

加强企业思想政治工作提高政工队伍素质

赵文科

(陕西能源煤炭铁路运销有限公司 陕西 榆林 719319)

[摘要] 要想切实的提高企业的市场竞争力, 思想政治工作是企业发展必要的前提, 只有切实地提高政工队伍的整体素质, 才能增强企业的核心凝聚力, 从而为企业的市场竞争能力的发展奠定坚实的基础, 保障企业这艘大船的平稳航行。所以, 本文在当前的时代背景下, 简要分析企业通过强化政治建设, 有效提高思想政治工作队伍整体素质的重要意义, 以及如何通过加强思想政治工作建设, 切实的提高政工队伍素质的具体策略。

[关键词] 企业; 思想政治工作; 政工队伍素质; 稳健发展

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.05.966

引言

随着我国经济的多元化趋势不断发展, 企业要想在激烈的市场竞争中牢牢占据主导地位, 就必须要从自身的综合水平出发, 不断通过学习培训, 在提高自身的综合水平的前提下, 提高企业思想政治工作队伍的整体素质, 跟随党的脚步, 构建一支政治坚定、作风好的政工队伍, 促进企业的思想政治工作和日常工作的稳健发展。

一、提高思想政治工作队伍整体素质的重要意义

只有切实提高政工队伍的整体思想政治素质, 才能够确保企业的思想政治工作高效推进, 确保企业的思想政治工作的方向、内容的正确性, 确保企业的思想政治工作具有鲜明的党性特征。提高思想政治工作队伍整体素质的第一步, 就是要提高思想政治队伍的理想信念高度, 使其拥有崇高的理想和坚定的信念, 并能够严格遵守党的纪律要求, 拥有强烈的责任感, 爱岗敬业、恪尽职守, 与党中央的发展目标保持一致。政治工作队伍的整体素质包含比较多, 如文化素质、专业素质、职业素质、政治素质等, 较高的整体素质能够有助于确保日常工作的高效开展, 以及与思想政治工作实现有效结合, 保证日常工作的工作发展是否符合政治要求, 确保日常工作的政治正确问题。只有思想政治工作人员首先具备较高的理论水平、专业素养以及科学文化素养等, 且精通思想政治专业知识等多方面的知识, 才能够确保企业思想政治工作的目标方向的正确, 确保企业在新的发展形势下能够紧跟党的领导, 不断实现提高和创新。

二、加强企业思想政治工作提高政工队伍素质的策略

1、勤奋学习, 从书本与他人中获取知识

当前我国处在高度发展的阶段, 尤其是对于企业来说, 一些高精尖的企业业务也逐渐拓展开来, 对于政工队伍素质的要求越来越高。伴随着企业的技术含量逐步增大, 企业的思想政治工作效率和质量也相应了更高的要求。不仅要求思想政治工作人员必须要掌握各类企业经营发展过程各类知识, 以及政治层面、社会层面、行业层面等的各类信息资料, 要站位高、思路宽, 立足国际视野, 全面提高思想境界, 加强企业思想政治工作建设, 有效提高政工队伍素质。但是由于现代化技术、信息等知识量多、范围广泛, 且信息来源复杂、准确度无法完全保障, 难以通过系统化的组织培训等各项统一途径实现问题得到有效解决。所以, 思想政治工作人员不仅自身要多学习, 多提高, 通过学习多元化的知识, 从书本、网络、媒体、官方渠道等方面获取知识和信息来源, 在具体工作中多实践, 进行有效应用。除此之外, 各级党组织也应当重视培训的作用, 积极开展培训工作, 有步骤、有针对性的搞好培训, 为思想政治工

作人员打造优质的学习与提供充足的优质的学习资源。

2、积极实践, 从实践中获取真知

思想政治工作人员首先要从自身的理论水平、专业能力、职业素养等方面拥有更高的保证, 努力学习马克思主义理论知识、邓小平理论以及三个代表重要思想、社会主义核心价值观、习近平新时代中国特色社会主义思想、十四五规划、数字化等相关知识, 切实提高科学理论水平, 提高以科学的理论指导实际工作发展的专业能力。思想政治工作人员应当认真学习社会主义核心价值观, 在工作中自觉落实爱岗敬业、团结友爱等价值观, 进一步深化改革实践内容, 切实通过理论指导教育提高企业政工队伍素质。在社会这个大熔炉里不断的锻炼自己, 以求获得更高的发展, 获得更大的提升。切实提高思想政治工作的能力与水平, 在深化改革过程中勇于突破, 敢于与社会主义思想观念相违背的传统落后的思想观念作斗争, 不断开拓进取, 不断思考探索, 不断在实践中获得更深刻的理解认知, 不断提高自身的综合素质与专业能力素养。

3、强化考核, 增强思想政治人员综合素质

要想真正提高政工队伍的素质, 必须要强化各项指标考核制度体系, 完善指标评价标准体系, 对政工队伍的素质进行客观公正的评价与考核, 采用科学的考核方式, 结合企业发展的实际情况, 利用有效应用测评、考试等多样化的方式全面考量政工队伍的素质水平, 获得全面的、综合的政工队伍素质的依据, 细致了解每个政工人员的真实思想政治素质情况。同时, 利用阶段性的评价考核等, 以及与绩效等挂钩, 能够积极地促进政工队伍的素质获得不断发展提升的动力, 有助于促使思想政治工作人员不断优化工作方式, 为展开更高效的思想政治工作, 提高政工队伍素质而开拓渠道, 促使政工队伍素质达到更高的思想政治高度。

三、结束语

随着企业改革发展的逐步深入, 新时代的企业在思想政治工作方面面临着更高的挑战和要求, 因此, 思想政治工作人员必须要提高政工队伍素质方面深刻意识到其重要性, 不断改进思想政治工作的方式和理念, 适应新时期思想政治工作的多元化要求, 紧密结合科学理念, 构建政治坚定、作风优良的政工队伍, 促进企业长远可持续发展。

参考文献

- [1] 张瑛. 加强政工干部队伍建设促进国有企业思想政治工作的初探[J]. 企业文化(中旬刊), 2019, 000(004): 144.
- [2] 段珺. 加强企业政工干部队伍建设 提升企业思想政治工作水平[J]. 山西青年, 2020, 000(001): P.142-142.