

数据融合、精准对接视域下推进高校大学生高质量充分就业的策略

李垂泵

广东南华工商职业学院信息工程与商务管理学院

摘要：高校毕业生就业问题是高校就业工作的重点，而高质量就业体现了高校人才培养质量的成效。本文以2023年1481名高校应届毕业生为调查样本，合理分析高校毕业生的就业需求与就业岗位的匹配，分析其就业期望与实际就业境况的差值，以此制定相关策略，完善就业反馈机制，构建就业育人的长效机制，实现就业高质量发展。

关键词：数据融合；匹配；就业育人；高质量

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2024.10.032

引言

习近平总书记在党的二十大报告中指出：“强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业。”就业工作是国家经济发展的重要一环，其对国家经济的影响是重大的，是民生好与坏的主要评价指标。高校教育管理工作质量的提升，可以为大学生高质量充分就业注入动力，研究当前高校毕业生就业的现状，解析高质量充分就业这一目标具体内涵，探讨实现目标的可操作、能落实的工作举措，可为相关高校教育管理工作提供参考借鉴。

本文主要通过研究广东南华工商职业学院2023年1481名应届毕业生的就业数据，尝试通过分析获取精准对接、数据融合视域下推进高校大学生高质量充分就业的策略，以加强高校高质量就业工作向前推进。

一、基于数据融合视角下高校学生就业质量实效分析

本次研究样本共1481人，截止到2023年8月31日毕业生初次就业去向落实率为98.11%，总的专业对口率为87.2%。其中以升学为就业去向的有15.19%，创业率为3.58%；自由职业占比2.43%。

1. 调查中发现大数据应用、市场营销、健康管理、商务数据、工商企业管理与高本电子商务、计算机网络技术专业的就业去向落实率达到100%，有4个为理工类专业，有3个管理类专业。除去以上去向落实率为100%的专业外，就业去向落实率最高的为电子商务和软件技术这两个专业，均为98.95%；就业去向落实率最低的专业为移动互联应用技术（社会扩招）专业，就业去向落实率为83.33%。

2. 专业课程的设置直接影响大学生的就业竞争力。在调查中，对高校毕业生的就业需求与企业就业岗位进行匹配分析，并有较好地就业反馈机制，可以给高校高质量就业工作提供保障，高校课程设置的合理性也是推动高校大学生顺利就业的有利因素。

3. 调查发现，高校重视学生对社会实践活动的培养，可提升学生的社会适应能力和其他工作能力，可以增加学生就业能力，对于学生所掌握的专业知识和技能可以进行综合提炼和实践，不断提升其专业素养和实践能力，并增强就业市场上的竞争力。在实践中，高校大学生还可以提升其沟通组织能力、创新能力，并加强团队工作能力以便更好地适应职场。

二、基于数据融合视角下打造高校有效就业指导策略意义

1. 大学生职业决策即指大学生就业能力，指毕业生在就业市场上的职业竞争能力，涉及到其自身的就业技能、价值认知、岗位胜任力等多个因素。大学生就业面临的困难现状是充满竞争的，高校毕业生就业情况越来越严峻，2023年，我国高校毕业生有1158万人，2024年，我国高校毕业生有1179万人，环比增长2%。由本文统计样本研究对比发现，高校大学生的择业率有所增加，而高校大学生的就业心态有部分出现“佛系”现象，慢就业、不愿意就业等屡见不鲜，可见毕业生对经济形势更敏感，在毕业生人数连年增加、国内外经济进入新时期的背景下，就业竞争越加激烈。

2. 打造高校大数据融合背景下大学生就业指导教育的意义在于能够帮助大学生更加清晰地认清自身的职业定位，并使其更加能够在这过程中深入发挥自己的就业本领和就业优势，加强大学生的个人综合素养。在大数据融合背景下，高校大学生能够接触到社会当中实际的关于就业创业的环境和气息，避免高校大学生盲目就业，为他们提供了更好的选择，不仅精密衔接了高校与企业之间的间隙，也让学生以最快的方式融入社会，最大限度地成为社会所需要的人才，对推动高校大学毕业生高质量充分就业具有重要意义。

3. 高校毕业生的就业工作会受多方面影响，其受国家经济、政策、国际环境、个人就业意愿、高校专业技能培育等的影响，具有持续性、广泛性、潜隐性，作用

于大学生的整个就业过程。高校大学生在就业过程中与社会、企业需求存在不协调现象,如与工作实际要求的不适应性,与社会发展需求脱节等,还存在比较大的调整空间。高校在培养人才的过程中应该要注重创新创业,在多方面进行教育工作时,除了加强学生的专业技术、技能和知识的学习以外,还需要加强学生对于就业指导 and 职业生涯规划的学习,尽量减少大学生步入社会后的模式感,树立高校大学生有效的认知和就业目标定位,为大学生就业择业赋能,为大学生构建清晰的就业愿景。

