

# 高校教师队伍建设的优化研究

张欣宇 孙国庆<sup>通讯作者</sup>

(辽宁大学 辽宁 沈阳 110136)

**[摘要]**教育是一个国家科技发展的发动机,通过高等教育发展,能够为社会提供大量的人才,推动高等教育发展是我国近年来教育发展的重点。而高校教师队伍建设直接关系到我国高校教育的整体水平。当前我国高校教师队伍的建设中存在着招聘队伍管理不足和缺少交流培训等问题,针对这些问题,高校应该加强教师队伍的招聘工作,并加强教师的交流与培训工作,以促进我国高等教育的发展。

**[关键词]**高校;教师队伍;建设

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.08.1168

## 一、高校教师队伍建设意义

随着社会发展的质的飞跃,国家之间的经营已经演变成了人才的竞争。综合性国际竞争的实质是科技层面的竞争,而科技的发展离不开人才,人才的产生离不开教育。因此,当前的国际竞争也是教育界的竞争。教育对经济和社会有着全面的影响。不可否认的是,教育在当今社会的发展中起着重要作用,不容忽视。作为教育领域的实践者和执行者,教师也扮演着重要的角色。近年来,我们评判一所大学的标准,是师资队伍、办学水平、软硬件设施等教育的第一资源,加强教师队伍建设是提高我国教学水平的重要措施。人才兴国,不是喊口号就能做到的,还需要脚踏实地地去实践,培养一支经验丰富、业务能力强、师德修养高的教师队伍是提高教育水平最快的途径。

## 二、高校教师队伍建设存在的问题

### (一) 师资队伍招聘管理不足

在当前人才竞争日益激烈的形势下,师资短缺是我国高校普遍存在的问题。在高校招生制度的建立和落实中,存在许多不尽如人意的地方。目前,很多高校没有教师代表大会或教师代表大会,有的学校甚至没有教师工会,这就导致了学校教师根本没有民主可言。一些高校虽然成立了教师工会,但既不能有效地监督权力,也不能有效地维护教师的合法权益。一些高校设立了校委会,但学校管理却很少,特别是在教师的招聘和管理方面。正是因为民主管理的虚荣心,学校在招聘管理过程中完全是自己搞的,教师自己也不能参与招聘管理。人才短缺和师资力量薄弱对教学的影响尤为突出。师生之间存在着严重的不平衡,不能正常满足教学需要,严重影响和制约了学校的发展。

### (二) 教师缺少交流培训

目前,我国高校教师在交流、学习、培训过程中的机会非常少。造成这种情况的主要原因是高校教师流失率高,学校在交流和留学方面的支出较多,骨干教师能够得到更多的机会,这直接导致了大多数教师认为出国机会较少。高校要建设一支完善的教师队伍,就必须高度重视教师的培训和管理。高校必须建立专门的培训机构,帮助教师提高能力和学习能力。在培训过程中,高校必须能够为教师提供多种形式的培训方案,并保证具体项目的选择由教师自行进行,从而增强教师的教学能力。当然,要全面提高教师能力,高校还必须为教师提供外部合作岗位,让教师到培训机构学习,从而不断提高教师的综合专业水平。但从实际情况看,高校在培训过程中对培训管理的重视程度并不显著,因为在高校办学过程中必须考虑到成本问题,教师培训和专业化需要巨大的资源,在培训结束后还可能面临人才流失的风险,这导致高校在培训和专业管理方面的重视程度下降。另一方面,在教师培训管理过程中,一些高校受自身能力等因素的影响,无法与名校共建一个培训平台,自然也就不能给校内优秀教师在国外相应的培训机会。

## 三、高校教师队伍建设优化策略

### (一) 做好教师招聘工作

首先,要建立明确的人才选拔机制。为确保入选教师满足自身需要,必须建立健全人才选拔机制。从全国就业形势来看,人才供不应求的局面依然突出,但仍难以招收高素质人才,特别是普通高等学校,其吸引力较一些知名高校要低,因而更多需要建立科学合理的选聘机制,保证就业工作的有效开展。高校在人才招聘过程中,应根据人才需求、人才选拔和招聘标准建立较为完善的制度,将所有制度标准向社会公布,并配以相应的工资、福利等,更好地吸引高素质人才的眼球。其次,确保人才招聘审计的透明度。人才招聘审计的透明度是发展的关键,从而防止不合理选才情况的发生。有鉴于此,各高校应积极借鉴美国私立大学的招聘经验,对教师招聘的各个环节建立相应的宣传制度,及时调查社会上各种反馈情况,确保每一届教师竞争都能满足学校的要求。当然,在人才招聘中,要制定具体的标准,严格关注人才的招聘质量,这样既能提高自身的工作效率,又能防止一部分质量达不到标准的人才进入教师队伍。

