

新形势下企业保卫工作中存在问题及对策

隋绍宏

(吉林化纤集团河北吉藁公司 吉林 藁城 052160)

[摘要]随着现代化技术的不断发展,现代化企业不断更新管理模式,企业内部治安工作是企业管理的重要组成部分,做好企业内部保卫工作是企业顺畅生产的基础和保障。企业内部保卫工作,必须得到企业的高度重视,必须适应企业现代化发展的需要,必须适应数字化发展的需要。

[关键词]企业保卫工作; 问题; 对策

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.04.2089

一、企业保卫工作中存在的问题

改革开放以后,我国社会经济快速发展,传统的企业保卫工作方式和理念已经不再适用于当下。企业只有认清保卫工作的重要意义,才能立足于保卫工作现状,提出有效的应对策略,促进企业保卫工作的有效开展。当下企业保卫工作存在很多问题,具体阐述如下:首先,受传统思想观念的影响,很多企业依旧沿用古老的保卫手段,认为企业治安可以使用以暴制暴的手段进行解决,当企业面临安全问题时,安保人员大多会使用偏激的方式解决问题。使用这种方式无法有效进行企业的保卫,反而会适得其反,不利于企业的安全发展。其次,当下很多企业依旧没有构建科学合理的安全制度,安保人员无法使用正确的方式对企业进行全面检查,企业始终存在较大的安全隐患。安全制度长期得不到建设,会使企业保卫工作陷入混乱的状态,安保人员无法依据科学的安全制度对企业开展保卫工作。再次,很多企业安全保卫工作体系欠缺,安保人员开展企业保卫工作时,无法根据具体的保卫体系制度,对企业进行全面的安全隐患检查,不能及时发现企业存在的安全隐患,也就不能采取及时的保卫措施,进行企业保卫。最后,很多企业不明白保卫工作的重要意义,企业保卫力量单薄,没有强大的保卫队伍,无法及时发现企业的安全隐患,企业安全运行得不到保证。

二、对上述问题的解决对策研究

(一) 加强对保卫工作体系的创新

在新形势下,想要提升保卫工作的全面性及有效性,就需要结合企业发展的实际以及新形势下对企业保卫工作职能的要求,对保卫的工作体系进行创新。保卫工作的开展,对于促进企业的安全发展以及正常运行具有重要的意义,因此在开展保卫工作的过程中,相关的工作人员需要对自己的工作职责以及任务进行明确,企业的保卫部门需要定期召开会议来讨论目前保卫工作存在的问题,并提出相应的问题解决方案。同时,相关企业在选择保卫人员时,也需要注重对相关人员的考察,保证相关的人员能够具有比较高的责任心,能够胜任保卫工作。另外,相关体系的建设,还需要建立一定的组织机构来对保卫工作进行监督以及管理,确保保卫工作能够在企业中顺利的实施,在这个过程中还需要建立安全管理责任制,保证相关制度能够得到有效落实。保卫主管人员作为主要的责任人,当保卫工作出现问题时,需要追究相关责任人的责任,通过这样的方式来促进保卫人员具有严谨的工作意识,也促进企业保卫工作的有序实施。

(二) 升级安全保卫设备

在企业的运行过程中,各种因素都会对企业的发展造成影响。其中,保卫是企业安全运行的一个重要保证。为保证企业的安全运行,企业要重视保卫工作的重要意义。传统的企业保

卫工作内容简单,保卫设备落后。信息时代到来后,传统的保卫设备将不再适用于当下。企业领导要重视企业的保卫工作,通过升级安全保卫设备,有效提高企业保卫工作质量。具体来说就是,企业领导要加大安全保卫工作资金投入力度,升级保卫设备,为安保人员配备专业的安全保卫设备,提高保卫工作人员的工作质量。例如,某企业领导为保证企业的安全运行,对企业的保卫工作现状和承受能力进行了透彻分析,对保卫设备进行了升级,构建了分步骤、分层次的电视监控系统,对企业整体运行情况进行了全面监督,并增加了安全报警装置。当企业出现安全问题时,红外报警装置就会发出求救信号,保卫人员通过电视监控系统,能够及时发现出现安全事故的地方,并采取具体的措施,对安全问题进行处理。该企业升级安全保卫设备之后,企业安全隐患降低了很多,企业运行不再受安全隐患的影响,企业经济在短期内得到有效提高。

(三) 科学管理,考核到位,奖罚分明

企业发展需要科学的管理,保卫工作同样需要科学管理。管理的科学能够有效提升治安管理的效率,管理不仅仅依靠制度和监督,更需要考核与评比,考核与评比能够有效激发员工的积极性,参与自主管理中来。企业内部的治安管理工作,要考核到位,使每一个员工都是肩上有指标,工作有任务,心里有目标,充分发挥主观能动作用,调动员工的积极性。奖罚分明是管理的一个重要手段,在奖罚面前每个人都能够触动内心,都能够起到一定的推动作用,促进先进更先进,后进赶先进模式的建立,保证企业内部治安管理工作更上一层楼。

(四) 引进人才,加强培训,提高素养

最大的竞争是人才的竞争,企业内部的治安管理工作同样需要人才,在企业治安管理中人才的引进能够使企业治安管理工作提升到一个新的高度,而员工的培训工作同样是提升一个素养的有效途径。在企业有条件的情况下,合理引进高质量的管理人才,是提升治安管理的途径,在日常工作中,定期的和定向员工培训所发挥的作用也是不可小觑的,员工培训不仅能够提高员工的业务能力和职业素养,同时对员工人生观价值观的培养也起到了积极的促进作用,提升企业内部治安员工的全员素养,是提高治安管理水平的重要途径。

三、结束语

企业保卫工作对企业的发展有着重要的影响,企业要重视保卫工作的重要性,积极采用各种方法对企业进行全面巡查,降低企业发生安全事故的概率,促进企业的安全、快速发展。

参考文献

- [1]刘雪丹.企业保卫工作与思想政治工作的关系研究[J].视界观,2020,000(009):P.1-1.
- [2]张强.用企业安全文化引领创新企业保卫工作的思考[J].企业文化(中旬刊),2020,000(002):21.