

新形势下企业基层工会工作的创新途径分析

刘玲

(吉林省上营森林经营局 吉林 上营 132607)

[摘要]随着现代社会经济的进一步发展,企业在发展过程中面临的问题越来越复杂,要求企业加强管理工作的创新,做到与时俱进。工会在现代企业管理中发挥的作用越来越明显,不仅是企业与基层职工进行沟通交流的重要载体,也是我党重要政策在基础职工中全面落实的关键保障。随着我国社会主义建设进入新时期,我国的社会矛盾也发生了较大的改变,具体表现为人民对美好生活的向往与不平衡不充分的发展之间的矛盾。由此可知,创新企业基层工会工作途径尤为关键。

[关键词]企业基层工会;工作创新;途径

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.04.2090

一、基层企业工会干部急需提升的“七种能力”

(一) 善于学习的能力

学习是一个国家兴旺发达的不竭动力,尤其作为工会干部,要想更好地完成思想政治工作就需要具备丰富的知识,只有这样,才能充分地展示自己的思想,表达自身的情感。所以,作为一名企业干部,一定要将学习作为一项重要任务。在不断丰富自身知识储备的同时与实际发展情况相联系,尤其是要关注与工会工作有关的科学理论知识要做到心中有数,通过不断学习使得自己在工作中能够更加的得心应手。

(二) 开拓创新的能力

针对工会工作的对象、内容和方式的变化,工会干部要解放思想、加强学习、深入基层、调查研究,努力提升自己的创新能力,围绕企业改革发展稳定的大局和工会维护职工合法权益的中心工作,大胆探索、奋发有为,不断创造工会工作的特色和亮点。

(三) 善于思考的能力

要提高工会干部的素质除了要多读书之外,还要在读书的过程中勤于思考,在读书的过程中处于主动的地位,不能被书的思想所牵制,而是发散思维,在书中观念的基础上进行拓展和延伸,让自己思考的范围能更加广泛。在思考中结合相关的理论知识,培养自己善于思考的习惯,这对于工会干部工作的完成也是大有裨益的。

(四) 依法维权的能力

工会干部要怀着对职工的满腔热情,说真话、办实事,为职工敢于维权;要正确处理国家、集体和职工三者利益关系,注重统筹兼顾,为职工科学维权;要学法、懂法、用法,深入调查研究,以法律法规为依据,为职工依法维权。

(五) 统筹协调的能力

工会组织具有社会化和群众化特点,这就要求工会干部既要“婆婆的嘴”那样不厌其烦,又要像“毛驴的腿”那样勤勤恳恳,通过说服、教育、引导的方法和家访谈心、寓教于乐活动的途径,实现团结带领职工、做好各项工作的目的。

(六) 化解矛盾的能力

企业改革的不断深入,职工中会出现一些新矛盾,如果处置不当,很容易使矛盾激化,酿成突发性群体事件。因此,企业工会干部不仅要有政治意识和大局意识,还要不断提高自身法律和政策水平,善于通过说服教育,化解矛盾、解决问题,在构建和谐劳动关系、维护企业和社会稳定的过程中,发挥“清道夫”和“温压器”的独特作用。

二、优化工会工作模式,提升工会工作效果

新形势下,企业工会要不断进取,加强自身工作模式的创新与发展,随着时代发展速度的不断加快,工会工作人员以及领导人员要拥有良好的创新意识,这样才能够满足市场经济下企业发展的需求。为了进一步推动企业工会工作模式的改革与创新,需要从以下几个方面入手:首先,改变以往的工会工作理念,精准定位工会职能以及在企业中的作用。要将工会与企业长久发展战略联系起来,更好地发挥工会的职能,要同时维

护好企业职工、企业本身以及国家的利益。其次,优化企业工会工作方式,提高工作的实效性。企业工会应当逐步改变以往固定、单一的工作方式,不能刻板地执行规定中的内容,要依照实际情况灵活应变。最后,加强工会工作方法的创新,改善工作氛围。工会在开展各项企业活动时,要突显活动的主题,同时,确保举办的活动具有良好的普遍性与趣味性,吸引更多职工参与活动,促进企业职工树立良好的团队精神,不断强化企业的凝聚力。

三、建立职工生活保险制度

为保障职工生活提供最大支持,为了更好地促进企业工会生活保障工作的正常开展,企业工会要积极建立职工生活保险制度。这项制度要积极融入社会保险、困难职工帮扶以及日常的体检活动来展开,目前随着国家对社会保障制度重视力度的不断加深,企业内部都已经按照国家要求为员工购买了社会保险,但是仅仅依靠社会保险是远远不够的,困难职工在日常生活中会面临很多问题,这需要企业不断加大对困难职工的帮扶力度,结合困难职工在生活中遇到的各种问题,有针对性地对他们进行帮扶,使帮扶工作真正发挥出应有的功效,最大限度地帮助困难职工解决工作和生活中遇到的问题,使他们能够以积极向上的心态正确认识困难。建修工会开展两级走访工作,不断完善困补帮扶人员帮扶档案,不断丰富家庭档案信息,制定帮扶记录进行动态管理。

四、强化企业工会职能,突显工会价值

在新形势下,企业工会工作要想取得良好的效果,需要进一步强化工会职能。一方面,在新时代背景下,企业员工的种类逐渐趋向多样化,受到员工工作岗位、劳动强度以及技术水平等因素的影响,不同的员工福利待遇、工资水平等有着较大差异,由此造成企业员工之间产生一定的矛盾。为了防止这种问题的产生,企业工会要慎重处理这类事件,并确保事件处理的公平性、公正性,切实保护每个员工的合法利益,帮助员工解决工作与生活上的问题,防止由于员工问题阻碍企业的持续发展。另一方面,企业工会工作的开展过程中,在充分发挥工会职能作用时,应当重点保障企业一线工人的权益,只有维护了广大基层员工的利益,才可以更好地彰显工会的职能与作用,从而突显出企业工会存在的价值与意义。

五、结束语

综上,高素质的工会干部不仅可以处理好突发状况,还可以在平时的工作中体察民情,时刻牢记自己的职责,能够实事求是的为大家服务。同时,具备丰富的科学文化知识,帮助大家解决很多问题的同时也感染了周围的人,形成积极向上的工作氛围,高质量的完成工会的工作。开创新形势下工会工作的新局面有着极其重要的现实意义。

参考文献

- [1] 马好. 解析国有企业基层工会组织建设思路[J]. 科学与财富, 2020, 000(001): 106.
- [2] 王翠蓉. 新形势下加强企业基层工会工作的实践与思考[J]. 法制博览, 2020(22).