

新时期加强森林经营局团委工作的思考与突破

孙阳

(吉林省上营森林经营局 吉林 上营 132607)

[摘要] 改革开放以后,市场经济的快速发展使得企事业单位面临着更为严峻的发展环境,以我单位为例,如果森林经营局依旧采用传统的发展方式,就会处于市场竞争的劣势,逐步被市场所淘汰。森林经营局的发展除了跟上市场发展的步伐,还要激发员工活力,加强员工的思想政治工作。团委组织在森林经营局改革中发挥着重要的作用,可以为我局青年员工提供重要的思想指导,激发广大青年员工的创造性,为森林经营局的发展注入活力。

[关键词] 森林经营局团委工作;策略;突破

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.04.2087

一、加强森林经营局团委工作实效性的意义

近年来,在企业改革的背景下,团委组织发挥着越来越重要的作用,主要体现在:第一,企业深化改革发展必须要有团委组织的指导与支持,我国企事业单位的改革处于摸索前进的阶段,很多企事业单位对自身的改革与发展目标并不明确,但是,企业在改革发展中必须要坚持党的政策方针、思想路线的指导等,由于企业性质的特殊性,使得加强团委组织的工作是企事业单位改革发展的现实要求;第二,以企业发展的内在要求为出发点,森林经营局发展中,团委组织的存在加强了森林经营局与职工的联系,有利于贯彻执行党的先进思想、路线、方针与政策,是森林经营局文化形成的重要带头人,能够在企业的发展中团结和凝聚职工力量,促进森林经营局的可持续发展。

二、新时期加强森林经营局团委工作的思考

(一) 完善管理机制,提升管理意识

所谓上行而下效,企事业单位领导作为单位管理经营的核心和决策者,应当对政工管理有正确的认识,加强对政工管理工作的重视,这样,员工才能意识到政工管理工作的重要性,便于管理工作的开展和落实。首先,单位领导需制定完备、健全的政工管理规章制度,明确奖惩机制,将制度宣传与落实到位,让每一位员工提高思想认识,端正工作态度。其次,有制度就要有监督,单位需完善监督机制,依据制度对员工进行监督,择优奖励,对工作过失严厉处罚,充分调动员工积极性,营造良好的政策环境,提升竞争力。

(二) 积极创新政工管理方式

新时期企事业单位的政工管理要与单位的发展相一致,随着社会经济进程的推进而持续创新,保持政工管理理念与新理念同步,促进单位发展。那么,首先就要从管理理念上进行创新,单位要对自身的经营状况、经营方针有明确的理解与认识,从而深刻挖掘单位文化,细致分析单位思想、体制等,对政工管理进行全面创新。其次,单位要勇于摆脱传统政工管理观念,根据新时期政工管理工作的具体内容,用创新的思想来解决和处理实际工作中出现的问题与难点,使政工管理工作有序而高效。最后,现代信息技术的发展丰富了政工管理的方式与手段,改变了传统只能面对面沟通的教育模式,为政工管理工作提供了创新途径。此外,单位应加强对员工的关爱,经常对员工的生活、家庭、情感等问题进行慰问、沟通、疏导,以实际行动提高员工的工作热情,增强单位向心力和凝聚力。

(三) 在思想政治工作中融入现代化技术

首先,往往思想政治教育工作是纯理论性的,员工往往难以较好激发热情投身学习之中,而为了改善这一现象,可以

借助目前高度发达的互联网信息技术以及多媒体技术。思想工作可从高度资源共享的互联网上,下载更为生动形象的视频、音频资料,丰富基层人员的学习手段,进一步调度其学习热情。其次,思政部门也能利用好互联网平台,与其他的单位思政部门采取联络,共同交换思想政治工作的经验,并以此更好分析自身工作中的不足加以改进,做到进一步提升思想政治工作的质量。此外,为更好落实思想政治工作,思政部门在进行工作的过程中可适度融入一定的心理学技术。通过对工作人员的心理分析,更好将思想政治工作传达给予工作人员,达到高效率、高质量地进行思想政治工作,切实发挥思想政治工作的价值。

(四) 重视青年干部的教育

在企事业单位的长时间发展中,思想政治工作始终都是管理层面的一项重要内容。为此,若是想要提升团委组织的服务效果,给企事业单位变革与内部管理工作指引正确方向,就应当在企业内部充分融入思想政治教育内容,并且还要建立完善、健全的网络体系。通过长期发展改进,思想政治管理机构和人力资源管理部门积攒下了丰富的实践经验,能够为青年干部的教育培训提供重要的借鉴意义。就当下实际状况分析可知,尽管团队组织内部的许多岗位有专职人员负责,然而这些职工自身管理理念较为落后,未能切实了解到每项制度会对企事业单位发展进步带来的价值。面对该现状,企事业单位应当多加强对有关职员的思想教育与培训,让其了解各项工作的核心内容与具体要求,进而编制出更为完善、合理的内部管理方案,为增快改革进度起到促进作用。对此,团委组织可充分展现自身服务职能,有利于指引全体青年干部积极、负责地完成各项工作任务。

三、结束语

在新时期环境下,经济的迅猛发展为企事业单位提供了良好的发展平台,带来了不错的经济效益,各单位在努力搞好经济活动的同时,也应注重员工的政治思想教育。然而目前许多单位的政工管理方式十分传统,存在诸多问题,不能及时解决员工思想疑问,阻碍单位的进步与发展。团委政工管理工作应与时俱进,顺应时代发展需求,摒弃陈旧落后的管理模式,创新管理方法,完善制度,提高管理人员素质,加强员工思想和企业文化教育,为单位经营管理提供优质服务。

参考文献

- [1] 蒋吉明. 新时代事业单位团支部工作思考[J]. 办公室业务, 2020, No. 339 (10): 62-63.
- [2] 李军. 团省委召开党组(扩大)会议学习贯彻共青团十八届二中全会精神[J]. 新青年, 2019, 000 (002): 1-1.