

民办高校共青团组织促进毕业生留省就业创业路径研究

任兆婵 寇雅楠 林佳倩

长春人文学院

摘要：就业是民生之本，高校毕业生作为社会的庞大队伍，其就业关系到社会和谐稳定、学校事业发展和个人生存保障等方面。共青团组织在全团上下的共同努力下，以扎实的工作成效促进大学生就业工作，为党和国家“稳就业”、“保就业”的工作大局贡献了力量。当今时代背景下，社会对高等教育关注度日益提升，随着民办高校数量增加，毕业生规模明显扩大，由此民办高校毕业生就业途径狭窄的问题显露出来。近年，由于公共卫生传染病暴发，国内整体就业形势不容乐观，也给我国“稳就业”工作带来了不小的挑战。在新形势背景下，我国发展面临多重风险因素交织叠加的国内外压力，对高校大学生就业造成了较大的冲击。

关键词：民办高校毕业生；共青团组织；毕业就业；就业观；就业途径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2024.01.003

一、民办高校共青团组织促进毕业生留省就业创业情况分析

（一）民办高校毕业生留省就业创业的背景

目前，我国高校在学总人数超过4430万，2022届高校毕业生高达1076万。由于民办高校在教学、学生综合素质、就业资源等方面与重点大学或公办大学有差距，造成就业资源不平等。

（二）民办高校毕业生留省就业创业的现状

近年的公共卫生事件影响，民办大学在帮助毕业生就业、创业等方面的就业压力显著上升。2020年，全国民办学校达到18.67万所，已经占全国各级各类学校总数的1/3以上；在校生5564.45万人，占比近1/5。但数据显示，在省内各行业特色高校中，部分本科高校毕业生留省就业率低于10%，问题在东北三省较为突出，以吉林省为例近两年东北地区毕业生就业率稳步提升，然而留省就业创业工作却不成正比。

2022年，全国普通高等学校毕业生人数达到967.3万人，同比增长17.03%。人社部部长王晓萍表示，招工难、就业难并存的结构矛盾依然突出，就业总量压力依然存在。导致高校毕业生就业人数与就业岗位不匹配，出现供需不平的现状。而吉林省的产业结构中，作为经济增长的支柱产业主要集中在第二产业，以汽车、装备制造、化工、医药等行业为主。第三产业的发展及比重相比东南沿海发达地区还有一定差距，中小微企业主要集中在第三产业中，这也导致吉林省吸纳毕业生就业的能力有限。最终，民办高校毕业生在公办本科的压力下，导致省内人才流失，直接影响到民办高校毕业生留省就业创业。

二、民办高校共青团组织促进毕业生留省就业创业的现行问题

（一）部分民办高校毕业生无法树立正确就业观

大学生就业观是大学生群体或个体对职业选择、获取和从事的根本看法和观点，是就业在大学生头脑中的现实反映，是大学生世界观、人生观和价值观在就业上的集中表现，是以就业为对象的价值意识。

社会经济的文化的不断发展，导致了一些企业更加频繁的优胜劣汰、更加激烈的竞争和用人制度，打击了民办大学毕业生的自信心；再加上一些民办高校毕业生就业意愿不强和自身综合素质较低的主观原因，出现“体制内”稳定工作的热现象。一些民办高校毕业生不能及时转变就业观念，对“背井离乡”的生活盲目向往，加之对各地就业政策了解不能有针对性地掌握本地就业大环境。

（二）创新形式程度亟待解决。

民办大学毕业生所面临的就业创业形势仍不容乐观，民办院校的办学时间短，课程以及专业不够合理，教学模式落后等问题。民办院校就业创业的任务依然面临巨大挑战，完善高校毕业生就业创业仍旧是重点难点问题。急需创新形式，吸引民办高校毕业生留省就业。东北重工业基础比重高，技术技能型人才流失，会给老工业基地经济转型带来一定压力，根据各省人社厅发布的《急需紧缺人才目录》，目前专业技术型人才在东北地区是最紧缺的，技能型人才紧随其后，即经营管理人才也有一定的缺口。在推进改革创新的过程中，一些大型央企尤其缺乏能源装备、土木冶金技术等高技能人才，高校专业技能人才的流失，从长远来看，对一些重点发展的技术升级是不利的。

（三）服务机制不够完善。

高校在帮助毕业生找工作方面扮演着重要的角色，然而，许多高校往往要等到大三阶段才开重视，导致学生无法尽早进行职业规划，合理安排大学时间。民办高校由于缺乏公办学校的支持，师资力量相对薄弱，

