

浅谈新时代背景下高校团学干部的培养与研究

李彤 陈阳

长春汽车职业技术大学

摘要:大学生团干部是基层团组织的骨干成员,其道德素质、业务素质、文化素质关系到大学生团员的培育和党的后备力量的培养。^[1]在当今新时代背景下,团校干部的新形势需要重新把握,如何构建选拔培养机制需要重新审视。只有如此才能进一步增强团校干部在学校中的带头引领作用。基于新时代背景下高校团干部队伍建设的发展趋势,提出了完善团学干部队伍建设培养与研究路径。

关键词:团学干部;培养;选拔;高校团组织;服务

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2024.08.007

引言

团校干部是高校团组织的主要实施者和领导者,是连接师生的关键枢纽,是承前启后的骨干。而且,高校团干部作为大学生思想政治教育的重要参与者和组织者,要重视自身的政治建设,努力提高自身的政治素养,这直接影响到其能否发挥好大学生“引路人”的作用,影响到高校团干部队伍的建设和培养。在大数据信息时代的今天,随着互联网服务的快速发展,社交媒体、快手、抖音等深受大学生欢迎的新型直播平台的出现,“新时代”成为这个社会最亮的背景。想要达到高校团支部各项活动的科学规范广泛开展的目的,深化高等院校团支部干部队伍建设 and 青年人才培养是一项突出任务。学生体量的不断扩大给学生管理工作产生了极大的困难和严峻的考验。因此,建设一支更加完善的学生干部队伍以适应新形势的需要显得越来越重要。

一、建立动态的团干部选拔培养机制的意义

(一)团干部的培养是学校团工作的重要来源

团干部培养是学生工作的重要组成部分,始终走在学生培养体系的前列,不单肩负着培养人才的首要责任,也肩负着学生领导培养体系的关键义务。共青团青年干部培养蕴含向心力作用,灵活运用科学理论的研究和推广,能够把青年团员牢牢团结在中国特色社会主义伟大旗帜下。团学干部的培育起着表率作用。它可以依此教人,帮助青年培养优良的道德规范和政治觉悟。团干部培训具有辐射效应。借助理论知识传播和人才队伍培养,对社会主义经济发展、教育发展和社会发展释放出积极影响。团干部人才培养是育人制度的创新基础,创新为社会发展注入灵魂,推动着社会不断革新,也是教育人的源泉,始终体现着创新的先进性和永恒的驱动力。接班人队伍的干部培养是大学的基本职能,科研教育是大学的活动基础,创新教育是大学的崇高使命。团干部培训具有强大的育人作用。高等教育要

展现出社会作用,就应当根植到人的心灵里,升华到人的思想里。

(二)团干部培养突出了学校发展的独特理念和特色

团干部培养是学校内在产生、发展的物质文化与精神文化的共同体。因为学校是育人、育人的场所,所以团干部的培养一般具有精神文化的意义。在相当程度上彰显了学校发展的新颖观念和时代特色,团干部培养是学校可持续发展的品牌之一。^[2]为团干部的培养奠定了坚实的基础,为学校团工作的发展铺平了下一步的顺利道路。团干部的培养是师生在长期生活过程中形成的价值观、工作思想、群体意识和行为规范的具体体现。团干部的培养不仅表现在明确的教育目标和课程文化上,还表现在学生友谊、师生关系、学校氛围和班级氛围等潜在关系上。

(三)团干部培训是推进学风建设的重要力量

高校团干部大多是从各阶级的积极分子和班干部中选拔出来的,他们本身有一定的群众基础和威信。在协调辅导员和老师安排各种团校工作的过程中,他们的言行和服务水平将直接影响到大学生,特别是在学风建设方面。团校领导的表率作用是不可缺少的。此外,在一、二班衔接中,团组织各部门都发挥了积极作用。团组织范围几乎涵盖了学生的方方面面,无论是各种形式的课外活动、课堂纪律还是宿舍卫生状况等。在学风建设中会形成强大的集体动力。

(四)培养团校干部,充分调动学生社团等学生组织的示范作用

学校高度重视围绕“团支部书记党课”、“凝聚青年智慧共创美好未来”等年度主题和内容,打造具有时代特色的高质量团干部培训活动,广泛动员学生参与,强调发挥学生会、团总支、学生社团等学生组织的积极作用,使团干部在参加活动中行使自己的意志。增强个人综合素质和知行合一能力。发挥模范作用,意味着团

校干部要在在学习、工作和生活的各个方面发挥榜样作用发挥带头作用，从而激励其他学生的作用。大学生在先进小组学习在干部的影响和指导下，它有助于建立明确性目标坚定理想信念，从而坚持不懈努力，这个例子效应现象是有意识地代理泥土对具体的实践过程作出反应。因此，我们要不断加强团校干部的模范意识、培养培养其榜样效应，以辐射驱动培养团校干部队伍的作用，是为了号召、鼓励和推动全体青年学生共同进步。

