

# 借助大数据创新电力企业纪检监察工作的分析

刘扬<sup>1</sup> 邱月乔<sup>2</sup>

1. 国网四川省电力公司自贡供电公司; 2. 国网四川省电力公司富顺县供电分公司

**摘要:**近年来,电力企业的不断发展使得企业运营模式发生了极大的变化,同时也为电力企业内部纪检监察工作提出了更高的要求。大数据时代的到来,给电力企业带来了机遇和挑战,电力企业如何利用大数据创新纪检监察工作,成为目前重点关注的问题。本文主要介绍大数据为电力企业纪检监察工作提供的新思路,并分析电力企业纪检监察工作在大数据时代下创新发展的具体措施,旨在为电力企业纪检监察工作质效提升提供帮助。

**关键词:**大数据; 电力企业; 纪检监察工作; 创新措施

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.12.115

## 引言

大数据的出现为我们提供了更加便捷的信息获取手段,也为企业纪检监察工作的开展提供了新思路。电力企业的纪检监察工作是一项严肃而重要的工作,对电力企业的发展有着深远的影响。通过大数据分析,纪检监察工作人员可以对企业的经营活动进行全面、深入地了解,从而对企业的生产经营状况进行综合评价。以电力企业为例,大数据可以帮助纪检监察部门准确发现企业在供电服务、工程项目等方面存在的问题,分析电力企业纪检监察工作中存在的不足,并提出借助大数据创新电力企业纪检监察工作方式,进而提升电力企业纪检监察工作质效。

## 一、大数据为电力企业纪检监察工作提供的新思路

### (一) 可以开拓举报渠道

大数据的出现为纪检监察工作提供了新思路,在大数据背景下,电力企业可以借助互联网、物联网、手机等信息平台实现信息共享,从而拓宽举报渠道<sup>[1]</sup>。例如,在纪检监察部门建立网络举报平台之后,纪检监察工作人员可以在网上发布有关电力企业相关信息、政策等内容,促进举报人以正确方式反映问题。同时,纪检监察部门还可以利用大数据技术对相关信息进行筛选和整理,从而选择更有效、更准确的举报内容。此外,纪检监察部门还可以通过大数据技术建立专门的网站或APP来实现信息共享和沟通,这样一来,纪检监察部门就可以通过网络平台实现与企业员工之间的交流和沟通。另外,一些电力企业建立了内部监督系统和举报平台,纪检监察工作人员可以利用这一平台收集员工的意见建议,并根据这些建议制定相应措施来加强企业管

理。在大数据背景下,电力企业纪检监察工作人员也可以利用举报平台和大数据技术分析员工的行为习惯和思维方式,制定更加合理的处理方案<sup>[2]</sup>。

### (二) 提高分析处理问题的效率

电力企业的纪检监察工作人员需要经常性对企业的经营状况、发展状况等信息进行深入分析,从而及时发现企业存在的问题,并对其进行处理。以往电力企业的纪检监察部门要想准确掌握企业生产经营状况,需要通过一些人工手段,而在大数据时代,这些人工手段已经不能满足要求<sup>[3]</sup>。大数据具有海量、高速、多样等特点,能够有效解决传统方式中存在的问题。比如电力企业的资金流动问题,以前在人工分析过程中很难获得准确的数据,而利用大数据技术就能有效解决这一问题。具体来说,纪检监察工作人员可以通过大数据对电力企业中各个部门的资金流动情况进行分析,由大数据自动发现一些资金流动异常的节点和行为。此外,纪检监察工作人员还可以利用大数据对企业内部各部门之间的资金流动情况进行深入比对和分析,从而发现资金流动中可能存在的贪污腐败等违纪违法行。

### (三) 有效防控廉洁风险

纪检监察部门可以在廉洁风险控制方面,通过大数据实现对企业员工的动态监督,及时发现员工在工作过程中存在的廉洁风险,并将其提供给相应的部门。在日常工作过程中,大数据技术可有效弥补人工监管的不足,第一时间发现员工的违规行为,并及时向纪检监察部门发送相关信息,以此更快地掌握员工的违规行为,再通过大数据技术,将员工违规操作行为反馈给相应部门,进而实现对员工的有效管理。同时在廉洁风险预警

