

简述政工在企业安全生产工作中的作用

周雷

国网四川省电力公司管理培训中心

摘要：本文深入探讨了政工在企业安全生产工作中的关键作用，通过分析其基本职责、安全意识培养、安全事故防范与处理、安全管理制度建设以及与外部监管机构的合作等方面。政工在贯彻执行国家安全政策、宣传安全知识与技能培训、设计安全规章制度等方面展现了卓越的能力。通过与政府安监机构、行业协会、专业安全顾问的合作，政工促进了企业安全管理的全面提升。最后，以政工为引领，推动企业安全文化的发展，通过建立核心价值观、活动强化文化影响力、倡导全员参与安全管理的理念等手段，全方位推动了企业安全文化的形成与巩固。

关键词：政工；企业安全生产；作用

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.12.103

在企业中，政工扮演着至关重要的角色。政工，即政治工作，是指在企事业单位中进行党风廉政建设和思想政治工作的一项重要任务。其在企业中的角色根植于党的指导思想，通过引导职工树立正确的思想观念，促进企业内部的和谐与稳定。然而，政工的作用并不仅仅局限于思想工作，更在安全生产领域发挥着关键作用^[1]。在现代企业经营中，政工通过推动安全文化的建设、加强职工安全意识的培养以及与外部监管机构的协作，为企业安全生产作出了积极贡献。本文将详细探讨政工在企业安全生产中的角色，强调其在整个安全管理体制中的核心地位。

一、政工在企业安全生产中的基本职责

（一）贯彻执行国家安全政策

政工在企业安全生产中首要的职责是贯彻执行国家安全政策。这包括深刻理解并有效传达国家安全政策的核心要义，确保企业在其经营活动中不仅遵守相关法律法规，更要主动履行社会责任。政工通过组织专题培训、传达政策文件以及举办安全知识宣讲活动，确保企业全体员工理解并始终遵守国家关于安全生产的各项规定。

（二）宣传安全知识与技能培训

在安全生产的过程中，政工的责任之一是通过积极的宣传工作，提高职工对安全知识的了解，并确保其具备相应的安全技能。通过制定并推广安全教育计划，政工能够帮助职工了解各类潜在风险，使其在工作中具备正确的安全意识和自我保护能力。同时，政工还负责监督并参与企业内部的安全技能培训，确保培训的内容贴近实际工作，提高职工在危急情况下的应变能力。

（三）策划和组织安全演练

政工在企业安全生产中的另一项关键职责是策划和

组织安全演练。通过定期进行紧急情况模拟，政工能够帮助企业及时发现和纠正安全管理中的不足，提高员工在面对危险时的应急处理能力。安全演练的策划要科学合理，能够全面覆盖潜在的安全风险，确保职工对应急处理程序了如指掌，提高企业整体的安全防范水平^[2]。

二、政工与职工的安全意识培养

（一）制定安全宣传计划

政工在企业安全管理中的重要任务之一是制定有针对性的安全宣传计划。这涉及深入分析企业内部的安全状况和员工的安全需求，从而制定宣传计划以确保信息的准确传达。安全宣传计划应该包括多个层面，如规章制度、事故案例分析等，以全面提升职工对安全事务的认知。政工通过策划科学合理的宣传活动，使得职工能够深入理解安全政策和规定，形成对安全的自觉遵守。

（二）利用多种媒体进行安全教育

为了更有效地培养职工的安全意识，政工需要充分利用多种媒体进行安全教育。这包括但不限于工作手册、宣传册、安全视频、网络平台等。通过多样化的教育手段，政工能够更好地满足不同群体的学习需求，确保安全知识的全面传递。采用互动性强的媒体形式，政工能够提高职工的学习积极性，从而更好地实现安全意识的深度融入。

（三）开展安全文化建设活动

为了加强职工的安全责任感和团队协作精神，政工需要积极参与并组织开展安全文化建设活动。这可以包括定期的安全主题讲座、安全知识竞赛、员工参与的安全演练等。通过这些活动，政工能够在实践中引导职工从被动的安全知识接受者转变为主动参与者，从而培养出更为积极主动的安全文化氛围^[3]。安全文化建设活动不仅能够提高职工对安全的关注度，也有助于形成企业