4. 鉴于此,通过数据融合的思维,有效解决高校大学生在各个领域出现的各种问题成为大势所趋,数据融合、精准匹配下信息化技术手段可以实现就业工作精准化,是高校实现高质量就业工作的有效方法。在大数据应用技术下,通过对高校大学生、企业信息以及就业数据的收集整理,有利于提升高校就业指导工作水平,融合大数据和就业服务工作,发挥其明显优势和价值,也是推动高校高质量就业工作的重中之重。

三、基于大数据融合、精准匹配就业指导策略的优势

1. 研究数据有机融合,统筹、建设高校专有的就业数据库,并且及时公布其数据状态,对高校大学生的就业情况及其在高校期间的就业表现进行分析,并且对接企业相关的岗位信息,综合对比学生关于就业的大数据,给大学生的职业生涯以及就业指导等提供详细信息。以数据融合为基础,在人才供给、学生创业、专业设置、校企合作、共谋发展以及打造信息共享平台等方面深入布局,重点推进企业与高校人才之间的联合共建与融合,实现资源整合,不断将就业工作推向高质量发展。有效提高高校大学生就业的大数据获取能力,减少由于高校学生数量多、信息杂而造成的收集困难,保证数据的准确度和有效性,要求高校在就业指导等过程中要深入把握数据采集的切入点。

2. 实行高校大学生全方位信息共享,可以根据学生的兴趣爱好以及其在高校期间的发展与表现衔接企业需求的职业技能与专业技能,有针对性地开展就业指导服务,将部分困难的学生作为特定的数据分析,以此为基础,建立管理上的就业帮扶小组或者采取相应措施,实施就业帮扶工作。通过数据分析将高校就业育人理念完善到全员、全过程、全方位参与就业创业指导工作。整合高校合作企业、校友企业、家长等资源助力就业的数据,合理推荐企业参加校园招聘会,力保就业工作取得实效。

3. 研究挖掘数据潜在价值,对接合作企业产业技能生态链,全面掌握毕业生职业技能、专业素质、实习经历、就业动机、职业规划、创新创业等信息,探索对接合作企业产业技能生态链,助力产业技能生态链试点建设。

同时,不断加强就业创业指导队伍素质的提升,为高校职业生涯规划建设提供高质量就业服务平台,拓宽学生求职就业渠道,促进就业信息达到互通、互享,是取得高校就业工作更高质量发展的重要举措。对于学生的就业意向,需要按照大数据和现时代的具体要求进行动态把握,做到精准指导。通过具体的数据和实践,不断强化高校大数据化意识,将新的工作方法和新的工作理念融入到信息化建设工作,较好地促进就业指导工作的良性循环,与时俱进。

四、基于数据融合视域下推进高校大学生高质量就业的策略

(一) 规范高校职业生涯指导课程指导数据的整理机制

将高校职业生涯指导课程纳入就业指导数据统计,打造数据融合的精准统计平台,应用高校就业管理系统,整合学生在校期间与职业发展的直接联系因子,分析学生就业愿景和能力。根据调研学生关于职业规范以及就业技能情况的大数据,对学生进行就业辅导,并制定相关方案,给出合理的就业建议,明确学生就业方向,坚持创新驱动,狠抓内涵建设,不断夯实毕业生就业基础能力。

(二) 合理运用高校就业指导匹配工具和平台

通过数据收集,构建和可视化呈现数据模型,为就业管理和决策提供辅助技术手段,实现就业数据融合、展示、监测、预警等功能,通过数据驱动提升决策管理水平的高质量发展,对接产业技能生态链。融合高校大学生就业能力、企业需求等相关内容,通过系统给大学生做就业指导需求分析和就业岗位匹配,形成具有参考意义的就业指导意见,切实提升就业质量。高校要注重把爱国主义、民族情怀、工匠精神等思政元素贯穿渗透到人才培养过程中,引导学生树立正确的成才观、职业观、就业观、创业观,把“立德树人”这一根本任务落到实处。将校企合作、产教融合、校外实训基地等相关单位信息进行数据共享,针对性地塑造高校人才培养过程式就业匹配导向,对数据库信息实施有效利用,针对学生就业中的痛点、难点实施精准帮扶,各个突破。

(三) 合理应用数据融合以及精准匹配功能

合理推进高校大学生职业规划竞赛,促进就业指导的效用,提升学生对就业方向选择的正确和合理性,让学生确定所选择的就业方向就是其所需要的、所热爱的职业方向,让学生清晰了解职位所需的就业技能,为其应聘、面试做好指导。高度重视学生的就业与职业发展,设置就业育人专门领导小组、专业平台、专门场地、专项经费等,凝聚与发挥好校内外育人资源优势,为学生

