

国有企业党建与生产经营深度融合的分析与思考

刘洪臻

(中国石油天然气股份有限公司广东销售分公司 广东 广州 510000)

【摘要】二十一世纪以来,我国的经济在不断的飞速发展,社会主义现代化建设的脚步也越来越快,随着我国改革开放的发展,习总书记明确指出,我国国有企业的党建工作必须要坚持与服务生产经济不偏离,一定要增强企业的经济效益,增强企业的企业竞争力。在我国,国有企业的党建工作与生产经营的目的是一致的,企业基层的党组织必须要参加,融入企业的生产发展中去,正确运用新时代的思路和方法去实现党建工作与生产经营的有效融合,促进我国国有企业的经济发展,因此,本文对国有企业党建与生产经营深度融合进行探讨,并且提出了一些建议。

【关键词】基层党建; 生产经营; 深度融合; 分析

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2021.04.233

引言

我国国有企业的党建工作是企业经济组织和科学水平的一个重要体现,同时,还能够判断出过于企业的党建工作是否符合现在先进的发展方式,我国的中国共产党党章为国有企业的党建建设提供了方向,但是有很多的细节没有提到,这就要求各大国有企业要根据自己的实际情况,来极大有效的推动党建工作和生产经营的融合,以此来不断的提高企业的党建工作水平,提升企业的科学管理的水平,这样可以为企业创造出各大的经济效益,由此可见,国有企业党建与生产经营深度融合是非常有必要的。

1. 国有企业党建工作和生产经营深度融合需解决的问题

1.1 企业党建工作和生产经营各自为政

目前我国大多数的国有企业都存在着两张皮的现象,这个现象就是国有企业的党建工作和生产经营这两个模块是各自为政的,导致党建工作和生产经营缺乏有效的融合,让企业中的党建工作的作用不能得到很好的发挥,主要表现为,企业党组织的权威性不强,还有就是党建工作的内容非常枯燥,没有人情味,形式单一,质量非常低,这样长期下去无法提升一个企业的凝聚力,影响到党建工作的权威性,同时也不利于企业的长期发展。

1.2 企业党建制度和生产经营管理体制的不相配

党建工作是一个国有企业日常工作中最重要的一部分,企业的党建工作可以体现一个企业的思想文化建设程度,只有将企业的党建工作和日常的企业经营管理相结合,才能够将党建工作的重要性生动形象的体现出来,但是目前现阶段我国的很多国有企业还是将自己定义成一个经济主体,而忽视了企业也是一个社会型主体,导致企业内部的管理人员缺乏对党建工作的认识和重视度。企业中的党建工作和管理模式应该是互相帮助的,企业大力的开展党建工作可以促进企业有更好的经济效益。

1.3 企业党员队伍管理和人才管理缺乏有效配合

国有企业工作人员的综合素质主要体现在技能素养和道德品质,但是现在我国的党员对于管理人才的侧重点不同,党组织比较看重人才的品德素质,而生产经营的管理者比较看重技能素质,导致这两个部门在进行管理的时候不能够有效配合,没有将一些高水平人才发展成为党员,让企业的优势不能充分的体现出来。

2. 企业党建工作与生产经营深度融合的途径

2.1 决策机制的深度融合

企业的日常决策中,党组织要充分的参与企业的一些重大决策,这才是企业党建工作与生产经营的重大融合的体现,这样才能够高度发挥出党组织政治核心的重要作用。企业一定要根据自己的实际情况,不断的完善自己的决策制度和决策分析能力,这就要求企业要区分党组织的参与和经营管理者的决策,这两个决策的质量是不一样的,并且针对在这些决策制定科学合理的程序,并且后期要进行完善和改良,除此之外,在企业内部对重大事项进行决策的时候,党组织的领导一定要进行初步的沟通,互相商量决策的一些细

节,共同落实制定的一些决策,从而确保企业各大决策的民主性和科学性。

2.2 体制机制的深度融合

首先,要想促进党建工作与生产经营的有效深度融合,企业就要建立一个科学合理的机制体系,实行现在社会上主流的一些管理模式,鼓励企业中的一些管理人员的党员干部积极的进入到党委的组织中,从而形成一个一体化的领导制度,在这个制度中需要每一位党员干部都要承担起党建任务和业务的责任,这样才能够实现领导互通,企业的领导不仅要承担起企业的一些其他事务,还要兼任党组织的党委书记,同时党务内部还要设立一个党务副书记,分别管理企业内部一些繁忙的事务,这样才能够形成一个党务工作与生产建设一支的工作格局,其次,基层的生产部门要实行两位一体的政策,也就是说车间主任不仅仅要担任点的党委书记,还要管理好生产车间的一些工作,以此来讲党务工作者的工作能力充分的体现出来。

2.3 管理的深度融合

要想将企业的党建制度和生产经营进行深度有效的融合,必须在此基础上,企业要建立健全完善的企业管理体系,这才是企业的党建工作和生产经营有效融合的重要保障,因此,企业内部的党务工作者要将现在社会上先进的管理制度拿到企业中去,比如说,民主集中制,制度选人优秀机制,和反腐监督机制,这样的话,可以让企业的管理工作能力有很高的提升,而且,企业的管理制度不断的完善过程中,企业可以将党务工作者纳入管理的建设中,并且将这个制度作为企业管理的重要因素。这样就可以促进党建工作与生产经营的有效融合,从而形成党建工作与管理目标的一致。

2.4 人才培养的深度融合

企业内部对于人才的管理也是企业的党建工作和生产经营的交集中,所以说,在企业内部的党建工作和生产经营的结合中,一定要重视人才的管理,首先,要求党务工作者和领导一定要重视培养党建工作者的综合素质,制定科学的人才培养着灰度,并且一定要设立监督部门来监督企业的计划能够顺利进行。

结语:企业党建与生产经营深度融合不是短时间内就能够完成的,需要经历一个非常漫长的过程,这就要求企业内部一定要认识到这其中遇到的问题,并且结合现在社会的发展情况不断的创新改进企业内部的管理模式,调整企业的发展战略,这样以来就可以形成党建工作与生产经营的目的,管理模式一致,从而让党建工作的优势发挥到企业的生产经营中去,促进企业未来的可持续发展。

参考文献

- [1]李超.国有建筑企业党建工作与生产经营融合的几点思考[J].发展,2020(07):50-51.
- [2]朱海涛.推进国有企业基层党建工作与生产经营深度融合的有效路径[J].现代经济信息,2020(13):169-170.
- [3]田林.推动国企党建与经营工作深度融合[J].中外企业文化,2020(06):145-146.