

电力企业基层党建工作的思路

王焱

国网四川省电力公司管理培训中心

摘要：电力公司遵循党的基本理论及路线、方针制度，并贯彻执行。基层党建活动中，为扩大其覆盖面，使之更好服务于电力公司，电力公司要用新思路应对新问题及挑战，不断推动党建工作转型发展，进一步提高基层党建活动在电力公司内的地位。为有效扩展电力公司基层党建活动的思路，文章首先介绍了电力公司基层党建活动的优势，然后指出了电力公司基层党建活动中出现的不足，最后从多角度详细探讨了电力公司基层党建活动的新思路。希望通过本文的详细探讨与分析，能够为电力公司基层党建活动的顺利进行提供宝贵的借鉴依据。

关键词：电力公司；基层组织；党建活动；新思路

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.12.108

新形势下，电力公司必须注重基层党建活动，将之视为提高公司综合发展水平的基础条件，使之转变成公司各项工作有序展开的前提。由此，本文介绍了基层党建活动对电力公司的意义，指出了电力公司基层党建活动中出现的不足，并提出了一些创新思路及措施，为电力公司更合理、更系统、更高效组织基层党建活动展开了深度思考。

电力公司是全社会及经济发展的核心支柱性、基础性组织，新时代市场经济迅速推进阶段，电力公司遇到了诸多机遇、挑战与难题，注重基层党建活动即掌握了各项任务的基础，基于基层党建活动引领电力公司更好开展生产及运营、转型及创新已形成共识。

一、电力公司基层党建活动的作用

（一）可以提高基层组织向心力

市场经济背景下，提高电力公司基层员工向心力，有利于处理基层员工中出现的不足。就电力公司而言，提高基层组织向心力，可以充分体现基层党建活动优势。比如，党建活动的“党员示范岗”等建设，全面体现了基层党建活动组织作用，逐步凝聚了基层人员的思想和战斗力。从某种程度来讲，基层党建活动可以调动基层人员工作热情，适应员工发展要求，使电力公司与基层人员实现“双赢”，提高基层组织向心力。

（二）可以提升运营管理水平

渗透“以人为本”思想，是电力公司有效融合党建活动和队伍组建的内在需求。新时期，电力公司党建工作者要创新思想，增强党组织对电力公司内员工的领导功能。基层党员属于基层党建活动的领头人，其既要精通业务和技术，也要在基层运营管理和业务扩展中充满

丰富的社会经验。电力公司基层党建活动的实施能够提高基层管理者专业素养，从而提升运营管理水平。基于基层党员领域的引导，基层党建活动紧密围绕电力公司发展的目标进行，唯有如此方可贯彻执行公司运营管理决策，提高运营管理水平。

（三）可以增强公司市场竞争力

组织协调中，电力公司基层党组织先要具备各种优势，可以深入结合党建和公司关键业务，完善基层组织体系，团结基层人员，进而体现基层党组织在公司内的优势。然后，基层党建活动可以督促和激励基层人员持续提升专业能力和整体素质，并挖掘其自觉性、积极性与创新性，为电力公司创造核心优势，以此提高公司竞争能力。此外，基层党建活动还可以提升基层人员办事效率，进而提高公司市场竞争力。所以，电力公司基层党建活动需遵守以关键业务改革为主，从点至面提升公司自主创新水平、产品工艺性能等，由此真正提高公司市场竞争力。

二、电力公司基层党建活动中出现的不足

（一）员工没有深入理解基层党建活动

如今，电力公司基层党建活动中，因为员工对其缺少深入认识，导致工作环节存在许多问题，不能充分体现党建工作作用，极大限制了电力公司发展。同时，因为电力公司基层人员的认知比较局限，通常觉得现代公司发展无须基层党建任务，使得基层党建活动中不能完成工作目标，办事效率非常低。另外，电力公司员工不能准确了解基层党建任务与公司稳定发展之间的联系。因为员工对本身工作了解比较模糊，工作态度差，极大影响电力公司经营效率。