专业教师配备不足，专业性较低。这导致学生常常将这门课程视为不重要的水课，未能发挥其应有的作用。

部分民办高校对共青团工作缺少关注，无法发挥共青团的重要地位及有效的组织作用，真正地去引导和服务青年，导致毕业生在留省就业方面出现问题。

三、民办高校共青团组织促进毕业生留省就业创业主要路径解决方法

（一）民办高校共青团组织发挥内生动力作用

民办高校是我国教育事业的重要组成部分，在一定程度上满足广大人民群众对高等教育多层次、多样化的要求，缓解教育资源稀缺等方面具有十分重要的现实意义。共青团能够在利益多元的社会格局中代表青年，也能了解青年最迫切的需求，及时掌握有效反馈，便与服务。通过搭建一个高效的就业沟通平台，一方面，能够有效解决劳动力市场的供需失衡问题，从而减少人才流失，促进高校毕业生在本省的就业。作为备受信赖的市场中介，它能够促进劳动力市场的信息流通，提高供需匹配的效率。另一方面，通过共青团的服务工作，还能切实保障大学生在就业创业过程中的合法权益，确保各项权益得到有效落实，防止和化解不公平待遇及侵权行为的发生，以服务提升毕业生在本省就业的意愿。

高校共青团组织承载着团结青年学生、引领他们投身党的中心任务的重担，同时，也肩负着服务青年学生成长成才的关键使命。高校共青团组织具有双重职责，旨在促进学生在学业与品德方面的全面发展。在联系青年学生，了解青年学生，服务青年学生等方面有着天然的优势。

（二）民办高校共青团组织发挥引领作用

共青团组织是我党团结联系青年的有力抓手，在教育引导青年思想方面具有先天的优越性。对青年学生的引领、团结力量是非常强的。共青团组织要先走进毕业生，了解毕业生真正的需求，准确定位，为毕业生留省就业打下坚实基础。在此基础上，利用民办高校的资源，提供平台，用优秀毕业生就业事例来引领广大青年留省就业。

共青团组织围绕立德树人根本任务，加强改进学校基层团组织建设，推进团学组织改革，持续提升共青团组织力、引领力、服务力，团结引领广大团员青年把青春奋斗融入党和人民事业。

（三）民办高校共青团组织应帮助毕业生树立正确的就业观

共青团需要立足毕业生需求，着眼就业大环境，动员广大青年和高校毕业生，树立正确的就业观念，提高就业意愿，促进民办高校毕业生留省就业创业。每年的

求职毕业季，大学生求职升学困境成为公众关注的焦点，各种热词应运而生。在当下激烈的人才市场竞争中，毕业生所承受的学习、就业、生活压力不容小觑，需要得到社会各界的关注和支持。同时，我们也需要理性看待这一问题，从政策、教育、就业等多方面入手，为毕业生创造更加公平、公正的竞争环境。

就比如出现的“慢就业”现象。具体指高校毕业生在毕业后不急于步入社会，而是选择游学或者跟从兴趣做一些事情。主动“慢就业”是指毕业生在毕业后因个人主观心理因素没有进行就业；被动“慢就业”是指毕业生在学期间因未达成既定目标（读研深造、考证、考公、创业或留学等）而在毕业后选择继续备考，以实现步入社会的目标规划。需要通过耐心引导、细致服务把解决思想问题和解决现实问题有机结合起来，真正发挥共青团应有的作用。

在2023年，团中央实施了一项重要的计划，即“大学生就业领航计划”。该计划旨在通过一系列严谨、稳重、理性的措施，引导大学生树立正确的职业观、择业观、就业观和劳动观。激发大学生到基层一线“自找苦吃”、踏实奋斗、成长成才的积极性。这一计划将有助于培养更多具备理性、务实工作态度的大学生，从而促进就业。

在帮助毕业生树立正确的就业观的同时，要利用好民办高校现存条件，例如青马工程培训班、主题团课、专家讲座、竞赛等方面，民办高校要做好本职工作，加强培育应用型人才，拓宽学生视野，将理论与实践相结合，在实干中长见识，经风雨，提高综合素养，为就业创业打下夯实的基础。

（四）民办高校共青团组织抓住共青团志愿服务品牌，以品牌建设引领毕业生就业

在2022年北京冬奥会的举办期间，我国北京与河北两地共有超过2.4万名大学生投身于志愿服务工作。经过团中央青年发展部以及团北京市委、团河北省委的联合摸排，并经过与各高校的逐一核实，确定了629名2022届毕业生志愿者作为就业帮扶的对象。其中，132名在各类政策保障和表彰中表现突出的志愿者被认定为重点帮扶对象。

依据“抓两头、带中间、全覆盖”的工作策略，各级团组织针对家庭经济困难的志愿者提供优先就业保障，同时积极推动表现优秀的志愿者实现高质量就业。为确保全体志愿者的就业需求得到满足，相关部门为他们提供了丰富多样的就业服务。

吉林省也应该发挥自己的优势，引领毕业生就业。

（五）民办高校共青团组织以实践性为主

据了解,自2014年开始,中央和国家机关的大学生实习项目就已经启动了,当时3000多名大学生到这些优秀企业实习过。从2019年开始,“扬帆计划”的实习项目在全国展开,各级的团组织组织了151.6万名大学生去政务和企业实习,还有57.1万名大学生参加了职场体验活动。这些活动都是为了让大学生们更好地适应社会,提高他们的就业能力。