提供强大的导师资源、校内外实践锻炼平台。通过专业课程、校友交流讲座、职业生涯规划大赛、简历制作大赛、求职面试大赛等引导学生形成良好的职业生涯规划意识与提高职业综合素养能力。

发挥大数据分析优势,对高校在培养大学生过程中的所有就业信息、技能和相关情况切实掌握精准摸排,形成具体的职业分析报告和策略,并通过企业的发展趋势、需求,精准匹配高校大学生就业岗位,树立良好的高校大学生求职心态。根据大数据的就业趋向和问题对高校大学生开展分类指导,精准施策。信息的共享与融合,可以为每个学生建立个人就业数据库,对发现的重点问题,可以通过课堂实践或者企业实践进行专项训练,打通高校大学生就业困难通道,为实现高质量就业提供依据。

(四)数据融合、精准对接视域下有效推进高校大学生高质量就业

按照高校实际情况,打造具有多元化和系统性的数据平台,通过互联网大数据分析,整合就业数据,合理运用数据库、就业工作系统平台,对就业大数据进行深度挖掘,深入分析、总结并以模型展示学生就业选择的现实状况,将专业、就业地区、学生就业预期薪酬等进行综合研判,并根据应届毕业生的就业大数据进行耦合分析,开展精准就业指导工作,充分发挥高校毕业生的就业创业优势,实现学校与社会的人才对接。做好学生创业就业情况的摸底、精准帮扶,对不同专业、不同阶段学生的“兴趣、性格、能力和价值观探索”“专业与职业的探索”“未来发展意向与困难”等情况进行排查、分类和分析,形成“一生一档案”,并指定专人分类帮扶,加强与他们的情感联系并为他们提供精准、专业、科学的人生职业指导与服务,切实提高就业质量。

基于数据融合背景下对高校就业工作进行精准对接,是目前高校就业工作的大势所趋,有效利用和开发就业工作平台,精确分析数据,采集、分析高校大学生的就业数据,为高校大学的就业工作提供前瞻性的指导和服务,促进就业工作的合理和科学化,有效实现高校对毕业生的就业指导工作,拓宽就业路径。

健全就业数据系统的分析功能,以学生的学习、成长为出发点,实现数据融合在学生的综合服务以及多方位的功能,为学生就业指导服务提供个性化需求。做好高校毕业生就业工作,是促进经济发展和社会和谐的重要举措,推进全方位的“大数据+就业”新模式,是构建教育信息化时代智慧就业新生态的重要路径。随着大数据时代的到来,处于“大数据+”时代的大学生在日常的学习、生活中会产生大量数据,这些数据正是高校

对传统大学生就业指导服务工作方式进行改革创新的基础与支撑。数据源于学生,数据也应用于学生,高校应主动适应大数据时代发展,以数据为依托,以学生为主体,构建创新的教育指导模式,为大学生就业服务开创新的模式与路径。

结语

以精准对接、数据融合推进高校大学生高质量充分就业的策略,需要进一步夯实责任,让就业工作在大数据分析下形成制度化、体系化、系统化的工作流程,以此不断精确匹配高校大学生与企业、社会以及国家需求之间的实际需要,不断努力实现高校大学生更充分、更高质量的就业。

参考文献

[1] 习近平.高举中国特色社会主义伟大旗帜为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗——在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告[N].人民日报,2022-10-26(001)

[2] 严冬.马克思劳动观的当代德育价值研究[D].吉林大学,2023.

[3] 汤素娥.习近平新时代劳动观研究[D].湖南大学,2020.

[4] 梅颖,殷嘉蔓.“三全育人”视域下大学生就业指导策略探析[J].就业与保障,2023(05):91-93.

[5] 陈梦涵.“三全育人”视角下高校大学生就业指导工作探究[J].就业与保障,2023(03):169-171.

[6] 邢艳芳,王叶苹.基于精准就业的大学生就业指导服务体系构建研究[J].江西电力职业技术学院学报,2023,36(02):113-115.

[7] 尹兆华.新时代大学生就业竞争力的影响因素及提升研究[J].北京科技大学学报(社会科学版),2023,39(02):174-180.

作者简介:李垂泵,1989年6月22日,男,汉,广东乐昌人,助理研究员,硕士,研究方向:高校思想政治、党建、就业教育。

基金项目:2023年广东省普通高校青年创新人才哲学社会科学项目:《高校学生党员党性教育提质增效体制机制创新研究——基于OBE成果导向理论》主要研究成果(编号:2023WQNCX187);2023年广东省普通高校青年创新人才哲学社会科学项目:《构建适应粤港澳大湾区高质量发展的高职院校生涯教育与服务体系》(编号:2023WQNCX189)阶段性成果;2023年广东省普通高校特色创新类项目:《产业链、人才链数据融合驱动高校就业精准指导平台研究》(编号:2023KTSCX302)阶段性成果。