

医院人事档案管理对人力资源开发利用及医院管理的作用

孙利军

(张家口市第二医院 075000)

[摘要] 医院人事档案管理是医院日常管理工作的部分之一,人事档案管理水平与效率的高低对医院整体管理水平有一定的影响,同样也是医院人才后续晋升、人才引进的重要凭证。因此,院方要意识到人事档案管理的重要性,以及对人力资源开发和医院管理的作用,并不断改进管理形式与方法,提高管理效率,推动医院人力管理制度的完善,突出医院管理的信息化、高能效以及人性化的管理优势,从而促进医疗事业的稳步发展。

[关键词] 人事档案; 人力资源; 医院管理; 作用

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.05.884

一、引言

目前,随着我国医疗事业的不断发展,医院人事档案管理工作在医院管理工作中具有重要的作用,而且越来越受重视。人事档案在人力资源开发利用和医院管理中占有重要位置,有效的管理能推动医疗事业的进一步发展。因此,院方应组建一支高水准的人事档案管理队伍,并加强管理理念与方法的个性,深刻意识到现有管理模式的不足,并针对实际问题实施改进措施,以充分发挥出医院档案管理工作效率,完善人力资源管理工作,提高医院管理实效性,进而满足各方面的需求,充分发挥人事档案应用价值。

二、人事档案管理在人力资源开发及医院管理中的作用

人事档案在医院人力资源开发利用以及日常管理中发挥着重要的作用,对管理机制与人才建设具有重要价值。

首先,人事档案管理能促进医院人事管理工作的稳定发展。在日常管理中,通过建立真实可靠的人事档案,可以更加深入的了解每一位工作者的实际情况,为医院人力资源开发利用提供可供参考的重要依据,从而推动医院人事管理的稳定发展,实现人才培养的重要目标。

其次,人事档案管理有益于提高医护人员的专业水平与职业素养。在日常管理中,院方通常会定期组织医护人员进行资格考试和相关证书考试,随着人事档案管理要求的提升,对考核力度也逐渐提升,进而对考核资料也提出了全面的要求。如果不加以重视,就会严重影响医院管理工作的顺利实施,进而影响到医护人员的考核结果。

再次,医院人事档案管理有利于构建完善的薪酬与奖励机制。随着医疗事业的不断改革,同时也推动了薪酬与奖励机制的发展。而薪酬与奖励往往会影响到医护人员的工作经验、阅历、贡献方面进行分析,所以构建完善的人事档案管理是实施薪资与奖励机制的重要依据。另外,薪资与奖励制度的不断优化还能提高医护人员的工作热情,发掘个人潜能与价值。

最后,医院人事档案管理有助于完善医院人力资源的开发与利用,以及经营管理等方面的信息服务。随着医疗事业的发展,人力资源建设要求也不断的提高,对人事档案管理工作越来越严谨。而医院档案管理工作的顺利进行对医院本身的发展具有重要作用,能有效满足院方人力资源的运用需求。所以说,在竞争激烈的医疗事业中,人事档案管理占有重要作用,是建立高水准、高素质、高质量医护团队的重要保障。

三、人事档案管理在人力资源开发利用及医院管理工作中的改善策略

首先,医院方面应不断的完善人事档案管理工作,对人事档案工作给予高度的重视,建立与完善管理规章制度。人事部门应加强人力资源管理工作开发与利用,加强医护人员档案管理,全面提升医院人事档案管理工作的实用价值。另外,

医院人力管理部门应强化人员信息搜集工作,尽早实现资源共享,通过有效渠道将人才信息尽早传递到各个科室,进而提高我国医疗事业的工作质量。

其次,应不断地完善与优化人力资源管理、规划方案,这样可以使医院人事档案管理资源配置更加的合理,便于工作的顺利开展。医院相关人力管理部门人员应提高对人事档案管理工作的重视程度,积极制定科学、完善的管理方案,提高对人才的利用与潜能的激发,进而推动医疗事业的长远发展。另外,优化人事档案管理结构也十分重要,这样可以使院方充分掌握医院人力资源实况,也为建立科学高效的经营管理机制提供有利条件。

再次,提高医院档案管理工作人员的综合素养,加强人员培养。医院方面要加强相关部分人员的管理工作培训,加强思想政治教育,提高相关人员的综合素养,从而提高档案管理工作效率。医院管理部门还应积极引进先进的档案管理技术,实现现代化高效档案管理目标。另外,院方管理机构还要建立与完善激励机制与约束机制,确保每一位医护人员都能以认真严谨的态度面对工作,从而提高工作效率,推动医疗事业的稳步发展。

最后,组建专门的人才库,提高管理人员信息编研能力。要想建立专门的人才库,管理人员就应具备科学的分析能力,将各科室医护人员进行合理划分,并对每一位医护人员进行详细的档案建立,提高人事管理质量,从而促进人才库的建成。另外,还应提高管理人员自身信息编研能力,具备一定的文字功底,进而提高人事档案管理工作效率。

四、总结

总而言之,医院人事档案管理工作对医院人力资源开发利用和管理具有重要作用,是提升医护工作效率与质量,推动医疗事业长期稳定发展的重要保障。院方应对人事档案管理工作予以高度重视,加强改革创新,充分发挥其作用,从而构建科学完善的医院档案管理制度,为医疗事业的发展拓宽空间。

参考文献

- [1] 宋瑞雪. 医院人事档案管理对人力资源开发的作用[J]. 人才资源开发, 2020, (4) (19): 31-32.
- [2] 李洁. 医院人事档案管理创新在人力资源开发中的作用[J]. 内江科技, 2020, 41 (05): 12-13.
- [3] 韩英兰. 人事档案在医院人力资源开发中的应用研究[J]. 兰台内外, 2018, (4) (07): 65-66.
- [4] 吕慧萍. 基于人力资源开发视角下的医院人事档案管理研究[J]. 兰台内外, 2017, (4) (04): 72-73.
- [5] 唐薇. 浅析医院人事档案管理与人力资源开发[J]. 江苏卫生事业管理, 2015, 26 (05): 38-39.