通过“三下乡”“返乡乡”社会实践活动为毕业生提供更多机会,寻求适合自己的就业方向和岗位,让更多毕业生对吉林省有新的认识,更加了解吉林省省内的发展趋势,从而吸引更多的毕业生留省就业,助力吉林省发展。以职场体验的形式为大学生实践搭建平台,民办高校共青团应该把握青年学生特点和发展趋势,不断创新工作方法,发挥共青团引领凝聚青年的组织优势,在校城融合、大学生就业、乡村振兴等方面贡献青春力量。

加强校企合作,为留省就业毕业生提供见习、求职、职业培训等方面的帮助。私企院校联手帮助就业缓解就业压力,提高就业率。毕业生通过实习,能更好地了解市场对职业的需求,提高实际操作能力,提升就业岗位的竞争能力。帮助毕业生更好地适应职场环境、提升职业技能层次、提升职业发展本领。

(六)以党建带团建,强化共青团在组织上的建设

用党的科学理论武装青年,党团组织作为学校思想政治工作的核心力量,发挥着至关重要的作用。党建带团建,不仅能够激发团组织的活力,同时也为党组织不断注入新的活力。党团新媒体作为主要宣传平台,紧握青年学生的网络生活主导权。借助新媒体网络矩阵,为广大青年学生提供全方位的服务,包括理想信念引导、学业帮扶、生活关怀、科技创新、就业创业等多角度的支持。

四、实践成果及创新

(一)实践成果

采用质化与量化相结合的方式进行研究。在确定调研设计后,采用量化调研,以调查问卷为测量工具,以长春市民办高校应届毕业生为总体,采取多阶段随机抽样的方式,对其中具有代表性的毕业生样本进行问卷发放,对长春市民办高校毕业生自主创业的意愿、影响因素等进行了较为全面的了解。在研究过程中,我们运用案例分析法,对长春市共青团组织开展的服务大学生就业创业的相关活动进行了系统梳理。结合问卷调查结果,我们深入剖析了长春市共青团组织在这一领域工作的不足之处,提出了一系列切实可行的解决办法和措施,通过这些举措的实施,我们期望能够为大学生的就业创业提供更有力的支持。

(二)创新

提出了民办高校共青团组织可以充分发挥其职能作用,有效推动毕业生留省就业创业的可行路径。第一,打造创业实体平台黏性服务。提升创业孵化专业化场地,改变共青团固有的只能提供物理空间的实体阵地观念,加大宣传力度、建立企业供需平台、投融资基金等,让创业项目主动加入到这个平台中来。第二,扩大杰青的人脉。需要建立可持续发展的长效机制,在青年就业创业过程中,不断发挥团组织的积极作用。第三,搭建就业见习平台。联合就业部门、人力资源专业机构、优秀企业,针对低年级的在校生,组织模拟专场招聘会,推动优秀企业招聘人岗适配,帮助青年大学生高效、有的放矢地找到工作。同时,组织民办高校大学生,按照专业类别、市、区机关部门、村(社区)和优秀社会组织走进省内知名企业,开展大学生社会实践和岗位见习活动。

五、结语

综上所述,高校共青团组织在其中发挥关键力量,聚焦青年需求,着眼青年利益,对留住人才有着得天独厚的优势,着眼民办院校的办学体制,其共青团组织在此方面表现的作用更应突出显著,高校共青团要找准角色定位,充分发挥自身优势,高质量完成促进大学生就业的任务,帮助大学生顺利的就业创业,不负党和人民殷切期望。

参考文献

- [1]严哲斯.民办高校毕业生就业意向的影响因素研究[D].广西民族大学,2022.
 - [2]黄丽丽.民办高校毕业生就业途径研究[C]//中国陶行知研究会.2023年第七届生活教育学术论坛论文集.黑龙江财经学院,2023:3.
 - [3]付岩.促进吉林省高校毕业生留省就业的策略[J].吉林工商学院学报,2023,39(05):123-125.
 - [4]李健.新时代大学生就业观培育优化研究[D].东北师范大学,2022.
 - [5]朱思齐.后疫情时代民办高校毕业生就业现状及对策研究——以商科专业为例[J].国际公关,2022,(16):125-127.
 - [6]姚军.高校共青团组织促进大学生就业创业工作研究[J].中国青年研究,2007,(12):44-46.
 - [7]李川,李艳霞.高校大学生“慢就业”原因分析及对策研究[J].甘肃教育研究,2022,(07):8-11.
- 本文系2023年度吉林省青少年发展研究计划课题《民办高校共青团组织促进毕业生留省就业创业路径研究》(编号:2023jqy-391)研究成果之一。