

# 用新思想指导国企思想政治工作新实践

卢晓东 郭晓兵

(河南油田 河南 南阳 473000)

**【摘要】**国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。思想政治工作是国有企业的传家宝，做好思想政治工作，对国有企业广大干部职工坚定理想信念、凝聚强大力量，更好推动企业改革发展，服务党和国家全局具有重要意义。当前，世界正处于大变革大调整时期，不同思想文化交流交锋更加频繁，互联网等新技术新媒介日新月异，国有企业思想政治工作面临许多新情况、新挑战。推进企业高质量发展、建设世界一流，迫切需要不断加强和改进企业思想政治工作。

**【关键词】** 思想政治；企业；新实践

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.04.1019

要改进国有企业思想政治工作，必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，更好地承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务，不断增强企业思想政治工作的凝聚力和引领力，保障和推动企业改革发展。

## 一、充分认识用新思想指导新实践的重大意义

进入新发展阶段，立足“两个大局”，面对贯彻新发展理念、构建新发展格局、建设世界一流企业的新形势新任务，国有企业必须进一步认识到，用习近平新时代中国特色社会主义思想指导企业思想政治工作，是国有企业的使命所系、职责所在、发展所需。

第一，这是做到“两个维护”的必然要求。做到“两个维护”是根本政治责任。拥戴核心、维护核心必须增强思想认同、政治认同、情感认同。“三个认同”不会凭空而来，而是来自于对习近平新时代中国特色社会主义思想的真学真懂、真信真用。只有做到知其然也知其所以然，掌握思想精髓，掌握核心要义，掌握蕴含其中的马克思主义立场观点方法，不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，才能筑牢做到“两个维护”的思想根基。

第二，这是坚持党的领导的必然要求。党对国有企业的领导，是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一，放弃或忽视其中任何一点，都不可能实现党的领导。加强党的领导，首先要用党的创新理论武装党员干部、教育员工群众，带领这支队伍坚定不移听党话、跟党走，始终做到以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志。这是国企各级党组织和领导班子必须扛稳扛好的政治责任，也是打造重要阵地的重要体现。

第三，这是建设世界一流企业的必然要求。国有企业是代表国家参与世界经济竞争合作的“国家队”，一刻也离不开科学理论的引领，一刻也离不开强大思想的武装。面对百年未有之大变局，中央发出“建设世界一流企业”的号召。能否顺利实现这一宏伟目标，取决于能不能做到紧跟总书记步伐、紧扣党中央节拍、紧随时代发展潮流，以习近平新时代中国特色社会主义思想这把“金钥匙”推开高质量发展之门。

总之，用新思想指导国企思想政治工作新实践是国有企业必须肩负的职责使命，要不断向纵深推进，为建设世界一流企业注入源源不断的思想活力和精神动力。

## 二、贯彻落实用新思想指导新实践的思路措施

要用习近平新时代中国特色社会主义思想指导企业思想政治工作，必须明确目标方向和重点任务，要着力在以下五个方面下功夫。

一是全面增强政治能力。政治上的坚定，离不开理论上的坚定。习近平新时代中国特色社会主义思想是新时代中国共产党人加强政治修养、提高政治水平的教科书，是廓清迷雾、扬帆远航的指路明灯。要通过扎实的思想政治工作，引导企业广大党员强化理论武装，全面提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，使讲政治的要求从外部要求转化为内在主动，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

二是全面提升思想认识。掌握理论的深度，决定着思维视野的宽度、思想认识的高度。习近平新时代中国特色社会主义思想是从新时代中国特色社会主义全部实践中产生的理论结晶，具有实践性、时代性、创造性的鲜明品格。要通过扎实的思想政治工作，引导企业党员干部员工摆脱思想束缚，跳出认识盲区，以矢志不渝的理论信仰，全面贯彻党的方针政策，牢固树立新发展理念，牢牢把握高质量发展要求，以思想认识的全面提升，掌握工作主动权。

