

# 企业职工思想政治建设与文化建设的融合分析

李想红

(方大炭素新材料科技股份有限公司 甘肃 兰州 730084)

**[摘要]**随着市场经济的飞速发展,企业内的思想政治建设和文化建设也有了明显的改变。所以企业想要往更远的方向发展,就必要落实好企业的文化建设和企业的思想政治建设,只有这样才能更好的协调好企业文化和职工思想政治建设之间的关系,进而更好的推动企业的可持续发展。基于此,文章将针对企业职工思想政治建设和文化建设的融合进行分析研究,并结合文章内容提出有效策略。

**[关键词]**企业职工; 思想政治建设; 文化建设; 融合发展; 有效策略

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.05.922

## 前言

在社会经济飞速发展的背景下,各行各业的市场竞争也变的更加激烈,企业的生存和发展都面临着前所未有的挑战。所以企业要想得到更好的发展,在多个行业中脱颖而出,就要结合社会发展的趋势和企业内部结构进行有效的改革,将企业文化与思想政治建设作为企业内部改革的重点方向,只有这样才能使企业获得强大的发展动力,进而更好的推动企业的全面发展。

## 一、企业职工思想政治建设的重要性

随着当今社会经济的飞速增长,企业的改革发展也取得了一定的进步。但企业在发展中不仅要应对同行之间的竞争,还要抵御外部企业的竞争。所以企业在改革发展中应重视培养职工的思想建设来凝聚职工的发展队伍,这样才能在一定程度上提高企业在市场上的竞争力<sup>[1]</sup>。

企业的思想政治工作在企业的发展中具有非常重要的作用,其一方面可为企业的发展引领正确的方向,提高企业的管理水平;另一方面还能有效的提升职工的思想觉悟,使职工能够更好的为企业工作。所以企业在职工思想政治建设方面可以借助丰富的教育活动来提高职工的思想觉悟,例如:企业可以定期组织一定的团建活动来激发职工的思想觉悟,还可以定期进行专题会议来使职工形成正确的思想觉悟,这样做不仅可以树立良好的企业形象,还能有效的调动职工的工作热情,为企业在今后的发展提供坚实的基础。由此可见,企业科学有效的开展企业职工思想政治建设在一定程度上能够有效提高企业在市场中的竞争力,从而更好地实现企业的可持续发展,为企业在今后的发展打下坚实的基础。

## 二、企业文化建设的重要性

企业文化建设是企业的关键之处,对企业的长远发展有着非常重要的意义。在当前市场经济下企业竞争的不断加剧,要想更好的提高企业的竞争能力就要不断的提高企业的管理水平,制定最为合适企业发展的企业文化,让企业中的每一位职工都能对企业产生一种认同感和归属感,从而更好地促进企业长远的发展<sup>[2]</sup>。

企业文化是企业在发展中日积月累所积累出的一种积极向上的思想和价值观,企业文化的建设在一定程度上能够更好的提升企业职工的团队合作精神,使其能够用热情的态度积极工作。从而更好地保证企业的整体工作可以顺利开展。企业文化的建设主要是通过观察企业职工的工作内容和态度总结出来的一种企业文化,因为企业从职工的角度出发能够更好的被企业的职工所认可,从而能够更好的为企业营造出一个良好的工作氛围,使企业能够得到长远的发展。不仅如此,企业文化的建设还能够促使一个充分正能量、积极向上的团队出现,在一定程度上能够更好的展现企业的文化价值观和企业文化精神建设。由此可见,企业文化建设在一定程度上能够更好的帮助企业建立更为全面的工作机制,促使企业的职工能够以最为端正的工作态度来为企业工作,最终有效的实现企业经济效益的

最大化。

## 三、企业职工思想政治建设与企业文化建设融合的有效策略

企业在日常生产经营的过程中要想更好的提高职工工作的积极性和主动性,就要将思想政治建设的工作放在企业管理的首要位置,这样才能在一定程度上更好的使职工发自内心的想要为企业的发展贡献出自己的力量。而且企业要想在市场竞争中占据主导地位,就要在企业文化建设中融入思想政治的教育建设,这样才能使企业往更远的方向发展<sup>[3]</sup>。

### (一) 借助企业文化提升职工的凝聚力

企业在日常工作的落实过程中,应注重对职工的思想建设和管理,这样才能更好的提高企业的文化建设。例如:企业可以针对年轻的职工制定科学合理的思想政治方案,可以不定期的举行部门聚餐来提高职工对企业的认同感,还可以定期的举行团建活动来提高职工的团队合作能力,然后再将企业文化潜移默化的融入职工的思想建设当中来提升企业职工的思想觉悟。不仅如此,企业还可以深入了解职工的生活情况和工作情况,采用生活化的方式来激励职工的潜在潜能,这样不仅可以增进企业与职工之间的关系,还能使职工更加信任企业的发展,进而更好的为企业做出有利的贡献。

### (二) 结合企业实际情况制定科学合理的融合方案

企业要想得到更好的发展,就要将企业职工思想政治建设和企业文化建设科学合理的进行融合,只有这样才能更好的推动企业的发展需求。例如:企业的领导人以及部门领导应做好带头作用,为其他职工做出一个好的榜样,这样在一定程度上能够使职工认真落实好每一项工作。同时,企业的领导人还可以开展对企业的匿名评价让职工说出企业存在的问题,然后领导人再根据职工的问题并结合实际情况来制定最为合适的工作方案,这样才能有效的推动思想政治工作的落实,使每位职工都能有效的树立正确的三观意识。除此之外,企业还可以进一步优化职工的文化生活,例如:企业可以不定时的安排一些文体活动凝聚职工的向心力,强化团队建设,还可以在企业经济效益提升时对职工奖励一些绩效、红包等等。这样有利于企业职工能够更好的落实自己的工作,并在一定程度上能够更好的营造良好的工作环境,使职工能够更好的树立思想觉悟。

## 结束语

总而言之,企业在发展过程中将职工思想政治建设与文化建设充分的融合在一起在一定程度上能够有效的提升职工的忠诚度和企业归属感,能够更好的推动企业的长远发展。

## 参考文献

- [1] 吕超. 新时代加强企业职工思想政治建设的思考[J]. 今日财富, 2020(13): 75-76.
- [2] 刘瑞. 企业文化建设在企业管理中的重要性[J]. 冶金管理, 2020(15): 139-140.
- [3] 周鑫. 思想政治工作与企业文化建设的合力作用[J]. 现代企业, 2021(04): 90-91.