

乡村振兴下人才队伍建设的最优机制研究

邱海燕

(高台县人力资源和社会保障局 甘肃 高台 734300)

[摘要]在乡村振兴战略提出的背景下,重视对乡村地区人才队伍的建设能够推动农村地区经济的发展。乡村振兴和人才队伍建设的关系密不可分,只有建立合理完善的乡村人才队伍建设的最优机制才能推动乡村振兴。本文主要阐述了乡村振兴和人才队伍建设之间的关系,提出了在乡村振兴战略背景下人才队伍建设的措施。

[关键词]乡村振兴;人才队伍建设;人才振兴

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.04.640

通过实际的调研可以知道,在乡村振兴战略推进的过程中,有的地区不重视人才队伍的建设,如人才的数量不足、人才结构分布不合理、人才整体素质不高等,在一定程度上影响了乡村振兴战略的顺利开展。为此,应该加强对乡村地区人才队伍的建设,制定完善的人才队伍建设的最优机制。

1 乡村振兴和人才队伍之间的关系

1.1 人才队伍建设能够为乡村振兴提供保障

在乡村振兴战略实施的背景下,对人才的需求量不断的提升。应该认识到乡村人才的建设是乡村振兴战略实施的重要组成部分,应该培养高素质和政治本领过硬的队伍,保障乡村振兴的顺利开展。在乡村发展的过程中,人才实力起着非常关键的作用,尤其在乡村振兴战略背景下要重视对乡村人才队伍的建设。

1.2 乡村振兴战略能够加强人才队伍的建设

乡村振兴战略实施的背景,在队伍建设是其重要组成部分,能够推动乡村振兴战略的顺利开展,只有不断的提高人才队伍的综合素质才能保障农村各项改革的顺利进行。在乡村振兴战略实施的背景下,有些地区的乡村人才大量的流失,为此,相关的工作部门应该吸引优秀的毕业生到乡村地区充实队伍,推动乡村队伍的建设,为乡村振兴战略的实施提供保障。

2 乡村振兴下人才队伍建设的最优机制

2.1 明确队伍建设的目标

在乡村振兴战略背景下,加强人才队伍的建设应该从以下几方面入手。第一,强化指导思想。应该贯彻和落实党中央的各项精神,明确乡村人才队伍建设在农村社会主义现代化建设和乡村振兴战略目标实施过程中的作用,不断提高乡村人才队伍的责任感和使命感,不断发挥人才队伍在乡村振兴实施过程中的作用。第二,坚持基本原则。在乡村振兴战略背景下的人才队伍建设过程中,要坚持与时俱进和统筹兼顾,加强乡村人才市场体系等方面的创新,更好的为乡村人才队伍的建设扫清障碍。第三,明确总体目标。在乡村振兴战略实施的背景下,乡村人才队伍的建设应该坚持因地制宜的原则,确立人才队伍的建设目标,为人才队伍提供优质的发展环境,从整体上提高乡村人才的整体素质,充实人才队伍,优化人才结构,完善人才队伍建设机制。

2.2 规范乡村人才识别

在乡村人才队伍建设的过程中,应该树立科学的人才观念,加强对人才的识别,从以下几方面入手。第一,建立科学规范的识别体系。当前的乡村人才队伍缺乏量化的标准,很容易受到负面因素的影响。为此,要规范乡村人才的分类标准,相关的工作部门参与其中,并且加强监督管理。明确乡村人才队伍建设的责任感和使命感,提高工作效率。第二,树立科学的人才观。在乡村人才队伍建设的过程中,应该树立科学的人才观,强对乡村人才的重视,重视人才政策的引导。让乡村人才能够树立服务意识,保证乡村工作的顺利开展。第三,强化乡村人才的主体意识。乡村人才应该认识到自身的责任感和使命感,在工作的过程中可以树立主人翁意识,发挥引领作用,好的服务于乡村振兴。在具体实践的过程中,要做好宣传工作,发挥基层领导干部的带头作用,强化乡村年轻人才的责任

感和使命感,可以定期派遣乡村人才到外地学习,提高综合素质和能力。采取多种措施留住高校应届毕业生,不断扩充乡村地区人才队伍。

2.3 优化人才发展环境

在乡村人才队伍建设的过程中,还为其提供良好的发展环境,要做到以下几方面。第一,重视人才引进的政策环境。结合当地的经济情况制定中长期的乡村人才队伍建设规划,做好乡村人才队伍引进的制度保障。第二,打造尊重人才的社会环境。在乡村振兴战略实施的背景下,通过多种宣传方式让人民群众认识到乡村人才在乡村振兴方面的作用,强化对优秀人才的宣传表扬,形成尊重人才和尊重知识的氛围,为建设一支强大的乡村人才队伍奠定基础。第三,提供留住优秀人才的工作环境。为了激发乡村人才的工作热情,应该重视对人才工作环境的改善,如办公环境和居住环境,通过定期培训的方式为乡村人才提供交流的渠道和机会。

2.4 健全人才工作体系

乡村人才队伍比较庞大,管理难度较大,并且涉及面广,需要协调好各个部门之间的合作,应该加强对乡村地区人才工作体系的建设,坚持统筹兼顾,可以从以下几方面入手。第一,开展精细化管理。在大数据和互联网技术的协助下完成对乡村地区人力资源档案的建设,做好乡村地区人力资源的管理。第二,完善考核办法。在乡村人才队伍建设的过程中,应该做好考核制度和目标责任制度的建设,提高乡村人才队伍工作的积极性。

2.5 完善教育培训体系

在乡村振兴战略实施的背景下,通过完善教育培训体系能够充实乡村人才队伍。乡村地区优秀的人才大多涌入城市,导致乡村地区缺乏高水平高素质的人才。为此,要大力发展乡村职业教育,通过职业教育技能培训基地的建设培养专业技术能力,满足乡村振兴发展对人才的需求。第二,强化科学培训。开展多种形式的科学培训,应该加强对乡村人才培训制度的建设和完善,不断创新培训方式,可以定期举办知识讲座或者定期举办培训,制定有针对性的培训内容,加强乡村人才队伍的交流学习,给予更多的乡村人才对外交流的机会。

2.6 破除体制障碍

在乡村振兴背景下,人才队伍建设要有体制的保障,应该做到以下几方面内容。第一,优化乡村人才培养支持机制,建设乡村地区后备人才信息库,重视后备人才的储备。第二,健全乡村人才使用机制。能够解决乡村人才分布不均衡和数量不足等问题,完善乡村地区人才引才用才机制。第三,强化乡村地区人才激励保证机制。可以采取多种激励机制,表彰优秀的乡村人才,提高积极性,真正充实乡村人才队伍。

参考文献

- [1] 梁勇. 乡村振兴视域下基层农技人才队伍建设探讨[J]. 农家参谋, 2020(21): 58+62.
- [2] 唐语琪, 那晴, 尹俊梅, 徐兵强, 李旭妍. 乡村振兴人才队伍建设存在的问题与对策研究[J]. 农业科研经济管理, 2020(02): 41-43.