

# 高校廉政文化氛围营造浅析

郭志宏 吴卫伟

(西南交通大学工程训练中心 四川 成都 611756)

**[摘要]**近些年来,我国高校积极塑造廉政文化氛围,完善了校园文明,指引师生行为规范。本文首先指出了目前高校廉政文化建设仍然存在的一些问题,进而从几方面高校廉政文化建设的关键路径以供参考。

**[关键词]**高校;廉政;文化氛围营造

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.08.008

廉政文化已然我国社会主义先进文化的关键组成部分,在校园中,高校的廉政文化更是校园文化的核心,因此,对于高校廉政文化建设现状、现存问题和积极推进廉政文化的建设具有重要意义,十分符合时代特征,是新时期高校文化建设的现实需要。

## 一、高校廉政文化建设的现存问题

### (一)工作机制不健全

文化育人与文化反腐应当是高校进行教学的关键教学目标,而部分高校对此没有充分的认识,尚未健全完善的领导体制与工作机制推动廉政文化落实。部分高校的领导层未给予廉政文化建设足够的重视,在此项工作上更多的是进行突击性和临时性的建设,浮于表面,缺乏完善的机制支撑。在此不完善的组织建设下,高校廉政文化建设进展并不顺利。

### (二)宣传教育力度不够

高校的廉政文化建设需要普及到每一位校园主体身上,因此需要具有一定的针对性和有效性。部分高校廉政文化建设仅仅在部分党员领导干部群体中展开,更多地是针对教育的关键岗位和部门,而最广大的师生员工却被忽略,尚未形成一定的廉政意识、培养廉政习惯。这就需要学校廉政从政的相关文件中要求全面贯彻落实,在学校的各个层面中加以实施,与此同时,学校领导需要对分管部门的工作落实情况进行核查。对于一些高校部门,在科研经费的使用上仍然存在徇私舞弊的现象,在校园中形成了虚假作风,造成诚信缺失的情况依然存在。

### (三)廉政文化建设方式有局限性

目前高校的廉政教育形式单一且气氛严肃,缺乏活跃度和新鲜的素材。由于高校的廉政教育对象广泛,涵盖高层领导干部、管理人员和学生等,由于群体特性不同,针对他们展开的廉政教育也应该有不一样的侧重点。这就需要高校教育形式丰富从而满足不同群体需要。目前的高校廉政文化建设还没有很好地与校园文化建设融合、适应当今互联网时代,在多媒体技术高速发展的今天未能进行有效利用,廉政文化建设的载体具有一定局限性。校园自有的官网、广播台、电视台等社团未能充分发挥作用。部分高校的廉政教育仅仅依托于报告会、广告版和公告栏等形式,整个廉政文化教育机制缺乏联动性。

## 二、加强高校廉政文化建设的途径

### (一)完善机制和组织建设

廉政教育在高校的顺利开展一定是建立在健全的组织机制基础上的。这就需要校园内各个部门进行明确的分工、各司其职,避免职责交叉的现象发生。建立纪检监察部门,对各个部门组织进行协调监督、落实方案和具体措施;教学相关部门需要发挥主体作用,利用课堂高效进行廉政教育;校园内的各个社团和其他媒介要承担宣传责任,加强廉政文化在校园内的宣传力度、扩大影响力;高校的各个院系也要结合自身实际情况,建立适用于自身的廉政文化建设体系;学校、家庭和社会都要承担起时代使命,形成廉政教育合力,实现全方位育人。

### (二)打造全校廉政氛围

对于教师来说,要做到廉洁从教。学校要加强对教师师德师风的建设,在教师的定期培训中心加入廉政教育,具体要落实到规章制度中,让教师能在日常教学活动中真正做到廉洁从教,强化优秀教师廉政教育过程中的先锋模范作用。对于学生来说,要做到廉洁修身。学校需要加强对学生的思想道德建设,以人才培养为基本,将全员育人和全方位育人有机结合。由此可见,大学生的价值观教育至关重要,这就需要高校完善大学生廉政教育课程体系,在思政课堂等载体的辅助作用

下打造全校范围内的廉洁氛围。

### (三)丰富廉洁教育形式

校园内有很多方式可以作为廉洁教育的主要阵地,如广播台、电视台等社团、学校校园网等等,在多层次全方位的宣传下更容易打造廉政文化的丰富教学形式。此外,还应该关注教育的频率问题,将长期与阶段性教育有机结合,长期建设并贯彻落实师生的党风廉政理论制度,阶段性开展廉洁教育活动。面对学校领导干部,将组织生活、培训报告等定期活动作为教育载体;而对于大学生,将党课、竞赛、分享会、辩论赛和书画展等活动作为开展廉洁教育的主要方式,抑或是组织参观红色教育基地、开展社会实践和团日活动引领同学们掌握廉政文化内涵和核心,在实际生活中全面贯彻落实廉政文化理念。总而言之,在多样且新颖的形式组合下进行润物细无声的廉政教育,加强教育的感染力。

