

人力资源管理中成本管理的运用分析

姚舜燕

(荆州市人事考试院 湖北 荆州 434000)

[摘要]随着我国社会体制的不断完善,在近些年来的不断发展进程中,社会市场对于人才的需求量也直呈现出了一种稳步增长的态势。因此,在这种发展的必然趋势之下,国家对人力资源管理的重视程度也就相对而言越来越高。但是,众所周知的是,任何事物的发展都是有好的也有不好的一面。所以在当今人力资源管理的完善过程中,对于其中所存在的成本管理的运用合理性也就成了首先要攻克的关键。本文根据人力资源管理中成本管理的运用进行分层分析。

[关键词]人力资源管理;成本管理;教学运用分析

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.04.040

所谓的人力资源,其就是把人才作为可持续发展的资源。顾名思义,人力资源管理就是在一定章程下对人力资源的统筹和管理。在这过程中,主要产生的成本有国家或者企业对人员的定向培养所花费的时间、精力、金钱等等。因此,企业或者国家要想实现自身未来发展的最大化效益,那么科学合理地人力资源管理中的成本管理加以有效的运用的监控就显的十分有战略性意义。

一、人力资源管理中成本管理的运用不足之处

1、人力资源的开发过程中,部分过于表层化

随着我国社会经济的快速增长和发展,越来越多的管理类人员开始认识到人才的流动对社会稳定发展的重要影响。因此,以企业发展为例,许多大中小型企业都开始有组织有计划的进行人才的开发和培养。但是,纵观现在的人力资源管理中人才的开发现状而言,许多企业往往投入了大量的财力和物力却只是单纯的把“人才”中“人”的数量给发掘了出来,却并没有真正开发出人才的质量。长此以往的发展下去,只会使得人力资源管理中成本资源的白白浪费和人才开发表层化的现象越来越出现明显的两极分化。

2、人力资源管理中管理的不平衡化,造成成本的大量浪费

在人力资源管理的过程中,成本管理是否可以被优势最大化的运用很大部分取决于管理者的各项决策。所以在社会进程中人力资源与管理决策一直是一种相辅相成,相互影响的关系。然而,就目前的人力资源管理情势而言,其实我们不难发现的是,绝大部分的管理决策者在做决策的时候,往往是站在一种“制高点”的角度上,一味的扮演了一个“执行者”的角色。从而在一定程度上忽视了人才的适应性和人员分配的合理性。进而也就造成了一种社会市场中人力资源管理不平衡化越来越常态,使得成本白白投入却收效甚微。

3、人力资源管理中对成本管理的执行重视度不高

我们都知道,社会的主要载体是人,人才实现价值的主要途径是企业。因此社会想要持续长久的发展就离不开企业和国家对人才的合理运用。但是,在市场经济高速发展的过程中,一些企业为了使自身迅速发展壮大脱颖而出,往往会大量的采用成本留住人才,但是却未对采用的成本进行合理的规划,也未进行相关的量化“回本”计算。因此也就产生了当前社会的人力管理过程中,成本管理缺少了一定的约束性,继而使得人力管理中的成本管理的执行的重视程度并不是十分的明显。

二、人力资源管理中成本管理的运用分析

1、加强人力资源管理中成本管理制度科学合理化。

在当前高素质的时代背景下,我国越来越重视对人们的高质量培养,因此也就使得越来越多的人资源流入市场。所以在这种必然条件之下,完善和加强人力资源管理中的成本管理制度,也就成为社会发展进步中的重要趋动力之一。

例如,以美团和饿了么的企业类型为例,由于人们处于一种高强度的社会环境之下,所以人们的时间逐渐被碎片

化。因此,这类服务业企业逐渐兴起。比如,以美团外卖中,由于同时间使用的人十分的多,因此要想高效准确的为每个使用者提供满意的服务就需要企业解决成本管理产生的问题。并且,由于这类企业所需要的员工数量庞大,所以就更加需要一个科学合理的制度来做到成本与收入的动态平衡。从而使得这种节约成本的管理思想深入到每个人的工作当中,加强人力资源管理中成本管理的灵活运用。

2、严格管控各个环节的人力资源成本

人力资源的管理不仅仅是对人才当前的管理,也包括对人才的未来培养以及对人才发展方向规划等各个环节的管理。因此,在这个整体的人力资源管理过程中,要想切实落实对成本管理的有效运用,那就一定离不开对各个环节的严格把控和调节。

例如,在人力资源的培训当中,在新思想的培训理念之下,培训者应当先了解每个学员的优势之处,进而把人员按实际情形进行各自适宜的分类,并对他们进行有针对性的培训,进而达到节约培训成本的本质需求。比如,对一些数学敏感的人才这对其进行培训时,可以根据其特质为他们进行类似于记账,数据报表等技能的传授;对于一些口才好的人员,可以用多一部分的时间对其进行类似于销售这种需要好口才的专业技能培训。并且在培训过程中,还应设置相应的考核制度,从而在降低不必要的成本管理基础上,高效率的提高人才的质量。

3、发掘人力资源的潜在能源,实现成本管理的灵活运用

人们常说“麻雀虽小,五脏俱全”。其意思是说“小的事物它所包含的并不会比大的事物少”。同理而言,以人才的人力资源管理来说,发掘和放大人力资源的潜在能量,反而可以使得成本和收益成反比形势稳步增长。

比如,社会应对人力资源管理进行宏观调控和整合规划过程中,就需要进行全面的考量,从而在成本管理的角度出发,积极以鼓励制来发掘和调动人才的潜在能源。从而使得人力资源的成本管理运用与社会紧密结合,并以灵活的成本管理还用减少人力资源的浪费现象。

结束语

要想真正做到和做好人力资源管理中的成本管理,那么就必需对整体的社会市场进行全方位的细节把控。从而在严格的制度监管执行力和人才能力的合理分配过程中,实现以成本管理的灵活运用加强社会发展的根本理念。

参考文献

[1]黄银军.加强人力资源管理,促进生产型企业的持续发展[J].商,2014,(8).49-49.

[2]寇北辰.中小企业的人力资源管理之道[J].中国高新区,2014,(9).164-165.

[3]李玉蕾,袁乐平.战略人力资源管理对企业绩效的影响研究[J].

作者简介:

姚舜燕,荆州市人事考试院,湖北荆州,434000.