

提升事业单位党建政工工作实效的策略

李彦辉

石家庄市政府投资项目代建中心

摘要：随着我国社会经济的飞速发展，事业单位越来越注重党建政工工作的建设。当前，对于事业单位而言，党的建设和政工工作不仅是推进事业单位党建政工工作创新发展的首要举措，也是提升事业单位整体性能、全面展现出党建政工作用的重要途径。然而部分事业单位的党建政工工作却没有及时地进行创新，在工作中还存在一些问题亟待解决，这直接降低了党建政工工作的实效性。针对这一现象，笔者着重研究事业单位党建政工工作中存在的问题，并提出与之对应的解决措施，从而促进事业单位的发展。

关键词：事业单位；党建；政工工作；实效；对策

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2023.12.233

引言

党建工作主要是围绕党组织建设、巩固和提升，以及党员的发展、培养教育等工作，归属于党务部门，工作对象是党员。政工工作是指思想政治工作，一定要服从党的领导，坚持党的政策和方针，面对的对象是全体员工，既有党员也有群众。事业单位党建政工工作作为我国事业单位必不可少的工作组成部分之一，有其必要性和合理性。当今社会迅速发展，我国迈向社会主义现代化国家新征程，党建政工工作在思想认识层面的统领作用体现的非常明显：一个单位的思想认识统一了，能够显著减少体制化带来的无效沟通和低效工作，增强单位内工作人员的主观能动性，提高日常工作效率，带动事业单位内部和外部良性循环。党建政治工作做得好，思想和行动统一一致，有利于增强事业单位的凝聚力和战斗力。本文从如何能够做好事业单位党建政工工作的角度出发，为事业单位党建政工工作提供思路 and 参考。

一、事业单位党建政工工作的重要价值

随着时代的发展，事业单位也需要从多个方面进行改革，事业单位的党建政工工作对于全党有着重要作用，党建政工工作对于提升干部职工能力和水平有着极大的帮助，且有利于事业单位明确发展目标，坚持党的领导。加强事业单位的党建政工工作，对于提高群众的生活水平和质量，以及维护党组织在群众心中的形象和巩固党的执政地位，有着重要意义和作用。

（一）提高职工的积极性与凝聚力

在党建政工工作中，通常包含一些文体类的集体娱乐活动，如：篮球或羽毛球比赛等。因此，在开展工作时，干部职工需要尽可能的参与到这些活动中，融入集体，及时调整自己的情绪，缓解工作压力，如此一来，能够真正感受到单位领导的关心，党组织的关怀，进

而使他们的工作积极性得到提升、内部凝聚力得到增强^[1]。

（二）增强职工的归属感及其满意度

事业单位需要定期组织开展党建政工工作，并在实际工作期间对所有人员的思想变化与趋势进行了解，努力增强内部的凝聚力，将职工的主体地位突显出来，进而使他们工作的积极性及其潜力得到充分激发。同时，鼓励大家积极的参与到本单位开展的文体类集体娱乐活动当中，这样既有助于职工工作压力的缓解，消除负面情绪，又能充分体会来自单位集体的关心，增强他们的归属感与幸福感，从而提升其对单位的满意度。

（三）定期开展思想教育，强化职工的集体意识

从本质上来看，党建政工工作就是在国家与党的领导下，事业单位严格遵循现行的规章制度，进而获得持续稳定的发展。所以，党建政工工作应将思想教育当作核心，引导单位职工树立正确的集体意识。同时，需要端正所有职工的工作态度，定期开展思想教育，引导其意识到国家和党在事业单位发展当中的重要作用，强化职工集体意识，形成统一的集体思想，有利于促进事业单位发展。

二、事业单位党建政工工作中的问题

（一）理论教育大于实践工作

在党建政工工作中，仅仅依靠理论知识对于事业单位的发展很难起到良好的效用价值，因此需要理论与实践相结合，确保其能够在相辅相成的情况下起到有效地推动作用。根据以往经验来看，当前对理论教育的重视程度要远远高于实践，这也导致党建政工工作的实效性一直无法得到有效提升的主要原因。但同时理论知识本就是实践的主要支撑，若缺乏理论知识同样也会让工作方向偏离原定计划方向，所得到的结果也事与愿违。

（二）党建政工工作队伍建设滞后

通过深入分析我国事业单位党建政工工作的情况，可以发现现阶段事业单位当中，党建政工工作人员的素质参差不齐，在这些工作人员当中，有一部分工作人员仅掌握了少量的党建理论知识，甚至有一部分是刚刚接触党建政工工作，完全没有社会实践经验，又缺乏及时党建政工工作专门培训，故而他们很难完成难度较高的工作，在很大程度上影响事业单位党建政工工作的实效性。从而影响整个事业单位的发展^[2]。

