

# 建筑工程技术管理中的控制要点与优化措施

许森

(徐州龙翔工程安装有限公司 江苏 徐州 221600)

**[摘要]** 建筑工程技术的蓬勃发展为相关行业的发展形成了重要的推动作用。建筑工程技术管理是保障施工质量以及施工安全的基础,越来越多的建筑公司开始对于自身的人才管理制度、工程技术管理制度,以及技术管理模式进行创新。针对建筑工程技术管理中的控制要点进行实践研究,并且提出具体的优化措施,大大提高了建筑工程技术管理运用的水平。在本文中重点针对以上内容进行探讨,同时提出具体的策略。

**[关键词]** 建筑工程; 技术管理活动; 控制要点; 优化措施

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.04.1922

社会主义市场经济的迅猛发展安带来的是社会基建水平的迅速提高,越来越多的建筑工程企业开始投入到市场竞争的过程中,不断的优化企业的配置,提高企业整合的力度,进而保障整体的经济效益。企业可以对于管理体制进行优化,对于先进技术进行实践运用,同时力争构建一支具备高素质的人才队伍,从而提高企业发展的整体水平以及建筑工程的综合质量。首先针对建筑工程技术管理的控制要点以及具体问题进行探讨。

## 一、建筑工程技术管理中的控制要点以及具体问题

### (一) 技术管理工作不规范不科学

建筑工程技术管理活动的首要标准是科学规范,严格的按照项目要求以及项目进度来安排相应的生产活动和技术管理活动。这是工程技术管理的最重要的控制要点之一。管理者要有全局意识,综合考量现有的资源分布的情况,还需要严格按照施工规范以及相关要求进行落实。但是在具体执行阶段,部分管理者偷工减料,损公肥私,部分管理人员缺乏技术管理的能力,对于信息化技术和手段无法做到科学运用,且经验不足,同时对建筑施工用到的材料以及技术不了解。部分项目在施工的过程中违反了政策和法规,同时建筑资源使用效率较低,工程质量难以保障。

### (二) 技术管理人员水平参差不齐

建筑工程技术管理中的控制要点之一便是人员管理,这是重中之重。据调研显示部分建筑工程企业的技术管理人员的素质参差不齐,管理队伍流动性相对较大。相当一部分技术管理人员没有经过定期或长期的培训活动,甚至没有接受过训练,缺乏工作经验,知识体系不够健全,工作效率和工作水平相对较低。技术管理人员队伍的管理活动存在盲目性和局限性,这是很多建筑工程企业的通病。

### (三) 建筑工程技术管理的监管不到位

建筑工程技术管理与归根到底要落实到具体的项目上,相关管理活动应当牢牢的把握施工管理这一重点内容。部分建筑公司的施工过程存在监管空白点,建筑质量出现明显缺陷。在建筑材料监督管理方面存在部分漏洞。同时相应的政策法规存在不完善的问题,容易为别有用心的人钻空子。在建筑工程使用材料检验方面,只能用书面方式或者抽样检查的方式进行,具有一定的不确定性,从而影响施工质量。在具体操作环节没有配备大量的专业质量检测人员,无法对专业性的施工材料进行检测,在某种程度上也降低了建筑质量。

## 二、建筑工程技术管理的优化措施

### (一) 建立健全并优化技术人才管理制度

针对现阶段部分建筑企业的工程技术管理与队伍建设低效管理人员水平亟待提高等现象,应当制定有针对性的优化措施,建立健全技术人才管理制度。企业首先要将建立完善的人才培训体制作为抓手,定期组织建筑工程技术管理人员开展培训活动、主题讲座活动,不断的提高技术人员的水平和素养。企业要和高校建立长期的人才供应关系,从而为人才队伍建设工作注入源源不断的新鲜血液,完善人才招聘的形式和内容,将更多的有识之士请到公司的团队中。建筑公司也应当将人才激励制度的制定工作放在重要的位置,对于高素质高水平的技

术人才要进行物质奖励和精神激励,为技术人员的进修和教研工作提供坚实的物质保障才能进一步提高优化措施执行的效率。

### (二) 完善建筑工程技术管理制度

现阶段部分建筑公司存在工程技术管理不规范、不科学的问题应进行有针对性的应对,制定优化措施,将完善的管理制度建设工作作为工作要点。将材料质量管理、施工图纸管理、施工人员管理,以及施工人员培训、施工技术管理等内容进行综合性的探索。明确管理责任,严格执行责任追究机制。同时企业还需要建立问题台账制度,对于技术管理的问题要及时的解决,并且进行记录。对于相关工程项目要制定有针对性的管理制度,协调各种有利资源开展安工程技术管理制度完善活动。

### (三) 加强建筑工程技术管理监督工作,完善技术管理体制

针对现阶段建筑施工管理监管不到位,人员职责不明确,技术管理机制僵化等一系列问题。研究者可以将加强建筑工程技术的管理和监督工作放在重要位置。提高监督管理的力度,结合施工现状来制定技术管理监督体系,开展自我监督、部门监督、团队监督、上下级监督等一系列监督管理活动,提高监管的全面性和系统性。在建筑施工安全管理、施工监督、施工成本控制等方面都要进行强化。建立吹哨人制度,打破职级限制,鼓励工程技术人员管理人员来指出更多的管理弊端和管理问题,从而提高整体的管理效率,为建筑企业的市场竞争力的提高以及工程活动的顺利进行奠定坚实的基础。这也可以提高工程技术管理者以及相应的工作人员的责任心,让他们更加积极主动的参与到监督活动中来,并且发挥个人的积极作用。在技术管理体制健全和优化的过程中,可以尝试首先建立层次分明的管理机构,逐级落实权利,并且明确管理职责。在明确权责的基础上逐渐的开展任务分配以及工程监督工作。

### 结束语

总而言之,建筑工程技术管理中的控制要点以及优化措施研究工作取得了积极的进展。越来越多的企业开始将更多的资源投入其中,积极推进管理体制变革活动,优化资源配置,创新现有的技术管理模式,并且加强技术监督,尝试构建并维护人才激励模式和人才引进模式。在接下来的实践研究的过程中,建筑公司的技术人员和管理者要对于现有的管理体制进行进一步的优化,提高信息化管理的意识和水平,加强对于建筑工程技术管理监督和检验的力度,同时建立问题台账制度,借鉴先进的管理理念,从而完善现有的技术管理体制。这会对企业的发展以及行业规章制度的健全奠定坚实的基础,对于加快城市化进程以及提高城市建设水平形成促进作用。

### 参考文献

- [1] 杨秋全. 论如何加强建筑工程技术管理[D]. 低碳世界, 2013.
- [2] 董自华, 李运凤. 如何加强建筑工程技术管理[D]. 建筑工程技术与设计, 2016.
- [3] 王山录. 加强建筑工程技术管理的探讨[J]. 建筑工程技术与设计, 2016.