### (四)充分利用网络阵地

当今互联网时代,线上已经是高校教育开展的主要阵地之一,在互联网的加持作用下,高校需要强化线上思想教育建设,把握网络舆论主动权,密切关注社会热点问题,引导师生积极思考并发表观点,针对热点问题,需要充分利用辅导员和学生骨干的关键作用。在关键时刻发布权威信息,对网络评论进行审核,营造良好、积极的廉政文化建设舆论氛围。在自媒体各个平台的作用下进行廉政教育的形式创新,在微博、微信公众号和其他社交平台账号上自觉维护社会道德底线,定期举办廉政文化网络投票、讨论、评比展示等,在网络上吸引师生对廉政文化的注意力,强化教育吸引力。

### (五)加强创新理论研究

理论指导是文化建设的基础所在,在高校廉政文化建设的长期过程中,需要建立廉政文化研究机构,从而提供完备的理论依据与实践指导。由于高校的资源十分丰富,要充分利用此特点展开创新型的反腐倡廉建设理论研究,将社会主义核心价值观体系充分挖掘出来,以供廉政文化建设工作持续进行。学校应该深入挖掘反腐倡廉建设和校园文化建设的联系所在,打造健全的富有中国特色的高校廉政文化体系,在社会主义市场经济指导下,适应社会形势,坚持先进文化引领。

### 结语

目前已经有发达地区在高校廉政文化建设方面取得了一定成就,都是值得我们借鉴的先进例子,我国高校需要在不断学习的进程中摸索出适合我国国情的高校廉政文化建设体系。

### 参考文献

- [1] 谭涛, 罗慧慧, 唐坤宏. “互联网+”背景下高校廉政文化建设研究[J]. 电子科技大学学报(社科版), 2018, 2002: 109-112.
- [2] 李桂红, 何露丹, 梁霄. 全面从严治党新常态下高校廉政文化建设研究[J]. 高等农业教育, 2017, 01: 27-30.
- [3] 程秀红. 思想政治教育视角下高校廉政文化建设[J]. 河南广播电视大学学报, 2019, 32(03): 64-67.

### 作者简介:

郭志宏(1968-),女(汉族),四川成都,大本,任职于西南交通大学工程训练中心 会计师,研究方向:办公室管理。

吴卫伟(1979-),男(汉族),河北唐山,硕士,任职于西南交通大学工程训练中心 讲师,研究方向:基层党建管理。

# 高校财务人员管理沟通能力提升探讨

李金峰

(重庆工贸职业技术学院 重庆 408000)

**[摘要]**随着经济社会发展,高等学校连续扩招,学校办学规模不断扩大,高校经济业务激增,高校项目经费的占比增加,学校经济活动日渐复杂化,资金量和业务量的增加使得“报账难”问题成为高校关注的重点问题,报账手续烦琐、审批严格导致众多高校教职工公认财务人员“态度差”,高校财务处多年评优评先落榜也成常态。财务制度必须遵守,但可以通过提高财务人员管理沟通能力,改善校内教职工与财务人员的对立局面。为实现这一目标,需要高校财务人员加强情感沟通,在情感沟通中让教职工放下戒备心理,在沟通中提高亲和力,拉近彼此的距离。消除教职工抵抗情绪、负面心理,从行动上配合财务工作,从心理上认可财务制度,实现工作的科学化、规范化和长效化。

**[关键词]**高校;财务人员;管理;沟通能力

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.08.009

## 1. 高校财务人员提升管理沟通能力的必要性

关于《关于全面实施预算绩效管理的意见》等文件表明,预算管理、内部控制的实施是现代财政建设的重点内容,各大高校相关工作基本是交予财务部门进行筹划管理,多数教职工认为与自己无关,应由财务部门单独完成。实际是恰恰相反相关数据的获取、业务的办理、项目的实施情况、内控制度的建设办法应是财务部门牵头,各个部门协同完成,业务部门的职责甚至大于财务部门。

报账问题是关乎教职工的直接经济问题,就目前而言,报账已成为教职工谈之色变的问题,直接将制度导致的无法报销、报销难、报销手续复杂、报销金额被缩

减问题变成了财务人员不留情面、不知变通、故意刁难、态度糟糕的刻板印象,从而形成了尖锐的矛盾,若是高校财务人员在尽职尽责严守底线的工作中,因沟通问题被各部门设定为反面人物,则向预算管理、内部控制、绩效管理需要协作的工作无法开展,新的制度和控制将会变成脱离实际情况,耗费巨大精力长篇大论却无法落地的无用之物。

预算管理是高校财务管理的重要组成部分,是学校进行各项经济活动的前提和依据,若各部门没有完美配合,经由财务部门完成预算编报,就会造成诸多问题,例如:预算流于形式、预算执行监管不到位、预算评价指标体系不完善。要充分发