三是全面焕发奋进动力。统一思想、凝聚共识，是激发奋进动力的首要任务，习近平总书记发出“征途漫漫，惟有奋斗”的动员令。要通过扎实的思想政治工作，发挥党的创新理论指引方向、凝聚人心的重要作用，用共同的目标追求统一思想和行动，激励党员干部员工与祖国同心、与时代同行、与企业发展同向，传承革命精神，在建设世界一流企业新征程中知重负重、攻坚克难，为建设社会主义现代化国家施展才华、建功立业。

四是全面成就干部员工。人的全面发展，既包括物质生活需要的满足，也包括精神世界的充盈。习近平新时代中国特色社会主义思想饱含真挚为民情怀。要通过扎实的思想政治工作，全面落实以人民为中心的发展思想，不断巩固马克思主义在意识形态领域的主导地位，持续提升全员科学文化素质和思想道德水平，使坚定不移听党话、跟党走成为干部员工的内生自觉，使社会主义核心价值观成为企业上下共同的价值取向和文化品格，使干部员工的获得感、幸福感、安全感持续增强。

五是全面提升发展质效。实践是理论的归宿。用新思想指导新实践，最终要用企业改革发展的成效来检验。要通过扎实的思想政治工作，不断激活高质量发展的活力动力，催生高质量发展的新动能新优势，努力把国有企业打造成推动我国经济社会发展的主力军、高质量发展的排头兵、彰显国家实力竞争力的国家队，切实履行好经济责任、政治责任和社会责任，以实际行动展现国之重器的责任担当。

## 三、全面提升用新思想指导新实践的实际成效

用习近平新时代中国特色社会主义思想指导企业思想政治工作，关键是要在学懂弄通做实的基础上，不断提高思想政治工作的实际效果。

一要打牢“学”这个基础。学思用贯通，“学”在首位；知行信统一，“知”字当先。要严格落实“第一议题”“第一课程”制度，充分利用企业党委（党组）中心组学习、员工政治学习、“三会一课”等载体和平台，组织党员干部和员工群众读原著、学原文、悟原理，推进学习往深里走、往实里走、往心里走，推动习近平新时代中国特色社会主义思想大众化、普及化，打牢思想根基。

二要抓住“做”这个关键。学的目的全在于做，要大力弘扬理论联系实际的学风，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿于企业改革发展各方面、全过程，经常同习近平总书记要求、党中央精神对标对表，对“国之大事”胸中有数，主动校准纠偏，不断提高思想政治工作水

(下转第1061页)

如同无源之水无本之木。在实际的管理过程中，应当加强对档案管理人员信息化培养的力度，确保每一名档案管理人员都具有信息化的管理意识和能力，确保单位的财务档案管理工作有序进行。例如，我单位档案员积极参加江门市档案人员岗位培训（开平）班在开平市委党校举办业务知识培训，有效提高档案员信息化整理档案的能力，全面提升了我单位档案管理员的专业知识水平。

总而言之，在信息化的社会背景之下，强化财务档案管理工作走向信息化，是当前财务档案管理工作的重中之重。相比较传统的档案管理而言，信息化的档案管理，符合时代发展和社会的需要，对于提高财务档案管理工作的效率，提

高检索的速度都具有积极的意义。因此，在新形势下，财务档案管理应当与时俱进，确保档案管理工作的高效发展。

#### 参考文献

- [1] 靖广华. 试论档案信息化和数字化建设[J]. 经济师, 2010(01)
- [2] 王碧英. 论电子文件档案化管理与传统档案管理的区别[J]. 管理与财富, 2008(09)
- [3] 董丽英. 高速公路人事档案信息化管理[J]. 合作经济与科技, 2011(07)
- [4] 纪少玲. 试论高校档案实现信息化管理面临的问题及对策[J]. 价值工程, 2010(24)

（上接第1059页）

平。要弘扬改革创新精神，主动顺应各种变化，深入研究思想意识多元多样多变情况下的思想引导规律，不断提高工作的前瞻性和预见性。

三要突出“人”这个主体。干部员工是实践和认识的主体，要用党的科学理论解决好人的立场和思想问题，不断提高认识和改造世界的能力。思想政治工作要重视和激发干部员工的主观能动性，把组织发动、典型带动、全员行动有机统一起来，使思想教育的过程成为信息交流、思想交流和感情交流的过程。要主动适应干部员工接受习惯的新变化，创新方式方法，把“大道理”与“小切口”结合起来，广泛开展切合实际、富有特色的群众性宣传教育活动，增强感染力和实效性，引导干部员工自我教育、自我提高。