（三）事业单位职工缺乏团队协作意识

事业单位是一个大集体，通过深入研究其各项工作，可以发现其大多数工作都需要各部门协同完成。但是，党建工作却是一项较为特殊的工作，通常会由各个部门独立来完成，这种工作性质也导致了部分党建政工工作人员没有团队精神，缺乏集体意识，在开展党建工作的过程中，有时候，党建工作内容只是通过指导事业单位内部党员来进行的，并没有对非党员党员进行思想政治教育，这种工作方式虽然能够提高党员的政治思想认识，但是没有实现政工人员与全体职工进行深入交流，很大程度会影响事业单位党建政工工作的发展进程。

（四）事业单位党建政工工作机制有待完善

工作顺利地开展前提是要有科学合理的工作机制，合理的工作机制会直接影响工作的开展质量，我国大多数机构都设立了专门负责党建和政治工作的部分，但是党建政工工作的工作机制需要进一步的优化，尤其需要因地制宜，一对一的科学合理的工作机制。例如，在具体的实践中，经常会出现一些权责不明晰的情况，导致党建政工工作的效率大幅度的降低，与此同时，因为缺乏一些具体的绩效考评机制，在实际的考评工作中没明确的奖励和惩罚机制，对于一些表现优异的党政工作人员没有相应的奖励，对于一些玩忽职守的工作人员也没有相应的惩罚机制，在这种工作大环境下，一些表现优异的党政工作人员工作积极性和工作热情会大幅度降低，严重影响事业单位党建政工工作的实效性。

（五）党建政工工作模式落后

如今市场经济处于不断发展变化的状态，事业单位所面临的内外部环境压力持续增加，只有加强对人力资源的科学管理，发挥先进思想的引导作用，才能更好的净化职工思想，增强他们对事业单位的认同感和归属

感，提高职工的工作积极性。但是，当前事业单位党建工作模式普遍比较落后，工作机制僵化，缺乏创新已成为制约党建政工工作质量和实效性的重要问题。然而，许多事业单位没有充分认识到这一点，不注重对工作模式和工作机制的创新优化，单一化的工作内容和工作方式致使党建政工工作效率差，工作无法得到职工认可，从而直接影响事业单位党建政工工作实效性的提升。

三、提升事业单位党建政工工作实效的对策

（一）理论联系实际，推进党建与政工工作的高度融合

当今的事业单位都在进行改革发展，通过加强党建与政工工作的融合，不仅可以使党建政工工作与实际工作融为一体，还可以推动事业单位的革命创新。政工工作作为事业单位发展过程中主要组成部分，能够有效的整合社会各项资源融入事业单位发展中。所以事业单位党建政工工作人员都要明确各自的基本职责，并履行职位的基本义务，把各项工作内容落实。

党建工作和政工工作的关系是紧密结合的，政工工作并不脱离于事业单位的党建工作，政工工作的有效开展可以推动事业单位的党建工作。要融合定位党支委员和工会成员，要做到党政同责、尽职尽责，党建和政工工作均要做到以经济建设为中心，在这个基础上二者要建立紧密协作关系，应当勤于思考、勤于作为，从全局出发，理论联系实际，根据各自工作岗位的特点，落实各项业务发展，既能够提升干部的业务工作能力，又要兼顾党建与政工工作，使得各相关工作能够按计划有序推进，与党建和政工工作的指导思想并行不悖，党建的工作成效，体现在政工工作的有效上，体现在每一个工作成员政治觉悟的提高上。

（二）积极开展培训，提高党建政工工作人员的素质

事业单位要重视针对本单位员工的教育培训活动的开展，定期组织开展党员和职工培训教育，从而有效地提升本单位工作人员的综合素质。尤其是要加强党建政工工作人员的政治思想专题培训，贯彻党建政工工作以人为本的工作思想，关心工作人员的生活，提高其的思想素质，调动其工作积极性，使其保持先进的思想觉悟，从而提高党建政工工作人员的工作效率；同时，要通过党建政工的政策对工作人员进行理论及业务培训，提高工作人员的理论基础，并能与实际相结合，这样有

利于事业单位的可持续发展。最后，在党建政工工作过程中，需要举办各种党建活动和职工团建活动，加强事业单位党建文化建设，提高党建政工队伍的综合素质，形成强大的凝聚力带动事业单位的不断发展。

