

# 思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创研究

谢俊超

长治三元中能煤业有限公司

**摘要:** 本文通过对现有关于“思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创研究”研究,明晰了加强党对企业思想政治教育共同体全面领导的主要任务,健全党对企业思想政治教育共同体全面领导的制度体系,提高党对国有企业经济发展的统领能力,为实践提供了理论基础。

**关键词:** 思想政治教育工作; 企业; 改革发展; 机制; 融创

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6288.2023.12.081

## 引言

思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创研究是势在必行的,是推动二十大精神落地解码,深入企业发展的必然举措,是让经济政治平稳运行的重要手段<sup>[1-1]</sup>。同时国家政策与省情也为思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创研究提供良好的外部环境与研究条件。

## 一、思想政治教育工作在企业中的重要意义

思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创研究激励各级干部成为解决问题、克服困难、苦干实干的“风向标”“代言人”。思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创研究加强理念宣贯和行为规范,员工归属感不断增强,共同唱响主旋律<sup>[2][3]</sup>。思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创研究可以创建文化示范基地。以人为本,造福员工,民生福祉在共办实事中显著增进“从群众中来到群众中去”实践活动作为思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创研究的落脚点。

## 二、思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创研究重点内容

### (一) 深入把握思想政治教育的定位

党组织融入公司治理的核心指导原则是九字要求,即“把方向、管大局、促落实”,思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创研究需要我们全面思考、系统落地。

思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创研究要“把方向”,融入企业中心,强化政治引领。始终把党的政治建设摆在首位,把旗帜鲜明讲政治贯穿企业高质量发展的全过程、各方面,坚定捍卫“两个确立”,忠诚践行“两个维护”。严格落实“第一议题”制度,将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为第一任务,抓牢中心组学习、“三会一课”等常规载体应用,深入领悟内涵、精准把握外延,有的放矢思

考研究相关问题,为开展思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创研究工作找准“定盘星”。巩固拓展党史学习教育成果,建立常态化、长效化制度机制,推动学习贯彻二十大精神走深走实,强化党员干部以史为鉴、开创未来的思想自觉和行动自觉。思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创研究要高度关注意识形态工作,注重网络舆情搜集、研判、反馈、处置,增强意识形态工作主导权。思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创研究要紧扣“全方位推动高质量发展”“提质增效”等主题,围绕上级重要会议、重要活动、重要讲话,思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创研究广泛开展形势宣讲,整体策划新闻报道,引导全体干部职工认清形势、把握机遇,扛起使命、勇毅前行。

思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创研究要“管大局”,融入治理体系,扛起主体责任。目前,正值全党上下深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育期间。思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创要认真落实“学思想、强党性、重实践、建新功”的总体要求,紧跟时代发展脚步、围绕战略目标,增强政治引领,增强工作融合,增强组织赋能,以高质量思想政治教育推动企业实现高质量发展。

思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创研究要“促落实”,融入关键领域,巩固发展成果。聚焦“三个领先”目标。思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创研究要抓住党建统领目标责任制“牛鼻子”,用安全零目标、环保零事件、廉洁零违纪、降本增效益、改革增活力、职工增福祉“三零三增”刚性指标,检验思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创成色。严格执行党组织党建统领考核要求,重点将“推动提质增效,增强核心竞争力”纳入基层党组织考核范畴,进一步细化对基层党建与生产经

营的联动考核机制，促进基层思想政治教育工作与改革发展双提升。推动政治监督具体化常态化，聚焦安全环保、生产经营、改革变革、员工利益等中心工作，确保上级重大决策部署落地见效；思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创要做实做细日常监督，加强对“三重一大”、选人用人、工程建设、物资采购、招投标等重点领域和关键环节的监督检查，以政治监督、日常监督新成效维护企业发展新成果。

### （二）持续释放思想政治教育创新活力

牢固树立“思想政治教育工作是基础”的鲜明导向，以标准化建设、一体化运作、情境化导入为基本工作方法，激发思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创活力，激发思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创动力。

