

企业政工工作创新及政工队伍建设研究

惠田田

(河南公路港务局集团有限公司 河南 郑州 450000)

[摘要]思想政治工作在企业政工工作中起主导作用。对企业而言,思想政治工作本身就是职工对思想政治工作主体劳动的价值理解,其实质是一种特殊的人生观和价值观教育。在社会结构发生巨大改变和各种思想文化价值观日趋多元化的今天,企业思想政治工作在劳动成果的评价中存在一定程度的认识偏差和误区。因此,要做好党的思想政治工作,就需要提高国有企业对政工工作的重视程度,重视政工队伍的培养与选拔,要有一大批思想素质好、业务能力强的政工队伍,以适应新时期国有企业思想政治工作的需要。

[关键词]政工队伍; 思想政治; 工作创新; 综合素质; 队伍建设

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.05.2380

信息化时代,经济全球化和市场体制的发展,西方文化思潮和多元的价值观对企业员工思想政治工作形成极大的冲击。一些企业面对激烈的市场竞争,只注重经营与发展,忽视了企业思想政治工作的开展,造成了许多企业内部矛盾和问题,这在一定程度上制约了企业的现代化进程。因此,根据国有企业自身发展的状况和实际工作中存在的问题,建立一支理论水平高,业务能力强的政工队伍,制定优秀政工队伍的选拔机制,以保障国有企业政工工作的顺利开展。

一、国有企业的政工人才培养和工作创新问题

思想政治工作是党的工作的重要组成部分,是一切工作的生命线。目前,国企政企工作中存在某种误解,从而使政工队伍建设不适应现代企业发展需求,一些国有企业管理没有及时完善管理体制,甚至出现思想政治工作“无用论”和“形式论”等消极看法。这些问题的存在阻碍了国有企业的良性发展。

(一) 政工队伍建设不适应现代企业发展需求

做好党的思想政治工作,就需要有一大批思想素质好、业务能力强、勇于担当、乐于奉献的政工干部。然而,国有企业的政工人才培养存在思想误区。例如,国有企业在进行思想工作建设的过程中,选配人才才会存在一定的误区,有些政工工作者因为学历较低而导致企业对其认知不足产生了分配误差。另外,政治工作队伍的晋升空间非常有限。所以,国有企业思想政治工作地开展过程中难以利用科学的界定来评价每一位工作人员的工作业绩,这就导致晋升渠道狭窄,造成工作人员在工作过程中动力不足。

(二) 国有企业管理没有及时完善管理体制

目前,国有企业由于自身或者某种因素的原因,在政企工作中经常出现政工工作人员担任多个岗位的现象,这样很难保证政工工作的针对性,也难以体现国有企业政工工作的管理效率,同时对政工工作的工作人员来说,这样身负多职会打击他们的工作积极性,也为国有企业的长期发展带来了严重的不稳定性因素。例如,一些企业管理者的思路依旧停留在过去的发展观念当中,导致工作方式简单粗暴,造成员工思想不稳定,并且给企业生产经营带来了一定的隐患。更为严重的是,在一些国有企业的发展中很多企业管理者根本没有认清政工工作的重要性,盲目的追求企业利益最大化,导致无法跟上时代的发展步伐,工作底气不足的同时,又因为员工的培训力度不够而进一步阻碍了国有企业政工队伍建设。

二、现代企业管理体制下政工队伍建设的对策

政工工作的开展对国有企业的发展有重要引导意义。在现代管理体制下,笔者认为,我们可以从以下几个方面加强对国有企业政工工作的创新,提高政工队伍工作水平。

(一) 加强企业政工工作创新路径建设

政工干部的素养和能力直接关系到基层建设的质量,因此,国有企业政工工作的开展要秉持创新的基本理念,在政工

工作开展方法上也要与时俱进大胆创新,形成独立的企业文化和风格,并始终“持之以恒地坚持党的领导”为核心,树立正确客观的企业发展方向,把思想工作做到有的放矢,在思想政治工作中有一大批思想素质好、业务能力强、勇于担当、乐于奉献的政工干部。能够与时俱进地开展企业政工工作创新,不断强化企业文化和政工队伍的建设,使之为企业经济建设持续发展保驾护航。

(二) 提高国有企业对政工工作的重视程度

政工队伍是企业政工工作开展的核心关键。在政工队伍建设中,要想发挥政工工作的指导作用,企业管理者务必要对政工工作给予足够的重视,这是确保国有企业政工工作开展的首要前提,也是促进国有企业发展的时代要求。拓展培训渠道是企业思想政治工作的新路径,国有企业应该定期对企业政工人员进行专业培训,提高企业政工工作人员的自身素质,以确保其能够在企业政工工作中发挥积极作用。同时,还应该重视政工队伍的培养与选拔,有针对性地对国有企业政工工作创新,确保政工工作人员主观能动性得以充分体现为基本前提,实现国有企业高速发展。

(三) 重视政工干部的培养与选拔

企业要重视政工队伍培训,培养选拔高层次人才,为企业发展服务。一是健全高端技术人才队伍。积极吸收先进经验,建立政工队伍交流基地;培养政治干部的平台,完善人才培养机制。二是制定优秀政工干部的选拔机制,企业政工干部的培训和选拔应标准化、制度化。在民主推荐之前,要对政工干部的职位、数量进行充分的调查分析,认真确定民主推荐的范围、时机、对象和方式,保证推荐工作进行顺利。在实际工作中,政工干部要积极把握企业的舆论方向,做好宣传和引导工作,努力帮助员工解决思想和观念上的问题,还要根据企业内外部形势的变化随时调整工作方向和方法,预判可能产生的问题,提高工作效率。

三、结语

企业发展中政工干部发挥着至关重要的作用,企业政工干部要想在工作上取得一定的成就必须消除思想政治工作“无用论”和“形式论”等消极看法,脚踏实地把思想政治工作做扎实。因此,文章首先分析了企业思想政治工作面临的困境,其后重点探讨了政工干部提升思想政治工作创新的方法,满足了时代发展的需求,促进了企业的发展与进步,可供参考。

参考文献

- [1] 思想政治教育学原理[M]. 高等教育出版社, 陈万柏, 2015.
- [2] 李艳. 新时代高校思想政治教育的新路径——基于罗洛·梅存在思想的启示 [J]. 人民论坛·学术前沿. 2019 (22): 142-145.