

把党建工作融入国有企业中心工作，以高质量党建引领保障高质量发展

任齐佳

中能建绿色建材有限公司

摘要：在新时期，要加强企业党建，就必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，从政治、思想、队伍建设三个方面，以高质量的党建引领企业高质量的发展。本文阐述了党建引领企业高质量发展的重要性，分析了党建工作引领企业高质量发展的对策，希望以此来提高企业的党建工作水平，进而促进企业高质量发展。

关键词：党建；国有企业；高质量

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.12.107

一、党建引领企业高质量发展的重要性

（一）有利于企业的改造和升级

不论是大型企业，还是中小型企业，在市场经济和时代的不断变化下，都应适时地对自己的企业进行转型升级。在社会主义市场经济的条件下，党的建设是我国企业高质量发展的重要组成部分。这里所说的党的高质量建设可以推动企业转型升级，主要表现为：首先，高质量的党建工作是企业转型升级的制度保证，同时也是推动企业改革和发展的动力。其次，继续强化党建工作，可以为企业的发展提供指导，从而成为企业发展的主导。

（二）有利于现代企业制度的健全

中国是一个社会主义国家，高质量的党建工作是一个不容忽视的政治问题。企业的高质量发展需要一个稳定有序的制度来支撑，一个健全的现代制度体系可以为企业的各项工作提供明确的指引。而党组织的建设直接关系到企业制度的完善，由此可以得出，党的建设对企业的科学发展具有重要意义。

（三）有利于企业壮大实力

在企业的发展进程中，党作为领导核心和最坚强战斗堡垒，发挥着举足轻重的作用。在新时期，加强党建工作建设有一个更特别的意义，就是为企业夯台筑基、凝聚力量提供基础支撑。党的建设是企业发展的最重要的一部分，其可以使企业壮大实力、增强影响力，把企业发展引向正确的方向，确保企业坚决贯彻党的各项思想理论、政策。所以，提高党建工作的质量，是企业高质量发展的重要保证。

二、加强国企党建创新基层党建的必要性

国企正在全面改革转型发展，基层党组织作为密切联系群众的重要渠道，是职工群众和党组织间的重要桥梁和纽带，要将党组织的优势融入企业发展中，从而

有效促进企业发展。创新基层党建过程中，需运用和传统党建不同的方法、思维，推进当前基层党建的有效开展，从方法、理念上创新基层党建。基层党建的创新属于当前党对国有企业进行巩固领导的必要举措，能够有效抵触不良思想侵蚀，保证党组织作用在国有企业中充分发挥，从而实现对优秀人才的吸引，使更多的优秀人才加入到国有企业当中，推动国有企业实现长远发展。同时也能促进党建效果的增强，保证企业发展过程中获得有效政治领导，科学引领国企发展。除此之外，这也是国有企业实现持续性发展的客观需要。事物在发展过程中具有延续性特点，在延续中进行着创新与转变，国有企业要想实现更好发展，就应注重活力的注入，创新基层党建的目的在于使企业在党的领导下实现生产力的提高，在市场竞争中的获得优势。并且通过对党优良传统的弘扬，推进以人为本思想理念的有效运用，增强企业凝聚力，在激烈市场竞争中占据优势，助力国有企业可持续发展。

三、国有企业党建工作中存在的问题

（一）思想认知不足

国有企业党建工作的高质量开展，关键在于提高思想认识，做到思想自觉、行动自觉。在当前的市场经济环境中，许多企业把质量效益和市场份额作为发展的核心，甚至有些企业只关注为企业带来的利益，因此党建工作的重要性被忽视，因为它不仅需要投入大量的时间和资源，还需要深入挖掘企业的经营目标、价值观、社会责任感，以及企业文化的提炼升华，才能真正实现党建和思想政治工作的高质量开展。尽管企业内部党建工作取得了一定的成绩，但由于存在着一定的认知误差，使得它们未能真正创造出实质性的效果。

（二）组织分配缺少合理性

目前，在基层党支部组织架构上，普遍存在党支部

书记年龄偏大、自身党务工作能力不强的情况，无法灵活应对新时代党建工作提出的新要求，日常党建工作往往由单位上一些年轻职工代做，导致随着年轻职工的调动党建工作无法连续成体系，党建资料缺失，党的组织生活缺乏保障。此外，有些基层党支部书记多由单位经营、技术等部门的领导兼任，这些兼职书记本就缺乏党建相关专业背景，再加上本部门工作繁忙，无法用心钻研创新党建工作的思路，党建活动消极应付。以上两方面原因直接导致基层党建工作主要以会议传达会议、文件落实文件的形式开展，活动缺乏创新，形式呆板，党员群众参与的积极性不高，无法有效地教育党员职工，从而使基层党员宗旨意识淡薄，无法自觉发挥模范带头作用，党支部在基层的凝心聚力得不到发挥。