思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创要以党建为统领，坚持基层组织标准化建设。全面落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，持续开展示范党支部选树和软弱涣散党组织整治。根据国有企业改革变革，党组织要旗帜鲜明讲政治，思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创要深刻领会党中央开展本次主题教育的重大意义，高标准完成好规定动作，高质量开展好自选动作，带领党员干部以学铸魂，思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创要进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、践行“两个确立”。重点加强党组织建设，在建强基层组织、夯实基础工作、提升基本能力上下功夫，补短延长、固本培元，实现基层党组织全面进步、全面过硬。

思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创重在思想政治教育，要坚持思想政治教育工作的教育情境化导入。充分利用党校、分党校资源，借鉴教育培训基地模式，制定管理、技术、技能全员素质提升实施方案，试行“学分制”管理考核，突出系统化、实用化、市场化。借鉴支部书记全覆盖培训经验，向支部委员和党员延伸拓展，开发更多浸入式、互动式、体验式教学，举办党支部书记技术技能“双比武”，切实将“学”的成效转化为“用”的实践。创新性锻炼内容形式，充分发挥参观红色教育基地、过政治生日等组织生活的浸润作用，通过开展“五个一”活动，即重温一次入党誓词、组织一次集中学习、进行一次谈心谈话、开展一次关爱行动、提供一次志愿服务，使党内生活庄重、严肃、规范。深入开展劳动比武和技能竞赛，扩大比武工种覆盖范围，打造一支适应高质量发展要求的高素质劳动大军。加大青年培养锻炼力度，借助互联网，善用新媒体，通过头脑风暴、拓展训练、实战演练、

“青马工程”等载体方式，培养更多“又红又专”的青年马克思主义接班人，做好思想政治教育工作，为思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创打好基础，打好基石。

### （三）优化拓展思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创方式

学思用贯通、知信行统一，重点解决一批影响发展的突出问题、职工群众反映强烈的热点问题，尤其是涉及制度机制、选人用人、干部作风的深层问题，思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创要确保“四个见成效”，在坚持和加强党对企业全面领导上见成效；在提升管理水平和内涵发展质量上见成效；在转型升级和数字化建设上见成效；在深化改革全面变革上见成效，落到实处、见到实效。思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创要加强思想政治教育工作对群团工作的指导，积极推进“智慧工会”平台建设，大力实施“精益建家行动”，促进各级工会组织协同联动、资源共享，做到服务精准、整体推进。结合团员青年特点，精心设计“青年先行”系列活动，激励广大团员青年用实干勇挑重担、用奋斗点亮青春。以开展机关5S标准化形象建设为抓手，以创建“思想过硬、业务过硬、技术过硬、作风过硬”为主要内容的“四型”机关为目标，积极推动机关联建共享，实现活动检查联手、信息资源联通、作风纪律联促的良好局面。

思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创要聚焦监督职责，推动工作上下联动。思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创要把提高效益、增强竞争力作为一切工作的出发点和落脚点，推动思想政治教育工作与生产经营深度融合。探索创新监督机制和监督方式，完善相关部门定期联席会议制度和考评问责机制，避免“铁路警察各管一段”，促进全方位监督体系从“有形”到“有效”转变。持续向思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创要效益，将全员、全过程、全方位思想政治教育理念和方法嵌入精益化管理，思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创要防范经营风险，堵塞管理漏洞。发挥巡察“利剑”作用，做到常规巡察有序推进、专项巡察重点突破、“机动式”巡察灵活运用，将巡察重心进一步落脚到重点领域、重点工作上，发现问题、形成震慑，推动改革、促进发展。强化巡察“前、中、后”三个环节与审计、风控等专业部门的衔接，推动巡审结合同向发力。做好巡察整改“后半篇文章”，压实各层级各部门整改责任，巡察部门与纪检监察机构同向联动、“会诊把脉”，挂图督战、解决销号。

