

新时期下企业文化与政工党建工作的融合路径探究

李照琼

(新疆阿拉尔上游水利水电工程有限责任公司 新疆 阿拉尔 843300)

[摘要]企业政工党建工作对于其实现长远稳定发展,发挥国民经济建设力量等方面具有重要意义,是企业提升内部员工工作向心力和凝聚力的重要措施。企业文化是在企业生产经营过程中形成的,在企业全体员工中具有高度认同并能够自觉遵循的价值观念、意识信念以及行为规范等,其渗透于企业发展的各个方面,与全体员工密切相关。企业文化的落实直接关系到政工党建工作质量,实现二者的有效融合,对于企业实现良性发展发挥着重要的促进作用。

[关键词]新时期;企业文化;政工党建;融合路径

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.05.487

一、必要性

(一)企业文化是确保政工党建工作全面落实的基础

目前企业政工党建工作开展仍旧存在与企业经营业务相分离的问题。主要表现为企业党建工作对企业经营业务开展的引领推动作用不足,企业党建部门对企业经营业务部门的工作开展情况掌握度不足,而业务部门主要以经营效益为目标,不重视开展党建工作。出现这些问题的根本原因,在于企业政工党建工作与业务工作的开展存在严重的本位主义,相关部门的融合度不足,这导致企业难以全面贯彻落实政工党建工作,从而影响企业高质量发展。企业文化对于企业党建与业务的融合,具有重要的粘合作用,借助企业文化的全面渗透性,能够将政工党建工作内涵,包括党的方针政策、党的精神等全面渗透进企业发展各个方面。同时,通过企业文化建设,还可以充分了解企业业务部门实际需求,从而为党建工作与业务的融合发展提供有效思路。

(二)政工党建工作为企业文化提高站位,加强创新提供指导

长期以来,我国企业在建设发展中,企业文化建设对党建政工工作的重视度不足,导致企业党建工作与实际要求相脱离,引发企业经营管理过程中出现思想浮躁等问题。同时,由于企业管理层在企业文化建设中,缺乏危机感,导致其在文化建设中的工作理念与模式陈旧,站位不高,不能适应时代发展需求,尤其是新时代背景下,企业文化建设不能满足员工的新期待和新需求。这些问题在很大程度上导致了企业发展的陈旧落后,改革创新力度不足。而企业党建政工工作要求紧跟时代发展,其具有丰富的改革创新理念与品质,以此为指导,能够将与时俱进与改革创新的精神融入企业文化建设中,促进企业文化的开拓创新,进一步提高企业员工对企业文化的认同感与归属感,从而树立企业良好的文化形象,为企业可持续发展提供动力与保障。

二、新时期企业文化与政工党建工作融合的具体路径

(一)夯实企业政工党建工作基础

新时期,企业文化建设与政工党建工作的深度融合,必然要以坚实的政工党建工作基础为前提,加强企业思想政治工作开展,确保能够为企业文化建设提供重要思想保障。企业实际工作中,需要重视提升党员素质,加强员工素质建设,确保党建具体思想的贯彻落实,培养企业全体员工良好的思想政治素养。同时,通过制定完善的党建工作责任制,将企业文化建设作为其中的关键环节,逐级细化明确企业各部门工作职责,确保党建工作的细化落实。只有丰富企业政工党建工作形式,在突出党的先进性与纯洁性的基础上,将以人为本理念渗透到具体工作中,有效满足企业全体员工发展的期待与需求,全面落实各项党建工作。

(二)强化创新力度

新时期,企业文化建设与政工党建工作需要重视加强创新管理力度,改革党建工作与文化建设的宣传管理模式。首先,加强企业宣传活动的创新,将党建工作理念融入其中,进

一步加强实践研究。企业文化建设工作者应当充分挖掘党建工作与企业文化之间的融合资源,创新宣传工作方式,加强宣传教育,实现党建工作的思想政治教育与企业文化在全体员工中的全面渗透。其次,加强对现代新媒体平台的应用,拓宽宣传覆盖面积,充分利用“两微一端”等新媒体平台,加强企业文化与政工党建宣传,拓宽宣传渠道,扩大辐射范围,提高宣教作用。再次,构建党建工作与企业文化宣传平台,通过设计主题模块,丰富宣教资料,为企业员工学习党建内容与企业文化提供专门平台。最后,加强对活动形式的全方位创新,借助先进的信息技术等,进一步拓宽企业文化与政工党建工作范围,同时在二者融合的基础上进行工作策划,有目的、有意义的开展企业宣教。

(三)建立完善的保障机制

企业文化建设与政工党建工作涉及范围广泛,具有全过程性和全员性。建立完善的保障机制,是确保企业文化与政工党建工作融合能够实现对企人财物各项资源的有效整合,为二者融合发展提供实施保障。首先,整合企业管理资源,做好各部门管理工作的协调发展,明确其管理责任,细化到各岗位,确保各部门能够高质高量的完成管理任务。其次,加强人才队伍建设,通过引进专业人才,为企业员工提供专业知识与技能的培训,提高全体员工专业能力与综合素养,为企业党建工作与企业文化建设的顺利开展提供保障,确保党建与文化建设融合的有效落实。最后,建立和完善奖惩机制,根据工作人员在实际工作中的具体表现,给予相应的奖励与惩罚,来提高工作人员的积极性,确保企业党建工作的全面落实,为企业文化建设提供有效引领与指导。

(四)健全完善工作体系

企业文化建设与政工党建工作的有效融合,需要依靠健全完善的工作体系,保证二者融合的工作效果。一方面,企业管理人员与政工党建工作人员应当根据企业建设目的与发展实际,建立完善的工作体系,并以自身为中心,健全追责与监督制度,从而确保工作人员创新工作思路,积极借鉴成功经验,深入挖掘企业党建与文化建设融合内容,加强对员工培训,发挥党建和企业文化建设融合的有效作用。另一方面,营造良好的企业环境,以党建工作为基础,坚定中国特色社会主义理论与制度、道路,坚持党的领导,实现与企业文化建设的协调发展,在企业党建工作中融合特色企业文化特征。

三、结语

新时期,企业文化建设与政工党建工作无论是对企业整体持续发展,还是对企业员工个人发展,都具有重要意义。同时,在当前时代发展背景下,企业文化建设与政工党建的融合具有必要性与可行性。因此,加强二者的有效融合,与时俱进,更好的满足企业发展的实际需求。

参考文献

[1]张旭华.浅析企业文化对党建政工的有效促进[J].中外企业文化,2020(06):135-136.