

试论森林经营局团委如何做好青年思想政治工作

刘丽丽

(吉林省上营森林经营局 吉林 上营 132607)

[摘要] 习近平同志指出,“历史和现实都告诉我们,青年一代有理想、有担当,国家就有前途,民族就有希望。”绝大多数员工的整个职业生命都与单位联系在一起,员工的归属感和忠诚度较高。因此,青年员工是否有理想有担当,也较大程度上决定了企事业单位是否有前途有希望。青年员工的思想动态和行为模式应该得到思政工作者的高度关注,如何做好青年员工的思想政治工作值得大家思考和探讨。

[关键词] 森林经营局团委;青年思想政治工作;办法

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.04.2113

一、做好新时期青年职工思想政治工作的重要意义

思想政治工作是我们党的优良传统,是经济工作和其他一切工作的生命线,是我们党和国家的重要政治优势。进入改革开放新时期以来,随着劳动力队伍的不断变化和更新换代,以“80后”“90后”为代表的青年职工已经成为推动单位建设发展的重要力量,特别是对于森林经营局而言,这一群体更是已经成为安全、稳定、可持续发展的中坚力量。同时,从思想政治工作的角度来说,伴随着改革开放成长起来的这一部分青年职工,既有思维活跃、接受新生事物快、文化水平较高等优势,也存在自我意识较强、对物质生活要求较高、奉献精神不够、实干劲头不足等问题。在这种情况下,做好青年职工这一群体的思想政治工作就显得尤为重要。因此,结合形势要求,做好青年职工的思想政治工作成为新时期森林经营局政工人员必须研究的重要课题。

二、森林经营局团委如何做好青年思想政治工作

(一) 加大思政工作投入

青年职工思政教育工作是森林经营局一切工作的生命线。推动青年职工思政教育工作的有效进行,在很大程度上能够提升森林经营局经济工作的思想政治高度。单位要给予青年职工思政工作肯定和投入,在经费上加以保证,以保障工作开展的软硬件设备,为思政工作的开展创造良好的物质基础条件。另外,对于森林经营局职工的思想政治教育工作,有必要建立起一套常态化的工作机制,以推动该项工作的有序长期发展,例如在思政培训课堂上进行签到、签退的规范,进行阶段性考核等,以加强思政教育工作的强制性和约束性,以提升该项工作的有效性。除此之外,森林经营局还要给开展青年职工思政教育工作的提升工作人员提升工作待遇,以提高其工作积极性,将森林经营局的思想政治教育工作落实到位。

(二) 做好森林经营局青年员工思想政治工作的融合

1. 思想政治工作与中心工作相结合

在党建工作中,规划和部署思想政治工作,并将党支部年度考核和森林经营局综合管理目标考核管理,互为参评条件,考评结果相互影响考评档次,强化党政合力。将党建工作最终考评结果与员工年度岗位考核结果及年度薪酬、优秀党务工作者评选等挂钩,强化支部和党员合力。将优秀党员创评结果与年度民主评议结合,使年度综合表现的依据更加客观具体,强化管理合力。

2. 思想政治工作与队伍建设相结合

森林经营局在对青年员工培养时,不仅要重视技术技能、管理知识的培训,还要注重员工思想的教育。借助当下流行的网上授课,开发思政微课,并创新思政微课形式。例如有声党建是一种党建内容展示和学习的文化解决方案,借助音频新媒体优势,为现有的传统“读本学习”提供了全新的形式补充。

目前有声党建已是一种趋势,采用优选线上音频内容,向有党建学习需求的不同线下受众投放有声内容,让党建知识随听随学,使学习党建知识变得日常化、常态化。

3. 思想政治工作与森林经营局文化相结合

森林经营局青年员工思想政治工作与文化建设工作相辅相成。环境影响人的成长,优秀的企事业单位文化能对青年员工的三观起到潜移默化的塑造作用。森林经营局可以通过更多彩的文化活动,更丰富的方式方法,把思想政治工作的一些内容以更易为职工接受的方式,融入到润物无声的文化浸染中去,用充满正能量的企事业单位文化熏陶出政治坚定、思想上进、业务精炼的企事业单位接班人。

(三) 把工作重点从团队集体转到重视个人发展需求上来

事业与工作发展的关键在于“人”,所谓“事在人为”。青年职工中独生子女多,他们在家庭中处于“中心地位”,自我意识极强,他们更加注重自我感受,善于独立思考,故为了充分调动青年职工的工作热情以及工作积极性,企事业单位应重点关注青年职工个人发展的需求。将其关注点和工作重点由集体转到职工自身利益上来,维护职工自身利益,打眼于影响职工发展的各个因素,积极为职工制定科学合理的职业生涯规划。思政教育工作不能年复一年没有改变,争取每年都有新花样,吸引青年职工主动学习。当今时代,能力成为了一个人成功的必要因素,青年职工性格更加外向,他们对于自己的能力有着十足的自信心,不惧展示,更勇于展示,企事业单位应该为青年职工创造一个展现自我、秀出真我的平台。给予青年职工相当的尊重及价值认可,创新青年职工学习思想政治的激励机制与自我实现途径,通过企事业单位的实际工作,提升青年职工的思想意识,提升青年职工的自身价值,增加企事业单位内部的活力。将企事业单位对于青年职工的管理制度与思政教育相结合,把思政教育与岗位工作一并落在实处,发挥青年职工自身的主观能动性,达到提升企事业单位整体的思政教育专业素养的目的。

三、结束语

新时期的森林经营局青年员工思想政治工作必定大有可为,我们需要解放思想,创新思维,在原有思政工作的良好基础上,创造出具有习近平新时代中国特色社会主义思想时代特征的思政工作新理论、新方法、新成效。

参考文献

- [1] 杨飞. 国有企业青年员工思想政治工作方法与路径研究[J]. 经济与社会发展研究, 2020(7): 0163-0163.
- [2] 封帆. 网络时代企业青年员工思想政治工作的挑战及策略[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2020, No. 629(11): 143-144.