（二）基层党建业务形式简单

基层公司一般采用口头培训、少数谈话和会议等方式组织基层党建活动。实际工作阶段，基层党建活动形式简单、任务内容落后，很难适应社会发展现状，还不能和新时期广大员工的精神文化特征相协调。此外，因为当代年轻员工所在的社会及经济环境、与接受的教育均和老一辈员工有明显差异，所以，接受新思路的路径也不一样。若基层党建从业者一直采用简单与传统的宣传途径及模式，将难以引起青年员工的认同。另外，电力公司任务很多、节奏很快，员工工作时间十分紧张，若基层党建从业者采取简单、传统的工作模式，既会影响整个办事进度，还将下降员工参与热情，引起员工的不满情绪，从而影响基层党建活动效果。

（三）基层党建工作安排不均匀

电力公司党建活动中，有些公司并未真正对焦基层党建机构现状，未对焦基层党建机构现实需求，有些问题未得到妥善解决。而且，基层党建活动中，还有明显的随意性，使得出现的问题不能得到最大化改善，并在很大程度上降低了党建工作者的热情与主动性。另外，电力公司覆盖的地区范围大、职工流动性很大，由此提高了电力公司党建活动的顺利开展。对此，电力公司基层党建机构的任务安排不均匀，这已是限制电力公司基层党建活动有序进行的制约因素。

三、电力公司基层党建活动的新思路

（一）加深职员对基层党建活动的认识

电力公司基层党建机构要促使党组织与公司领导班组相结合，一直遵守党建引导，保证电力公司长远稳定发展。基层党建机构要优化党建管理结构，按照电力公司发展趋势，真正提升团队综合素质与思政觉悟。而且，电力公司要优化领导人员考评机制，加强党建工作考评力度^[1]。另外，电力公司还要大力组织员工参与党建培训及学习，加深他们对基层党建活动的认识，充分体现其主动性与热情，为基层党建活动的有序开展奠定良好基础。

（二）优化考评及管理体制

若要做好基层党建活动，电力公司就必须不断优化基层党建业务考评及管理体制。电力公司要采用多种手段开展考评工作，保证考评及管理的高效性。比如，电

力公司能够结合自身经营发展状况，把各业务中心视为一个整体建立党组织；优化各级领导、员工的考评及管理结构，提出奖罚制度；对于职工的业务水平，组织各项业务需求及党建学习；把员工党建任务的学习状况、行为表现与大众影响力等都引入绩效考评范围，采取定时评估，采用加权平均法等，体现员工工作状况及精神面貌。电力公司需在内部创造人人争先的和谐环境，且将考评结果和员工工作表现相挂钩。

（三）通过创新思想体现政治核心优势

第一，认真审视职能重合情况，经协调完善，使“新三会”和“老三会”相统一，并详细分类权责界限，避免管理冲突。各层级内党建活动的组织，应一直围绕生产目标，根据公司经营目的，体现党建活动的思想发展优势。而且，公司内部书记和经理需在各项事务中，按照实践经验与电力公司运营管理体系，细分责权。第二，完善党建工作制度体系。能采取基层民主决策制度来处理基层党建方面存在的决策困难，决策期间，政治核心可以发挥出领导与组织功能，电力公司基层员工也可以参与进来，相互之间可以形成良好默契^[2]。基层党建过程，认识到服务群众的意义，根据群众多样化需求制定出组织处理的任务预案。此外，由于党员任务重，所要投入的时间和精力很多，必须按照电力公司基层党建活动实际情况和党员队伍任务完成情况，制定可行性激励、奖励制度，增强党员的参与热情。

（四）注重基层党建人才队伍组建

若要组建好基层党建人才队伍，电力公司必须做好员工思政教育。基层党建人员既要有较高的道德素养，也要具备过硬的政治素养，还要充满人格魅力。优良自我形象可以获得大众新人，并提高基层党组织向心力与号召力。所以，提升干部队伍水平素养，是组建好基层党建人才队伍的核心手段。

新时期，若想做好思政工作，电力公司就必须注重基层党建人才队伍组建，合理解释与说明各干部及员工在思想和实际生活中面临的重大问题。所以，电力公司要始终加强党的政治建设，使职工从全新的战略角度持续提升自身对政治活动的理解与认识，转变政工模式，及早成为专业的党建工作者。