### (二) 加强教师的交流培训工作

高校作为一个开放的平台,要发挥自身的开放特色,敞开大门,建立更加开放的交流平台,为教师提供更多交流学习的机会。当然,只有心理准备是不够的,只有具体的行动才能真正达到预期效果,尤其是在对外合作交流的过程中,应该在这方面加以改进,这样才能保证人才培养的效果。高等学校要制定长期的外出培训计划,由人事管理部门和教育行政部门共同确定一段时间内需要加强的教学岗位,确定今后需要出国培训的人数,提高培训水平。加强与国内外高校的合作,增加留学生培养机会。针对目前学校所拥有的人才,尤其是核心人才必须提供海外培训的机会。高校可以与国内外高校建立交流合作关系,加强对弱势学科教师的外出培训。

## 四、结语

师资队伍建设是一所大学发展的根本,特别是普通高等学校受自身性质等因素的限制,更应重视师资队伍的建设。如果没有稳定的师资队伍,那么一所好学校的硬件就会浪费。目前,与国外相比,我国民办教育的发展水平还存在许多不足。特别是受教师队伍建设单一体制的影响,教师培训速度缓慢,已成为制约高校发展的重要因素。分析高校自身存在的问题,进而找出高校自身师资队伍建设中存在的问题和对策,以实现自身的快速发展。

## 参考文献

- [1] 游昉之. 高校思政教师队伍素质建设若干问题的反思[J]. 宿州教育学院学报, 2020, 23(05): 6-11.
- [2] 曹玲珊. 浅谈民办高校外聘教师的管理[J]. 市场周刊, 2020, 33(10): 171-172.
- [3] 郝铮, 陈玲. 陕西省民办高校教师队伍建设存在的问题及对策研究[J]. 湖北开放职业学院学报, 2020, 33(17): 24-26.
- [4] 杨芳, 郑媛, 杨斌, 赵锦平, 李蕾, 赵磊, 李达, 王晓丹, 施怀海. 云南某高校健康教育工作体系现状评估[J]. 卫生软科学, 2020, 34(09): 92-96.

# 现代教育技术在高职院校教学中的应用研究

周 萍

(山东工业职业学院 山东 淄博 255000)

**[摘要]**现代教育是人力资源开发的重要渠道。随着社会的飞速发展,应用人力资源的开发和选择尤为重要。特别是在高等职业教育的过程中,有必要开发具备综合发展知识和技能的高素质人力资源,仅使用性能良好的硬件设备为学生提供更好的学习环境。相反,应注意在高等职业教育中使用现代教育技术。实践与应用。只有这样,我们才能进一步促进高等职业教育的发展,为中国的教育事业做出积极的贡献。

**[关键词]**现代教育技术; 高职教育; 教学实践; 应用探究

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.08.1169

## 一、现代教育技术在高职教育中的应用原则

### (一) 现代教育技术在高职教育中的效益原则

现代教育技术在教育实践中的应用强调了方法与利益统一的原则。我们始终在特定的实践过程中保持适当的“学位”范围,以便遵守现代教育技术利益的原则,并避免超出既定限制的质变。在实践中运用现代教育技术时,教师使用现代教育技术解决与学生专业知识有关的问题,坚持效率原则,并充分利用教育技术。最终,我们需要获得更有意义的教育效果。

### (二) 高等职业教育现代教育技术的创新原则

社会的发展取决于人才,而人才的发展则取决于创造力。因此,在人力资源开发过程中,有必要继续创新,以提高理工学院的教育水平,为社会发展提供更高质量的人力资源。现代科学技术打破了传统的教育模式。它在一定程度上促进了学生的自主学习,并激发了他们潜在的想象力和创造力。只有这样,我们才能更好地适应现代教育的飞速发展。在高等职业教育中,教师还需要遵循创造力的原则。在教育过程中,师生都必须在教学方法和教学方法上实现自我创新。

## 二、新媒体背景下现代教育技术应用现状

迄今为止,在大学生最常用的教学方法是使用粉笔在黑板上显示教学内容。这

不仅影响了教室的效率,而且还是单一的内容。随着高等职业教育的飞速发展,多媒体教育资源,校园网和图书馆信息管理系统的集成已经实现。多媒体教学可以在有限的教学时间内展示丰富多样的内容。对于学生而言,多媒体技术可以用生动的图形、动画,声音等表达无聊的文字。这不仅丰富了学生的观看体验,而且激发了学生的学习兴趣,增强了学生的创造性思维。当前,需要提高大学教师的现代教学水平。大多数教师可以使用各种现代教育媒体,但是屏幕上单侧显示文本以及缺乏教育资源会使教室感到沉闷并降低学生的学习兴趣。一些老师做。一些教师缺乏创建教育软件的能力,最新教育技术的知识以及所教课程的全面适用性,因此很难使用多媒体来显示教育内容。一些学校缺乏最新的教育技术和设备资金,硬件设备跟不上教育需求的发展,教育信息水平正在下降。

## 三、现代教育在理工学院中的应用

### (一) 多媒体网络平台教育

在教室中,通过在诸如投影仪和计算机之类的多媒体设备的新时空中展示必要的教学材料,所学到的知识将变得更加清晰和直观,并且学生将能够更快,更深入地理解它。它被吸收并使用。在教室外面,学生可以通过多媒体应用程序和多媒体信息数据库技术来扩展他们的研究和评论。还可以使用学校的官方在线网站查看一