二、高校学生干部选拔与培养机制的现状

（一）基层组织在学生干部梯队建设中的弱化

1. 对于学生干部的选拔和培养，有的学生干部管理者只注重上层人员（如学生会主席、班长、团支部书记等），注重基层人员（如宿舍长、属性较强的班干部等）。因此，班主任和辅导员对主要学生干部有很强的耐心。当接管整个工作的主要学生干部感到无法辞职时，班主任和辅导员无法在短时间内通过自己的判断选出可靠、合适、胜任的学生干部。主要学生干部辞职对班级稳定发展的影响，需要大量的时间和精力来修复。2. 然而，团校干部大多具有旺盛的生命力和热情，对团校工作充满了活力。其中，不少团校干部政治觉悟强，意志坚定，始终把正能量传递给身边的同学。但是，一些干部缺乏全局意识，思想觉悟和政治素养相对较弱，对新时代的各种社会问题和校园问题缺乏客观、清醒、全面的认识，导致其政治觉悟弱化。

（二）意识淡化：角色、责任意识不强

团干部作为高校团组织的中坚力量，不仅在学生活动的开展中发挥着核心作用，而且还帮助团校教师开展各项团校工作。一方面，随着团校组织的不断扩大和发展，团校干部也出现了角色意识淡化、责任意识不强的问题。另一方面，团校干部内部上下级分工导致团校干部角色意识不清，进而产生不负责任的现象。就连某高校也总结出“董事长搁架子，部长用叉子叉腰，秘书跑断了腿”。总而言之，高校团干部由于工作思维僵化，难以适应工作角色，角色意识被淡化，导致其在工作中逐渐丧失责任感。作为高校团学干部，他必须服务于学生。然而，仍有一些团校干部一心只想获得各种荣誉奖励和职务晋升，把评奖评利作为开展团校工作的错误动机。此外，一些团校干部在开展各类工作中，缺乏服务意识。

（三）团校干部监督约束机制不完善

高校团干部是由学生组成的，他们的言行需要受到一定的制度约束和人员监督，但从目前的情况看，对他们的监督和约束更多是口头上的，制度文件也不完善。部分学生参加团校干部选举带有冲动性动机，纯粹是为

了功利目的，关心眼前的得失，更多的是基于个人利益，这直接导致了这些团校干部上任后的服务意识和奉献精神淡薄，有求必应，逐利逐利。如果没有完善的监督和约束制度，这种情况绝不是个案。这将成为团校组织的一大弊端，影响一系列工作效果，不能积极、热情地调动其他团校干部的工作。

（四）效率与公平的对立

于选拔机制的不完善，必然会出现团校干部良莠不齐的现象。与此同时，团校组织各部门之间的任务分配也严重不均衡，有的部门忙得不紧不松，有的部门则“混过去”。正是这种现象的出现导致工作效率大大降低，而相关制度一直没有得到落实。这也间接导致团校干部积极性下降，工作敷衍，对安排不满，对团校工作产生了很大的负面影响。

三、新时期高校团干部选拔和培养的有效途径

今天，中国特色社会主义开启了新时代，这是所有有志青年的机遇。在这样充满希望的时代，青年人是社会上最具朝气和才智的群体，他们理应站在不断创新的最前沿。^[3]要加强高校团组织工作，培养优秀的团校干部，为团校工作注入新鲜血液。基于以上分析，本文探索了以“强三特色”为核心，以高校干部的编织度为载体，以高校干部的纯洁性和内向性为嵌入点的高校干部队伍建设之路。当今，大学生毫无疑问是社会青年群体中最绚丽的代表，其中团校干部是最重要的标杆，因此，他们的发展直接影响着国家的前途和未来。考虑到团校干部选拔培养过程中存在的各种困难和问题，需要从创新的角度重构团校干部的发展路径。

（一）内向：外向塑造形象，内向练功夫

在新时代背景下，团校干部必须明确团校工作的职责和使命，坚定艰苦奋斗的信心和勇气，为团校工作的顺利开展奠定坚实的思想基础和做好理论准备。团校干部必须塑造学生干部形象，培养团校工作的“真功夫”，才能充分发挥团校干部的主导作用。首先，团校干部要“明确自己的责任，履行自己的职责，注重学习，努力工作，服务，行为”，加强马克思主义等政治理论知识的学习。其次，做好团支部和班级集体的思想引导工作，增强主动担当的意识和能力，增强为群众服务的意识和能力，增强创新意识，勤于思考，勇于变革。不仅如此，积极调动团学干部的主管能动性，也是增强团队凝聚力的有力帮手。

（二）塑造“氛围”：构建良性的全程培训体系

1. 团校干部经过选拔考核合格后，正式进入团部组织的各项岗位，这是团校干部培养的核心环节。因此，我们需要建立一套良性的全过程培训体系，重视员工综合素质的培养，从岗前培训，到部门岗位业务培训和座