安全管理的长效机制。

三、政工在安全事故防范与处理中的作用

（一）制定应急预案与演练

政工在安全事故防范方面扮演关键角色，首先体现在制定全面有效的应急预案上。这需要政工通过深入了解企业的生产流程和潜在的危险源，制定详细的应急预案以应对各类可能发生的安全事故。关键在于预案的全员培训和定期演练，确保每位员工都能迅速、有序地执行相应的应急措施。政工通过制订科学合理的演练计划，能够提高职工在紧急情况下的反应速度和执行效能，最大程度减轻安全事故的损害。

（二）进行事故隐患排查

政工在安全事故防范中的另一项职责是进行事故隐患排查。这包括对企业生产环节的全面检查，发现潜在的危险源和事故隐患。政工通过系统的隐患排查程序，能够全面了解企业存在的潜在风险，及时提出改进建议，并确保相关改进措施得到有效实施。这不仅有助于降低事故发生的概率，也为企业的长期安全管理打下坚实基础。

（三）协助应对紧急情况

政工在安全事故发生后，扮演协助应对紧急情况的重要角色。这包括参与应急小组，协助组织应急措施的实施，以及与外部救援机构的有效沟通。政工通过对事故现场的迅速响应和有序协调，能够最大限度地减少事故带来的损失。协助应对紧急情况不仅需要政工具备专业知识，更需要其具备有效的组织协调能力，以确保事故处置工作的高效推进。

四、政工在建立安全管理制度方面的贡献

（一）设计并推行安全规章制度

政工在建立安全管理制度方面扮演着重要角色，首先体现在设计并推行安全规章制度上。这涉及政工对企业生产经营活动的深刻了解，通过科学的方法分析各项工作的风险因素，制定相应的安全规章制度。这些规章制度需要覆盖企业的方方面面，从人员行为规范到设备操作程序，确保每个环节都有明确的安全要求^[4]。政工通过与相关专业人员合作，确保规章制度的科学性和实施性，以此为企业建立一个稳固的安全管理基础。

（二）监督制度执行与效果评估

政工在建立安全管理制度中的另一个职责是监督制度的执行与效果评估。设计完善的规章制度需要得到全

员的认同和执行，政工通过建立监督机制，确保规章制度的全面贯彻。同时，政工还需要定期进行效果评估，分析制度执行的实际效果，及时发现问题并进行调整。通过制度执行的监督与评估，政工能够不断提升制度的适用性和可操作性，确保其在实际工作中的有效性。

（三）调研并引入最新的安全管理理念

政工在建立安全管理制度中的贡献还表现在调研并引入最新的安全管理理念上。随着科技和管理理念的不断发展，政工需要保持敏锐的观察力，及时了解行业内最新的安全管理趋势和理念。通过调研，政工能够引入新的管理理念，使企业的安全管理体系保持与时俱进。这可能包括引入先进的安全技术、更新管理模式等，以提高企业安全管理的水平和效果。

五、通过政工加强与外部监管机构的合作

（一）与政府安监机构的协作

政工在加强企业与外部监管机构合作方面发挥着积极作用，首先体现在与政府安监机构的协作。政工通过建立紧密的沟通渠道，主动与政府安监机构分享企业的安全管理信息，以便及时获得政府监管的指导和支持。此外，政工还能够通过参与政府组织的安全培训与研讨会，不仅获取最新的法规政策信息，更提升企业对法规的遵从度。这种积极的协作关系不仅有助于企业提前预知政策变化，还为政府提供了更为全面的企业安全状况反馈^[5]。

（二）与行业协会的合作

政工通过与行业协会的合作，进一步巩固了企业与外部监管机构的联动机制。行业协会作为专业性组织，通常拥有更为深入的行业了解和更全面的技术资源。政工能够通过参与行业协会的活动，分享企业的安全管理经验，获取行业内部的最佳实践，提升企业安全管理水平。同时，政工还能够通过行业协会建立起企业之间的合作平台，推动整个行业安全管理水平的共同提高。

（三）与专业安全顾问的合作

政工在加强企业与外部监管机构合作的另一方面是与专业安全顾问的合作。专业安全顾问通常拥有丰富的安全管理经验和专业知识，在特定领域提供有针对性的咨询服务。政工通过与专业安全顾问建立合作关系，能够获取独立的第三方安全评估意见，及时发现企业存在的安全隐患和不足之处。这种合作关系既为企业提供了客观的外部视角，也为安全管理提供了更为全面的保

