

企业纪检监察工作的问题及对策探究

张琼予

(南宁轨道交通集团有限责任公司运营分公司 广西壮族自治区 530000)

[摘要]在企业纪检监察工作中, 监察人员的工作十分重要, 且任务也比较艰巨。特别是新形势下纪检监察工作中, 仍然存在着一一些问题。相关人员需要在工作中不断提升自己, 总结工作经验, 贯彻落实企业纪检监察工作的责任与使命。本文针对企业纪检监察工作的问题及对策进行深入性的分析与探究。

[关键词]企业; 纪检监察工作; 问题; 对策

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.04.264

在经济发展的新时代背景下, 要提高企业纪检监察工作, 提高政治方面的警觉、敏锐性, 重视起执行政治规矩与违反政治纪律等相关问题, 确保企业的良好风气, 为企业可持续发展奠定坚实的基础。

一、当前纪检监察工作存在的问题

(一)、对纪检监察工作思想认识不够到位的问题

近些年, 部分单位与工作人员对纪检监察工作缺乏良好的认知, 对此体现在以下三种表现: ①由于上级领导对纪检监察工作情况反复的进行明察暗访, 部分员工及领导与工作人员对待工作也始终不谋私利, 在反腐倡廉的建设中也相对不会出现严重问题, 因此, 纪检监察工作只需配合便可。②部分领导对纪检监察工作不支持不重视, 甚至阻挠纪检监察工作正常开展。③部分单位中, 无论大事小事都需要纪检参与进来, 因为业务工作过多, 使将监督职责没有明确, 服务的关键点也有所偏移, 不能将主要精力放在政治纪律维护中。④在实际工作当中, 部分纪检监察机关工作不够积极主动, 只有上级领导交代的事情才会去处理, 在工作中不能够主动工作。

(二)、纪检监察队伍能力素质不够过硬的问题

纪检监察工作的专业性与政策性很强。但是由于各种因素导致, 一些工作人员的工作能力与专业素质存在了一定的差异。①在工作中没有足够的实践能力, 因为纪检监察机构建设成立时间较短, 其工作人员在岗任职的时间也较为欠缺, 缺乏一定的经验, 独立执行的能力较差。②因对工作人员的专业培训较少, 导致多数工作人员缺乏基础业务能力, 工作质量与效率得不到提高。

二、企业纪检监察工作的策略

(一)、坚持突出政治要求, 严守纪律规矩

按照国有企业重抓建设的会议精神, 组织企业纪检监察工作人员结合实践进行学习, 贯彻落实工作人员的思想能够跟着时代所进步。在实际工作当中进行优良的战略谋划。在强化政治理论学习后, 更要在理解的情况下加强行动, 从而能够在日常工作中进行实践。将对政治理论的学习成效充分发挥在思想政治觉悟中。并且要定期对工作人员进行廉政党课教育培训, 使重要岗位的工作人员能够得到廉洁教育和反腐败教育, 以自我反思、自我批评的相关工作开展中, 提高纪检监察干部与工作人员的社会责任感, 加强党内生活的严肃性、原则性^[1]。

(二) 坚持传导压力压势, 严格执纪问责

在工作中, 要抓早抓小, 提高质量与效率。对苗头性问题进行及时教育, 避免因不重视导致严重的问题发生, 要保证不断提高监督落实。从具体的人与事重点着手, 对待党员干部要严肃、严格, 在发现倾向性问题时, 要第一时间开展批评教育, 对错误进行预防。严格按照奖惩制度进行监督, 针对缺乏作为、不能够秉公执法的纪检监察干部需要进行严格的追责。纪检监察干部监督机制需要建立更加长远的目

标。

(三) 坚持扭住重点环节, 抓实监督检查

狠抓工作中的重要岗位, 对敏感岗位的工作人员进行专业的针对性的监督与教育, 防止此职务人员会利用自身岗位的职权手段进行不正当的行为, 要对重要、敏感岗位的工作人员加强廉洁意识^[2]。另外, 在敏感事务中, 加强严格的检查与监督。在敏感事务需要进行办理时, 要对待全过程的工作进行紧盯, 将其以公开、严格的程序进行, 对人、财、物等敏感方向都要加大检查与监督的力度, 防止出现行为不当、权利失控的情况。要为工作人员营造团结、和谐且风清气正的工作环境, 使工作人员能够保持积极的工作态度。

(四)、坚持忠诚干净担当, 完善内部监督机制

在实际工作当中, 要加强员工的业务培训。并且要有针对性的进行专业知识的培训, 特别是对新任职的人员要经常组织员工进行业务经验交流培训, 促进员工的工作发展, 提升在实践过程中的工作能力。根据实际情况安排纪检工作人员进行外出学习吸取更多的实践经验, 提高纪检监察人员的综合素质能力, 开拓员工视野, 使其能够接受更多丰富的知识。并且要对纪检监察工作人员加强能力的培养, 严格加强自我监督, 依法办事。在工作中, 无论使用人还是管理中, 都要将自身责任与他人责任贯彻落实, 实现自律与他律的根本原则。将内部监管机制与外部监督机制、自查自纠相结合进行制约, 严肃执行。严格按照奖惩制度进行监督, 针对缺乏作为、不能够秉公执法的纪检监察干部需要进行严格的追责。纪检监察监督机制需要建立更加长远的目标^[3]。

(五)、坚持端正工作指导, 促进末端落实

对企业建设需要严格落实, 对此需要全方面、全过程的进行。对待明知故犯的即可进行严格处理, 要在工作中保证对待上级下达的指令必须立刻执行, 对待企业纪检监察工作中所禁止的行为必须严格对待, 不触犯, 推动全面从严治党落地生根。将自身的责任与任务落实到位, 各级领导干部与党组织的主要负责人都要带头响应, 将法律、法规执行到位, 严格按照规章制度进行工作, 为基层员工树立好工作榜样。

结束语

综上所述, 在企业纪检监察干部队伍中, 要提高工作人员的专业素养与综合素养, 提高队伍中人员的素质素养, 加强人员学习。重视反腐倡廉工作, 提高员工的使命感与责任感, 明确正确的思想观念, 将纪检计划工作严格执行。

参考文献

- [1]陈源琦.企业纪检监察工作存在的问题及对策[J].中小企业管理与科技, 2020(3): 62-63.
- [2]卢新.石油企业纪检监察工作的问题及对策探究[J].企业文化(中旬刊), 2020(4): 60.
- [3]焦辉.国有企业纪检监察工作的问题及对策[J].现代企业文化, 2019(24): 105.