

分析新形势下工会思想政治教育工作创新

仲彦彦

连云港市赣榆区规划建设行政管理监察大队

摘要：行政事业单位持续深化改革，以及促进行政事业单位工作效率和服务质量的提升，要求充分挖掘人力资源优势，激发单位组织活力，并引导单位组织人员在思想和行动上与单位组织发展始终保持一致。工会在教育、凝聚、团结引领职工方面发挥重要作用，随着职工需求、诉求和心理动态的不断变化，对工会思想政治教育工作开展提出了更高要求。本文将围绕新形势下工会思想政治教育工作创新的必要性简要分析，就如何推动工会思想政治教育工作创新提出对策和建议，希望对提升工会工作的实效性，助力单位组织健康发展有所参考。

关键词：工会；思想政治教育；工作创新

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2025.01.119

引言

党的十八大以来，工会工作在不断创新优化，实现全方位进步；各级工会也在持续加强职工思想政治引领，保障劳动者权益，维护劳动领域政治安全，发挥好党密切联系职工群众的桥梁纽带作用，在这一过程中教育、凝聚、团结引领职工“听党话，跟党走”，助力单位组织的高质量发展和可持续健康发展，提高单位组织的工作效率和服务质量^[1]。现阶段，职工受多元思想的影响，部分行政事业单位的职工出现了思想认知偏差、作风不严谨、态度不端正等情况；而且，现阶段职工的需求和诉求也在不断变化，对工会思想政治教育工作提出了更高要求，需积极推进工会思想政治教育工作创新。

一、工会思想政治教育工作创新的必要性分析

（一）时代发展的必然要求

工会在职工管理、服务方面发挥着积极作用，承担着党密切联系职工群众的桥梁纽带作用，认真做好思想政治教育工作，有助于教育、凝聚、团结引领职工“听党话，跟党走”，规避各种不良思想的影响；在密切联系职工群众的过程中维护职工的合法权益和利益诉求，着力解决单位组织内部职工的问题和难题，帮助协调和处理职工与单位组织的矛盾问题，最终使单位组织人员在思想和行动上与单位组织发展始终保持一致，在积极推进行政事业单位改革与创新、工作开展和提供服务的时候贡献力量。现阶段，行政事业单位深化改革和促进服务质量提升，对内部职工提出了更高要求，要求充分

挖掘人力资源优势，激发单位组织活力；再加上多元思想影响下，单位组织职工的思想良莠不齐、工作参差不齐，要通过思想政治教育，促使其意识提升、能力提升；以及现阶段职工的诉求和需求更加多元化，职工接触信息的渠道和喜好等也发生了变化。这些都要求工会创新工作，将思想政治教育重点部署，潜移默化地影响每一名职工，关怀每一位职工；借助网络平台，大范围地开展思想政治教育工作，以及将职工思想政治教育融入党史等的学习教育中^[2]。

（二）提高工会思想政治教育效果

通过调查分析了解到，现阶段部分单位组织提高工会思想政治教育工作开展存在不足和问题，有关工作的开展达不到预期效果，要通过对工会思想政治教育工作不断创新，使工会在教育、凝聚、团结引领职工方面的作用良好体现。例如：部分行政事业单位的工会组织结构有待优化，很多工作人员都是由其他部门人员兼职或转职而来，其在做好本职工作之外，没有太多时间和精力放在工会工作上，甚至部分人员对工作内容、工作职责把握不清，导致思想政治工作中存在形式单一、内容浅显、灵活性不足的情况，很多情况下没有深入单位组织基层和职工群体，对职工实际情况、单位组织存在的问题、职工利益诉求和思想动态等把握不准确，影响思想政治教育工作效果。其次，部分单位组织工会思想政治教育工作的手段陈旧，“互联网+”工会运行平台的构建不完善，往往只

借助网络传递一些指令和活动通知，与单位组织职工的双向互动和沟通反馈明显不足，且工会信息化平台与其他部门平台衔接不足，影响单位组织的协调管理，无法针对性开展思想政治教育工作^[3]。

