

新形势下国有建筑施工企业共青团工作的实践与思考

张瀚予

(陕西建工第六建设集团有限公司 陕西 西安 712000)

[摘要]新时期下,国家对建筑行业提出了新的要求,这一目标的实现,需要国有企业率先垂范,带动青年团员积极投身建筑事业。但是基于国有建筑行业的特殊性——工作环境较差,成长周期长,导致刚来到工地的大学生等青年人员,面临巨大的思想落差,造成意志不坚定,工作有懈怠,放弃心理作祟。因此新形势下,如何创新团青工作模式,利用先进的党团思想引领青年团员发扬吃苦耐劳的精神,已成为当前建筑施工企业团青工作亟待寻求实践路径的重点。

[关键词]国有建筑企业;共青团建设;青年成长

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.05.156

国有建筑企业肩负着培养专业型人才的重任。现如今,青年员工生活习惯的改变、思维方式的转变、学历的提升、价值观的多元,使得企业的培养方式与青年员工的心态产生了矛盾和冲突,给国有建筑施工企业的共青团工作带来了新的挑战,这一挑战迫切要求团组织不断推进工作创新,逐步增强行业发展对青年的吸引力和影响力,促进青年成长成才,推动企业长远发展。

一、新时期建筑业青年团员现状

在国有建筑施工企业中,青年员工已逐渐成为发展的中流砥柱。他们大多具有文化水平较高、思想多元化、时代特征明显等特点,在互联网时代和信息化教育中培养出来的青年,个性鲜明而张扬,他们思想前卫、爱好广泛,具有较强的使命感,能意识到文化知识、工作经验对自身成长的重要意义。

与此同时,理想与现实的差距同样困扰着这群年轻人,他们的就业观念也有所改变,不再是“从一而终”。建筑行业的从业环境艰苦而繁杂,导致他们无法定下心来去学习、去实践。受市场经济的影响,快消理念和享乐主义也在侵蚀部分青年员工的思想,他们要求付出与成果的等价比,难以协调和平衡心理上的落差感,在一定程度上表现出了“重物质、轻奉献”的倾向。

二、当前共青团工作存在的问题

点多、线长、面广是建筑施工企业尤其是施工一线普遍存在的特点,这一特点使得青年员工的管理存在现实性的困难,也给企业团组织建设造成了一定程度上的障碍,青年员工的管理得不到重视,在工作中已逐渐暴露出了弊端,青年员工思想建设没打牢,工作积极性不高,企业发展就会受到影响。

1. 团干部自身素质有待提高

建筑施工企业中的团干部在工作中仅仅饱含积极的工作热情不足以适应当下共青团的工作机制,专业能力和职业素养的重要性逐渐凸显,部分团干虽有一定的工作热情,但存在人云亦云、盲目性、被动性的情况,使得团青工作缺少创新性和灵活性。另一方面,企业团干部的兼职化现象十分明显,部分单位领导对团青工作不重视,导致对团干部的培育不够,一定程度上削弱了团干部的综合素质。

2. 团组织人才流失现象严重

改革开放以来,建筑行业飞速发展,但由于市场多样化和求职途径的增多,很多青年员工趋向于高收入,高福利待遇的企业,甚至会不断地选择其他职业进行尝试,这使得企业青年人才流失严重。与此同时,建筑施工行业工作环境较为艰苦,一些青年员工承受不了生活与工作的双重压力,思想未能完成转变,停留在大学的“象牙之塔”,对工作环境和生活理想抱有过的期望,不能发扬吃苦耐劳的精神,有抱怨逃避的心态,这也为共青团工作带来了压力。

3. 团组织活动形式内容单调

80、90后大多为独生子女,养尊处优的生活背景,使得部分青年缺乏团队意识和协作精神。由于生活条件优越,娱乐方式多样,导致其对团组织活动缺乏兴趣,究其原因,除了青年缺乏积极性,也与组织活动的形式单一、缺乏吸引力等因素有关。

三、国有施工企业共青团工作创新实践探究

新时期下,国企改革正处在关键时期,因此,企业团组织要统筹兼顾、立足长远,从团干部管理到青年员工文化思想熏陶,立足建筑行业特点和岗位职能,全面探索企业团青工作的

创新途径和有效方法。

1. 提升团干素质,加强专业能力

团干部作为共青团组织的领头人,要将为青年服务的意识和不断提升自我理论素养和实践能力作为重要的任务,时刻用先进理论武装自己,融入青年生活,满足他们成长的需求,更要立足于行业形势、企业发展,急青年之所急,想青年之所想。笔者所在企业每年定期开展团干部培训,采用多样方式方法,外请资深专家,内派团干代表,紧抓团干部的交流和学习,利用团干部微信群,不定时的发布团内知识,上级团组织相关政策,起到了时刻督促落实工作的作用,提高团干部们的精气神,为做好企业的团青工作提供动力源。

2. 强化共青团职能,发挥团组织作用

笔者所在企业高度重视团建活动,开展了多次青年职工交友联谊、户外拓展等活动,提高青年职工对企业的认同感,增强归属感;针对青年职工的兴趣和特长,组织开展了青年职工踏青、青年歌唱比赛、读书分享会,并会同科技部,举办集团内部的青年职工BIM交流会,开展青年职工小讲堂;开展青年突击队、青年文明号、青年之家的建立活动,发挥青年生力军作用。联合基层单位举办篮球赛、乒羽赛,丰富一线青年职工业余生活。利用“智慧团建”系统,建立健全企业团组织,定期维护更新信息,把团建基础工作做实、做细。企业团委加强学习 and 观摩交流,带领青年职工参加省市级重点工程观摩会,与兄弟单位共青团组织沟通交流,座谈学习,为青年职工的成长提供更高的平台。

3. 党团系统发展,提升团组织水平

党建带团建是基层团组织建设的重要途径。笔者所在企业将团的建设纳入党的建设总体格局,推行团建与党建同规划、同部署,把团建工作纳入企业党建工作和目标责任考核内容。同时,积极响应党组织的各类号召,以党员模范典型为标杆带动树立优秀团干优秀团员;组织青年团员定期接受党的思想教育,开展“学习有声”系列读书活动,学党史知党情,以主题教育活动为延伸,用党建带动团组织向纵深发展,不断加强团组织建设。

四、总结

共青团工作并非一成不变,只有随着形势政策积极应变,才能满足党团建设的需要,才能为祖国培养敢担当、有作为的新时代社会主义新青年。国有建筑企业正面临着转型发展,这既是机遇也是挑战,针对共青团工作中存在的问题,共青团干部应该迎难而上,不断提升自己素质能力,与此同时,还应创新工作思路,切实有效地开展团建活动。党团干部团结一致向党靠拢,必然能把新时期下的共青团工作做得更加出色,青年员工也必能更加茁壮成长。

参考文献

- [1]新常态背景下建筑企业共青团工作的创新途径[J]. 巫伟杰. 企业改革与管理. 2017(14)
- [2]共青团工作与国有企业社会责任感的培育[D]. 孙美杰. 华北电力大学. 2016
- [3]国有企业共青团组织促进青年发展中的问题及对策研究[D]. 高攀. 西南大学. 2015

作者简介:

张瀚予(1986.10--);性别:女,籍贯:陕西省咸阳市,民族:汉族,学历:研究生,毕业于东北师范大学;现有职称:中级政工师;研究方向:马克思主义基本原理。