

百年青春心向党 团结青年永奋进

李悦¹ 辛文文²

1. 中国能源建设集团东北电力第二工程有限公司; 2. 大连市文职管理中心

摘要: 在中国共产党成立一百周年之际, 我们回顾过去, 展望未来, 深感青年一代在国家发展中的重要作用。自古以来, 青年就代表着活力、激情和希望, 他们是国家发展的中坚力量, 是推动社会进步的重要力量。在这个特殊的历史时刻, 更应该紧密团结在党的周围, 坚定信念, 勇往直前, 为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。基于此, 文章将详细探讨如何在新的历史条件下, 充分发挥青年的智慧和力量, 依托国有企业思政工作, 为实现党的伟大事业贡献青春力量。文章将从青年的历史使命、青年的责任担当、青年的创新发展等视角出发, 综合分析了在企业思政工作中助力企业青年员工心向党的必要性, 并总结了企业在思政工作中团结青年奋斗, 助力青春心向党的有效策略, 为实现党的宏伟目标提供有益的建议和思考。

关键词: 百年青春; 心向党; 青年; 奋进

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2023.12.114

引言

目前, 我们正处于中华民族伟大复兴的关键时期。这个时期, 青年一代的历史使命和责任担当显得尤为重要。青年是国家的未来, 是民族的希望, 是推动社会进步的重要力量。在这个特殊的历史时刻, 我们更应该紧密团结在党的周围, 坚定信念, 勇往直前, 为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。然而, 青年一代也面临着诸多挑战。在国内外环境日益复杂的今天, 青年一代如何在这个变革中找准自己的定位, 如何在这个竞争中保持自己的优势, 如何在这个困境中坚定自己的信念, 都是社会关注的焦点。而通过对企业在思政工作中团结青年奋斗, 助力青春心向党的策略进行探讨, 也能为青年一代在历史新时期的历史使命和责任担当提供一个理论的指引, 为青年一代的凝聚力提供实际的解决方案。

一、企业思政工作中助力企业青年员工心向党的必要性

如今全党全国各族人民正处于迈向全面建设社会主义现代化国家新征程的关键时期, 而在这一阶段, 党的二十大也顺利召开, 总书记在党的二十大中所作出的报告不仅立意深远, 且其凝结了划时代理论创新和实践创造。报告中明确提出了对共青团和青年的专业要求, 新时代党的青年工作也必须遵循报告要求和基本原则展开。而在国有企业思政工作中, 团结广大青年, 激励全体团干部和团员青年奋发拼搏, 勇毅前行也势在必行。对于国有企业发展而言, 其意义和必要性体现在以下方面:

第一, 提高青年的政治素养和思想素质。在国有企业中, 青年的政治素养和思想素质对于企业的稳定和发展具有重要的影响。通过企业思政工作, 可以引导青年

员工树立正确的世界观、人生观和价值观, 提高他们的政治素养和思想素质, 使他们更加坚定中国特色社会主义信念, 更好地为企业的发展做出贡献。

第二, 增强企业的凝聚力和向心力。国有企业是国民经济的重要支柱, 其凝聚力和向心力对于国家的经济发展具有重要的影响。企业思政工作可以帮助国有企业构建和谐的员工关系, 增强企业的凝聚力和向心力。通过加强对青年员工的爱国主义教育、理想信念教育和社会责任感教育, 可以使他们在企业内部形成良好的团队精神, 共同为企业的发展目标努力。

第三, 促进企业的和谐稳定。国有企业是社会稳定的重要基石, 其和谐稳定对于国家的社会稳定具有重要的影响。企业思政工作可以帮助国有企业预防和解决各种矛盾和问题, 维护企业的和谐稳定。通过对青年员工的思政教育, 可以提高他们的法制观念和道德素质, 使他们在企业内部遵守法律法规, 遵守企业规章制度, 形成良好的工作氛围。

第四, 提升国有企业的核心竞争力。国有企业是国民经济的重要支柱, 其核心竞争力的提升对于国家的经济发展具有重要的影响。企业思政工作可以激发青年员工的工作积极性和创新能力, 提升国有企业的核心竞争力。通过对青年员工的思政教育, 可以培养他们具有高度的责任感、使命感和担当精神, 使其在工作中敢于创新、勇于拼搏, 为国有企业的发展做出更大的贡献。

第五, 服务于国有企业的战略目标。作为国民经济的重要支柱, 国有企业战略目标的实现对于国家的经济发展具有重要的影响。企业思政工作可以为企业的发展战略提供有力的思想保证和人才支持。通过对青年员工的思政教育, 可以使他们更加了解企业的发展战略和目标, 从而更好地服务于企业的战略实施。总的来说, 在

国有企业思政工作中，助力企业青年员工心向党具有重要的意义和价值。通过加强企业思政工作，可以提高青年员工的政治素养和思想素质，增强企业的凝聚力和向心力，促进企业的和谐稳定，提升国有企业的核心竞争力，服务于国有企业的战略目标。这些都将有助于国有企业的长远发展，也是国有企业实现可持续发展的重要保障。