（三）工作形式同质化现象严重

科学技术水平的不断升级改进，一方面丰富了国企职工的生活，另一方面也拓宽了国企加强党建工作的渠道。人们通过互联网，下载手机应用，获取最新的党建工作理论，方便提高国企职工的政治素养。然而，大多数国企依旧采用开会的形式宣传党的理论思想，组织全体员工坐在礼堂或大会议室，进行全天候的学习，有些不理解的职工甚至会有抱怨的情绪。这样既达不到宣传的效果，也难以了解职工真实的思想状况，形式单板，互动性不强的理论学习已难以满足现代化党建工作的需要。

四、把党建工作融入国有企业治理，以高质量党建引领保障高质量发展的策略

（一）坚持中国特色社会主义思想，推动党建工作提质增效

国有企业内部党组织必须要把新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入了解党和国家发展的各项政策，并将各项决策部署贯彻到底。灵活应用中心组学习、精神宣讲等方式，给予各级党员干部引导，督促其统一思想意识，不断提高政治领悟力、政治判断力与政治执行力，确保党组织以及党员干部能够统一思想与行动，为中央决策部署的落实提供保障。加强党的政治建设，确保国有企业各级党组织能够始终坚定地走在政治建设道路上，认清自身地位，并强化责任担当，促使党建工作提质增效。以高质量党建为支持，确保党中央重大战略部署能够贯彻到底，引领和指导国有企业的运营发展。灵活把握政治大局，在学习思想政治理论的基础上，将国有企业主责主业与实际业务紧密结合，充分发挥党建工作的引领作用。

（二）建立健全党内法规制度，提升企业治理水平
建立健全的党内法规制度是党建工作的重要任务，

它对提升企业的治理水平和法治观念起着至关重要的作用。通过建立一系列的党内规章制度，可以规范企业的发展和运营，确保企业能够按照规定的程序进行决策和管理。党内规章制度的设立还可以加强对企业内部管理的监督和约束力，有效地促进企业向高质量发展迈进。党内法规包括党员行为准则、党组织运行规程等内容，它确保在企业内部形成一套正确的行为规范和管理机制，可以规范党员的言行举止，强化党员的职责意识和纪律作风，从根本上保证企业的健康稳定发展。党内规章制度的建立还需要注重与国家法律法规相协调，遵循法治原则，才能更好地发挥党内法规的作用，提升企业的治理水平。要充分借鉴和吸收国家法律法规的精神，确保规章制度的合理性和可行性。建立健全党内法规制度是推进企业高质量发展的必然要求。

（三）坚持党组织建设，加强党建的引领指导

党的领导是国有企业必须要坚持的重大政治原则，必须要一以贯之，下一步改革的实现要以完善的现代国有企业制度为基础，始终坚持党的领导，实现政治优势与制度优势的有机结合，在党建的引领下不断完善企业治理。从国有企业存在的实际问题出发，了解主要矛盾，将党的领导融入企业治理中，由党组织来引领大局，企业管理层则在基础上有目的的进行经营发展，确保党与国家各项发展策略可以落实到位。厘清党建引领与企业执行之间的权责边界，大力构建权责法定、权责透明、高效协调与相互制衡的企业治理模式。党建的引领指导要落实到国有企业发展的切实行动中，做到全方位、全方面领导。坚持创新发展理念，对国有企业运营发展中遇到的难题以及员工关注的热点等进行分析，从实践中不断总结沉淀，以此作为党建工作着力点，将党组织作用渗透到企业经营发展的各个环节中，做好全方位的掌控，把握全局、精准落实，化解各种难题与矛盾，推动国有企业创新发展。

（四）加强员工队伍建设

在进行党建工作的过程中，我们必须高度重视并且加强员工队伍的建设。一个优秀的员工队伍是企业得以发展壮大基础，我们需要通过党组织的引领和指导来培养和选拔出一批优秀的党员干部，将党员发展成骨干。我们也应该鼓励员工积极参与各类培训和学习，提升他们的专业素质和技能水平，再将骨干发展成党员。只有拥有了一支高素质的员工队伍，企业才能够获得强大的人力资源支持，从而更好地适应市场竞争的需求，并在激烈的市场环境中立于不败之地。加强员工队伍建设，培养出更多的专业技术人才是至关重要的。我们需要通过各种途径，为员工提供更多的学习和发展机会，

培养他们的创新能力和团队合作意识，为企业的可持续发展注入强大的活力和动力。这样，我们才能够更好地满足客户的需求，实现企业的长远发展目标。加强员工队伍建设、培养专业技术人才是我们一项重要的工作任务。只有通过不断地努力和改进，我们才能够不断提升企业的核心竞争力，为企业的发展奠定坚实的基础。

