

做好企业思想政治工作创新研究

王昕雨

(吉林省上营森林经营局 吉林 上营 132607)

[摘要]只有改革和创新企业党建工作,推动企业精心构建党建载体,健全完善党建机制,才能永葆党组织的生机和活力,从而有力推动企业的机制体制改革,促使企业做大做强做优,促进经济发展和社会进步。因此,应从企业员工思想政治教育角度出发,加强党建思政教育工作,提升职工道德素养,确保各项工作高效展开,为企业经济建设奠定基础。

[关键词]思想政治工作;企业;党建工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.04.2129

加大企业在党建思想政治工作方面的力度,找准党建与经营管理深度融合的立足点,能有效地解决传统企业存在的管理表面化、形式化等问题,提高企业团队的领导力、执行力。推进深化改革,发力党建与经营管理深度融合的结合点,紧密落实工作责任制,能有效地排查出影响企业和谐稳定发展的突出矛盾和问题,分析出企业生产经营状况、财务状况、发展规划状况,确保企业经济效益稳步向前发展,同时,能够创新企业工作手段,如运用“党建+”、融媒体等创新方式,实现企业党建工作与企业发展“同频率”,推动企业发展迈向新台阶。

一、企业思想政治工作存在的问题

1. 观念滞后。目前,个别企业思想政治工作观念的更新步伐落后时代发展速度,停滞于传统的理念和模式之中,工作行动上积极性较低。而且随着政企分开的深化,在一定程度上弱化了政工部门人员配置及相关职能。同时面对社会物质及精神诱惑,个别职工在思想观念上呈现出工作态度上不讲奉献,思想道德上只崇拜金钱等现象。2. 内容陈旧。个别企业思想政治工作内容陈旧,缺乏创新性、层次性,与职工渴望接收新讯息和学习新知识的现状不匹配,在工作实践中仍大量停留于经验型和感知型的层面上,与思想政治工作的科学化还存在着一定距离,无法全面发挥企业思想政治工作整体效能。3. 方法落后。目前,个别企业思想政治工作方法以单一的灌输法为主,在说服教育、疏导引导、双向交流和潜移默化等方面力度不够。

二、企业思想政治工作优化路径

基于上述企业思想政治工作存在的问题,笔者提出以下针对性的优化路径,以促进企业思想政治工作的与时俱进。1. 观念优化路径。企业的思想政治工作要发挥其效能就必须转变落后的陈腐观念,构建职工与企业共同可持续发展的新观念。一是企业应转变理念,重视思想政治工作。对于企业而言,经济效益固然重要,思想政治工作也同样不可放松,要在维持生产经营重心的同时,切实加强思想政治工作,做到物质与精神建设的同步,如此才能为企业的发展提供不竭的动力。二是政工队伍应转变作风,增强责任意识。企业党员干部应拥有从事思想政治工作的责任心,积极转变不良工作作风。以极大的热情、踏实的态度,形成“想干事、干成事”的工作氛围。三是企业职工应转变思维方式,增强主动性。企业职工应摆正心态、积极进取,深入领会社会主义核心价值观,树立科学的人生观、世界观及企业精神。2. 内容优化路径。坚持工作内容的丰富性。要通过爱国主义、集体主义教育,引导员工深刻认识国家、社会、企业和个人之间的关系,并通过开展企业主题教育活动,建立起职工对企业的归属感和认同感。要通过道德讲堂活化思想政治工作,调动企业各方面的联动因素。要建立学

习型组织提高员工素养,以数据库、数字图书馆等知识的收集与整合为依托,创建学习型企业组织,促进员工相关思想体系的构建。坚持工作内容的层次性。不同的工作对象,应有不同的工作方法,企业思想政治工作也是如此。为了充分发挥企业高层员工的集体牵引作用,应引导他们提高自律性和自觉性,在行为状态更上一层楼。中间层企业员工思想政治工作的重点应放在对他们企业精神认同的引导,让他们接受企业文化,感受团队力量。后进层员工是企业思想政治工作的难点,要重视人性感召,发现他们“闪光点”,激励他们前行。3. 方法优化路径。一要与心理疏导相结合。采取谈心、心理咨询、助贫济困等方式,渗透情感、渗透关爱,让员工在工作和生活中感受企业的温暖和企业的精神,产生企业文化认同。同时重视理论教育的重要作用,通过多元化的宣传教育以及多样化的座谈培训引导员工科学认识企业、社会与个人间的相互关系,树立个人与企业共同发展理念。二要与实际问题相结合。要针对员工实际业务工作中存在的思想问题开展思想教育,特别要引导业务人员参与思想政治工作,因为他们更熟悉业务流程,也更易通过思想政治工作来提高业务效率。同时有效解决职工现实生活问题,使之感受到企业的关切爱护,调动起他们实现构建和谐企业目标的积极性。三要与网络相结合。浩瀚的网络充斥着各种思想潮流,员工很容易通过网络来获取各类思想观念,思想政治工作可以充分发挥网络在信息传播及教化方面的作用,建立全纵深、全方位的现代思想政治宣传和交流系统,使广大员工迅速了解党的方针政策、企业动态,并根据自己的判断做出反馈。四要与企业文化相结合。思想政治工作还应以企业文化为依托着力解决员工的难点、疑点和热点问题。提倡和发扬行业精神,克服企业的浮躁之风,通过企业文化建设系列活动,寓思想于活动之中,让职工在活动中塑造自尊、自信、积极向上的道德人格,形成人人促进和谐的局面。

三、结束语

综上所述,企业思想政治工作是一个系统性的过程,也是一个与时俱进的过程,在具体工作中需不断更新观念、丰富内容和创新方法,这样才能提高企业思想政治工作的实效性和生命力。

参考文献

- [1] 赵艳波,石凤妍. 改革开放40年民营企业思想政治发展历程[J]. 理论月刊, 2018(07): 168-176.
- [2] 张降龙. 浅析国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2018(01): 139-140.
- [3] 孔全. 对创新国有企业思想政治工作的思考[J]. 探索, 2011(06): 126-130.