二、企业在思政工作中团结青年奋斗，助力青春心向党的有效策略

（一）在思政工作中强化思想认知，团结青年力量

在国有企业发展过程中，其不仅要承担经济社会责任，同时也要充分明确自身政治责任。在开展思政工作时，必须充分强化企业员工思想认知，全面团结青年力量，将思政建设放在重要位置，依托思政工作引领主旋律高昂发展。在实践过程中，企业思政工作需将党的十九大以及二十大精神作为主要教育内容，引导广大青年员工进行学习，在思政教育活动中，针对党的创新理论进行青年化的阐释与综合解读。与此同时，还需科学组建各级青年讲师团，充分落实基层理论宣讲。通过定期举办理论学习班、研讨会等形式，引导青年员工深入学习马克思主义理论，中国特色社会主义理论体系以及总书记关于国企改革发展和党的建设新的伟大工程的重要论述，提高他们的理论素养，增强他们的“四个自信”。

此外，需强化实践教育。通过参加社会实践活动，如志愿服务、社会调查、生产实践等，使青年员工在实践中深化对思政理论的理解，提高他们的社会责任感和使命感。并通过设立思政知识竞赛、征文比赛、演讲比赛等活动，对表现突出的青年员工给予表彰和奖励，激发他们的学习积极性和主动性。最后，还需通过举办各类团队活动，如座谈会、联谊会、运动会等，增进青年员工的相互了解和友谊，增强团队凝聚力。在积极组织培训、交流、实践等活动的基础上，帮助青年员工提高技能，提升素质，实现自我价值，从而增强他们的归属感和认同感。

（二）始终坚持为党育人，积极引领青年建功

坚持共产党的领导是国有企业长效发展的根本，也是其走上现代化发展道路的有效保障，更是其不能抛弃、无法改变的政治灵魂。在企业开展思政工作过程中，为了有效团结青年力量，实现青年员工心向党，党组织在开展思政党建工作时必须牢牢把握以下三个方向：

首先，需对思想引领引起高度重视，引导企业青年员工听党话，跟党走。在实践过程中可通过开展青年宣讲活动，组织青年学习活动等方法，进一步强化企业青

年员工对党的科学理论的认识，加深其对党的理论知识的系统性学习，让其充分明确各类思想的精髓奥义，在提高其理论认知的同时，提升其能力素养，强化其政治认同，让其理想信念更加坚定。

其次，国有企业思政党建工作也必须始终围绕中心，为企业发展和党的引领大局而服务。引导企业青年员工将自身发展与大局发展之间进行有机融合，始终坚持心怀国之大者，不断励志奋斗，矢志不渝，在聚焦中心，为大局服务过程中建功立业。

此外，国有企业在开展思政工作时，还是将服务青年发展放在重要位置。作为党联系企业青年员工的桥梁，国有企业必须深入了解自身政治责任，奋力履行巩固、扩大党执政的青年群众基础，在全面落实调查研究的基础上，优化企业党建思政工作效果。最后，国有企业在开展思政工作时，还必须拉近与青年员工之间的距离，充分了解、有效把控新时代背景下青年员工工作以及生活方式的转变，明确新时代青年员工的工作生活方式的新特征。并通过党提供的各类资源和丰富渠道，有效解决青年工作生活中所面临的困境和问题，顺利传递企业的关怀和党的温暖。

（三）激扬青春心向党，砥砺青年员工奋进新征程

国有企业在开展党建思政工作时，还必须坚持党的二十大精神的指导，将关于青年工作所作出的报告作为思想指导，深入学习和贯彻团中央新一届领导班子集体讲话的重要讲话精神。对根本任务进行有效把控，明确国有企业发展的政治责任和工作主线，落实新时代党的青年工作。在实践过程中，首先需全面落实青春领航工程，优化青年员工理论学习效果。落实青春领航工程，打造青年理论学习高地，是教育引导青年员工坚定理想信念，提升职业素养，强化团队建设，倡导创新精神，强化法制观念和倡导道德风尚的重要策略。在此过程中，需要在企业内部建立理论学习小组，定期组织理论学习活动，让青年员工有机会深入学习和了解关于党建和企业思政的重要思想，坚定理想信念。

其次，需落实青春建功工程，指引青年成长成才奋斗，企业需组织、培养和引导青年员工实现成长和发展。让青年员工能够在工作中发挥他们的潜能，实现个人价值，为企业和社会做出积极贡献。企业在开展思政工作的同时，需聚焦于企业发展建设的重大战略，将企业优秀的青年员工组织动员起来，引导广大青年员工投身于企业发展的主战场，让其成长成才，奋斗建功。在此过程中，企业还需提供指导和方向，帮助青年员工明确他们的职业目标，制定实现这些目标的策略，并激励他们持续努力，克服困难，实现自己的职业目标。企业还可通过提供各种成长机会，如岗位轮换、技能培训、