（五）合理利用信息系统

目前，信息技术水平不断提高，开展基层党建活动时，需要引入新方法，将信息技术融入党建活动中^[3]。如电力公司能够让职工参与线上培训活动，特别是在分散在基层一线，不能到党员活动室的电力职工，积极采用信息技术远距离学习党建活动。电力公司需进一步完善数字化设备，为依靠信息技术开展党建活动奠定坚实的软硬件基础。

（六）推动党务队伍组织革新

党务队伍的组织革新，应以党务人员队伍组织为重点。第一，仔细挑选党务干部。党务人才队伍和其他工作团队组建基础存在区别，大部分情况下，公司党务事务缺少能够科学使用的量化考评指标，党务人员应按照自身实践经验与任务理解，办理各种事务内容。需要党务干部具备丰富的实践经验，并且能够妥善解决繁琐的党务任务。根据学历背景、社会经验、当下服务态度与表现来挑选党务干部。电力公司基层员工中，有些员工有很好的发展基础和潜能。第二，党务工作落实环节，能采取新的组织形式来提高服务质量。当党务劳动量多且公司员工数量多的状态下，能采取干部任务组合途径，引导党务人员组建工作协作班组，突出各党务人员特长，满足整体的党务活动要求。此外，党务队伍的组织任务，应当适应电力公司不同地方的区别。比如，当地区中服务地点分散时，党务队伍组建也存在相对分散现象，采取现代信息交流形式的基础上，要了解组织合作环节自身的干扰，定时组织统一的基层党建任务^[4]。能够将公司文化渗透到党建工作中，能够建立党建服务品牌，积极引领职工思想，使之深入理解公司文化概念与经营观念，可以营造融洽的服务氛围。此外，借助微博、微信等媒介传播公司文化与党建知识等，且定时发布有关公司的数据资料，使职工更清楚认识公司，增强他们的归属感与认同感，不断提高综合向心力。

（七）改革扩展党建活动载体

一方面，推动党建活动的信息化发展。利用信息系统，会改变党建活动的资料宣传和活动开展形式。在党建资料传播中，能够利用网上各种信息平台展开宣传。移动端不仅能够用作采集党建互动资料的工具，如采用

拍摄视频、图片等途径采集信息，还能够是基层员工接收消息的工具。目前，各种收集资料工具已是人们接收消息、传递消息的核心载体，合理使用移动信息设施，可以增强党建活动影响力，提高党建宣传水平^[5]。另一方面，实现党建活动人文化。电力公司的发展历史以及所处地方的文化等，均会影响公司文化的建设。以文体为载体，可以丰富党建工作内涵，还能够深度连接公司员工。如基于人文关怀，重视员工思想、文化需求，且满足员工科学需求。此外，以社会实际为党建活动的实施载体。比如，能够组织时事主题的党建任务，如电力公司经营形势分析、党的方针政策解读和职工职业规划等要点，令公司内部职工可以更好提高对其发展的了解。

结语

随着市场经济水平的提高，加快了国企深化转型，电力公司发展期间需应对外界环境的改变和内控环境的改变。电力公司基层党建活动可以提高其整体竞争水平，保证公司各项任务的开展满足党的基本路线需求，实现基层人员思想认识高度一致，提高工作热情。探讨基层党建活动创新，可以满足党建发展需求。基于此，积极总结党建活动中常见的不足，按照问题探讨创新思路。其一，根据市场化需求调整党建工作模式；其二，电力公司要以创新思想体现政治核心优势；其三，认识到组织工作的意义，推动党务队伍组织革新；其三，改革扩展党建活动的载体，创新服务内容及模式。

参考文献

- [1] 张皓楠. 浅谈电力企业基层党建工作创新思路[J]. 活力, 2022, (19): 58-60.
- [2] 梁煜婧. 电力企业基层党建工作创新思路研究[J]. 中外企业文化, 2021, (12): 167-168.
- [3] 黄泳. 电力企业基层党建政工工作的新思路分析[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2021, (06): 45-46.
- [4] 张岩松. 电力企业基层党建工作创新思路研究[J]. 商业文化, 2020, (28): 42-43.
- [5] 徐小惠. 电力企业基层党建政工工作的创新思路分析[J]. 内蒙古煤炭经济, 2020, (10): 181+183.