思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融

创要聚焦干部人才，推动机制健全联通。坚持“重实干、重实绩”的用人导向，自上而下健全干部管理体系，建立干部任职试用、纪实管理、末位淘汰、到龄转岗退出、“蓝军”督查、“回头看”等机制，让“能上能下、能进能出”成为常态。巩固运用“六定”改革成果，全面推行“三通道”序列管理，分层级制定管理办法，畅通人才发展通道，推动人才合理流动。优化人力资源模式，完善内部人才市场运行管理办法，通过共享用工、双向选择方式，共享使用富余资源，有效盘活闲置劳动力。加大年轻干部轮岗交流力度，继续推行井下高校毕业生选拔培养和挂职锻炼，加速培养一批业务精通、做事精细、本领精湛、管理精益的复合型后备人才。提高“七种思维能力”（战略思维、辩证思维、系统思维、创新思维、历史思维、法治思维、底线思维），不断增强政治判断力、领悟力、执行力，切实担负好组织赋予的政治责任。以防控安全风险隐患为例，探索开展廉洁风险排查工作，建立廉洁风险防控机制，找出敏感岗位和廉洁风险点，倒逼干部廉洁履职，构筑大安全发展环境，为思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创提供人才条件。

（四）巩固提升思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创质量效果

发挥思想政治组织优势，以局部带整体，创优生态靓丽、宜居幸福的环境氛围，创造内涵丰富、交相辉映的文化矩阵，创响思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创价值。

创优环境氛围，增进民生福祉。思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创聚集更多财力、物力、心力为职工群众服务。制定三年规划，争取政策扶持，稳步推进落实。思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创不断改善作业环境。同时以党群工作人员为主要对象，分批培训培养自有咨询师资骨干人员队伍，提升群安工作水平。思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创要进一步优化薪酬分配结构，向艰苦岗位、奋斗实干者倾斜。深化社会主义核心价值观建设，以安全生产“零事故”、环境保护“零事件”，群体越级“零上访”、网络舆情“零失控”，全面建设生态靓丽、宜居幸福的温馨家园。

思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创要创造示范矩阵，涵养企业文化。开展“创作文化产品、建设文化阵地、有感文化底蕴”工程，推进思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创发展文化形象陈列馆建设，挖掘人文精神，展现历史风貌，宣传企业形象。抓好安全文化、廉洁文化等子文化建设，安全文化方面，搭建“制度管理、舆论宣传、提示警示、

干部示范、安全监督、技能帮带、思想帮教、培训教育、应急预案、考核评价”十大安全文化体系，全面加大安全宣教力度；廉洁文化方面，推广党风廉政宣传教育模式，逐步改造扩建廉洁文化阵地。思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创通过验收评审、命名授牌，打造新焦煤文化特色基地矩阵。

思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创要创响品牌价值，提升党建质量。基层党组织要持续推动思想政治教育工作项目化，围绕“安全环保、党建统领、成本管控、民生福祉”四项重点，深入开展“党建+”特色品牌创建工作，做实基层党建品牌。整合创新工作室、实训基地等资源，成立思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创联盟，组织劳模工匠、高技能人才线上“揭榜赛马”，以打造国家级创新工作室为引擎，带动其他完善内容、发挥作用、提档升级，创建一批省级、国家级创新工作室。深度挖掘感人事迹和工作情怀，选树一批在全国有影响力、在行业有号召力的领军型劳模、技术型“大拿”，厚植思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创精神，树立思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创标杆。在统战成员中开展同心圆工程，强化内外联系，加大“双推”力度，为统战成员成长成才和参政议政搭建平台。共青团依托“青”字号品牌工程，全面打造全国青年文明号示范单位，不断提升青年安全生产示范岗等级水平。发挥融媒体作用将思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创深入人心。

思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创工作模式是一项系统性工程，是实现国有企业改革创新的可抓手。思想政治教育工作在企业改革发展制度机制中的融创要结合自身实际，丰富内涵、拓展外延，通过有效的载体支撑、鲜亮的阵地辐射、多样的活动引导全面做实融创工作模式，让思想政治教育统领更加有力、企业发展更加高效、政治生态更加清明、职工生活更加幸福！

#### 参考文献

- [1] 顾靖宜. 新时代我国思想政治教育的内涵研究[J]. 革与开放, 2018(13): 119-120+125.
- [2] 孙燕. 党的十八大以来党外知识分子思想政治工作研究综述[J]. 湖北省社会主义学院学报, 2018(05): 39-43.
- [3] 马翩然. 新时代的统战工作要有新思路[J]. 办公室业务, 2018(18): 191.

作者简介：谢俊超，女，本科学历。长治三元中能煤业有限公司助理政工师，文章系《晋能控股集团2023年度思想政治工作课题》之一，项目负责人。