障。

六、以政工为引领，推动企业安全文化的发展

（一）建立企业安全文化的核心价值观

在企业安全文化的塑造过程中，政工的首要任务在于建立企业安全文化的核心价值观。这要求政工对企业的使命、愿景以及核心价值观进行深入了解，并将安全理念巧妙融入企业文化的基石之中。通过对企业的战略目标和价值体系的精准解读，政工能够精明明确企业对安全的态度和期望，使安全不再仅仅是独立存在的一项工作任务，而是深刻融入企业文化的重要组成部分。这一过程并非简单地套用一般性的安全价值观，而是要根据企业的特定情境和业务模式进行个性化定制。政工的使命在于确保安全价值观与企业核心价值观的高度契合，形成一种相互支撑的关系。通过深刻理解企业文化的基本元素，政工能够为全体员工提供清晰、引导性的安全导向。这种导向不仅使员工在工作中形成正确的安全态度，更使得安全成为企业文化中的一种共同信仰，得以潜移默化地影响每个员工的行为和决策。

（二）通过政工活动强化安全文化的影响力

通过有针对性的活动，政工能够极大地强化企业安全文化的影响力。这一过程不仅是一种形式上的宣传，更是一种深刻的文化渗透。政工通过组织安全主题的培训，为员工提供系统而深入的安全知识传递，使其具备对安全问题更为敏感的感知能力。同时，通过举办安全知识竞赛，政工创造了一种积极向上的学习氛围，促使员工在竞争中不断提升对安全知识的重视程度。定期召开安全座谈会更是政工活动的重要组成部分。这种形式的交流不仅使员工能够直接参与到安全管理的决策过程中，还为他们提供了表达对安全文化态度的机会。政工能够通过巧妙组织座谈会，引导员工共同探讨解决实际问题中可能存在的安全隐患和挑战。这种参与式的沟通不仅增进了员工对企业安全文化的认同感，也促进了他们对安全的责任感的形成。这些政工活动的有效组织不仅在短期内促进了安全文化的形成，更在长期中不断巩固和加强了其在企业中的地位。通过这些活动，政工使企业安全文化不再仅仅是一种口号或形式，而是真正融入了每个员工的日常工作中，成为企业运营的一种内在驱动力。

（三）倡导全员参与安全管理的理念

在推动企业安全文化的发展中，政工通过鼓励并倡

导全员参与安全管理的理念，为企业构建了一种全员共同参与的安全管理体系。这并非仅仅是口号上的呼吁，而是通过深度宣传教育，强调每位员工在安全管理中的独特重要性，使其深刻认识到安全责任不仅仅是管理层的责任，更是每个员工的义务。这种理念的传播需要政工不断强调员工在安全管理中的关键作用，将其视为整个企业安全体系中不可或缺的一部分。为了进一步激发员工的参与热情，政工需要建立相应的激励机制。这并非简单的物质奖励，更包括对员工安全行为的充分认可和及时的正面反馈。政工能够通过建立明确的评价标准，使员工对于安全管理表现的期望得以清晰明了。这种激励机制的建立不仅有助于形成健康的竞争氛围，更能够激发员工的主动性和创造性，使他们在安全管理中迸发出更多的智慧和创新能力。倡导全员参与安全管理的理念不仅能够提高整体安全防范水平，更能够增强企业内部的凝聚力和团队合作精神。通过将安全管理纳入每个员工的日常工作中，企业能够形成一种共同的安全价值共识，从而在危机时刻更为迅速、协调地应对各类安全挑战。这种全员参与的理念不仅是企业安全文化的必然延伸，更是建设安全型企业的战略选择。

结语

综上所述，政工在企业安全生产工作中的作用举足轻重，涵盖了从基本职责到外部合作的多个层面。其不仅在安全意识培养、事故防范与处理等方面发挥了引领作用，还通过建设安全管理制度和推动企业安全文化的发展，为企业在面对多样化的安全挑战中提供了坚实支持。这一全面而有力的角色定位，为企业建设全面、科学、高效的安全管理机制提供了深刻的思路和实践经验。

参考文献

- [1] 宗晖. 政工工作对企业单位思想政治的推动作用[J]. 现代企业文化, 2022(08): 59-61.
- [2] 孟庭伟. 企业政工工作在员工管理中的作用[J]. 现代企业文化, 2022(36): 58-60.
- [3] 王晶晶. 企业政工工作对促进企业发展的作用[J]. 现代企业文化, 2022(36): 64-66.
- [4] 董泽伟. 浅谈政工队伍如何促进企业安全生产工作[J]. 现代职业安全, 2021(11): 72-73.
- [5] 韩锐. 政工人员素质在企业安全保卫工作的重要性[J]. 东方企业文化, 2021(S2): 65-66.