时期社会发展情况和企业思想政治工作开展情况的了解和掌握，增强自己对企业发展现状和发展趋势的认识。只有这样，才能更好地开展企业思想政治工作，为企业健康、稳定的发展保驾护航。

（五）发挥表率作用，树立良好的榜样形象

政工干部要发挥好自身表率作用，树立良好的榜样形象，在日常工作中以身作则，规范自身言行。政工干部要以身作则，严格要求自己，在日常工作中要做到以身作则，起到模范带头作用。在面对困难的时候，要敢于担当，将个人利益置于集体利益至上；面对诱惑的时候，要学会坚守原则，不被不良风气所感染。政工干部要时刻牢记自身责任和使命，不断提高自身思想觉悟

和政治素质。在面对困难时，要学会迎难而上、克服困难；在面对诱惑时，要坚定自身原则和底线，不受不良风气所影响。只有这样，才能树立起良好的榜样形象，进而推动企业思想政治工作的顺利开展。

（六）强化政工干部培训，提高政工干部综合素质

政工干部综合素质的提升离不开培训，要想提升企业政工干部综合素质，就需要企业单位对政工干部进行有效的培训，使其能够充分掌握企业发展所需要的专业知识和技能。首先，企业单位要树立起重视政工干部培训的意识，根据企业发展的实际需要，制定出具有针对性的培训计划和内容。其次，企业单位要充分发挥出领导作用，在组织政工干部参加培训的同时，也要对其进行监督和指导，帮助政工干部掌握相关知识。此外，企业单位还要采用有效措施对政工干部进行考核和激励，只有通过了考核和激励的方式才能够使其能够积极主动地参与到培训工作中。最后，企业单位要加大对政工干部的重视力度，定期为其安排培训机会，使其能够在参与培训过程中进一步提升自己的综合素质和业务能力。只有通过了培训才能够使政工干部真正意识到自身的不足之处并加以改正。

结语

在新时期，随着我国社会经济的不断发展，企业政工干部综合素质的重要性也在不断提升。提高政工干部综合素质不仅能够满足企业发展需要，还能够促进我国企业思想政治工作开展质量的提升。因此，政工干部要高度重视自身综合素质的提升，将这一工作放到重要的位置上。但是，就目前而言，我国企业政工干部的综合素质仍存在着一些问题和不足之处，这就需要政工干部要认清自身面临的形势，并从这些问题中发现原因所在。针对这些问题和不足之处，笔者提出了几点建议和措施。通过这些措施和方法的实施，相信能够有效提升我国企业政工干部的综合素质。

参考文献

- [1] 张嘉颖. 论企业政工干部综合素质提升的关键[J]. 才智, 2019(25): 246.
- [2] 黄建. 论企业政工干部综合素质提升的关键[J]. 门窗, 2019(14): 277.
- [3] 马喜国. 企业政工干部素质提升的策略探究[J]. 现代经济信息, 2014(20): 108.