

以科学发展观推动国有企业纪检监察工作的发展

宋杰

(内蒙古电力(集团)有限责任公司 内蒙古 乌海 016000)

[摘要]在复杂的市场经济条件下,国有企业依旧面临着当下机遇与挑战共存的新时代发展局面,想要维持自身的良好发展势头,就必须在追逐经济效益的同时,关注社会效益。如何保证国有企业管理制度的合法性及合规性,在维护市场经济秩序的过程中保障社会效益良好,是新时期国有企业纪检监察工作的核心所在。本文从我国纪检监察工作的角度出发,以科学发展观为主导思想,就国有企业贯彻落实纪检监察工作的重要性和意义进行了分析,并对我国国有企业纪检监察工作创新对策问题进行研究,希望能够有效规避徇私舞弊现象,实现国有企业的可持续发展。

[关键词] 科学发展观; 国有企业; 纪检监察工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.05.489

引言

自从改革开放开始,我们国家的社会主义经济市场的发展就已经推动了国有企业体制的改革,也使国有企业对于我国经济的发展越来越重要。从国有企业角度来看,在进行经营管理活动的时候,应该是始终保持科学发展观的思想,遵从党建政治的方向,以纪检监察的工作来保障自身的良好发展。

一、完善并落实纪检制度

从长期的角度来看,国有企业纪检和监察工作的推进最为重要的首先任务之一就是加强对于制度的建设,完善这些制度我们才能够更好地规范和加强国有企业内部的建设,从而解决纪检和监察工作中可能会出现不同年龄和层次的各种问题,极大程度地降低了损失,减少了腐败事件发生的概率,国有企业管理和经营的风险也得以有所减轻。

例如:在自身组织和实际开展的纪检内控工作中,要真正的能够做到以问题惩治及风险预防为主,不断完善自身内部相关管理体系和工作制度化的建设,构筑一套自身相应的工作框架和管理体系,将其与自己公司内部的纪检内控绩效管理机制完美地紧密结合,根据自己公司实际工作情况对其进行不断地完善改进和不断完善。在进一步优化构建国有企业总体工作框架结构的工作过程中,必须一定程度要认真研究做好工作总体和年度长远规划,形成工作总体和长远年度工作规划,搞好工作总体及各个年度阶段性目标工作之间的紧密关联,统筹兼顾,凸显工作重点。纪检和监察机制则是需要尽量充分发挥党员和群众的组织协调功能,抓好反腐倡廉等各项工作,从而促进惩防制度构建走上纵深领域。以国有企业运营和管理为基础,不断健全国有企业的内控机制,构建了相应风险预警和防范机制。从政府和国有企业的长期发展方向和角度上着手,将所有的反腐倡廉活动都融入政府和国有企业自身相应的法律法规制度,在加快推进和完善对公司治理的实践过程中,不断地规范政府和权力的运转,促使政府和国有企业不断地完善自身的管理体制,强化流程和控制,配置科学,制定有效的反腐倡廉政策和机制,并且把它们贯穿于整个环节之中。

二、加强队伍建设工作

纪检领导和干部的综合素质对于纪检工作的实施和开展都具有重要而深远的影响,他们除了需要不断加强自身的建设,提升自己的综合素质,发挥好岗位功能,还同样需要把各种监管工作落实到位,形成一股合力,如此他们才能够提升自己的整体绩效。这其中加强队伍的建设也是非常重要和关键的,国有企业则认为我们需要不断完善纪检和监察部门的机构,强化领导班子和队伍的建设,充实与之密切联系的相关技术和人员,提升其综合素质。

例如:对纪检人员加强职业道德和素质的建设,使之能够廉洁履行职务和受到良好的从业教育,从而严格依规执法,对于纪检和监察人员。真正地发挥了廉政监督人员自身的主体责任和作用,并且积极地吸取他们一些比较专门的意见和建议,这样就能够有效地推进我们的纪检工作队伍素质的提升和优化,继而提高他们的纪检工作技术水平和能力。当一个国有企业在加快和组织党建工作时,政工干部必须首先要充分地凸显

自身的主体职能和作用,将先进的政治思想,还有科学的理论做为基础和指导,并且还必须要要求我们需要严格地遵守各项规章制度,从而保证推进各项工作都能够有序地开展,以便于促进我们的国有企业政工干部都能够帮助我们促进党建工作获得更加理想的成效。

三、强化思想道德教育

国有企业的纪检工作对其长远的发展都具有很好的推动作用,对于一些国有企业的政工干部而言,其人才队伍的建设在一定程度上是属于一个动态管理的过程,伴随当前社会经济市场格局的不断转折和变换,要不断地进行人才队伍的改革和创新,不仅需要从人才队伍管理的形式和方法以及管理模式等多个方面入手,进行恰当的探索和创新。

例如:相关部门人员可以从以下几个层面着手进行展开:首先,实现对目标的管理。根据我国国有企业当前的实践和情况,利用政工干部自身的权力和职责,通过行政服务责任区和示范岗等多种形式,从而针对性地制订了国有企业的政工干部和单位的工作目标,充分地彰显其自身的职能和作用。与此同时,还有一个值得我们高度关注的问题就是,在对国有企业进行统一的管理和发展规划中,需要将政工干部的目标进行纳入管理,并且与以下几个方面进行共同的考核,即对项目和企业进行管理;其次,构建相对完善的竞争激励机制。对于我们的政工干部而言,他们在自己的工作中就需要经常地进行定期的展开和检查,这样他们才会有效地了解自己的工作结论,避免在实践中出现一个问题,从而延伸到出更多的问题。而针对政工领导和干部来说,假设他们的工作长期以来都没有取得良好的实效,则就必须采取相应的措施加以解决,并且给予有效的惩罚和处理;最后,强化监督和管理。对于优秀的党务和政工干部,必须一定要加强他们的整体综合素养,对其工作人员进行严格要求,在这种情况下,严格控制和管理,从而有利于推动他们的干部团队素质和水平得以不断地提升。而且政工干部则是因为我们需要在专业上严格地要求自己,给予自己一定的支持和压力,不断地学习相关专业专业知识,以期达到更好地充实自己的目标,对于各个专业和不同领域的知识也都是需要在专业中涉猎,从而有利于促进自己的综合素养水平能够在专业上得以稳步地提升。

总结

综上所述,为推动国有企业纪检监察工作的发展,相关部门人员应当以科学发展观为主导思想,然后完善并落实纪检制度、加强队伍建设工作、强化思想道德教育,以此来推动国有企业纪检监察工作的发展,使国有企业保持良好的发展势头。

参考文献

- [1] 韩丽. 关于运用心理学理论优化企业纪检监察工作的思考[J]. 中国管理信息化, 2019, 022(008): 89-90.
- [2] 李洁群. 浅谈新常态下国有企业如何开展纪检监察工作[J]. 青春岁月, 2019, 000(026): 336, 335.
- [3] 黄祖林. 推动国有企业基层纪检监察工作高质量发展的思考[J]. 江汉石油职工大学学报, 2020, v. 33; No. 158(01): 76-78.