

新时期企业政工管理方式的创新思考

王亚宁

(吉林省上营森林经营局 吉林 上营 132607)

[摘要]企业政工管理体系的实际效果会直接影响到企业的发展。为了更好地适应市场的发展特点,需要对企业所处的市场环境产生一个全面的了解,并结合相对应的大环境来开展有效的企业政工管理工作。在这个过程中,管理的模式体现出多样性的特点,也存在丰富的问题,需要对此进行重视,并结合实际情况对新时期企业政工管理的方式进行创新,为企业的长期发展提供源动力。

[关键词]企业政工;管理方式;创新

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.04.2121

现代企业必须紧紧抓住社会经济发展带来的机遇,积极推动企业政工管理模式的改革与创新,将企业政工管理与经营管理紧密融合在一起,增强企业员工的凝聚力,促进员工思想道德素质不断提升,帮助企业管理层合理解决企业经营管理中出现的问题,保证企业可持续发展。基于此,本文根据当前新时代的要求,探讨创新企业政工管理方式的策略并对其进行简要的分析,希望可以为我的企业业政工管理工作思路的改革与创新提供积极的建议。

一、完善政工工作素质

政治工作的整体素质不同。企业要创新选聘优秀人才,注重政工工作人员综合素质以及业务能力,确保新招政工员工具有较高思想水平,为政工部门投入新的创新动力。企业领导应该重视政工工作的持续发展,重视政工工作在企业经营中发挥的重要作用,促进政工工作的积极开展。落实政工工作人员的奖励与福利、优秀选择、职位评定等工作,做到政策制度平等,提升政工工作人员对工作的认可,让政工工作充满活力。新时代的经济模式对企业的政工工作人员提出了更高的要求,因此,政工工作人员也要不断提升自身的知识储备,学习最新的政工工作教育理念,逐渐适应新时代的发展。企业也需要有规划,开展多种多样的员工培训活动。

二、充分体现出以人为本的管理理念

在企业的政工管理过程中,为了能够体现出管理的实际效果,需要秉持一些基本的理念,在此基础上要求企业尊重员工的合法权益,并了解企业自身的各种管理需求,对员工的价值追求进行认同,体现出个性化以及有针对性的管理模式,实现以人为本的基本理念。通过长期的管理经验分析了解到,有效的企业管理模式并不是单纯的制度能够完成的,而是需要体现出具体的管理目的,防止企业以及员工之间产生矛盾,应当将人看成一种具有思想和灵魂的个体。实际上,在企业的发展过程当中,通过适当的物质奖励,能够有效地提高职工工作积极性。但是除此之外,也应当克服员工工作中的具体问题,帮助员工了解在自身工作过程中存在的问题,从而能够采取有效的方式进行解决。在企业的日常管理过程中,需要对员工进行足够的关怀和了解,对员工的思想动态进行把控。同时,针对消极心态的员工要对其进行关心,消除员工的不良情绪,防止对员工的工作造成相对应的影响。与此同时,需要定期向员工介绍目前企业的发展状况和长期性的发展目标,让员工对企业的长期规划产生具体的了解,防止员工在其发展的过程当中对企业产生错误的认知。总体来说,在企业的政工管理工作中,让员工保持极高的思想觉悟,就能够有效地防止在企业的发展过程中产生的一些误会,促进企业的长期运行。

三、创新思政工作的方式方法

新时期的企业思想政治工作也应该有全新的开展方式与方法。首先,需要改变以往传统的宣传式的思政工作方式,可

以采用竞赛式、演讲比赛或者是歌唱比赛等一些具有较强趣味性、互动性以及参与性的方式来进行思政工作的开展与知识宣传。这样一来,不仅能够让员工参与活动,愉悦身心,实现劳逸结合,还能够让员工在愉悦身心的过程中更好地理解企业思政工作中所推行的内容。作为一种营利性组织,企业如果想要在实现利润最大化的同时又获得广大社会公众的理解与支持,那么就应注重自身企业形象的塑造,而塑造企业形象最好的方式就是开展公益活动。因此,在日常工作中,企业管理人员可以定期带领员工去敬老院、孤儿院等,为老人与儿童进行一些简单服务。此种公益活动不仅贴合实际生活,而且还能够让员工很好地感受到我国社会现状,从而能够更加支持国家的相关政策,促进企业思政工作的开展与实施。

四、健全工作机制

政工工作与企业的经营管理有着密切地联系,企业若想确保经营管理工作高效有序地进行,就必须制定一系列科学合理的规章制度和运行机制去支撑相关工作的开展。相关人员在制定工作机制时不能脱离实际,太过理想化,要紧紧密结合企业的实际运营情况和生产状况,为使每一项工作的质量都有一定的保障,还需要将每一项工作的准则进一步细化,最终达到提升企业经营管理质量的目的。例如,党费收缴相关工作。虽然党费的金额并不是很大,但是为了公平公正,不会因为资金数额的不同产生任何矛盾,国家对于党费的收缴都是有相关规定的,相关工作人员一定要严格按照党员交纳党费的比例进行收取,确保每一笔收入都有理有据。除此之外,每个职工的生长环境不同,学历水平不同,自然思想和精神的层次也有很大差距,因此,在开展思想政治工作时,相关负责人要具备大局意识,尽可能地做到全面考虑全体职工思想和精神层面。

五、结束语

做好新形势下企业思想政治工作是一项庞大的系统工程,企业思想政治工作者肩负着神圣的使命。随着我国经济社会的发展,多元化的思想给政工工作提出了新的要求,企业应当毫不动摇地坚持推进政工干部队伍建设。当前社会飞速发展的新形势中,企业政工干部队伍建设是企业发展中的重要环节之一,务必通过建强企业政工干部队伍来提升企业员工思想觉悟,从而有效促进企业快速发展。企业管理者应给予政工干部队伍建设更多的重视,促进其工作方式方法不断创新,加大政工干部队伍的培训力度,从而全面提高企业思想政治工作水平。

参考文献

- [1]焦海华.新时代企业政工管理创新的现实困境及突破路径[J].企业科技与发展,2020, No.469(11): 168-170.
- [2]方锦喜.探讨新形势下企业政工管理创新策略[J].四川水泥,2020(3): 1.