谈,再到专题培训和交流等。必须为他们创造适当的平台和条件,使他们的能力得以发挥。此外,要贯彻“授人以渔不如授人以渔”的原则,有针对性的培训,在实践中锻造,在整个培训过程中构建专业化的培训体系。对于特色部门,要对专业人员进行某一方面能力的培养,形成专才,在实践中不断发现和解决问题,注重工作能力的提高和发展。只有通过这样的培养体系,才能在全体学生中形成良好的团校“氛围”,吸引更多优秀的学生加入团校组织,最终形成良性发展。

2. 强化服务意识,发挥动态效应。服务观念的涵义是团学干部要一直代表广大青年学子的根本利益,尽职尽责为学生服务,想学生所想,挂念学生之急,愿意为学生努力工作。因此,高中要积极动员全体团校干部坚持群众路线,积极与学生沟通,听取学生的心声,向上级组织反映学生的心声,做出符合青少年实际要求的切合实际的决策。要践行服务认知,强化服务观念,切实有效进一步提高服务群众的能力。服务意识一旦弱化,就会造成“高于学生”的现象,从而打破了“从学生到学生”的群众路线。培养团员的学习毅力和坚定信念

2. 在新的历史时代,共青团员是国家的未来和希望。大学团员理应竭尽全力紧跟时代的脚步。在新形势下,既要跟得上世界飞速发展的外部环境,又要扎实推进国家对青年学生的厚望。不断接受新知识、学习新技能,并在广大学生中走在前列。大学生读书万卷书的终极目标是为国家分担忧患,为广大群众争取幸福生活,为自由民主的社会贡献光和热。为了保证各种群体研究的高效进行,往往需要花费大量的时间,这很可能对个体研究产生一定的影响。为了保证自学和集体学校作业都不出错,我们应该把提高工作效率放在主要位置,科学安排学习时间,掌握有效的工作手段,增强工作管理的意识和能力,获得主动有效工作的能力和技能。在世界形势多样化、快速发展的背景下,高校作为培养人才的场所,对优秀学生应当兼具丰富的知识、精益求精的技能、优良的工作作风和较高的综合素质,把优秀学生培养成共青团成员,进而培养成品德优良、学习成绩优异的校团委干部。充分考虑团校干部的思想政治素质、组织协调水平和个人素质,在保证公平公正的基础上,通过个人自荐、公开考试选拔、择优选拔、聘任等程序,选拔素质、能力较好的干部聘任。具体来说,第一步是组织招生,会同各级团校组织广泛宣传、积极动员,听取青年学生的合理建议,制定公开透明、合理规范的选拔制度,注重政治意识、业务能力、学习成绩好、创新实践能力。逐步形成一支文化素质、道德素质、业务水平过硬的团学干部组织。二是考核聘任,根据选拔过程

成功选拔的学生干部,要严格做好试训考核,完善监督检查机制,并在此基础上规范对集团学校干部的考核标准,将日常工作表现等情况纳入年终考核重点。

(三) 创新学院团委工作,有效增强团队凝聚力

高校团委在青年学团工作中起着桥梁和纽带的示范作用。在共青团组织的理论和实践指导下,能够积极推动学生的主动性和参与性,逐步提高大学生的道德意识和自我管理本领,能够协助他们逐步形成正确的人生观、世界观、价值观。高校教师要培养团干部“服务奉献”精神,在思想政治教育和道德教育中以团员和学生为核心,让团员和团干部学生主动关心学习差生和社会弱势群体,加强对学习差生和社会弱势群体的服务;在积极帮助他人的同时,提高团员自身的思想政治素质。与此同时,高校教师要养成共青团员和学生的主观能动性,正确引导团员重点关注学校最新资讯和社时事新闻,时常与学生沟通交流,持续稳步提升团组织的执行力。透过及时采集和征求广大学生的意见和建议,真正协助学生健康发展,妥善解决共青团员和学生在意识形态、研习、校园生活等诸多方面的难题。只要学校团委做好自己的工作,学校的教育教学工作效率就能显著提高,从而营造健康积极的校园和谐氛围。

结语

随着我国共青团工作和高等教育事业的不断发展,高校团干部担负起了时代的重要使命。因此,我们要不断总结创新,重视和明确选拔培养机制,突破当前的困难,解决存在的问题,切实把团学干部队伍建设成为一支规范、高效、创新的骨干队伍,培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。高校团干部培养和高校团组织建设是一个复杂而长期的过程,需要全校成员的努力和持续关注。通过合理的培训和组织建设,团组织可以为学生提供丰富的发展机会,为学校和社会做出积极的贡献。同时,团学干部可以在大学生中起到表率作用,提高中国大学生的综合素质。

参考文献

- [1] 王娜. 高校团学干部队伍建设与培养的研究[J]. 科教文汇, 2020(4).
- [2] 梁鑫鹏, 王婷. 论校园文化的构建与打造[J]. 科教导刊, 2014(1).
- [3] 刘旭. 习近平总书记关于青年教育的重要论述研究[D]. 武汉科技大学, 2019.

作者简介: 李彤, 1990年, 女, 汉族, 吉林省长春市人, 硕士研究生, 长春汽车职业技术大学, 中级职称, 研究方向: 思想政治教育。