

论法律在思想政治工作中的应用

马红秀

(甘肃省临夏回族自治州东乡县职业技术学校 甘肃 临夏 731400)

[摘要] 中共中央全面深化改革过程中, 创建法治中国, 坚持依法治国, 实现法治社会一体化。从法治中国建设进程加快的背景下, 思想政治工作成为重要的一个方向, 在把法律作为重要依据和实际基础的情况下, 以法治建设实行创新性的工作发展。把法律作为基础的过程中, 思想政治工作对人的意识形成影响, 并发挥出相应作用。

[关键词] 法律; 思想政治工作; 应用策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.08.1530

法治社会建设过程中, 所有的行动要把法律作为重要根基, 思想政治工作对人的意识进行影响, 产生十分重要的作用。把法律作为重要准绳, 以合理性的举措开展思想政治工作, 借助培训等相应手段和模式, 让法律在思想政治工作中的具体作用得以发挥, 让法治社会获得一定的支撑。

一、法律在思想政治工作中运用途径

(一) 影响思想工作对象

思想政治工作领域中, 通过法律进行多个社会现象等方面入手, 这是从思想政治工作对象进行理念和行为的一种影响。通过法律这个重要手段, 对其产生认可, 从根本上消除思想政治工作的抵抗^[1]。这让思想政治工作拥有了较高的效率, 也诠释了良好的工作效果。

(二) 解决工作实际难题

思想政治工作实际进行的时候, 要从多个方面的思想实际问题入手, 否则的情况下, 就会发生表面化和形式化的问题。有些问题在实际解决的过程中存在比较大的难度。比如, 在出现薪水拖欠和劳动合同不规范等问题的时候, 开展培训说服教育的时候, 难以得以合理解决。彰显出法律武器的实际价值和意义, 在向员工宣传国家法律规范内容之下, 让员工通过理性角度进行诉求, 借助法律的方法进行问题解决^[2]。

(三) 维护主体合法权益

思想政治工作实际开展的时候, 难免会展现出一定的矛盾, 有的思想政治工作对象往往以暴力等形式进行应对, 通过法律武器进行思想政治工作对象的保护, 对不法分子进行严格惩处。针对不听劝告的, 并损害他人公共利益的, 要借助法律形式进行制裁。

二、借助法律作用提升思想政治工作水平

(一) 强化法律宣传

通过对法律宣传的针对性进行全面展现, 除了一般性的法律宣传工作, 从思想政治工作对象的实际特点进行分析, 以形成科学的宣传模式和计划。同时, 关注宣传内容的时候, 应该体现出一定的针对性和实际价值^[3]。法律所涉及的范围是比较广的, 从思想政治工作的实际目标入手, 关注工作整体环境, 对其中宣传内容进行全面宣传。另外, 对法律宣传的有效性进行全面提升, 这样的方案制定之下, 防止出现生搬硬套等模式, 在工作宣传的时候, 要对工作对象形成抗拒, 展现出新意。在吸引工作对象的注意力情况下, 关注具体法律的实际目标。注重宣传和法律引导之下, 让思想政治工作看到希望, 拥有清晰的方向和实际内涵体现。

(二) 创建用法平台

在对法律援助和咨询平台合理构建的时候, 应该对其实际作用和实际价值进行全方位的体现。尤其是要把国家司法部门的平台价值得以充分体现。在对这些平台信息合理公开的情况下, 让更多的人对平台有所了解, 防止出现法律信息平台不对称的问题, 让平台的作用得以全面发挥。另外, 在对服务实行优化的过程中, 通过主动服务等形式, 走进群众、关注群众, 在步入基层的情况下, 能够为思想政治工作思想政治工作实际主体解决问题提供准备, 发挥出实际效用和重要意义。然后, 借助互联网、微信和电视等相应载体, 让法律合理的渗透到思想政治工作领域中。这些平台创设的时候, 以多个方面入手和分析, 让主体更加方便和快捷的获得法律知识, 在律师和相关法律人士合理指导的情况下, 让法律的实际作用得以全面的发展。

(三) 完善人员培训

对思想政治工作相关工作人员进行法律知识培训, 其所在的单位应该进行集中培训。通过多种培训等方法, 也可以借助高校等合作形式, 让工作人员拥有法律知识培训空间和方向。相关政府部门通过互联网视频等形式, 完善培训体系和方向。通过网络存储等相应的载体, 把视频资料合理的放入到互联网中, 这让相关工作人员获得信息培训模式和方向。同时, 对思想政治工作进行合理的用法能力培训, 责任主体把握思想政治工作实际需要作为关注点。比如, 借助案例分析、经验总结和失败教训等形式, 让法律在思想政治工作中的运用得以研究。在详细分析和重点阐释的情况下, 让思想政治工作人员提升具体技能, 让法律运用能力得以全面提高。

