

企业纪检监察机构提高监督实效的探讨与思考

惠晓军

山西焦煤集团全方位大监督中心

摘要：企业纪检监察机构作为内部监督的重要组成部分，对于企业的健康发展具有重要意义。新形势下，企业纪检监察工作也面临着新的挑战 and 机遇，全面把握新时代全面从严治党深刻内涵和内在要求，贯彻新发展理念，服务和融入新发展格局^[1]，创新工作方法，提高监督实效，为企业健康发展提供有力的保障。

关键词：企业经营；纪检监察；重要意义；监督实效

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2023.12.073

引言

企业纪检监察组织担负保障企业创效与科学发展的重要职责。党的十八大以来，反腐败斗争进入新阶段，部分企业面临廉洁文化氛围不浓厚，工作创新不足，纪检监察队伍能力欠缺等诸多问题。履行好监督职能，落实好监督首责，保障企业健康发展是新时期纪检监察工作面临的重大课题。

一、提高企业纪检监察机构监督实效的意义

提高监督实效，是企业纪检监察机构履行职责、推动党风廉政建设和反腐败斗争、促进党员干部健康成长、增强权威性和公信力的必然要求。只有切实提高监督实效，纪检监察机构才能更好地履行监督主责，为企业健康发展提供强有力的政治和纪律保证。

（一）促进企业规范化管理

通过监督纠正企业管理制度和流程中存在的问题，加强企业内部的风险控制，提出改进建议，降低经营风险。同时，可以及时发现和纠正党员领导干部中存在的问题，防止小问题变成大问题，切实维护党的纪律规矩的严肃性和权威性，促进企业的规范化管理。

（二）推动企业反腐倡廉建设

纪检监察机构是企业内部反腐倡廉建设的重要力量，通过监督和规范企业领导干部的权力运行，发现和惩治企业内部存在的腐败现象，防止权力滥用和腐败行为的发生，加强对腐败行为的打击和惩处，维护企业的廉洁形象，从而推动党风廉政建设纵深发展。

（三）提高企业形象和声誉

通过日常监督和检查，打击腐败现象、侵害员工利益的行为、纠正不正之风，保障企业的合规经营，增强员工对企业的信任和支持，增强企业的凝聚力和向心力。同时，通过反腐倡廉教育、宣传等措施，有助于增强企业员工廉洁自律意识，提高企业的整体素质、社会声誉和市场竞争能力。

（四）保护企业员工合法权益

通过监督和纠正企业的违规行为，如虚报冒领克扣截留员工工资、私卖废旧物资、藏匿公共财物、违规经

商办企业、兼职取酬等违纪行为，保障企业员工的合法权益不受侵犯。同时，鼓励员工积极举报违规行为和腐败问题，更全面地了解企业内部存在的问题，并及时采取措施加以解决，保障员工的合法权益。

（五）促进党员干部健康成长

提高纪检监察监督实效，可以帮助党员干部自觉接受党内外监督，树立正确的道德观念和价值观念，培养高尚品德和行为准则，更加自觉地遵守党的纪律和规矩，扫描透视查清“病灶”，及时发现和纠正存在的问题和不足，不断增强自我约束的意识和能力，促进自身的健康成长。

（六）增强纪检监察机构的权威性和公信力

通过强化监督力度、提高监督质量、严格依法依规处理问题、加强信息公开、强化队伍建设、建立科学合理的考核机制等，纠正企业经营管理中违规行为和腐败问题，并严格按照法律法规和企业规定进行处置，进而增强员工对纪检监察机构的信任和支持，更好地发挥监督作用。

二、企业纪检监察机构提高监督实效方面存在的问题

监督是纪检监察机构首责，提高监督实效，可以及时发现和解决违规违纪行为和腐败问题，有效地遏制企业内部的不良风气，维护企业的正常运营和员工的合法权益。然而，目前来看，企业纪检监察机构在提高监督实效方面还存在一些问题，主要表现在以下几方面。

（一）监督检查的深度存在差距

企业纪检监察机构在监督方式上比较单一，缺乏创新性和多样性。在监督过程中仍然采用传统的巡查、检查等手段，这些监督方式已经不能满足现代企业的需求，往往只能发现表面的问题，难以发现深层次的、隐蔽的违规行为和腐败问题。例如，在进行监督检查时，常常是对一些显而易见的违规行为进行发现和处理，而对于一些隐性腐败问题，如权钱交易、利益输送，以及形式主义、官僚主义、纪律作风等方面的问题，难以进行有效的监督，“打破砂锅问到底”的深度有待进一步

加强。

（二）监督检查的力度有待加强

对监督工作认识不足、重视不够，使纪检监察机构在企业内部监督过程中有时存在力度不够的问题，监督责任上容易形成盲区或死角，导致实施监督常态化、制度化方面存在差距。同时，纪检监察机构存在监督执纪不严格、问责不力等问题，或者对一些轻微违规行为视而不见，或者在处理问题时采取姑息态度，导致一些违纪违法行为得不到及时发现和有效查处，严重影响了党风廉政建设和反腐败斗争的开展。