（三）倡导方式方法多元化，增强党建政工工作的协作意识

在当下高速发展的时代背景下，传统的党建政工工作方式已经无法满足现阶段单位的发展需求，在此还应当及时进行调整，在不违背原则的前提下，确保其能够具有一定的灵活性及动态性，以多元化的工作方式方法来开展活动，从而增强党建政工工作的协作意识。在实际工作中，根据党和政府的新政策开展特色活动项目，内容求新，效果求实。在工作方法上，可以通过开展主题党日活动和工会活动，制定专题活动方案，明确主题、时间、地点、参与人员、内容等方面的要求，组织党员和干部职工积极参与活动；或是通过集体讨论交流、专题调研等方式方法，让职工积极参与其中，了解实际情况，发表意见，从而能够更好更深入的了解党建政工工作，以此增强党员和干部职工工作的协同意识。

（四）加强领导的执政能力，完善党建政工工作制度与体系

事业单位内部的领导干部是整个事业单位的核心部分，加强领导干部的执政能力能够直接促进事业单位的发展。通过对事业单位的领导干部进行定期的专业培训，如：强化理论武装，积极响应党中央关于培训干部政策的号召，贯彻党的科学理论基础，积极做好事业单位的思想政治工作；提高专业素养，依靠党校、行政学院等的学习，来增强事业单位领导干部党建工作的专业素养，为建设新型的专业化干部队伍奠定基础。进而可以使领导干部有与时俱进的执政能力，更能够适应社会不断的发展，从而使党建政工工作能够顺利开展^[3]。无规矩不成方圆，国有国法，家有家规，制度的根本目的是为了事物在有法度的情况下朝向既定轨道稳定发展，当然党建政工工作亦是如此。因党建政工工作应当制定完善科学合理的管理制度，并且将责任全面落实，使其能够在实际工作中规范自身操作行为，使得流程更加的标准，在此过程中因受到环境人为等各种主客观因素的影响，导致职工的思想意识有着多变性特点，因此党建政工人员还应当不断优化调整工作方式，确保其可以真正的起到教育意义。同时还需要加强监督管理机

制，设置专门的监督管理机构或全员监督，对当前工作情况进行全面分析，对本单位党建政工工作进行有效监问效，通过全方位监督保证党建政工工作的落实，进而有效地提升党建政工工作的实效性。

（五）坚持以人为本，创新党建政工工作方式方法。

以人为本作为我国党中央所提出的科学发展观的核心，无论是在事业单位的发展中，还是在事业单位管理过程中，都需要时刻秉承此原则，真正地将人民的利益放在首位，并以此为中心展开工作。职工作为事业单位发展的主要推动力，在此党建政工部门还需要认识到其重要性，只有在了解每一位职工的心理想法后，才能制定出对应的工作方案，满足每个职工的实际需求^[4]。在工作上为其提供晋升空间来调动其工作积极性，还需要帮助其打消后顾之忧，使其能够心无旁骛地投入到工作中来。事业单位的党建政工工作人员需要结合实际单位情况，采取有效的、科学的、合理的方式进行党建政工工作，努力探索创新型党建政工工作模式，利用互联网技术开展党建政工工作。通过“互联网+党建”的方式推动互联网技术和党建政工工作的融合发展。事业单位还可以借助微博、微信等新媒体平台，对党建政工工作进行全面管理，从而有效地提升事业单位党建政工工作的实效性。同时，事业单位可以积极开展党建教育，通过丰富多彩的党建活动，如通过播放微电影、微视频的方式推动党建政工工作质量和工作效率的提升。

结语

现阶段，事业单位的党建政工工作也有了新突破。为了有效提升本单位党建政工工作的实效性，事业单位领导干部应当重视挖掘本单位党建政工工作中的各种问题，继而采取有效的手段解决这些问题。只有这样，事业单位党建政工工作的实效性才能得到有效的提升。

参考文献

- [1] 张洋. 事业单位党建政工工作实效性对策探究[J]. 中国科技投资, 2021, 5: 197-198.
- [2] 胡林颖. 关于事业单位党建政工工作实效性对策探究[J]. 中外交流, 2021, 28(1): 518.
- [3] 冯菊峰. 事业单位人事管理中的思想政治工作策略[J]. 办公室业务, 2021(08): 38+114.
- [4] 仰玉娟. 浅谈事业单位政工干部应具备的素质[J]. 办公室业务, 2021(07): 57-58.