二、新形势下工会思想政治教育工作创新的路径和对策

（一）持续打造“活力”工会

为确保工会思想政治教育工作开展实施取得理想效果，要围绕行政事业单位改革工作的需要、经营管理和服务质量提升的需要、职工的诉求和思想动态、单位组织职工管理和职工发展的多元化目标要求等，持续对工会组织结构、工作内容和形式、体制机制等持续完善和优化。在信息化时代背景下，还需要促进信息技术手段的科学应用，完善和优化“互联网+”工会运行平台，夯实工会工作基础，致力于打造“活力”工会。

1. 持续优化工会组织结构和制度机制

新时期，推进行政事业单位改革，充分挖掘事业单位人力资源优势，促进单位组织竞争力、凝聚力的提升，要清楚认识到工会思想政治教育工作的重要性，持续优化工会组织结构和制度机制，用于支持思想政治教育工作的高效化开展和实施。具体而言，要加大重视程度，吸引更多专业人员、年轻人和具有创新力的人员参与工会工作，确保其工作的开展和实施对工作内容、职责等准确把握，在一系列活动中主动创新，防范因组织僵化、活动形式化等导致的各种问题。其次，加强对工会工作人员的培训和指导，强化其责任意识和服务意识，积极参与行政事业单位的经营管理活动，包括积极参与单位组织的党建、民主管理、文化建设、人力资源管理等一系列管理活动，并在活动中深入基层职工群体，与其保持良好沟通交流，对职工的利益和诉求把握准确，对存在的问题协助处理和解决，为职工工作的开展提供助力等。此外，工会工作的开展要坚持做到与时俱进，转变以往的思维方式和观念意识，在思想政治教育工作中实时把握职工思想动态，并基于职工实际情况和需求、单位组织经营管理的需要等，组织和开展一系列形式多样、

内涵丰富的活动；始终贯彻“以人为本”的理念，做到尊重职工、关心爱护职工，维护和保障职工的合理诉求、安全健康。

2. 持续创新工作内容和形式

新时期，工会要对思想政治教育工作内容、形式等持续创新和优化，开拓工会工作新局面，确保工会思想政治教育工作取得理想效果。例如，在组织开展思想政治教育工作的时候，要对现阶段行政事业单位的中心工作准确把握，将解决行政事业单位干部和职工的思想认识问题、激发职工的积极性、维护保障职工的合法权益、增强单位组织的凝聚力等作为相关工作的重点，基于职工的多元化需求，组织和开展一些形式多样、内涵丰富的活动，如岗位技能、职业素养、国家政策和先进思想、企业文化等学习和宣传教育活动等，以及组织开展学习典型和榜样活动、竞赛活动、争先创优活动等。其次，围绕多元思想下职工的思想变化、思想动态，以及单位实际需要进行，提供适合的教育内容，包括国家政策方针、理论思想、价值观念、职业道德、法治精神等。再次，工会在一系列活动开展和实施的时候，还需要做好职工间的走访、慰问工作，成为职工心中的“贴心组织”。此外，在信息化和数字化时代背景下，借助信息技术，构建双向交流的平台和渠道，加强工会与单位组织基层职工间的沟通和联系，及时接收职工的反馈，帮助职工解决其最关心、最现实、最直接的问题，面向一线开展思想政治教育工作，扩大思想政治教育工作的覆盖面和影响力。例如，在一系列工作实施中借助网络平台、微博、微信公众号等，更便捷地与单位组织及职工沟通交流，随时了解各层级员工情况（员工诉求、思想动态、矛盾问题等），在此基础上对思想政治教育工作做出合理调整，并思想政治教育内容传递给职工，其可以随时随地学习。

（二）系统化开展思想政治教育工作

工会组织要承担好自身职责，教育、凝聚、团结引领职工“听党话，跟党走”，在单位组织内部系统化地开展思想政治教育工作，为确保有关工作的开展取得良好效果，让党的思想、理论和政策方针在职工中良好落实，