总之，用习近平新时代中国特色社会主义思想指导企业思想政治工作，是一个持之以恒、不断深化的过程，需要国有企业在工作实践中不断探索完善，持续改进提高，进一步用好思想政治工作这个“传家宝”，调动一切积极因素，激发干部职工干事创业活力，坚定不移做强做优做大国有企业。

#### 参考文献

- [1] 《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》[M]. 北京：学习出版社、人民出版社，2019.
- [2] 党的十九大报告学习辅导百问[M]. 北京：党建读物出版社、学习出版社，2017.
- [3] 《习近平为国有企业强“根”固“魂”》，新华网“学习进行时”原创品牌栏目“讲习所”2016.10-13.

（上接第1058页）

### 三、提升财务管理水平的重要策略

#### （一）加强档案管理工作的正确认识

处在现在这个阶段，大多数企业的档案管理人员并不觉得档案管理工作很重要，认为只是摆设，因此他们进行档案管理工作的时候就很不认真，敷衍了事，觉得这项工作不受重视没什么作用，干脆随便敷衍一下，这样的恶劣行为很容易给企业带来非常大的影响。所以说，企业需要对档案管理人员进行专业的统一的训练，把他们聚集在一起让他们说出自己对档案管理的看法，最后对他们的看法进行总结，告诉他们哪些想法是对的，哪些想法是不对的，并且给他们讲清楚档案管理工作是做什么的。警醒他们如果档案管理工作出现一些问题是会对企业造成很大的影响的，而且需要受到严重的处分。这样一来，企业的档案管理人员会对档案管理工作越来越重视，对待其也认真起来了，明白了档案管理工作是非常重要的，对待这项工作的态度都变好了，自然就会对企业的档案管理工作更加认真负责。

#### （二）实现财务管理部门的专业技术水平提升

发展到当今的二十一世纪，我们国家的大多数企业的财务档案管理工作仍然存在着很多的问题，出现这种情况有很大一部分原因是企业的财务管理部门技术不够到位。现在这个阶段各行各业都发展的很快，如果企业的财务管理部门技术仍然没有任何改变，那很有可能会导致企业的发展受到影响，没办法跟上时代的发展。所以说，企业必须注意这个问题，要求企业的档案管理人员对工作人员的技术水平进行考核，淘汰掉不合格的；对于那些合格的工作人员还需要进行

专业的培训，让他们每分每秒都能认真对待工作，避免出现某些技术上的小问题导致的大意外。对于平时工作中表现好的工作人员需要加以奖励，激励他们继续认真对待工作；对于那些态度不好，对待工作敷衍的工作人员，需要严厉的批评和惩罚，警告他们不能继续下去，要想那些表现好的工作人员学习。这样之后，企业的财务管理技术水平整体上得到了提高，财务管理工作的效率也变快了。适当的对企业的财务档案管理工作技术做出一些改动，不仅让企业的财务档案管理工作效率更高，还能帮助企业比较快速的发展下去。

#### 四、结束语

企业的财务档案管理工作并不是表面上那么简单，是比较复杂的，需要档案管理人员做好保密工作，同时企业也需要请专业的人员对档案管理人员进行培训，让他们改正自己的不足之处，完善自己的工作方法。另一方面，企业还需要重视当今的高科技技术，通过利用高科技技术对企业的财务档案管理工作技术做出一些改变，在一定程度上提高企业的财务档案管理的水平，使得企业的财务档案管理工作进行的更加顺利。

#### 参考文献

- [1] 钱晓妹. 规范档案管理提高财务管理水平 [J]. 办公室业务, 2019(24): 141-147.
- [2] 姜桂华. 规范档案管理提高财务管理水平的作用浅析 [J]. 兰台内外, 2018(02): 49.
- [3] 刘永梅, 崔亚琳. 浅谈档案管理常态化问题的应对策略 [J]. 财经界(学术版), 2018(08): 97.