（三）干部队伍的素质需要提升

一些纪检监察干部存在专业知识储备不足、工作经验不够丰富、对政策法规的理解不够深入、缺乏调查研究和沟通协调能力等问题，影响了纪检监察机构的工作质量和效率，主要体现在“监督”方式方法的部署安排上，在“执纪”查办案件的质量时效上，在“问责”量纪定性的准确恰当上，在“专项”监督检查的下沉一线上，在“主动”发现研判问题线索的能力上等等，这些问题的存在，距离监督队伍高素质、专业化的要求还有一定差距。

三、企业纪检监察机构提高监督实效的有关途径

（一）完善监督机制

建立健全监督机制对于企业的健康发展至关重要，通过完善监督制度、明确监督责任、加强内部监督等，更好地发挥监督作用，推动企业不断提高竞争力和综合实力，实现持续健康发展。

1. 完善监督制度是基础

根据企业实际情况和业务特点，制定完善的监督制度，明确监督的范围、内容、方式和程序等，使监督工作有章可循、有据可依。同时，根据企业发展需要和形势变化，及时修订和完善监督制度，确保其时效性和有效性，使监督工作更加规范化、科学化、高效化。

2. 明确监督责任是关键

明确各级领导班子、领导干部和员工各自的监督责任，建立完善的责任体系。领导干部要切实履行“一岗双责”，既要对自身廉洁自律负责，也要对下属员工的廉洁从业情况进行监督和管理。员工也要自觉遵守相关规定，清楚自己的职责和义务，更好地参与到监督工作中来。

3. 加强内部监督是重点

加强对企业内部各部门的监督，特别是对权力集中、资金密集、资源富集的部门和岗位进行重点监督^[2]。同时，要建立健全内部制约机制，通过实行公开透明的工作方式、落实“三重一大”集体决策制度、定期开展党内政治生活等方式，有效防止权力滥用和违规行为的发生。

（二）做实日常监督

加强对企业经营管理和党员干部的日常监督，通过开展谈心谈话、走访调研、参加会议、查阅资料等方式，及时发现和解决问题，特别是“三重一大”集体决策程序、假公济私、以权谋利以及发生在职工群众身边“微腐败”等问题。

1. 谈心谈话

开展谈心谈话是防止监督虚化弱化的有效手段，是监督关口前移严管厚爱的重要体现。制定谈心谈话方案，可以是定期的、针对性的、专题性的等多种形式，定向出招、精准点穴，同时，也要听取谈话对象的意见建议，帮助党员干部提高思想认识。

2. 走访调研

通过深入基层、深入群众的方式，了解考勤制度执行情况、薪酬发放是否合理、有无违规吃喝现象，以及党员干部的工作作风和生活作风等情况，同时征集意见建议，在“零距离”“面对面”的接触中察实情、“捞干货”，提高走访调研的实效性和针对性。

3. 参加会议

通过参加领导班子会议、“三重一大”会议、党员干部考评等重要会议，了解党中央决策部署以及上级党组织重大决定的落实情况、全面从严治党 and 党风廉政建设、“三重一大”决策事项、班子成员履行党风廉政建设“一岗双责”、参加党内政治生活等情况，规范企业决策行为和权力运行。

4. 查阅资料

按照规定查阅调取有关文件、会议记录、工作资料、财务数据等材料，了解核实企业主要工作的进展情况、政策执行情况以及存在的问题等，保障上级决策部署的贯彻执行、重点工作的顺利实施、促进党员干部的健康成长，推动全面从严治党向基层延伸。

（三）强化警示教育

加强对党员干部的反腐倡廉宣传教育，通过宣传党的纪律和规定，提高党员干部的纪律观念和法律意识，自觉理解监督，绷紧纪律之弦，主动担负起执行和维护法律法规和规章制度的责任。

1. 完善教育制度

通过开展反腐倡廉宣传教育，提高企业党员干部对反腐倡廉工作的认识和重视程度。定期发布宣传材料、举办培训班、开展专题讲座等，培训内容可以涉及企业经营管理体系、相关政策法规、廉洁从业规定、规章制度解读、强化作风建设等。培训结束后布置课后作业，督促参训人员理解和消化培训内容，不断强化党员干部的纪律观念和法律意识，确保反腐倡廉宣传教育的常态化、系统化和制度化。

2. 注重因人施教

强化警示教育要实行同级同类标准，细化教育对象，制定教育方案。要划分出班子成员层面、科级干部层面、新任干部层面、普通党员层面，针对不同人群特点开展不同形式的教育。在班子成员中，重点围绕廉洁经营、廉洁自律、落实“一岗双责”的教育等；在科级干部中，重点围绕岗位职责，正确看待和行使权力的教育等；干部提拔前，开展新提拔干部廉洁提醒教育，重点强调廉洁纪律和法律法规；在普通党员中，重点强调遵守党的纪律和法律法规，做一名头脑清醒、大有作为的党员。

