

企业党建工作与企业经营工作的融合策略

王汀

(陕西凌云电器集团有限公司 陕西 宝鸡 721006)

[摘要]在企业党建工作中,基层党建工作与党中央、企业党委的要求还存在一定差距,基层党建工作与生产经营工作“两张皮”现象仍然存在,基层党建政治保障、服务保障作用未能充分发挥,职能有所弱化。针对该问题,企业应该坚持问题导向,深入研究基层党建工作与生产经营工作融合面临的问题,形成基层党建与生产经营工作相融共促的局面。基于此,本文将重点阐述推进党建工作与生产经营融合的路径。

[关键词]企业;党建工作;生产经营工作;融合

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.05.153

1、企业党建工作与生产经营工作融合的意义

企业党建工作与生产经营工作结合的意义主要体现在以下几个方面:

第一,就工作内容而言,将党建工作与生产经营工作相融合,可以进一步提升工作的务实性,进一步提升企业的知名度,提高企业的综合效益。

第二,就企业的活动形式非常单一。因此,为提升党员思想教育的有效性,需要做好以下工作:首先,应该将业务技能培训与思想教育相结合,让相关的从业人员在掌握企业的有关理论知识的同时,提升业务水平,从而不教育断改善员工的综合素养;其次,理论教育的过程中需要重视创新,将创新作为党建工作保持活力的重要动力,充分利用信息化和新媒体技术平台,重视党员的思想交流和业务交流工作,从而增加党建工作的受众吸引力;最后,将政治思想学习与企业文化学习相融合,从而助推党员同志的先锋模范作用的发挥。

第三,在党务干部方面,需要重视人才的选拔,重视对复合型人才培养,实现党政干部跨业务、跨区域的交流,不断提升党建工作负责人的能力和综合水平,从而为企业的发展提供更好的服务。

2、企业党建工作与生产经营工作中存在的问题分析

2.1 企业生产经营发展面临的问题分析

一是企业面临项目多、工期紧、任务重等问题,党员干部长期处于高负荷工作状态下,其先锋模范作用难以得到有效发挥;二是随着国家调控政策的提出和实施,建筑行业形势日益严峻,企业员工思想波动大,利益诉求多元化且存在畏难情绪,不能形成统一的思想认知,影响企业生产经营和项目管理;三是企业在技术创新、质量提升等方面对创新型人才需求迫切,但长期以来,受限于管理理念、管理机制的影响,企业创新型人才储备薄弱,人才选拔、使用、考核缺乏健全机制,一定程度上影响了企业基层党建与生产经营工作的深度融合。

2.2 融合度不足,基层党组织作用发挥不明显

部分企业基层党组织未能充分发挥自身作用,基层党建工作与生产经营工作“两张皮”现象突出,表现为企业项目管理者重视项目经济效益、成本管控等指标,忽视党建工作,未能将党建工作作为一项系统性、长期性工作开展,甚至部分项目将基层党建和生产经营工作人为割裂,党建工作缺乏有效抓手和着力点,未能真正发挥基层党组织的资源优势、组织优势和保障优势,导致基层党建与生产经营融合中突出存在的问题未能得到有效解决。

3、企业党建工作与生产经营相结合的路径

3.1 做好企业的思想建设工作

思想建设工作是企业将党建工作与生产经营工作相融合的首要工作,尤其是对于基层党组织负责人而言,需要提升管理人员对思想建设工作的重视程度,充分发挥思想建设的精神导向作用,从而实现党员和普通员工思想上的统一,提升企业的凝聚力,形成团队合力。另一方面,需要重视实效性,党组织工作需要明确党员身份,明确工作目标以及政治责任,切实做好党建工作,营造良好氛围,确保企业党组织把方向、管大局、保落实的作用发挥。对于管生产的其他分管领导也应该明确相关责任,从思想认知层面做好党建工作与生产经营工作的结合,切实发挥党建工作在实际生产中的作用。

3.2 重视企业的党风廉政建设

根据调查研究发现,企业文化差异影响企业市场表现。根据该问题,企业应充分发挥基层党建工作在企业文化建设中的引领作用,强化基层员工对企业文化的认同感、归属感。

企业需要提升对党风廉政建设的重视程度,以一线的施工生产实际情况为基础,对各项规章制度进行优化,从而不断提升企业领导管理人员的执行力和职业道德,确保相关职能在日常工作中落到实处。对于落实管党治党责任方面不力的问题进,切实把问题找准、找深、找细、找透,及时追责,明确机制,从而促进企业的稳定发展。

3.3 重视企业的组织建设

企业要以基层党支部建设作为重要抓手,服务生产经营中心工作,监督权力运行,想职工群众之所想、急职工群众之所急、解职工群众之所困,不断凝聚人心。在企业中党支部建设的重要作用体现在以下两个方面:第一,对外树立正面形象,从而扩大企业的影响力;第二,融入中心,利用党支部做好企业文化和思想建设工作。

企业在施工过程中,由于环境的特殊性,一线人员会面临一定的安全风险,为进一步提升企业的管理水平,需要不断提升职工的安全意识。这就需要结合施工生产一线实际情况,以创新党建工作手段、丰富党建活动载体为抓手,将“党建+安全”理念的新思路、新机制、新举措主动融入安全生产工作中去,利用创建“安全责任区”、主题党日、“安全公开承诺”、班前讲堂、劳动竞赛等活动,积极推动党建工作与安全生产工作深度融合,创新发展,持续激发工作活力,为安全生产增添动能。

3.4 找准党建工作与生产经营工作融合的切入点

一是要畅通基层职工沟通反馈渠道,党组织应广泛收集、整理、研究一线职工最为关心的问题、与生产经营联系最为密切的问题,找准党建与生产经营融合的关键点,以此作为基层党建工作开展的出发点和落脚点;二是针对建筑施工企业基层面临的突出问题,基层党组织要精心组织、全力保障,确定合理的基层组织结构,增强建筑施工企业项目的活力和功能克难的能力;三是发挥党员干部模范先锋作用,通过党员干部亮身份、亮承诺,强化群众监督,切实发挥党员干部在保障建筑施工企业项目工作中的带头作用,并通过党组织考核,量化党员干部工作成效,提高党员干部参与生产经营工作的主动性、积极性,切实增强建筑施工企业基层工作的实效性。

4、结语

综上所述,企业的党建工作是企业发展的项重点工作,也是促进企业可持续发展的重要动力。由于市场经济的发展,当前我国的企业党建工作也迎来了新的时机,建筑市场的项目数量不断增多,同时市场也变得越来越规范。为确保党建工作能够在企业生产经营中发挥应有的作用,需要重视将党建工作与生产经营工作相融合,助力企业高质量发展。

参考文献

- [1] 张子正. 企业党建工作与企业经营工作的融合策略[J]. 现代企业, 2021(06): 106-107.
- [2] 王海涛. 企业党建工作与企业经营工作的有机结合[J]. 中国市场, 2021(09): 94-95.
- [3] 陈国平. 对国有企业党建工作与生产经营工作深度融合的思考[J]. 科技资讯, 2019, 17(31): 64-65.