

# 新时期国企党建工作和意识形态建设相结合的思路

崔忠义

(中铝青岛轻金属有限公司 山东 青岛 266431)

**【摘要】** 本篇文章主要围绕新时期下做好国有企业党建工作的思考来进行研究讨论的,当前我国的体制改革日渐白热化,这种情况虽然为国有企业发展带来了新的机遇,与此同时,也一并带来了不小的挑战。本文将从多个角度与层面分析国有企业党建工作面临的主要问题及原因,并根据这些问题提供一些解决策略,从而能够达到为我国企业未来发展创新主要目的,希望本文能够为国有企业党建工作的顺利开展带来一定的帮助。

**【关键词】** 新时期; 国企党建工作; 意识形态; 结合

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.08.762

意识形态,原本是一种哲学词汇,定义为对事物的理解,认知是人类的观念,观点,概念,价值观等要素的总和。党的十八大以来,思想建设已正式纳入党的建设体系。在国有企业中,思想建设与党的建设相结合,主要遇到了三大问题:国有企业党组织尚未形成健康的“前卫”意识,尚未充分发挥“战斗堡垒”的功能。因此,国有企业党组织要有领导意识,树立旗帜,基层党建,廉政建设,宣传教育。目前我国国有企业党建工作在如今经济改革浪潮中创新是非常重要的,科学有效的政策管理方式是能够为企业营造一个利于工作的文化环境,还能够有效解决企业内部员工之间的各种矛盾,最重要的是能够促进企业未来的发展。

## 1. 现下国有企业党建工作所存在的主要问题

如今,由于国有企业现在正处于一个社会体制转型的过渡阶段,国有企业中的党建工作陷入困境的主要原因是因为它缺乏健全的党建工作制度。随着时间的推移,党建工作应该做出相应的调整,才能够得到更好的发展。主要问题为:

### 1.1 仍有国有企业依然采用单一管理制度

国有企业仍然采用的是单向性、强制性和阶级性的工作方式,这种工作模式在如今的社会体制中已经属于比较落后的模式<sup>[1]</sup>,而且这种模式极易引发国有企业内部之间的矛盾,使得员工和企业之间没有建立足够的信任与依赖。

### 1.2 党建工作没有完整的考评制度

没有反映思想政治在经济利益上的实际作用,使企业不能充分调动员工的积极性,因此,企业在经济利益上存在着很大的差距。

## 2. 国有企业党建工作产生问题的具体原因

### 2.1 没有随着社会主义经济制度做出正确的改革

国有企业中员工的思想观念也从原来的单一性转变为多向性。一开始,经济处于半稳定状态。管理阶层和员工的思想价值比较统一<sup>[2]</sup>。随着改革的不断深入,领导和员工的价值观念也在不断变化,渐渐就出现了浪费、贪污以及腐败等不良思想。党和政府不能在短时间内消除此类不良现象并引导其往正确的方向发展,所以才导致了国有企业没有做出正确的改革。

### 2.2 国有企业传统的工作模式不能跟上企业快速的发展

企业内部治理结构还在转型中,新的三会,前三会并存,党组织不能一刀切。只是没有界定两者的责任,使领导人难以定位。

### 2.3 企业内部变化促使党建工作变得复杂烦琐

国有企业在经历整改过后,员工身份,薪资收入,心理状态等方面出现了不一样的变化,导致员工得需求变得更高<sup>[3]</sup>。特别是目前市场经济竞争如此强烈的情况下,一些思想比较新颖跳脱的员工,其核心理念和竞争意识较强,他们就能够凭着自己的能力得到提升,但一些思想比较陈旧落后的员工的竞争力在前面员工的对比下就显得十分弱。因此,国有企业内部的员工差异化很容易导致矛盾和障碍。

## 3. 国有企业党建工作打破困境的具体方法

### 3.1 树立正确的价值观,以此来推动企业的进步

习近平总书记在全国宣传思想工作会议上说:“宣传思想工作的重点是巩固党的领导地位,加强党的建设。在思想领域,巩固党和人民的共同思想基础。”企业

党建工作是维护党和国家的价值观,公司的文化理念。用科学的理论武装头脑,巩固马克思主义在企业文化中的指导地位,使广大干部在企业文化建设中发挥应有的作用。增强员工的责任感,做好企业改革工作来推动企业的进步与发展。