（五）致力解决主要问题，始终贯穿高质量建设

党建工作的基础是组织建设，必须要强化基层党组织的组织力建设，推动党员学习常态化与长效化，提高各级党务干部的标杆意识，具备协同推进、全面布局与善谋善行的能力，结合企业发展实际，致力解决主要问题，将高质量党建贯彻到底。抓好国有企业基层党组织工作条例、党员教育管理条例、党支部工作条例等系列党建制度，深入了解党建工作的内涵，使党组织责任清晰化，强化制度执行力，推动企业创新发展。实现党组织标准化建设，以企业经营发展现状为依据，明确问题清单、任务清单与责任清单，以党支部工作的项目化、具体化与工程化为保障，解决影响企业创新发展的的问题，将破解难题和解决难题作为工作常态，将党建工作贯彻到国有企业高质量发展的全过程。各级党组织要加强联动，将党建工作责任制与生产经营责任制落实到位，以为人民服务为目的，将各个基层党支部建设成团结群众的核心、教育党员的学校，引领各级党组织和广大党员在科技攻坚、改革创新中发挥出巨大作用，充分调动党员队伍的积极性和创造性，带动企业全体职工为高质量发展提供动力，保障各项部署策略切实完成。

（六）拓展多样化教育载体

利用现代技术手段，开发在线教育平台、移动学习应用等，可以满足员工多样化的学习需求，同组织线上线下相结合的学习活动，可以提高思政教育的参与度和覆盖面。因此，拓展多样化的教育载体是国企党建思政工作创新推进的重要内容：一是在线教育平台：建设企业内部的在线学习平台，提供各类思政课程和学习资源，员工可以随时随地进行学习，提高学习的便捷性和灵活性。二是移动学习应用：开发移动学习应用，将思政课程、学习资料、互动讨论等功能集成在手机应用中，方便员工随时学习。三是微信公众号和微博：创建企业党建思政工作的微信公众号和微博，发布有关思政内容、资讯和活动信息，与员工进行互动交流。五是网络直播和录播：利用网络直播和录播技术，举办思政讲座、座谈会等活动，使更多员工能够参与到思政教育中来。通过拓展多样化的教育载体，可以更好地满足不同员工的学习需求，提高思政教育的参与度和覆盖面，使思政工作更加贴近员工的日常生活和工作。

（七）积极更新党建理念

思想是开展行动的先导，国有企业需要对思想政治工作高度关注，即改革进行到哪里，思想政治工作就应该跟进到哪里。党建工作应与当下形势和未来发展任务相结合，冲破传统陋习，找到解决问题新思路和新方法，进一步拓宽党建工作格局，从以往陈旧的思想理念当中跳脱出来，有效提升党建理论水平。进入新时期以来，国有企业党建工作的方式、对象等要素均发生了一定的变化，我们需要时刻谨记党建并非仅仅是组织部门的工作，党建工作的对象也不应局限在党员和组织之内，党建工作应更加开放且向制度化方向发展。国有企业党建工作能否取得预期的成效，使受众接受与否，关键在于自身是否具有生命力，在国企的生产经营活动当中具备充足的活力，推动各项基层实践工作。为了践行这一理念，国企需要由生产经营的各项业务抓起，发挥自身的党建作用并树立党建品牌，确保生产经营效率得以提升。

五、结束语

二十大报告指出，高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。国有企业是推动我国经济高质量发展的主力军。新时代国有企业党建工作也要围绕高质量发展目标，树立以高质量党建推进企业高质量发展的观点，突出党建工作的质量和效益，要以质量为抓手，以创新为切入，全面提升党建工作质量，从而强化党对国有企业的领导力，为国有企业创新发展提供良好的指引和保障。

参考文献

- [1] 庄清群. 新时代国企党建与业务发展“双融合”路径[J]. 现代企业, 2022(11): 71-72.
- [2] 刘荣. 以高质量党建推动高质量发展[N]. 中国城市报, 2022-10-31(B16).
- [3] 项敏. 国有企业党建与思想政治工作研究[J]. 活力, 2022(20): 49-51.
- [4] 耿大庆. 国有企业党建工作与业务工作融合的思考[J]. 北方建筑, 2023, 8(04): 2-4.
- [5] 陈萨. 浅析创新发展国企党建思想工作[C]//中国国际科技促进会国际院士联合体工作委员会. 教学方法创新与实践科研学术探究论文集. [出版者不详], 2022: 3.
- [6] 刘曼. 新时期国企党建工作面临的机遇与挑战[C]//中国智慧工程研究会智能学习与创新研究工作委员会. 2022社会发展论坛(贵阳论坛)论文集(二). [出版者不详], 2022: 3.