

以“互联网+”思维推进企业思政工作转型

王诣博

(河南公路港务局集团有限公司 河南 郑州 450000)

[摘要]“互联网+”思维在推进企业思政工作中发挥着重要作用,借助“互联网+”技术有助于企业精准分析经济管理核心,在企业思政工作、管理模式、技术手段等方面做科学调整,编制科学的发展战略,促进企业可持续发展。本文通过分析“互联网+”与企业思政工作的联系,剖析了企业思政工作对企业整体转型的问题。在此基础上,提出了企业思想政治工作的转型方法与路径,以期为企业思政工作提供借鉴和指导。

[关键词]“互联网+”思维;政工队伍;工作创新;转型发展。

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.05.2414

随着“互联网+”技术的不断应用,企业各环节的关联互动更加突显。移动“互联网+”带给我们极大便利的同时,也悄悄地影响和改变着企业思政工作方式。较之传统的企业思政工作,在以年轻人人居多的互联网络表现尤为突出。其“互联网+”思维,简单说就是大局观和网络意识,唯有整体考量企业思政工作才能驾驭企业发展的全局,唯有以“互联网+”思维深耕企业思政工作才能协同推进。在此基础上,企业也可以对经济管理资源不断整合,突出互联网技术与经济管理的直接关系,使互联网技术在应用阶段帮助企业解决各项问题,为企业创造更多经济效益。以“互联网+”思维创新思维激发思政工作活力,推进企业思政工作转型发展。

一、“互联网+”与企业思政工作的联系

“互联网+”的大发展,一定程度上影响了企业思政工作的转型。大数据时代的到来,为众多领域带来了深刻改变,在经济管理方面,企业应从时代发展角度出发优化思维理念,注重管理模式创新,打破传统思维的禁锢,让企业管理由“管理”转为“服务”,促进核心业务的智能化开发。

首先,让企业思政工作“活”起来。打造极具互联网特色的党建文化室,全面记录企业的发展历程,展示基层党组织党建特色做法,以及企业文化、人才战略、教育培训、职工之家等各方面内容,成为中心党建宣传阵地和学习基地,提振了员工精气神、增强了企业凝聚力。

其次,开展大型特色活动让党群思想“聚”起来。用“党建+互联网”的形式,开展“两学一做”专题微党课汇报会、“新时代的奋斗者”表彰大会和正面典型事迹宣讲大会等多场催人奋进的大型特色主题活动,激励干部职工振奋精神、奋勇前进。

其三,让制度建设让组织生活“严”起来。推进党建重点工作台账式管理,形成党建发展任务清单,并将党建KPI考核结果纳入绩效KPI考核体系,强化领导干部抓党建的责任落地,实现党内生活融入日常、抓在经常,有效增强了基层党组织的生机与活力。

最后,创新管理模式、优化“互联网+”思维。企业政工工作者要找准位置,讲好主旋律。同时,聚焦制约企业思政工作的困难和瓶颈,在协调政工各方上做文章,研究解决重大问题,统揽各方面力量,催生改革动力,统筹部署全局性重点工作,使各领域改革相互配合,推动企业思政工作转型。与此同时,要以“互联网+”思维,全面提升企业思政工作的创新理念,发挥“互联网+”思想政治工作的引导作用。通过对企业微信、企业公众号、企业QQ群等全面化的管控,使得各项信息数据能得到全面和及时的应用,提高信息数据贡献率,使企业思政工作由“被动”转为“主动”,进一步提高企业思政工作效果,充分突出互联网技术的应用价值,促进企业经济管理的智能化发展。

二、基层思政工作与企业整体转型问题

企业基层思想政治工作存在的问题。基层思想政治工作对新时代出现的新情况、新问题的不适应性,突出地表现为物

质文明建设与精神文明之间,以及区域、行业、阶层、人群之间在思想政治工作方面的投入不平衡、不充分;工作存在零散性、碎片化现象,更缺乏整体性、协同性;有些方面不能满足人民群众的精神需要,由此出现“最短木桶条”对民众思想行为和社会风气的制约。思想政治工作存在不适应性的主要原因是基层思想政治工作的分工负责制机制中子系统之间衔接、配合不良,以及某些环节薄弱或缺失。

同时,“互联网+”思维薄弱。大部分企业应用互联网技术时整体效果无法达到预期标准的主要原因之一,是无法保证互联网技术在现代企业经济管理中发挥出自身作用与价值。由于在经济管理理念方面未能实现及时更新,许多企业在互联网技术应用阶段并没有结合自身发展实际展开积极探究,过于盲目引进和应用互联网技术,导致网络、信息、智能技术在应用阶段受到制约。所以,面对“互联网+”时代,思想政治工作必须在系统思维指导下实现整体转型。

三、企业思想政治工作的转型方法与路径

培养“互联网+”思维,提高思想政治工作创新思维能力。其方法有三条:一要善于透过现象看到本质,从追寻事物本质中创新认识,从根本上把握事物及其发展规律。二要从全局着眼,全方位、立体化和多角度地分析事物,从而得出对事物的科学认识。三要正反结合创新法,就是从历史的经验教训中谋划现实和未来,实现企业的“创新性发展”。

强化企业思想政治工作,推进企业思政工作健康发展。新时代企业职工“在公平、安全、环境”等方面提出了具体要求。企业应成立专门的企业政工信息工作组,整合网络中的优质信息纳入到思想政治教育素材中,在员工中普及网络化知识内容。借助网络社交平台实现企业与员工的民主对话,工作组成员及时了解企业员工的思想动态,提高思想政治工作的针对性。并全力打造全新企业文化,倡导“有理想、有奋斗、人生就有出彩机会”的选人用人理念,着力打造忠诚干净担当的高素质干部队伍。通过建立“职工之家”和“转型应用互联网技术创建管理平台”,以企业发展需求为出发点,在其中融入网络技术、大数据技术、云计算技术等,使各项技术在相互配合的过程中,提升企业思想政治工作水平,并在服务层面产生新的突破。以政工信息的融合架构企业与员工对话交流的平台,强化“互联网+”管理平台功能,提升互联网技术与人力资源管理的融合效果。

上述对“互联网+”思维与企业思政工作方法的路径的探究,揭示出互联网技术在企业中的应用价值。企业在创新发展阶段对互联网技术的应用,有利于整合企业人力资源、创新企业思政工作模式、助推企业技术变革。以此来达到推进企业健康发展,为企业获取更多经济效益,稳定企业发展地位的目标。

参考文献

[1]王芳,郭继承.对“互联网+”时代铁路企业思想政治工作的探索[J]理论学习与探索,2018(06):45-47.