

# 加强企业基层党建工作的新思路

高源

(吉林省上营森林经营局 吉林 上营 132607)

**[摘要]**党建为员工和管理人员创造良好的工作和生活环境,使企业能够上下一心工作,建立和谐的劳动关系,促进发扬企业文化和企业精神,帮助企业更好地应对当下局面。加强党的政治组织地位,可以提高企业的内部信誉,在企业的发展和经营中发挥重要的支撑作用。

**[关键词]**企业;党建工作;路径;重要性

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.04.2102

习近平总书记强调,我国经济发展能够创造中国奇迹,经济功不可没!习近平总书记的这些重要讲话为我们推进企业党建工作指明了方向,提出了更高要求,同时也为我们做好企业党建工作坚定了信心。企业永远跟党走,就要深刻认识和正确把握我们所面临的时与势,推动企业高质量发展。当今世界正经历百年未有之大变局,我国发展面临各种可以预见和难以预见的风险挑战,但时与势始终在我们一边,中华民族伟大复兴的历史大势不可逆转。在新发展阶段,企业要进一步发展壮大,必须审时度势、顺势而为,就要紧紧依靠党,紧紧把握新时代党的建设总要求,推动企业党建工作在强改革、抓创新、促开放上精准发力,为经济高质量发展注入澎湃动能。

## 一、加强党建工作对企业的意义

企业的党建工作有利于加强党的建设和促进全面改革创新,对企业的发展与稳定有着非常关键的作用。企业党委和基层党支部逐步开始研究党的建设。企业是国民经济和社会发展的支柱,保持不断的党建活动可以有效促进企业自身健康发展,有利于巩固党的权力地位,发展党的执政能力,为党的执政奠定坚实基础。加强企业的党建工作是非常必要的,它如何发挥主要政治作用提出了更高的要求,为企业做大做强提供了组织保障,激发了员工的积极性和创造力,对巩固我国政治制度具有积极作用,也提高了企业的核心竞争力。

## 二、企业党建工作的路径

### (一)建立健全激励机制

当前,党建激励的机制措施是企业党建创新的重要一步。建立扎实、科学、合理的党建激励机制,是进一步调动党的积极性、主动性和创造力的关键之举。这样的机制让员工和各类人员都提高了工作效率,提高员工素质和顺利实现各项业务目标的有力保证。一是更新教育动员机制,加强教育,指导党员树立崇高理想。第二,更新实施初次评估结果的机制,并将其用作选择,评估和改进初次评估的重要途径,并指导每位人才。第三,建立基于每个单位的工作时间、工作环境、安全系数、难易程度、工作价值、技术含量等指标的薪酬制度,鼓励全体员工积极追求成就商业目标。第四,将改善员工晋升机制的晋升渠道分为技术、管理和运营类别。等级分为基本、中级和高级。建立了若干工作条件,并建立了排名晋升制度,以鼓励所有员工加强学习并改善工作绩效。

### (二)完善监督机制

企业的基层党组织应根据企业的实际情况建立一套完整的控制机制。审计不仅包括高级管理人员,还包括基层人员和易腐人员。首先,在企业的监督下,有必要对现有的盲点和空白进行反复分类和检查,建立一套完整的检查系统。其次,根据企业的地理位置和经营特点,参观反腐败展览、预警培训、案

例分析等。应该有一个清晰的党政管理教育体系,包括廉政建设。有关领导、党员、干部和工人可以及时加入党。建立廉洁公正的政府和旨在预防腐败的培训活动应确保这是避免失败的第一门培训。再其次,为每个审计部门建立共同的预防和控制机制,以系统的形式阐明每个审计部门的职责和主要职责,为每个部门使用审计权力奠定基础。此外,应完善民主生活会制度,确保民主生活会的机制,改善会前准备,会议期间的执行情况以及三个会后机制的更正和改变。党员和领导干部要在民主生活聚会中领导对自身问题的调查,勇于批评和自我批评,巩固思想、增强团结、鼓励工作。最后是“一把手”的各级领导小组必须在民主生活的聚会上做好工作。参与者必须是良好的组织者和主管,企业党的上级组织,企业党的下层组织要加强对民主生活的统一控制,指导工作,确保民主生活的高质量。

### (三)创新党建宣贯工作方式

面对党的建立、发展和实施中企业过时的方法和内容等问题,企业的基层党组织需要与时俱进,更新其推进和实施工作方法。首先,认真传达优秀会议和文件的精神,伟大的毛泽东同志曾说:政治和战术是党的生命,各个部门岗位的领导同志要引起高度重视,不要犯低级错误。很明显学习和运用上级会议和文件精神是极为重要的。企业,基层党组织要在更高层次上实现文件精神,必须对文件精神进行全面分析,理解精神内涵,将文件精神与实际结合起来,有效地指导改革。用文件的精神发展企业,解决工人的工作问题、生活中的问题,不断增强企业基层党组织的领导能力。

## 三、结语

综上所述,企业各级党组织要高度重视企业的党组织工作,将企业的党组织与创建现代企业系统整合在一起,充分发挥党组织的作用。实施鼓励并运用工作方法,为社会的改革和发展创造良好的政治生态环境;坚持人才管理的基本原则,完善人才政党管理工作方式。加强企业人才队伍建设,建立健全科学有效的党建工作激励机制,全面调动业务合作伙伴,经理和员工的热情、积极性和创造力,提高工作效率以支持业务发展。

## 参考文献

- [1]邱卫东,胡博成.嵌入与整合:非公企业党建面临的困境及其对策研究[J].社会主义研究,2018(01):113-120.
- [2]龚睿.政党权力视阈下的国企党建生成逻辑与路径转型[J].理论与改革,2017(06):148-157.
- [3]山西省委组织部调研组,李定武.国有企业党建工作“四化”方面的表现及解决对策[J].中国井冈山干部学院学报,2017,10(03):98-104.