

# 探讨加强高校大学生管理工作的方法

张坤

(延安职业技术学院 陕西 延安 716000)

**【摘要】**为了适应我国高速发展的经济环境,教育需要改革,需要进步,高校生也需要提高效率,提高热情去面对即将到来的就业竞争压力大等困难。面对一系列的新问题以及一系列亟待解决的就问题,当前需要对管理机制进行改革和创新,应该着力于对工作安排的合理性,以及需要从根本问题上进行分析和转变,从而找到合理提升高校生工作效率的管理办法。

**【关键词】**管理办法; 改革创新; 高校生

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.04.1060

## 一、对高校生存在的管理问题进行探讨

### (一) 高校生道德教育的不足

当下高校生对道德的模糊观念十分普遍,学校对道德方面的教育也仍有欠缺。当前社会的多元性以及社会事件的浮影,让高校生片面地对待道德。过激的追求自由的行为,过分地对物质和精神的享受,让高校生难以分辨是非对错,从而越过了道德的界限,更有甚者在法律边缘疯狂试探以及践踏道德底线。这对高校管理方面起着消极的影响,不利于其忘好的方向发展,同时也会对高校生本身的家庭造成不可弥补的影响。高校生道德的缺陷表现为:对信誉的缺失,对学费的拖欠,不合群,心理问题的凸显,对学校以及同学的不满转变为发泄,对生活的压力不能自拔从而采取极端方法轻生,更有甚者,自暴自弃,不顾自己以及身边人的安全,伤风败俗,进行资金的收集,从而得到所谓精神与物质的享受。放眼望去,高校生因道德观念不足造成的极端事件比比皆是。

### (二) 缺乏对高校生法律的教育,造成法律观不清晰

如今是一个依照法律来这里校园治安的时代,对大学生的管理是在法律的条件下的,高校应该遵守法律的规定对学生进行管理,明确对大学生管理的利害关系,清楚的了解两者的关系,分清享受的权利以及应尽的义务。在大学生管理的进程中,因为法律观念的不清晰以及双方在法律方面的模糊性,使得高校与高校生的法律关系更加不清晰,法律对高校生的保护方面仍需加强,不健全的管理法对高校生的管理关系模糊不清。缺乏法律保护的高校生,自身利益也并未得到全面的保障。高校未能按照有效的法律法规对学生进行有效的管理,也未能客观平等地管理学生。只是通过传统的行政管理,习以为常的召开大会,对上层领导的意思,只是做到简单的传达作用,用生硬的方法对学生进行管理,用口令式的口吻取代了公平选择,这不利于法治管理的进行。久而久之,高校生愈发不满当前的教育,从而造成对管理的漠视,造成其我行我素,再难管理

### (三) 高校教育团队的进步相对不足

高等教育的深化改革正在如火如荼的进行,不仅仅从高校生的招生方面,更是从教学团队的严格筛选方面进行,传统的师资力量于当下教育的飞速发展已然不足,无论是数量上或是质量上,仍未做到精益求精,追求极致。教育团队仍需加强,改进结构,提高整体素质。不足的点主要概括为以下四点:

1. 团队的力量不足,资源不足,教学质量有待提高,自身水平也是参差不齐,甚至有的鱼目混珠,混迹其中。
2. 存在课堂乏味无趣,存在生硬照搬,不能很好的精炼有效地传授知识的现象,人性化不足,对知识的过于看重,对德育的培养不足的现象也习以为常。未能真正地做到传授知识与传授乐趣的有机结合。
3. 由于社会无时无刻不在变化,因而学生的观念也在有可能在不断变化,从而形成其思想层面的百花齐放。高校生出现的例如素质等新的特点,使得教师难以琢磨透彻,从而缺乏正确的把握。

4. 高校不同于传统的义务教育,严格意义上,教师与学生并未存在必然的联系,有的高校生上课并未机会教师,教师也无法顾及众多的学生,因而二者的关系并未如同义务教育是来得微妙。在精神沟通方面,双方并未力求完美,反而是任其自然,师生情并不浓厚,因而使得教育未能向着更好

的方面进行。

### (四)、高校并未完善的管理制度

对于高校来说,需要对高校生进行有序不紊地进行管理,当下各高校都有些一套比较好的制度来管理学生,除此之外,奖惩制度以及评价测验体系也行同步进行,这样管理才能加有效。不满是向上的车轮,虽然高校各自都有一套管理体系,但就目前来看仍有不足,例如管理不够人性化,缺乏创新,比较繁复,不够精炼,对高校生产生的效果不足;亦或是关于考核方面的随意性以及单一性,使得学生并未得到全方面的发展;最后就是奖惩制度的不完善,并未做到公平公正,漏洞多,门槛高等,如此种种让高校生错失了机遇,也会使其对社会的适应程度大大降低,从而使得管理制度的作用并未得到有效的发挥。

## 二、高校管理的制度和办法

### (一) 道德与法治相结合

我国是是一个重道德、重法治的国家,道德修养是个人气质和内在素质的重要表现,知法、懂法、尊法、守法是每个高校生应尽的义务。传统的人道主义管理制度存在较大的约束性,应加以道德和法律约束,使管理制度更加完备。因此,对高校生的管理,就应该使其树立道德和法律的观念,以德教育,依法管理。

### (二) 管理制度的创新与改革

管理制度不够完善是当前高校普遍存在的现象,要从根本上严格治理学校,加强对学生的道德建设,加强对高校生的管理。管理是从实践中获取的经验,应严丝合缝的结合本校的真实情况。坚持学校党支部的统一指导,加以各级主任、教师、辅导员、学生会团队合作管理,开创有效的管理模式,提高团队的管理能力。

### (三) 管理中充分利用科技的力量

时代在进步,科技在发展,在信息化大面积普及的今天,高校管理应充分利用信息技术来进行,这能够极大地促进管理现代化以及提高管理效率。信息技术应如何得到有效的利用呢?首先是落实考勤方面,可以利用网络进行位置定位打卡,可以在教室中安装监控装置,可以在教室安装指纹打卡识别,也可以人脸识别,积极有效地落实考勤制度;其次是在开放的片区,例如走廊、食堂等区域,安装电子设备,以监督学生的不道德行为;最后是建立属于学生的个人电子档案,记录每位同学的受教育过程,为教师和相关人员提供便利,按照档案来指定相应的对策对学生进行悉心教育。

总结:影响学校管理的因素数不胜数,在此严峻的形势下,高校和高校生都是接受考验的对象,双方都面临着巨大的挑战,落实管理制度,并在其基础上不断完备,是对高校生管理不可或缺的一环,学校的稳定关乎学生及社会的稳定发展,我们应该以稳定学生管理为目标,同时做好学术研究,促使学生稳步前行,健康发展。

## 参考文献

- [1] 韦庆辛.新时期维护高校稳定工作体系及运行机制建设研究(j).宿州教育学院学报,2007,(06)
- [2] 宋富军.高校稳定的时代背景及社会意义(j).当代青年研究,2005,(02).
- [3] 罗文涵.大学生管理的问题分析与机制创新研究(j).黑龙江高教研究,2015(2)