还需要工会为让思政课接地气、冒热气,让“三送三进”慰问演出等一系列活动成为传播党创新理论的“轻骑兵”,引导劳模工匠化身“思政老师”,聚焦服务引领,在工会组织的一系列工作实施中多做组织群众、宣传群众、教育群众、引导群众的工作,多做统一思想、凝聚人心、化解矛盾、增进感情、激发动力的工作。

1. 多维宣传,为职工思想充“电”

推进行政事业单位的健康发展,要解决单位组织职工思想良莠不齐、工作参差不齐、态度不端正的问题,广泛开展思想政治教育活动和宣传引导活动。例如,借助网络平台、微博、微信公众号、自媒体平台等广泛宣传国家政策方针、理论思想、价值观念、职业道德、法治精神等;借助各种形式的表演活动,如工会“送理论、送文化、送温暖,进项目、进企业、进工地”慰问演出,将党的政策方针、理论思想、价值观念及工会特色内容以寓教于乐、喜闻乐见的方式呈现给单位组织的一线职工,引导职工在日常工作实践中始终坚定理想信念,始终认真对待工作,将为人民服务放在心上;聚焦文化引领,组织和开展一系列竞赛活动等,在单位组织内部营造“运动、健康、快乐、高效”的工作生活氛围,并传播各种先进思想和文化,促使职工凝聚力、创造力和向心力等不断提升,凝聚单位组织发展力量。

2. 聚焦榜样引领,激发先进本色

工会思想政治教育工作的开展还需要发挥好榜样带头和引领作用,在单位组织的工作实践当中践行劳模精神、劳动精神、工匠精神,宣传单位的先进典型,通过身边的人和事的宣传,感染和带动更多人。在单位组织开展表彰大会等,表扬先进集体和个人,带动全单位的人主动向这些先进典型学习,在单位组织的工作实践中争当先进、团结奋进。

3. 站点赋能,聚焦服务引领

工会一系列工作的开展和实施要立足实践,要主动参与单位组织思想政治教育工作的开展,在有关工作的实施中切实履行好维护职工合法权益、竭诚服务职工群

众的职责,成为职工心中的“贴心组织”。推进思想政治工作创新,要使工会思想政治工作引领更广泛、更深入、更入心,与单位组织“职工之家”等服务职工的载体融合共建,积极配合单位组织,在其内部建立职工活动室、“职工书屋”等;一系列活动的开展和实施,还需要扩大学习和宣传教育的范围,把“大学习”课堂搬到单位组织的一线,由工会干部、劳模工匠、工会志愿者等共同组成宣传教育队伍,以基层群众喜闻乐见的方式,将国家政策方针、理论思想、价值观念、职业道德、法治精神等传递给职工,不断推进单位组织的职工队伍适应新形势、新任务、新要求,在单位组织的经营发展中贡献价值和力量。

结语

持续推进新时期行政事业单位深化改革,促进行政事业单位工作效率和服务质量的提升,要充分挖掘人力资源优势,通过思想政治教育等工作的开展和实施,使单位组织的职工始终保持思想和行动上的先进性,激发单位组织活力。工会组织在思想政治教育工作中发挥着重要作用,承担着重要职责,为确保其工作开展的良好效果,需围绕实际情况和需要,对思想政治教育工作的创新优化,教育、凝聚、团结引领行政事业单位的职工“听党话,跟党走”。

参考文献

- [1] 李剑雄. 新形势下事业单位工会思想政治教育工作的创新研究[J]. 经贸实践, 2018(20): 211.
- [2] 宋连君. 新形势下单位工会思想政治教育工作的创新研究[J]. 大武汉, 2022(19): 101-103.
- [3] 张寅稀. 新形势下机关事业单位工会思想政治教育工作的创新的探讨[J]. 赤子, 2018(8): 6-7.
- [4] 张晓莉. 新时代创新工会思想政治教育工作的途径研究[J]. 魅力中国, 2020(33): 310-311.
- [5] 赵世红. 事业单位工会思想政治教育工作的创新探究[J]. 科学与财富, 2020(13): 280.