### 3.2 完善领导体制与工作机制

党的传统运行模式是一种独特的垂直方向的办公模式,在企业文化中极难长期发展,导致了党风分离和党风分裂。公司员工的,经营和需求<sup>[4]</sup>。为了突破旧的模式,适应市场发展的需要,许多企业都在不断发展壮大。废除扁平化的党的工作模式,加强与社区,高校,工会等主流主体的合作。同时,我们应该依靠法律、经济、舆论和先进的科学技术把社会主体的需要和表征主义者的需要结合起来。

### 3.3 为企业党建工作提供政策保障

首先,中央和国家有关部门要在原有党的工作中完善和完善政策导向,确立总体目标,加强党的建设。具有党的工作的组织结构和运行机制,指导国有企业党的工作。其次,需要细化分布建立和建立管理和组织结构体系。然后,根据所有制企业的不同类型,分别建立和构建管理和组织结构体系。最后,结合系统建立适合企业发展的评价和激励制度<sup>[5]</sup>。对于不同领域的国有企业,我们必须制定不同的评价标准,原则和方法。总之,党的工作要从贯彻党和企业的奋斗目标入手,保证党的各项权利和事业的全面发展。

## 4. 结语

目前,我国已进入经济转型期,转型意味着深入发展,经济转型给国有企业的发展带来了机遇,同时也带来了压力和挑战。特别是在多元思潮不断碰撞,交错下,国有企业思想工作面临着前所未有的考验:新旧价值观的冲突,传统观念与创新意识的矛盾。总之,企业要打破当前党建工作的两难局面,内部管理人员必须与时俱进,适应当前形势的发展需要,做好党建工作。搞好内部政治工作改革,营造积极健康的企业文环境,确保良好的企业氛围,并将其纳入企业内部政治工作中。在协调发展的过程中应该尊重企业可持续发展的相关理念,再来根据具体实际情况进行科学有效的规划,要充分保证在总体规划的同时,也要保证其企业规划的科学性和持续性,这样才符合企业发展的自然规律。

## 参考文献

- [1] 田泽. 新时期国企党建工作和意识形态建设相结合的思路探讨[J]. 环球市场, 2020, (2): 271.
- [2] 路政军. 新时期国企基层党建工作的创新路径浅析[J]. 赤子, 2019, (21): 229.
- [3] 陈玮. 新形势下国企党建工作的新思路研究[J]. 企业文化(下旬刊), 2019, (12): 103.
- [4] 白雅琴. 新时期国有企业思政工作面临挑战及其应对策略[J]. 现代企业文化, 2020, (8): 89.
- [5] 戴凌翰. 互联网时代国企党建工作思路[J]. 企业文化(下旬刊), 2019, (3): 81.

# 探究基层法院执行救助制度的缺陷与完善

倪维宁

(浙江省文成县人民法院 浙江 温州 325300)

**【摘要】** 我国经济的发展为我国开展各种汽车设施建设提供了充足的资基金,因此我国在不断加强的相应的基层设施建设,与此同时,为了能够保障人民生活也在不断加强和完善的相应基层法院的制度,建设工作,已能够更加良好的给予相应人员帮助,好,好构建和谐社会,这是我国当前的基层法院执行救助制度,仍然存在着相应漏洞,使得整体基层救助效果相对较差,这也就需要更加全面的对存在的问题进行分析,以不断的改善我国基层法院执行救助制度,保证相应救助范围以及救助人员的合理性,并且不断明确出相应的救助标准,以有效的提升整体救助制度的公正性,能够给予相应人员有效的帮助,良好发挥基层法院执行救助制度的作用,带动我国社会的稳定发展。

**【关键词】** 基层法院; 执行救助制度; 缺陷问题; 完善措施

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.08.763

## 引言

我国不断建设发展当中,越来越重视到法治社会的重要性,因此不断加强我国人民法院的建设工作,但是在当前基层法院的执行工作中,仍然存在着相应的问题,影响了我国人民法院重要作用的充分发挥,我国当前的基层法院执行救助制度也存在着相应的缺陷,使得整体法院执行救助效果相对较弱,无法按照有效规定向相应人员实行救助工作,导致部分需要救助的人员不能够得到其需要的帮助,就不利于我国良好和谐社会的建设,针对这一点就需要对当前基层法院执行救助制度进

行全方位分析,以针对相应的问题不断完善我国的救助制度,更加明确的规范出相应救助的标准,保证能够发挥救助的重要作用,推动相应被救助人员的发展,带动我国和谐社会的的良好建设。

## 一、完善我国基层法院执行救助制度的重要性

### (一) 维护社会稳定

在我国不断经营发展过程当中,获得了更加丰富的社会资金,因此我国投入到社会建设的当中的资金逐渐增多,我国也就不断增多了对救助基金设立的投入,