

浅谈在事业单位改革中如何有效发挥政工师的作用

康宁

(河北省邯郸市邯山区社会保障中心 河北 邯郸 056006)

[摘要]事实上,事业单位开展改革工作的过程中,往往包含着大量的工作内容,对内部工作人员个体利益的保证属于十分关键的部分。而身为事业单位的政工师,唯有全面展现出自身的作用,才可以确保单位改革的实施流程有效开展,同时按照预期实现改革目标,进一步使本身的利益获取实际的保障。为事业单位改革的进行还有许多的方法保证,广大政工师务必在持续改革的同时坚持探索。鉴于此,文章主要围绕政工师在事业单位改革中的作用开展探究,并且提出了详细的实施对策,以供参考。

[关键词]事业单位改革;政工师;作用

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.05.1161

在市场经济高速运转的背景下,国内所有行业单位统统处于改革创新的发展状态中,特别是事业单位,更需要及时开展革新工作,从而满足新时期社会发展的实际需求。政工师是事业单位内部重点负责党的工作与思想政治工作的人员,能够打造良好的内部文化环境,推动事业单位的革新及发展。因此,事业单位内部的政工人员应当始终明确本身职责,科学处理事业单位在改革过程中面临的各项难题,进一步推动事业单位的长效发展。

1 事业单位改革中政工师所发挥的作用

1.1 综合提高单位内部管理的合理性

政工师具备思想引导的功能,能够推动事业单位制定健全的思想政治实施制度,合理促进事业单位政工事业的顺利进行。凭借实施对应的思想政治工作,能够有效提升事业单位各个管理人员对于内部政工工作的关注度,更好的推动有关人员对于单位提出更好的发展对策,有利于保障事业单位管理的科学性。

1.2 科学塑造单位内部员工的工作理念

内部员工的工作理念,实际上对于事业单位的整体稳固发展具有直观的影响,因此,为了有效推动事业单位的综合发展,应当提升内部员工的政工素质与知识素养。政工师在事业单位改革流程中具有关键的作用,不但能够增加内部员工对于本单位的感情、同事与同事之间的感情,进而有效提升全体工作人员的工作热情与革新性。

1.3 促进事业单位适应市场经济需求

政工师有效开展思想政治教育工作,对于确保事业单位的统筹全局方面具有较大的帮助,能够实际构成专业合理的发展策略,从而保证事业单位在改革创新的流程中,进一步达成整体结构的强化,确保事业单位的长效稳固发展。

2 在事业单位改革中有效发挥政工师作用的实时对策

2.1 提升思想政治素养

新时期的政工工作,务必明确新式发展方向,开展新理念与新模式。这种情况下,事业单位的政工师务必要紧跟社会的发展脚步,掌握时代变革与特征,及时提升本身的政工工作素质。在实际开展政工工作的过程中,政工师应当理解并把握党的基础方针政策,实际理解新时期社会的变革状况,进一步达成提高自身政治工作素养的目标。另外,提升事业单位内部人员的思想政治指导质量是政工师的重点实施内容,所以政工师必须拥有充足的政工指导工作经验等,要求政工师持续革新本身的政治思想,提高政工工作成效。政工师务必要立足于国家的真实状况,将其有效落实到平时的工作中,实现事业单位和内部职工相互间的有效交流,传播事业单位上级领导的管理观念及党政思想,知晓单位内部职工的利益问题,以基层员工为主,积极展现本身的政工服务智能,确保内部职工获取良好的政治思想服务。

2.2 注重个人道德修养

处于社会急速发展的环境下,道德素质问题已然跃居社会热点问题。各种社会事件的研究表明,公众的道德缺失弊端相对严重,部分损害社会公共道德的问题事件经常发生。在此情况下,政工师务必要在平时开展政工教育工作的过程中,将事业单位内部工作人员的道德素养问题融入政工教育工作中,同时以此当作思想政治工作的实施要点,进一步保证事业单位内部的工作人员拥有较高的品德素养,积极营造优质的事业单位形象。一方面,政工师应当在日常工作中设置好主次,确定本身的岗位职责,同时组织内部党员认真研习中国社会主义核心价值观,并且以此当作核心准则制约自身的行为;另一方面,政工师应当深度理解中国的传统道德素养与文化背景,综合固有典籍研究本身在品德修养方面存在的缺陷,把提高自身品德素质与工作水平全面融入政工工作中,同时把个人品德修养当作提高事业单位职工行动能力与执行能力的关键依据,进一步加强政工师思想道德教育工作的整体工作质量。

2.3 凭借第三方, 加强思政工作成效

一方面,需要激活自我教育之力。新时期,事业单位政工师应当全面意识到职工自我教育的积极影响。在正式进入工作环节时,政工师务必要转变思想政治工作的实施模式,利用举办特色活动的方式,使内部职工在活动中获取良好的体验,进一步确保职工得到思想方面的洗礼,引导职工进行内省,自主开展自我教育工作,进而提升内部职工的思想政治素质,同时通过自我教育强化工作人员的归属感;另一方面,需要凭借团队教育之力。事业单位作为一个整体,要想保证事业单位的思想政治水准获得的显著的提高,就需要在较大程度上提升内部所有职工的思想政治素养。所以,在思想政治工作中在,政工师要善于借助团队教育之力,强化团队意识,发挥考核机制的激励作用等,将员工凝聚成一个团队,深入开展自我批评教育活动,从而实现团队思想政治素养的共同进步。

3 结束语

综上所述,事业单位作为中国社会制度的独特模式,是社会发展中坚力量的集结地,其直观影响着我国国民经济与社会的整体发展。针对事业单位的改革流程,普遍包含各类工作的改革,全体政工师除了需要关注本身的个体利益,还应当有效满足事业单位的改革需求,从自身方面做到思想觉悟透彻,不断的提升自身的综合素养,以更加专业的技能水平解决工作中的问题,以顺利完成事业单位的改革。

参考文献

- [1]朱利军.新形势下事业单位的政工师队伍建设[J].办公室业务,2019(07):20.
- [2]吴加喜.政工师在国有企业管理中的重要作用分析[J].纳税,2019,13(07):252+254.
- [3]张倩.充分发挥政工师在事业单位管理工作中的引导作用研究[J].祖国,2018(17):129+131.