结论

综合以上分析, 法律在思想政治工作开展中展现了十分重要的作用。通过思想意识上的提升, 制定出合理的思想培训工作。借助法律的作用和实际意义, 公众法律意识觉醒, 让思想政治工作把法律作为重要依据。法治社会建设的时候, 形成监督和完善的体系, 通过思想政治工作对实际问题进行解决, 懂得运用法律武器, 并规范运用法律武器。

参考文献

- [1] 教嘉悦. 论法律在思想政治工作中的应用[J]. 好家长, 2018(3).
- [2] 张静. 论法律在思想政治工作中的应用[J]. 办公室业务, 2014, 000(010): 28-28.
- [3] 李志岩. 关于新时期思想政治工作方面的思索[J]. 青春岁月, 2019, 000(014): 333.

新形势下档案管理的创新服务

史志杰

(山东省淄博第五中学 山东 淄博 255000)

[摘要] 新形势下, 媒体的发展对社会各方面都产生了重大影响, 档案信息服务也不例外。在新媒体的影响下, 人们的观念和行为发生了很大的变化, 档案信息服务的要求也不可避免地发生了变化, 档案管理工作必须考虑到这些变化, 保证档案信息服务类型, 在新媒体环境下, 档案信息服务更适合师生的实际需要, 同时也可以提高档案信息服务的质量。

[关键词] 新形势; 档案管理; 创新; 服务

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.08.1531

档案维护服务是档案工作的生命线, 是实现自身价值的重要保障。随着新媒体的不断发展和新媒体技术的广泛应用, 学校信息技术的飞速发展对学校管理者的决策和利用提出了更高的标准和要求, 这是对学校档案部门的要求, 学校要突出服务主题, 提高服务意识, 更新服务理念, 拓展服务领域, 改进服务模式, 提高服务质量。

一、新形势下档案管理的创新服务面临的挑战

(一) 对内容开发的挑战

在档案管理领域, 新形势下意味着档案信息板自身的载体不断丰富; 另一方面, 档案信息服务必须在新媒体环境下, 充分利用传统的纸质文件和普通的电子文件, 如音频、视频、图像等媒体, 在内容开发过程中创建多元化档案, 丰富档案资源, 实现档案信息类型多样化, 创建借阅、研读的档案等, 并提供多样化的服务内容, 但档案信息服务的内容还比较单一, 远远不能满足上述要求。

(二) 对服务方式创新的挑战

计算机技术在档案信息服务中的应用, 极大地改变了传统手工操作的低效性, 丰富档案信息服务的经验, 如许多档案部门提供在线档案服务, 使人们不用亲自去档案部门就可以享受到一些档案信息服务, 使信息服务的便利性大大提高。然而, 这仅仅局限于一些功能, 远远不能满足人们尤其是移动智能设备对快速获取文件信

息服务日益增长的需求, 而目前移动终端上的文件信息服务只能是简单的业务流程, 服务内容的应用程序所能提供的也是非常有限的。在新形势下, 档案信息服务必须努力丰富网上档案信息服务, 才能提供更全面、更便捷的移动服务。

(三) 对需求分析的挑战

档案部门馆的信息服务以收集档案信息为基础, 结合档案使用者的具体信息需求和提供信息服务的具体服务方式。因此, 分析档案信息服务需求是提高档案部门信息服务质量的重要环节。档案用户不仅要随时随地接收档案信息, 而且要经常、快速地改变学生信息。然而, 目前档案信息服务不能及时响应档案用户的需求, 不能为用户提供他们真正需要的档案信息服务。这是新形势下视野下学校档案信息服务发展面临的挑战之一。

二、新形势下档案管理的创新服务内容

(一) 超前的服务意识

在新媒体时代, 学校档案部门要根据对档案信息在空间上超越时间的要求, 及时学校的主要事件, 掌握用户需求和学校工作动态, 准确预测学校档案信息, 提高服务的及时性、及时性和充分性, 为核心工作、管理决策和师生提供全面的信息和可靠的信息。例如, 学习水平的评估主要是考虑历史数据, 而数据来自档案。因此, 档案部门可以根据需要对相关资料进行分类, 并提前进行整理研究, 如《制度

汇编》等,通过这样的方式极大程度的减少了查询资料的实践,增加了办公效率。

(二) 优质的服务态度

高水平的服务是新时代学校档案部门生存的重要保障。提高服务质量的关键在于档案部门,要善于沟通,学会换位思考,为师生提供热情细致、全面灵活、主动先进的服务,同时学校档案工作人员也要与时俱进,不断更新服务模式,保持创新精神,为师生提供完善的档案信息^[1]。

