

以人为本理念推动企业思想政治工作创新

郭睿虹

(山西陆广建筑劳务有限公司 山西 太原 030006)

[摘要]随着我国经济建设的快速发展,我国各行业有了新的发展机遇和发展空间,加速我国提前进入现代化发展阶段。以人为本是我们国家构建和谐社会的基本理念,也是我们党和国家追求的社会价值目标。而政工工作又事关企业的政治大局和人事管理,以及党建工作的开展程度。因此,基于以人为本的角度出发,探讨思想政治工作的现状和策略,显得十分重要。

[关键词]以人为本理念;企业思想政治工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.05.2376

引言

我国经济建设自改革开放发展至今取得了非常不错的成就,其成果得到了世界领域的高度认可。思想政治工作的有效开展能够对员工的思想道德及观念产生积极影响,促进员工端正态度、增强员工工作动力,同时高质量的思想建设可为建筑企业的管理及运营发展提供保障与推力。在思想政治工作中引入以人为本理念,以满足员工的需求为基础,可进一步提高工作开展的有效性。

一、“以人为本”在思想政治教育中的作用

1. “以人为本”有助于企业全面发展。在传统思想政治教育的过程中,很多企业没有充分考虑到企业思想发展现状、实际需求,并未对思想政治进行革新,造成这一工作的开展处于滞后状态,与实际背离,无法实现企业在发展过程中对自我不断认识、完善与提升的目的。而“以人为本”能够解决这一问题,实现对企业发展的尊重。另外,“以人为本”能够解决思想政治方面的多个问题。比如,当今社会,技术的革新、文化的侵入造成企业员工的世界观、人生观、价值观等思想观念受到冲击,为思想政治工作的开展带来了一定的阻碍。同时,当代社会对人才的要求越来越高,需要企业在专业知识、技能、心理素质、思想政治理念等方面有多重发展。“以人为本”关注企业本身,对人才也具有重要意义。2. “以人为本”的思想运用于企业思想政治教育,通过实际的企业工作,可确保落实和贯彻党和国家的教育方针政策,确保“以人为本”的思想政治在企业发展过程中的体现,全面提升员工对思想政治工作重要性的认识,把企业的活动和政治工作合理融合在一起,提高工作的高效性,把“以人为本”对政治思想的重要性落到实处。

二、以人为本理念推动企业思想政治工作创新

(一) 通过企业文化提高思政工作认识

对于企业员工来说,共同遵守的价值观是指导各项工作开展必不可少的精神支柱,企业员工通过遵守共同的价值观念才能够有效完成各项工作任务,而这种价值观念的形成需要企业对自身特点进行不断地探索,通过结合自身的企业文化和发展历程,从而建立具有企业特色的企业文化标准。企业在开展思想政治工作的过程中,应当遵守企业制定的思想政治标准,充分体现出企业在思想政治工作中的主体地位,而在进行国有企业改革的过程中,应当将思想政治理念作为工作开展的基础,通过融入多元化的思想文化特质,取其精华弃其糟粕,从而打造具有企业特色的价值观念。而在价值观念形成的过程中,应当结合全体员工的意见和建议,对其中内容进行调整,通过突出员工的想法和对企业的愿景,从而打造出更能被员工所接受的思想政治价值观念。

(二) 明确思想政治工作内容,提高工作全面性

很多企业在思想政治工作中所涉及的工作内容较为单一,在现阶段,应提高工作内容的全面性,从以下几方面入手,对员工的思想进行引导教育,增强员工的综合素质。1. 法制观教育。很多员工对法律知识不了解,在日常工作及生活中可能因不懂法律而出现违反法律的行为。因此,思想政治工作中应加入法制观教育,向员工宣传和讲解法律知识,让员工意识到懂法、守法的重要性。2. 政治观教育。思想政治工作人员应采取合理手段,以平等、友善的态度对员工的理想信念进行引导

教育,让员工建立较强的自信心和责任心,还需要加强马克思主义、中国特色社会主义理论体系等相关基础政治理论知识,以及政府出台的相关政策文件、市场经济变化等内容的教育。

3. 职业道德教育。强化爱岗敬业精神,让企业员工积极投入工作中,坚守岗位。同时,还需要引导员工正确看待社会各个行业与职业,提高员工对企业、职业的热情和积极性。4. 婚恋观教育。无论是已婚员工还是未婚员工,为了加强员工的工作积极性,促进企业的发展,建筑企业还应在开展思想政治工作的过程中做好对员工的婚恋观教育,帮助员工正确看待爱情和婚姻,促进员工建立正确的择偶标准,合理对待工作与爱情。同时,企业还可以组织相关联谊活动,满足员工的精神需求。

(三) 从以人为本出发,促进政工人员队伍专业化建设

只有从以人为本出发,才能做好促进政工人员队伍专业化建设的工作。具体来说,应当在企业招录政工工作人员的过程中,严格地设置对口的学历和专业要求。在专业设置上应当要求学习马克思主义哲学、思想政治教育、行政管理 and 人力资源管理等相关对口专业的大学毕业生加入政工工作人员队伍中来。与此同时,还要建立常态化的教育培训机制,用专业人员培训专业的队伍。这样一来,才能真正地做到政工工作人员队伍的专业化建设。只有保证了政工工作人员队伍专业化建设,才能够使政工工作在专业工作人员的努力下蒸蒸日上,突飞猛进发展。促进政工人员队伍专业化建设,是对政工工作全面提高的重要途径。

(四) 更新高校开展学生思想政治工作的理念

随着社会进步,企业建设必须运用更加符合时代特点和现行国家教育方针政策的先进工作理念,才可发挥出更加高效的工作效率。以人为本的工作理念相比于传统形式下工作过程中的以企业进行知识传授为主的教育理念,有着更加突出的优势。比如,可以更加凸显以员工为主体的教育过程,对于员工自身情况有更多重视,体现出对员工的尊重和平等教育,也可以通过工作的开展为员工提供更加符合其需求的帮助和指导等。传统形式下企业开展员工思想政治工作中缺乏严格的管理和科学的工作理念,对员工不够重视,无法取得应有效果。以人为本工作理念的应用,使员工在开展思想政治工作过程中对员工有更高的重视程度,关注员工的思想健康和实际需求,使员工感受到被重视和被关爱的同时,也获得了实际帮助,进而提升员工对思想政治课程的兴趣和重视。工作理念的转变还会促进企业开展员工思想政治教育工作各项制度的健全和完善,对于营造良好的思政教育工作氛围有极大促进作用。

结语

综上所述,企业在运营发展阶段,应正确看待思想政治工作,明确其重要性,通过加大资金投入、完善工作内容、开展人员培训、了解员工需求、应用信息技术等方式对现有的思想政治工作优化,落实以人为本,以更好地推动企业的长远发展。

参考文献

- [1] 杨玉洁. 以人为本为导向的企业思想政治工作创新研究[J]. 工程技术研究, 2017(11): 238+249.
- [2] 张鹏辉. 以人为本加强建筑企业思想政治工作的探索[J]. 现代国企研究, 2017(24): 273.