方面，纪检监察部门可以根据大数据技术提供的信息，及时发现企业经营管理等过程中存在的问题，对企业管理活动中可能存在的风险进行提前预警。比如在资金使用方面，若企业出现资金闲置情况时，纪检监察部门能通过大数据第一时间掌握，并分析判断是否存在资金使用不当的问题。

## 二、目前我国电力企业纪检监察工作中存在的不足

### （一）纪检监察工作与企业经营管理的结合还不够

在电力企业，纪检监察工作与企业经营管理协同配合还不够，导致电力企业在实际工作中没有将纪检监察工作与企业管理工作有机结合起来，没有形成合力。另外，在纪检监察工作还缺乏主动性，没有明确地将专业监督作为纪检监察工作的重要手段，不能充分发挥各专业部门的监督作用。这样一来就会导致电力企业的纪检监察工作与其他部门之间缺乏配合，从而影响电力企业的健康发展。

### （二）纪检监察人员综合素质还有不足

我国电力企业的纪检监察工作人员大多都是由生产经营部门或者是相关岗位上的工作人员调整而来，这就造成纪检监察部门的人员综合素质不足，缺乏专业知识和专业技能。随着我国经济社会的不断进步和发展，电力企业的管理也越来越规范和完善，但是部分纪检监察人员更新知识的速度不够，不能及时掌握先进的管理理念和方法，造成了纪检监察工作效果不佳。另外，现在很多电力企业为了降低企业成本，将很多资金用于设备更新、技术改造等方面，对纪检监察工作的关注和投入很少，导致纪检监察部门虽然在不断创新工作方式，但是在实际工作中依然存在很多问题需要解决。

### （三）对纪检监察工作的重视程度不够

在实际工作中，部分电力企业的纪检监察工作没有得到足够的重视。由于电力企业纪检监察部门和其他部门之间存在一定的独立性，两者之间并没有建立起完善的联系。在这种情况下，纪检监察工作人员很容易出现掌握信息不全面的情况，从而使纪检监察工作不能发挥出应有的作用<sup>[4]</sup>。此外，部分电力企业对纪检监察工作的定位不够准确，在实际工作中，没有充分发挥出其监督作用。此外，有的电力企业虽然设置了纪委办公室，

但是该机构由于职责划分等原因并没有发挥出应有的作用，无法调动纪检监察人员的工作积极性和主动性。

### （四）纪检监察部门的监督力度不够

当前我国的电力企业中，普遍存在对监督的重要性认识不够的情况，监督工作开展阻力较大，导致电力企业中的纪检监察部门无法及时发现并处理电力企业中存在的一些问题，进而导致一些不合理行为和现象无法及时得到纠正，使电力企业的管理工作难以顺利进行。如果纪检监察部门不能及时发现和处理企业中所存在的一些问题，还有可能会造成更大范围的影响和损失。例如，在电力企业的发展过程中，如果纪检监察部门不能及时发现和处理供电服务中存在的一些问题，就会影响电力企业在用户心目中的形象，从而对整个电力企业的发展产生不利影响。

## 三、借助大数据创新电力企业纪检监察工作的具体措施

### （一）标准化应用大数据

在电力企业纪检监察工作中，要想更好地发挥出大数据的价值，就必须制定相应的大数据运用标准。首先，要从数据源入手，在工作时要做好对数据源的管理。在大数据时代下，企业内部各部门之间的工作联系越来越紧密，如果没有做好数据源的管理，就会对大数据的利用产生负面影响。因此在数据源管理过程中，应该重视对各部门工作情况的记录与分析，将其纳入大数据管理中。同时，在电力企业内部建立专门的数据库，便于对数据进行分析与研究。在利用大数据资源时，应该以企业发展目标为指导，将大数据运用到具体工作中。为了更好地利用大数据资源为纪检监察工作服务，要建立专门的纪检监察数据库平台，通过该平台对企业内部各部门涉及纪检监察的内容进行信息化管理。在大数据管理过程中可以将相关信息进行分类统计处理，再将其录入到数据库中，这样既能提高纪检监察工作效率与质量，同时还能确保数据来源的安全性。在将大数据资源运用到纪检监察工作中时必须遵守相关规定，按照相关流程进行操作，合理运用数据资源能够使其发挥出最大价值。