3. 用好案例教育

用好正面宣传，用活反面教材，利用企业内部处分处理决定宣布、新提拔干部任前廉洁提醒谈话、参观反腐倡廉教育基地、观看警示教育片以及专题纪律教育讲座等方式，剖析违纪违法案例，引导党员干部从中吸取教训，认识到腐败的危害性和后果的严重性。通过身边人身边事的案例启示，不断强化党员干部廉政意识，提高思想境界，形成高压震慑，加深对党纪国法的敬畏之心。

（四）加强队伍建设

纪检监察机关是推进全面从严治党的重要力量，肩负着重要的职责和使命。加强纪检监察干部^[3]队伍建设是一个长期的过程，需要不断提升政治素养、业务能力和职业道德水平，更好地履行党赋予的职责和使命。

1. 政治素质

纪检监察机关是党的纪律部队，必须始终保持高度的政治敏感性和坚定的政治立场。加强思想政治教育，深入学习党的理论和路线方针政策，引导广大纪检监察干部忠诚于党、忠于人民，对党的决策部署保持高度的敏感性和判断力，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。坚决贯彻执行党的决策部署，具备高度的组织纪律性和坚定的执行力，积极维护党的纪律和形象，确保党的政策和决策得到全面、准确的贯彻落实。

2. 专业能力

熟练掌握监督执纪工作的程序和要求，了解相关法律法规和政策规定，具备对违纪违法问题的发现、调查、处理和督促整改的能力。调查取证是纪检监察工作的关键环节之一，需要掌握科学的调查方法和技巧，具备收集、固定、分析证据的能力，能够准确地认定违纪违法行为和涉案人员。纪检监察工作涉及各个领域和方面，如，项目建设、资金管理、法律审计、人力资源、安全生产、销售贸易等方面的知识，以及信息技术应用、沟通协调等方面的技能。

3. 职业道德

纪检监察工作是一项高度敏感的工作，要求广大纪检监察干部具备高尚的职业操守和道德品质，牢固树立法纪意识，遵守国家法律法规和党内法规制度，时刻牢

记身份和使命，保持清醒头脑，依法依规开展工作。制定完善的职业道德规范和行为准则，明确纪检监察干部的职业操守和行为标准，不滥用职权、不以权谋私，同时加强监督和管理，发现违反职业道德的行为及时处理，树立良好的职业形象和信誉。

4. 团队协作

纪检监察工作是一项集体性的工作，需要建立有效的沟通渠道和机制，注重协作配合，促进各部门之间的信息共享和协作配合。明确各部门的职责分工，建立跨部门的工作协调机制，通过组织团队拓展训练、案例分析讨论、召开工作例会、情况通报会等，增进团队之间的相互了解和信任，培养纪检监察干部的团队合作精神和意识，确保各部门之间的顺畅沟通和高效协作，形成合力推动工作的开展。

5. 自我约束

纪检监察干部手中握有权力，必须时刻保持清醒头脑，按照纪检监察工作规范化、法治化、正规化要求，以更高的思想道德境界、更严的纪律标准要求自己，严格遵守“两个准则”“四个条例”，不断增强“四个意识”，抵御腐败侵蚀。要不断完善纪检监察系统风险防控机制，按照权责法定、权责透明、权责统一的要求，紧盯纪检监察权力运行关键环节，健全完善发现问题、纠正偏差、精准惩治有效机制，加强内控机制建设，进一步压减纪检监察权力设租寻租空间和腐败现象滋生土壤^[4]。

结语

在促进企业发展方面，纪检监察工作起到了不可替代的作用，因此需要积极探索履行监督职能、提升监督实效的方式方法，结合实际问题进行反思和解决，提升企业运行效率，推进反腐倡廉工作，在企业内部^[5]形成风清气正的政治生态，促进企业的健康发展。

参考文献

- [1]陶海燕 王晓艳. 浅谈刚柔并济模式下的高校纪检监察工作路径[J]. 辽宁师专学报(社会科学版), 2023(04): 87-90.
- [2]徐丽 孟若冰. 清廉天津施工图[N]. 天津日报, 2021-10-22(05)
- [3]伊纪宣. 在新征程反腐败斗争攻坚战持久战中始终冲锋在前[N]. 伊犁日报(汉), 2023-02-09(01)
- [4]中央纪委国家监委纪检监察干部监督室. 在强化自我监督和约束上作表率[N]. 中国纪检监察报, 2020-02-20(06)
- [5]张芳瑶. 纪检监察工作融入企业发展的策略研究[N]. 科学导报, 2023-08-01(03).

作者简介: 惠晓军(1980—), 男, 汉族, 山西永济人, 本科, 政工师, 研究方向: 企业纪检监察工作。