

试论做好思政工作为企业发展提供精神动力

谭佳叶

(广西贺州市投资集团有限公司 广西 贺州 542899)

[摘要]想要能够保证企业可以按照既定的政治路线发展,就应当进一步发挥党领导在企业各环节上的积极性影响,以党建思想为引领,增进思政工作的合理性。在相关工作开展时,企业还应当全面执行国家相关部门提出的新改革论断,将思政工作确定为企业快速良好发展的精神动力。

[关键词]思想工作;疏导;激励

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2021.04.268

引言

思想政治工作是国有企业的特色和优势。习近平总书记指出,思想政治工作只能加强不能削弱,只能前进不能停滞,只能积极作为不能被动应对。面对新形势新任务新要求,企业迫切需要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面总结现代企业思政工作的新特色,明确相关工作的关键项目,在思维模式改进升级方面作出进一步考虑,力求进一步提高思政工作的相应性和成效性,助力思政工作全面优化,给企业发展提供精神动力。

1 适应新形势,加强思想政治工作引领

从现在企业发展的角度来说,思政工作的融入是其前提条件,正确开展思政工作,可以切实保证企业能够按照既定的路线前行,给企业全面创新提供精神动力。近些年,国内企业都处于市场经济的环境中,市场竞争越来越复杂,很多企业都呈现出技术水平差,人员岗位技能和素养弱、技术条件陈旧、管理质量成效不明显等状况。这些状况使企业面临更大的压力和更激烈的竞争,各种新矛盾、新问题不断出现,迫切需要广大员工进一步统一思想、凝聚力量,振奋精神。这时,企业要充分发挥企业思想政治工作的作用。在根本上脱离以往思维模式的束缚,建立能够满足社会发展趋势的思想模式,切实保证企业长久良好发展。企业思政工作的主体是工作人员,工作人员在企业革新环节会起到积极影响,企业应对思政工作作出进一步考虑,充分调动工作人员的专业特长,加强工作人员的理论内涵和专业素养。

2 探索新途径,提升思政工作水平

在思政工作具体进行时,企业应当保证其持续和社会发展趋势,逐步改进升级,在沿袭企业以往正向思维模式的同时,也以主动态度建立新路线、新技术措施、发掘新路线,逐步提高思政工作在企业发展的融入性和促进性,从而保证明显加强思政工作的质量成效。企业在考虑将思政工作模式进行改进优化时,应当以信息技术为支撑,对思政工作向信息化层面升级创造条件。在网络媒体逐步改进优化的条件下,企业思政工作也应以与时俱进的思想,在线上系统中,将工作思维模式进行改进优化。首先应当以信息化技术为支撑,将传承与传播文化的线上媒体进行优化升级,体现党组织全面筹划、统一调度、全员参与的管理态势。还应当对信息技术作业团队进行整体优化,进一步注重相关培训活动的开展,促进参与培训人员能够灵活借助视频等线上工具,结合民众最为关注的问题,与企业群众进行观点上的交流。其次是对线上舆论监控体系进行完善,实时掌握线上相关活动进展,知悉活动主要项目,从而增进线上焦点问题防控的相应性。再次是将企业内部线上工作人员工作状态作出全面了解,辨明哪些是“普通网民”、哪些是“专注的网民”,谁是“意见领袖”,找到交流对话的“最大公约数”,积极推进社会和企业主流共识。最后是将增加企业线上工作人员岗位技能以及职业素养确定为重要培训项目,同时向企业人员全面宣讲相关法律内容,以促进其具备从法律角度开展线上工作的意识和习惯,要求其在优化本身业务言行的同时,也不能存在暴力思想和心理动向。

在考虑把思政工作内容进行精简时,应当先行采取有效措施,促进思政工作与企业发展的充分联合。把思政工作充分融入企业发展的各个业务环节,也促进思政工作进一步

体现其现实性意义,也会进一步助力企业各项业务环节的有序开展。在很多见解中总结出,企业发展的主要宗旨就是实现预期的经济发展目标,采取有效措施向市场供应指定商品或服务,认为只是高质量高效率开展生产和营业工作即可,无须考虑思政工作的融入,这些未免具有明显的偏激性,未能切实了解思政工作的现实意义。企业应当在对业内市场发展动向进行精准预测的同时,还应当对社会发展趋势进行精准预测。而企业进一步注重思政工作的融入,绝不仅仅是注重深入工作本身的高质量开展,而是在此基础之上思政工作在企业各个发展环节的充分融入,以此助力企业各方面业务环节的良好开展。

3 树立新思维,推动思政工作转变

3.1 由“重形式”向“求实效”转变

在新时代背景下,企业思政工作的创新应该从两个方面进行考虑:一方面是企业群众的文化内涵、专业理论基础、岗位技能和专业素养等方面的发展。另一方面信息共享更加快捷、技术更先进、路线更多元,人员的思想更长远、更灵活。所以就应当保证企业思政工作持续体现与时俱进的态势,从而保证切实体现企业思政工作的实时性和相应性。

3.2 由“小循环”向“大政工”格局转变

进一步注重思政工作的开展,助力企业持久良好发展,是党组织所要加强考虑的首要工作项目。这还应当由企业在具体工作环节,脱离小循环思想模式的束缚,从大局考虑,将思政工作作用到企业发展中的各个环节,无论是党组成员,还是企业经营部组长,都需要以高度的热情,为思政工作的开展献计献策,以增进思政工作的适用范围和显著效用。

3.3 由“传统型”向“现代型”转变

在企业工作人员思想动向愈加丰富和深远的条件下,企业思政工作应当从以往经验型转变现代的学术性,可以把心理学、社会学和现代管理专业常识等结合到思政工作环节,对各种问题,找出相应的症结,从焦点性问题的角度进行考虑,明确思政工作的关键立足点,使思政工作进一步体现相应性和新颖性,保证企业思政工作体现持续良好发展的态势。

结语

思政工作的融入能够给企业发展提供强大精神动力。先进技术在各行业领域中的积极影响愈加明显。在这样的条件下,思政工作也进入到机遇与挑战并存的处境上,应逐步提高先进技术在思政工作开展中的助力性效用,采取有效措施挖掘新路线,促进思政工作进一步体现相应性和适用性,助力企业长久良好发展。

参考文献

- [1] 童向东. 对当前企业思政工作的几点认识[J]. 企业导报, 2012(10): 197.
- [2] 袁国平. 企业思想政治工作需要把握的几个“创新点”[J]. 东方企业文化, 2014(13): 22.
- [3] 李桂霞. 新形势下提高企业思想政治工作有效性的思考[J]. 山东工会论坛, 2014, 20(04): 61-62.

作者简介:

谭佳叶(1986—),女,广西贺州市,政工师,从事纪检监察和党建工作。