(三) 主动服务的思维方式

传统被动服务模式显然不适用于新媒体时代的档案管理方式。因此,档案工作者必须打破传统思维的束缚,改进工作方法,以创新的思维为师生提供档案信息的全面发展。新时代要求档案部门高度重视档案的整理和检索工作。要根据学校和师生的需要,创建符合用户需求和自身特点的档案,以提高档案工作的地位。

三、新形势下档案管理的创新服务发展的建议

(一) 加大征集力度,改善档案资源结构

在新媒体时代,学校的每个人都是网络的主人,每个人都是信息资源的生产者和拥有者。档案部门要有目的、有计划、有能力地收集和保存分散在学校和个人手中的各类高价值档案和媒体,同时档案部门也可以利用档案信息的创造,打造智能档案收集平台,实现学校数字化档案资源的全面、自动化、在线归档。不断加强学校档案信息资源的开发,为档案的利用和服务提供坚实的物质基础。

(二) 加强信息“反馈”

加强信息反馈既是新媒体时代提高档案利用服务资源的有力保障,也是一个重要环节,在适应时代发展和适应市场需求的同时,应特别重视信息反馈的给予。档案部门可以利用信息反馈,找出档案信息开发利用中存在的不足,并进行分析研究,去伪存真,以求系统、合理、科学地开发档案信息是用户所期望和想要的。在多元化发展的今天,档案信息的价值只有通过信息反馈才能体现出来,新媒体信息

的多样性和主题性决定了档案工作者信息的无限辐射。通过信息反馈可以了解用户的心理需求。就像所谓“知己知彼,百战百胜”一样,如果了解用户的心理需求,档案部门就可以进行信息预测,做好准备,在提高工作效率和服务质量的同时,也可以不断扩大档案利用的服务范围^[3]。

(三) 拓展服务领域

档案的价值实现和利用是档案的主要功能。档案部门是学校与社会福利的交汇点。档案部门要保持自身的身份,实现自身价值,就必须不断拓展服务领域,新时代将是人们参与科研、生产、建设和各种管理活动日益复杂的时代。特别是在形势时代发展下,学校档案部门要与时俱进,不断跟踪经济社会发展的新领域,加强与新区有关部门的合作,创建完善的专业档案室,为新时代的发展及时提供专业的档案信息和技术服务。

结论

总之,学校档案的信息收集和信息服务都是面向社会和公众的,是档案部门的发展方向。新媒体对社会的影响越来越大。档案信息服务要与时俱进,积极谋求发展,改变传统的档案信息服务方式,通过创新进一步提高档案信息服务的整体质量。

参考文献

- [1] 刘雪贞. 新形势下事业单位档案管理创新与服务模式的改革研究[J]. 中国房地产业, 2020, (5): 267.
- [2] 宋瑜婷. 新形势下的档案管理的创新服务[J]. 商品与质量, 2020, (12): 273.
- [3] 寇艳霞. 新形势下乡镇档案管理的创新服务研究[J]. 卷宗, 2019, 9(35): 47.

职院校图书管理建设问题与解决措施分析

苏伟

(河南轻工职业学院 河南 郑州 450003)

[摘要] 图书管理和建设是高职院校建设中的重要组成部分,科学有效的图书管理和建设可以促进高职院校教职工和学生自身综合素质的提升。但是当前高职院校图书管理工作依然存在诸多问题,本文首先分析探讨了目前高职院校图书管理与建设工作的现状,并针对图书管理团队水平低、图书馆管理落后、图书馆信息化建设不到位等问题提出了具有针对性的有效措施。

[关键词] 高职院校; 图书管理建设; 问题; 解决措施

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.08.1532

图书馆是当前高职院校建设必不可少的组成部分之一,也是高职院校实现教书育人目标的重要场所之一。随着教育体制改革的不断深入,高职院校更加重视图书馆的管理和建设,并取得了长足的进步。另一方面,随着科技水平的提升,多种高科技已经逐渐走入高职院校,图书馆的重要作用得到了广泛认同,许多院校通过利用数字图书馆技术和数据库技术在图书馆建设和管理上取得了不错的成绩。但是,当前高职院校的图书管理和建设工作依然存在许多问题,在图书管理团队水平、图书馆管理水平以及信息化水平上依然与国外优秀图书馆有着较大的差距,给学生和教师带来了许多不必要的麻烦,也严重阻碍着高职院校综合教学水平的提升。

一、高职院校图书馆建设存在的主要问题

(一) 图书管理团队水平低

图书管理人员是图书管理工作的执行者和监督者,管理团队水平的高低也直接影响到图书管理工作的好坏。当前高职院校在图书管理团队的建设上存在不足,一方面,在招聘图书管理人员时没有着重考察应聘人员的综合素质水平,招聘门槛过低,导致了团队整体的信息管理与发展能力不足以支持图书馆的管理和建设工作;另一方面,部分高职院校忽略了团队专业能力的培养,缺少对员工的定期培训,团队人员大多缺乏专业技能与知识,导致了管理技能不熟练、操作效率低等问题。图书管理团队水平低会使得图书馆不能开展有效的科研活动,信息服务水平不能适应高职教育、教学和科研的需要。

