

# 做好企业女工工作的方法与途径

朱俐燕

(吉林省上营森林经营局 吉林 上营 132607)

**[摘要]**企业工会的女工工作在维护女性职工合法权益,推动女性职工职业发展等方面发挥着重要作用。为此在新的发展时期企业工会要能结合实际情况进一步创新女工工作理念,调整女工工作内容,丰富女工工作的方法与形式,从而提升女工工作水平。

**[关键词]**企业工会;女工工作;工作难点;工作对策

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.04.2128

## 一、新时期企业工会女工工作的难点

### (一)工作对象特殊

企业工会女工工作的对象有一定的特殊性,无论是从生理还是心理层面来说,都要难于对男职工的工作。适龄女性在工作过程中会遇到生育、哺乳问题,她们有产假需求,也有生育保险需求。处于怀孕或哺乳期的女性对工作的性质以及环境等也会有一定的要求,如工作强度不宜过大等(尤其对于孕妇)。女职工有特殊疾病的救助需求,每年应尽可能安排女职工进行妇科病的检查。此外,女性职工的思维、兴趣爱好、情绪变换等也有一定的特殊性,这都使工会在开展女工工作时困难重重。对于女性职工,企业工会必须能结合女性职工实际情况灵活变化、合理运用多种工作方法,方能让女工工作获得相对理想的工作效果。

### (二)提供发展平台不足

我国《劳动法》规定,女性与男性拥有平等的就业以及择业的机会与权利。但实际上,部分企业或者说社会未提供给女性与男性相同的发展平台。如许多企业在面对女性应聘者时会考虑女性年龄以及婚姻、生育情况等,有时会因为女性怀有身孕或有备孕打算而不为其提供与他人公平竞争的机会。部分企业给予女性职工晋升与发展的机会要少于男性。

### (三)工会工作方法有待创新完善

企业工会在开展女工工作时还存在工作方法落后,技术水平较低等问题,工会女工工作技术的发展速度跟不上时代、社会与企业的发展速度。在21世纪,互联网、计算机等给社会方方面面都带来了很大影响,女性职工的思想观念在网络等的影响下更加开放、多元,日常生活也更加丰富,物质需求与精神需求不断发展,学习方式与学习习惯发生了很大改变。在此情况下,企业工会要能紧贴女性职工的现实生活,灵活运用多媒体等各项先进的技术手段开展工作,以此提升工会工作的科学性与有效性。但目前企业工会的工作方法还相对单一,工作方法的创新发展速度较为缓慢。

## 二、新时期企业工会女工工作合理化建议

### (一)增强女工组织活力

1.企业的发展与进步离不开先进思想和理论的支撑,作为新时代的企业工会女工工作者,只有不断加强政治理论学习,才能紧跟企业发展的步伐。紧紧依靠习近平新时代中国特色社会主义思想和理论体系指导和引领女工工作。同时要把女工工作放到企业发展的一个至关重要的位置定位、思考、分析,充分保障女职工在工作、生活中的各项权益。激励女工脚踏实地、刻苦钻研,坚持终身学习。在岗位中建功,在实践中强化提升自己,发挥自身优势,为企业的发展和振兴出谋划策。

2.在组织建设上,积极完善女工组织机制和工作制度,健全考核制度,进行信息化动态管理。日常工作中要坚持人才优先的发展理念,发现在思想政治、管理能力、业务水平等方面表现突出的年轻女工干部,要积极主动地加以培养,让她们参与到企业的发展中来,增强她们的主人翁责任感。

3.在实际工作

中,要帮助女工提高信息技术专业素质,勤奋学习业务技能,不断增加知识储备。举办各类培训课程、经验交流座谈会、技术比赛,为她们提供平台,让她们释放出更大的潜能,在岗位上做到才技兼备,给企业的发展提供源源不断的动力。

### (二)多渠道维护女职工的各项权益

要多维度维护女职工的合法权益和特殊利益,组织女职工做健康体检,举办女性常见病预防与治疗、营养知识及保健、心理健康等方面知识讲座,让她们深深地认识到健康的重要性,提高她们的防病能力。女职工在生活和工作方面的权益出现问题时,工会女工组织要责无旁贷地想办法为她们解决,尽心竭力地关心帮助她们,为她们排忧解难。利用报刊网络、媒体平台、手机微信群、下基层到班组等多种途径进行大力宣传维护女职工各项权益的相关法律法规,不定期举办有关妇女权益的知识竞答或答卷活动,提高女职工的法律意识、维权意识。进一步深化“女职工关爱行动”,建立单亲特困女工档案,为女职工投注特病保险。

### (三)大力开拓服务新领域

在企业改革发展的现阶段,女职工要不断拓宽自己的知识体系,提升自己的综合素养,培养不断创新的精神。只有在实际工作中冲锋在前、勇挑重担、敢于担当,在实践中成长,在成长中引领,在引领中示范,提高女工工作的能力。工会的女工工作者要经常深入到基层女工中走访与她们交流,真心实意地帮助她们解决生活中的问题,解决她们的后顾之忧,让她们真真切切地感受到工会是她们的娘家。做好重大节日走访慰问员工工作、巾帼情女工志愿者服务工作,传递温暖、传播正能量。关注女工文化生活,努力开展形式新颖、内容多样化的文化活动,在创新中前进,有针对性地开展具有女工特色的活动,如:讲好一个故事、读书分享会、厨艺大比拼、健美操展演、书法绘画比赛等多种活动,举办茶艺培训班、瑜伽班、手工编织班等让更多的女职工参与进来,感悟生活的多姿多彩,企业的朝气蓬勃,以饱满的激情投入到企业的每一天工作中。

## 三、结束语

综上所述,随着社会观念的转变与女性地位的提升,企业内部的女工工作也不断优化完善。企业工会结合女性职工身心特点不断更新工作理念,创新工作方法,使女工工作得到了科学有效地开展。

### 参考文献

- [1]赵婧怡.浅谈企业工会女工工作现状及解决措施[J].现代企业,2020(03):96-97.
- [2]杨燕梅,龚玉梅,李元珍.改革发展新时期国有施工企业女工工作创新与思路[J].云南水力发电,2019,35(04):190-195.
- [3]薛佐玲.企业工会女工工作创新发展的相关措施探讨[J].企业改革与管理,2018(04):103-104.