

# 我国国企工会工作的创新思路探析

何亚玉

(陕西群力电工有限责任公司 陕西 宝鸡 721300)

**【摘要】** 国有企业工会在构建和谐劳动关系中起着桥梁和纽带作用，工会组织依据《工会法》保护劳动者的合法权益，激发劳动者的创新精神和创造热情，建立和谐向上的企业文化，促进国有企业改革体制等一系列改革措施顺利实施，本文从新时代对国有企业工会工作新的要求为出发点，分析了当前国有企业工会工作存在的问题，并且提出了国企工会在新时期工作思想创新的对策。

**【关键词】** 国企工会；创新思路；探析

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.05.1616

## 一、引言

随着经济全球化水平的不断提高，我国国有企业在国民经济发展中的重要地位更加突出。工会组织作为国有企业维护职工权益的职能部门，对促进企业高质量发展有着重要的作用。企业的基层工会作为企业的桥梁和纽带，在企业经营发展、员工管理、企业文化建设等方面都发挥着至关重要的作用。本文旨在研究在新形势下，如何有效的发挥工会组织的作用，如何与时俱进的开展工会工作，是工会组织实实在在的成为员工的娘家人、贴心人，更好地促进企业的健康发展。

## 二、现阶段国有企业工会工作现状

### (一) 维护职工权益的作用发挥的不够充分

工会组织的职能是依法维护职工权益，为职工办实事、解决职工工作、生活中遇到的具体困难，当好职工群众的娘家人、贴心人。一些国企改革过程中，对工会的支持力度不够，例如不能足额拨交工会经费，不能很好地处理劳动争议，甚至有的不能及时签订集体劳动合同、不能很好地执行女职工特殊权益保护特别规定等法律法规。直接或间接的损害了职工权益，对企业的长足发展带来不利影响。

### (二) 社会多元化和互联网给工会工作带来的新挑战

随着社会多元化进程的不断加快和互联网水平的日益影响，人们的头脑中逐步涌入了新的思潮和多元的思想观念，由此我们可以知道，我国国有企业所处的环境随着内外的因素影响发生一些变化，国有企业管理也就会面临着新的机遇和挑战，而科技的高速发展和互联网的普及也在很大程度上拓宽了企业工作人员社会信息渠道，这就进一步复杂化了员工的思维方式，一些国有企业工会的思想政治工作不能摆脱传统的固有模式，没有因地制宜、与时俱进的了解员工思想动态，这会严重影响企业员工思想观的转变。所以国有企业基层工会必须要及时转变工作观念，根据时代发展潮流的变化，加强对工会干部的培训力度，不断拓展工会干部的思维模式和视野，促进工会干部开辟新的工作方式，引导工会干部充分利用“互联网+工会”等新媒体的应用，以充分提高员工学习思想政治教育的效率。

### (三) 签订劳动合同和集体合同，保障员工获得劳动公平

目前，国有企业高管薪酬问题是社会关注的焦点。大多数国有企业管理层、技术人员的年薪在几十万元到十几万元之间，而基层一线员工收入相对较低。工会要充分发挥职能，参与企业管理，积极参与劳动合同和集体合同的签订，对劳动者的工资收入、奖金分配、加班工资、病假休假制度等进行协商，减少收入差距，维护劳动者的合法权益，提升员工对企业的认知感和归属感，让员工在劳动中获得尊严，获得个人价值的提升，从内心深处体验到“劳动伟大、创造光荣”。

## 三、具体措施

### (一) 创新民主管理机制，强化凝聚力

我国国家的性质在很大程度上决定了国有企业的发展方向，所以国有企业工会组织要坚守使命，不断创新民主管理机制，以职工建家活动为载体，大力维护员工权益，做好女职工权益维护和集体工资合同的签订，积极保护劳动者合法权益，严格落实全国总工会所出台的政策法规，维护工会工作的连贯性，不断推动国家和劳动者的利益保护工作。其

次，国有企业的工会工作者在实施加强基层工会的思想工作时，一定要结合实际，积极传承优秀的企业文化，加强对员工企业精神、企业文化的教育和引导，推动广大员工运用科学理论来保护自身的权益，不断提高自身的爱国、爱企意识和个人职业素养，培养热爱本职工作、传承工匠劳模精神的精气神，扎实履行企业所给予每个工作者的劳动权益，立足本职岗位，以激情、责任、奉献、担当为己任，奋力谱写促进企业发展的新篇章。

### (二) 创新谏言和激励机制，提升工会工作影响力

保护职工权益，不仅要给职工一个说话的渠道，更要关注职工的切身利益，特别是弱势职工的切身利益。工会要主动履行职责，拓宽职工谏言议事渠道，建立奖励激励机制，积极开展职工“五小”活动。给予必要的帮助。

国有企业工会还要深入职工群众，做好调查研究，深入了解和关注企业职工的家庭状况，做好精准帮扶工作，例如金秋助学、春节等传统节日送温暖、夏季送清凉等活动，只有采取有针对性的援助措施，才能提高工会干部的服务水平。其次，要积极开展职工医疗互助保险工作，减轻职工的就医负担，总之是要通过各种形式的互助活动，以解决困难群体在生活工作中的实际问题，让职工心有所属，能更好的服务于企业。

### (三) 创新的工作方法，激发工作热情

面对新的市场环境和经济形势，国有企业要想实现可持续发展，必须摒弃落后的管理模式。国有企业工会需要不断改变思维方式和创新方式，要使广大职工感到组织的温暖，为企业的发展创建良好职工队伍。特别是要认真执行《中华人民共和国工会法》不断提高工会组织为会员服务的水平，必须真正践行以人为本的精神，实现服务广大员工的目标。我们必须正视保护职工权益的核心层，深入群众，唯有如此，群众才能对自己的所作所为感到满意。

### (四) 创新文化建设和企业发展保障

企业文化在企业的发展中具有非常重要的作用，健康向上的企业文化能充分激发员工的工作积极性和创造性，能够汇聚起巨大的创新力和创造力。企业工会要在同级党组织的领导下，建立和倡导先进企业文化，大力开展职工喜闻乐见的文化活动，要营造积极向上、广泛参与的文化氛围，传播正能量、实施正精进，定期开展文化活动，提升员工归属感，增进员工彼此之间的了解，提高员工队伍凝聚力。工会组织要定期组织工匠劳模交流活动，邀请劳模工匠宣讲先进事迹，激发员工热爱劳动，崇尚劳模的精神，大力营造热爱企业、奉献企业的良好氛围。

## 四、结束语

面对新形势、新任务，国营企业工会要深入贯彻党的十九大精神和中国工会十七大精神，不断探索和创新工作方法，力争把工会工作开展得更加活跃，更有特色，最大限度地调动和发挥广大职工的工作积极性和创造性，依法维护职工权益，不断加强企业凝聚力和向心力，为推动企业实现高质量发展做出积极贡献。

## 参考文献

- [1] 焦志明. 新形势下我国国企工会管理的新思路[J]. 中国外资, 2012(11): 45-46.
- [2] 齐秀梅. 我国国企工会工作的创新思路探析[J]. 现代交际, 2014(01): 42.