(二) 图书馆管理水平较低

目前的图书馆管理体制并不能适应时代发展的需要,存在很多不完善的地方。很多院校的图书馆片面追求图书的数量和借书环节,却忽视了图书选择与采购环节的重要性,负责采购图书工作的相关人员采购的图书与高职院校教学要求并不相符,不能很好地满足教职工与学生进行科研教学的需求,导致了图书馆藏书数量多但是不够精,许多高品质的图书没有进入到图书馆当中。另外,图书馆管理和建设缺少有效的评价标准与监管措施,许多问题出现后不能得到及时的反馈和解决,导致很多问题长期存在但是不能得到解决。

(三) 图书馆信息化技术水平跟不上时代的步伐

实体书籍的馆藏数量、质量一直都是高职院校图书馆建设的重点,但是随着信息时代的到来,实体书籍已经不是学生查阅资料的唯一途径,更方便快捷的数字图书资源更多地受到人们的青睐。但是许多图书馆没有树立先进的图书管理理念,忽视了信息技术在图书馆管理和建设当中的重要作用,没有很好地利用网络技术和移动终端设备进行图书馆的建设,查阅资料的效率较于之前没有很大的改善,图书馆逐渐对学生失去了吸引力。

二、高职院校图书馆建设问题的解决对策

(一) 提高高职图书管理队伍整体素质

首先,校方需要在进行图书管理人员招聘时提高招聘的标准,对应聘人员的专业能力和综合素质都进行详细地考察,具体标准可包括学历、职称、专业证书等,以此调整图书管理团队的组织结构,积极引进有能力有责任心的高素质人才,同时

也不能忽略具体领域专业人才的招聘。其次,要组织图书管理团队进行定期的培训,不断提升团队工作人员的信息服务水平,着重加强相关工作人员的业务技能。另外,随着数字图书资源的增加,图书管理团队需要对工作人员的数字网络技术有更高的要求,积极引导团队进行移动互联网知识的学习,并定期进行综合服务能力的考核,对优秀的工作人员进行奖励,以此激发图书管理团队的工作积极性,将培训的效果体现到图书馆的实际业务工作中去。

(二) 提升高职院校图书馆管理水平

图书馆的管理工作是一个复合性问题,管理体系中的每一环都至关重要,因此一个科学有效的图书管理系统需要所有工作人员以及师生相互合作共同努力完成。首先,图书馆管理流程中的各工作部门要建立及时有效地沟通机制,保证工作信息能够有效传达。其次,要严格制定高职院校图书管理流程和标准,积极推动图书馆的建设规范化、制度化,坚决抵制面子工程。最后,科学有效的监督管理机制是提高图书馆管理水平的重要保障,不仅要对工作人员的服务水平以及专业技能进行监管,也要对图书馆的藏书质量、数量进行科学的评价,尤其是对数字图书资源要进行专业的评估。

(三) 应用最新信息化技术建设图书馆

随着时代的发展,信息技术逐渐在各个领域大放异彩,高职图书馆的管理与建设也应当顺应时代发展的要求,重视科技在图书馆建设中的重要作用。首先,高校应整合相关人力资源,推进图书管理工作信息化建设。其次,学校要对图书馆的硬件设施进行升级改造,包括高速网络的搭建、在线阅读设备的购置等,方便读者在馆内进行信息查询时可以快速定位到所需资源,并且能够舒适地阅读。在软件方面,高职图书馆应当借鉴先进的线上图书馆搭建经验,有效利用移动设备平台,开发功能完善、访问便捷的图书馆前端网页,帮助读者可以实时地进行资源查询、借阅申请、在线阅读等操作,同时也可以利用网页功能板块设置反馈专区,搜集学生与教师的意见和建议,帮助图书管理团队及时发现工作中的疏漏和不足。

三、结语

高水平的图书管理团队为高职院校图书管理工作提供了人才支撑,完善的图书馆管理体系可以推动图书管理与建设工作不断往规范化、制度化方向发展,图书馆的各项工作中运用先进的信息技术是时代的要求,通过以上举措,高职院校图书馆可以创新信息服务模式,提升信息服务水平,更好地为高职院校专业建设与人才培养工作服务。

参考文献

- [1] 陈语时. 微信图书馆建设之思考[J]. 情报理论与实践, 2014, 37(7): 86-89.
- [2] 云正富, 任友理, 赵贤. “互联网+”新时代下高职院校图书馆数字资源建设探索[J]. 教育现代化, 2017, 2(9): 88-90.

作者简介:

苏伟(1977.8-),女,汉族,河南郑州人,讲师,主要从事高等职业教育技能培训。