职业发展规划等，帮助青年员工提升职业技能，实现个人价值，在此基础上可以设立各类奖励和激励机制，如优秀员工奖、创新奖等，鼓励青年员工发挥创新精神，勇于探索和实践，进一步提升青年的职业素养，使他们能够更好地适应企业的工作环境和要求。

（四）强化关爱服务青年暖心工程建设，激发奋斗活力

在企业开展思政工作过程中，必须进一步强化关爱服务青年暖心工程建设，充分激发青年员工的奋斗活力。在实践过程中，第一，需聚焦于青年员工的基本需求，为其成长和成才提供支持和帮助。必须构建和完善与青年员工面对面的沟通、交流机制，仔细倾听青年员工的心中并依托青年思想调研活动，深入了解青年员工的基本需求，了解青年员工所思所想，急青年员工所急所需。针对新员工需积极开展座谈会，对其疑问进行有效解答，并与其交流分享工作经验。同时还需做好推优建材，推优入党，进一步丰富青年员工的发展渠道。在助力青年员工成长的同时，构建青年员工服务机制，精准服务青年员工，并针对企业新员工组织开展青年雏鹰培养计划。第二，需进一步深化青年员工思想认知，充分彰显企业的责任担当。充分落实青年志愿服务品牌建设，将目光聚焦于科技扶贫和智力扶贫的活动，壮大志愿服务队伍，提高志愿服务的规范化程度，助力其标准化发展。第三，需为青年员工提供各种培训和学习机会，帮助他们提升专业技能，实现个人发展。加强其内部培训、为其提供更丰富的外部进修机会、帮助其落实职业发展的科学规划。同时还可举办各类活动，增强团队凝聚力，让青年员工感受到团队的温暖和友爱，以及为青年员工提供心理咨询服务，帮助青年员工排解工作压力，保持良好的心态。

（五）完善思政工作落地机制，有效聚集青年队伍

在企业发展过程中，思政工作落地机制是指企业将其思政工作目标、策略和计划转化为实际行动的过程和方式。这是一个系统性、全面性的工作，需要企业从多个方面进行考虑和实施。简而言之，落地机制是一个至关重要的环节，它涉及如何将企业的核心价值观、理念和文化传播给员工，以及如何将这些信息转化为员工的行为和态度。而为了团结企业青年员工，就必须高度重视企业思政工作落地机制的完善。首先，企业应制定明确、具体的思政工作目标和计划，让所有员工理解并参与到思政工作中来。思政工作的目标和计划应与企业的发展战略相一致，以满足企业的需求和期望。其次，企业应提供足够的资源支持思政工作的开展，包括人力、物力、财力等。此外，需设立明确的评价体系。设立企业思政工作评价体系是一项重要的任务，它可以帮助

企业了解思政工作的效果，从而进行相应的调整和改进。在此过程中，企业需要明确评价的目标，并根据评价目标设计具体的评价指标，从企业员工的思政理论水平、员工的道德行为、员工的团队合作精神等角度出发，对思政工作的整体效果进行综合客观评价。与此同时，企业还需建立反馈机制，将评价结果反馈给员工，让员工了解自己的思政工作表现，从而激发员工的积极性和主动性。最后，企业应鼓励员工参与到思政工作中来，让每个人都成为思政工作的推动者。企业还需深入推进青年员工精神素养提升工程，在健全思想导师机制的基础上，让企业青年员工扣好工作的“第一颗扣子”，有效聚集青年队伍力量，团结青年队伍精神，建立更优良的企业文化，使思政工作与企业文化的建设相结合，加强日常管理中价值观和文化的传播和引导。

结语

综上所述，在中国共产党百年华诞的历史时刻，国有企业青年一代应该坚定理想信念，团结奋进，发挥青年的生力军和突击队作用，以实际行动庆祝中国共产党成立100周年。青年是国家的未来，是社会的希望，是民族复兴的主力军。在这一历史时刻，青年一代应当以怎样的姿态去面对历史，去面对未来，去实现中华民族伟大复兴的中国梦，这是一个需要深入思考和探讨的问题。而在国有企业建设发展过程中，青年一代应当以新时代中国特色社会主义思想为指引，不懈奋斗，砥砺前行，明确企业建设发展的战略目标，在党的领导下，以实际行动，诠释“百年青春心向党，团结青年永奋进”的主题，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献青春力量。

参考文献

- [1] 罗春彩. 青春心向党 奋斗新征程[J]. 走向世界, 2021(36): 2.
- [2] 陈石, 张华倩. 以党的百年历史 凝聚青年力量[J]. 才智, 2023, (03): 158-160.
- [3] 李圆圆. 百年大党的青年工作探析[J]. 活力, 2022, (10): 25-27.
- [4] 李伟达. 中国共产党青年工作的百年发展历程与经验启示[J]. 西昌学院学报(社会科学版), 2021, 33(03): 18-24.

作者简介：作者1：姓名：李悦，省市：辽宁省大连市，工作单位：中国能源建设集团东北电力第二工程有限公司。

作者2：姓名：辛文文，省市：辽宁省大连市，工作单位：大连市文职管理中心。