### （二）组建纪检监察大数据专业团队

在大数据时代下，电力企业纪检监察大数据工作必须要实现专业化团队建设。首先，要引进高素质人才。高素质人才不仅可以提高工作效率、促进企业发展，同时也能够提升企业整体的质量水平。电力企业纪检监察工作在发展过程中要重视对高素质人才的引进与培养，从而实现纪检监察人员整体素质和技能水平的提升。其次，要构建专业化团队。要想有效地提升电力企业纪检监察工作人员的专业能力和综合素质，就必须构建一套专业能力较强、综合水平较高的专业化团队。这就要求电力企业纪检监察工作人员在工作时要对自身综合能力和素质进行不断地提升和完善，从而更好地适应当前电力企业纪检监察大数据工作发展需要。最后，要注重对人才队伍进行合理管理。在大数据时代下，要想提升电力企业纪检监察工作人员专业能力和综合素质就必须对其进行合理管理和激励。在对人才队伍进行考核时，要将大数据运用情况作为参考依据之一，将员工队伍整体素质水平、工作能力、思想政治水平等方面进行全面地了解与分析。同时，要为大数据人才队伍提供良好的发展平台和环境，为其创造一个良好的工作氛围，从而有效地提高团队整体素质水平和工作能力水平。

### （三）建立统一的大数据体系

为了使电力企业纪检监察工作开展更加便利，要建立一个统一的数据库，该数据库可以为电力企业提供日常监督、工作管理等多种功能。此外，要将不同部门和不同工作人员之间所采集到的数据信息进行整合和归纳，以此形成完整的数据信息。同时电力企业应该建立健全有效的管理机制和制度体系，以此规范电力企业纪检监察工作开展过程中所涉及的各个环节和细节问题。此外，还需要制定相应的奖惩制度，以此提高电力企业内部纪检监察人员利用大数据开展纪检监察工作时的责任心以及工作态度，提升电力企业纪检监察工作开展效率。建立统一的大数据体系，首先要明确电力企业纪检监察工作开展过程中涉及的相关数据信息，并对相关数据信息进行整合和归纳，以此形成完整的数据信息。其次要对这些数据进行分析 and 挖掘，然后将这些数据信息与电力企业的实际发展情况相结合，以此形成完整的纪

监察工作大数据体系。最后要将这些数据信息在电力企业纪检监察工作开展过程中，进行充分共享和利用，以此使其发挥出更大的价值。

### （四）建立数据分析中心

在电力企业内部，纪检监察部门需要建立数据分析中心，将电力企业内部的各个部门的工作数据进行整合，这样可以方便对各项业务活动进行全面了解，也可以通过数据分析中心及时发现各部门在工作过程中出现的问题和不足。在数据分析中心建立之后，要对纪检监察工作开展情况进行定期分析，及时掌握纪检监察工作情况和纪检监察人员情况，一旦出现问题能够及时发现并解决。用好数据分析中心，可以有效避免以往在纪检监察工作开展过程中出现的问题和不足，同时也可以通过对数据的及时分析来不断提升纪检监察工作的效率。同时在建立数据分析中心之后，还可以通过纪检监察工作的大数据来了解和提升企业内部各部门的工作效率。

## 结语

总而言之，纪检监察工作是电力企业管理中的重要组成部分，可以促进电力企业的健康、稳定发展，对电力企业具有重要意义。随着我国经济社会的不断进步和发展，电力企业也在不断进行改革创新，企业管理水平得到不断提升。但是在实际工作中，纪检监察工作还存在很多不足，需要不断加以改进和完善。电力企业需要了解目前我国电力企业纪检监察工作中存在的问题，合理利用大数据技术提出相应的解决措施，为我国电力企业健康稳定发展奠定基础。

## 参考文献

- [1] 陈末莲. 借助大数据创新电力企业纪检监察工作的一些思考[J]. 现代国企研究, 2019, (12): 34.
- [2] 潘志慧. 电力企业纪检监察有效监督的实践研究[J]. 现代国企研究, 2019, (02): 258.
- [3] 李超. 关于提高电力企业纪检监察队伍素质的思考[J]. 建材与装饰, 2018, (46): 111-112.
- [4] 陈颖龄. 试论电力企业纪检监察队伍人力资源开发与建设[J]. 劳动保障世界, 2018, (32): 8.