

浅谈新时期党建工作的新思路

王道波

(吉林省珲春市珲春矿业集团有限公司机电分公司 吉林 珲春 133300)

[摘要]新时期党建工作的重点要围绕中心,服务大局,以思想建设为引领,以党支部建设为依托,切实增强党组织的向心力和凝聚力,将上级指示精神结合实际,因地制宜的做出相应的决策部署,进而明确奋斗目标,圆满完成党组任务。

[关键词]党建;学习;创新;凝聚力

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.04.629

一、发挥组织职能作用,凝聚企业发展核心力

一是公司党委在突出抓好“两学一做”教育的基础上,紧密围绕集团公司党委的工作部署和自身实际开展各项工作,率先组织建立“新时代传习所”,提供学习党的理论知识的阵地;实现“E支部”六项制度管理法在学习工作中落地生根;建立“党建文化宣传栏”“班组文化长廊”和“安全文化长廊”等,满足员工对知识和文化需求。

二是开展的党课巡讲和员工思想调研,掌握员工状态,做到稳定员工的思想情绪;通过召开解放思想大讨论专题研讨会,使得公司上下能够紧跟当前公司发展形势,做到立足岗位,奉献力量,使得全员团结一心,共同迎难而上,发挥机电凝心聚力的作用。

三是注重班子建设,发挥核心作用。做到讲团结、讲原则。小事讲风格,必往一处想,劲往一处使,工作上从不互相推诿,做到发挥表率作用,带头履职尽责,恪守规范。在组织学习上,能够认真落实理论学习中心组制度,积极参加各项学习活动,学习党的十九大精神、《中国共产党纪律处分条例》等重要内容,做到率先垂范,以身作则。

二、提升党员理论学习能力,强化理论武装

一是制定个人学习计划,坚持“每日一题”学习制度。提升全员从业素质,坚持每月至少组织一次党委理论中心组学习活动,利用党委理论中心组学习的有效平台,深入学习习近平总书记重要论述、重要会议精神、上级重要指示精神,达到开阔政治视野,提升理论水平的目的。

二是利用广播站、党务信息群、区队会议室板报、LED电子屏大力宣传阵地开展宣贯工作。加强宣贯针对性活动宣讲提纲,基层单位进行原班传达和贯彻,营造浓厚的主题教育活动氛围,加强全体党员及员工对党建工作的认识和学习。

三是党委将以“学习”作为提升员工综合素质的重要手段,坚持不懈的抓好学习,将理论中心组学习制度和“每日一题”学习持续开展下去,与此同时“坚持学习、学习、再学习,实践、实践、再实践”,用学习成果指导工作实践,用先进思想引领企业的发展。

四是各支部积极组织本单位党员干部召开了动员会议,切实做好上级精神的传达贯彻,进一步提高党员对教育实践活动的思想认识,具体安排部署了本单位的教育实践活动,使全体党员特别是党员领导干部充分认识到教育实践活动的重大意义,增强参与教育实践活动的自觉性和主动性。

五是公司党委坚持组织党员干部举办管理能力提升班,坚持以“德润”模范建设树立培训目标,公司上下形成一支政治思想水平高、业务技能水平强的“复合型”干部队伍。特别是在开展党员专业技能讲堂上,通过长期不懈的努力,培养出一支综合能力的队伍,激励了广大员工勇于争先、建功立业的决心。

三、立足实际情况,严格落实安全生产目标

一是制定下发《关于开展“学习规程 狠反‘三违’吸取教训 保证安全”主题教育活动的通知》,并结合实际制

定细化了活动推进表,并重点开展“学习规程,提高安全本领”“狠反‘三违’,吸取事故教训”“签订‘承诺’,落实主体责任”“深刻反思,强化安全管理”“全员讨论,深化安全意识”等工作。

二是组织谈心,贴近宣教。通过沟通交流明确安全管理的症结所在,针对在安全管理中遇到的难题和困惑,从而对症下药,化解思想忧虑,明确安全措施;及时掌握组员工的思想动态,并以此为依据畅谈安全对家庭、对企业的重大意义,从而引导班组成员确定了安全第一、人人有责的思想认识,将安全责任融入情感之中,收到以情感人,以情保安的效果。

四、注重引导教育,提升队伍整体凝聚力

一是提升员工思想意识。坚持以党的十九大精神为纲领,紧密结合珲矿公司各会议精神为目标,能够组织各党支部认真开好“三会”,提高党员认识度,引导全员做到忠于企业、理解企业,与企业同呼吸、同发展;利用主题党日、主题宣讲、参观红色博物馆等活动载体,牢固树立了“员工兴则企业兴,员工强则企业强”的理念。

二是发挥党员带头作用。公司党委坚持做到再安全生产督导上高标准、严要求。能够明确安全第一的方针,保障员工安全,就是保障企业发展。

三是深入开展党员、群监员亮身份等活动,消除“三违”隐患,坚持党员干部带头抓好“三醒(省)”安全教育,带头做好安全模范先锋者表率,让员工切实感受到党员干部的先进性。

四是严把安全生产关,同各支部书记签订责任状,进一步明确了安全监管分工。在适合设立党小组的班组成立党小组,开展我为班组建设做贡献等活动,发挥了班组党小组在一线生产上的作用。

五是公司党委加大对群团组织工作的指导和支持力度,充分发挥其自身优势,使其立足本企业实际,紧密结合各项重点工作,开展群众性的群体活动,并给予适当自由空间,使各级群团组织发挥聪明才智,调动员工群众工作热情,挖掘普通员工身上的闪光点,充分发挥共青团组织的安全哨兵作用。团委积极组织青年团员主动参加配合公司开展的“亲情温暖安全”活动,使青年员工将对家的思念转化为“尽职尽责、回馈家庭”的行为,形成“关爱员工、感恩企业”的温馨和谐的企业文化氛围。

五、关怀员工冷暖,实现了公司和谐发展

一是在员工自然情况清查方面,进一步完善和细化困难员工调查内容,做到每月度一上报,每季度一汇总。在走访困难员工方面,公司党委和班子成员坚持深入一线了解员工生活困难,真心实意办实事、解难事,走访慰问困难党员和困难职工,为他们送去组织的关心和帮忙。

参考文献

[1]孔祥魁.新时期企业党建工作新思路探讨[J].中国高新区,2017,(4)(16):237.