

新形势下如何加强企业思想政治工作

栗康侠

(山西陆广建筑劳务有限公司 山西 太原 030006)

[摘要]我国经济建设最近几年发展非常迅速,市场经济建设一片繁荣景象,很多企业犹如雨后春笋。在大力加强党的建设的新时代背景下,思政工作对企业的长足发展起着巨大的推动作用。企业要不断加强党建思政工作,抓好企业党组织书记这个关键,推动基层党建创新,充分发挥基层党组织的战斗力和战斗力,聚焦建设先进企业文化,团结凝聚服务员工,维护企业和谐稳定,促进企业各项事业健康发展。

[关键词]企业;思想政治工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.05.2391

引言

我国经济建设最近几年之所以发展如此迅速,离不开各行各业的支持和政策的扶持,才有今天的成就。企业党建工作最重要的是对于企业所有员工思想政治方面的引导和教育。通过党的思想引导,有利于员工对工作的认知,有利于员工更加充分地理解工作,有利于员工发挥“工匠精神”,将时间和精力尽可能投入工作中去。

一、思政工作开展的重要性

思政工作属于企业管理工作的关键构成部分,可以为员工提供思想指导,使得其实际工作与党组织的方针与路线之间形成有效结合,使得所有员工能够感知企业所给予的温暖,同时也有助于提高工作人员的工作效率,进而加快企业发展速度。企业组织方式与员工思维模式之间有直接的关系,员工思想的改变,往往直接影响企业的生产效率以及未来发展。开展思政工作的关键在于明确工作开展的核心,将企业员工置于思政工作的核心位置,同时将为人民服务的思想渗透其中,这也是思政工作开展的中心内容。企业工会在开展思政工作期间,需要将员工的经济利益作为核心内容,不管是在集体学习过程中,还是在日常生活之中,都需要予以足够的关怀以及帮助,以便员工能够感受到源自企业的关怀,进而形成一定的归属感,并提高员工思想工作水平。

二、加强企业思想政治工作措施

(一) 针对性开展思想政治安全教育工作

强化员工思想政治安全教育要结合不同的员工提高教育的针对性,切实将教育工作落到实处。思想政治教育工作中,教育工作者应该定期与企业员工进行沟通和交流,了解员工的思想动态,从而“对症下药”。如技术人员工作情绪低落、工作积极性不高可能是技术遇到了瓶颈;新员工工作效率不高,可能是尚未适应新的工作环境。教育工作者需要了解员工的具体状况,了解员工思想实际,主动上门为员工解决问题,做好员工与企业之间的桥梁,同时给予员工鼓励以及支持。

(二) 积极开展主题党日活动,增强企业党员的政治责任感

主题党日活动能强化企业党员党性观念,要真正做到从严治党就必须从党的组织生活严起,推动企业员工坚定改革创新、团结奋进,提高企业员工的创新能力和工作效率,奋力开辟新时代高质量发展的道路,实现党组织与企业生产经营有机衔接、同频共振。由于企业人员主要以岗位工作为主,较少有相关主题活动,通过主题活动的举办,丰富员工的业余文化生活,使员工坚定理想信念,忠诚履职,切实获得“能做事,办实事,干大事,开新局”的成效。

(三) 通过企业文化落实思政工作效果

在思政工作开展的过程中,应当结合企业的自身发展现状和时代背景进行调整,在如今的社会当中,对于知识的掌握和运用是重中之重,因此应当将知识的学习和思想政治工作的开展有效结合,使企业在激烈的市场竞争中能够提高自身的核心竞争能力,结合目前企业间的竞争形势可以了解到,企业

之间的差距并不在于经营模式当中,而在于文化软实力之间的差别,因此在进行思想政治教育的过程中应当对将思政工作的开展重点放在企业文化上,企业文化是企业长时间发展过程中所形成的具有企业特色的无形财富,对于企业的发展具有较强的促进意义,通过了解企业的过往和未来的展望可以为企业的思政工作提供新的方向,确保企业的发展不会远离最初的愿景,因此,在思政工作开展的过程中,应当有效结合企业文化提升整体的传承作用,促进企业的精神文明建设,使思政工作取得应有的成效。

(四) 加强企业工会思政工作的宣传

如今,许多企业针对企业工会思政工作的重视程度有待提高,也是造成企业思政工作不能实现可持续发展的关键原因,故而,企业领导者需要提高自身对工会思政工作的重视程度,进而带动员工意识到企业工会思政工作所具有的重要性,在企业之中针对企业工会思政工作开展更为广泛的宣传。例如,企业在官方网站或是内部报刊之中,专门设计有关企业工会思政工作的宣传板块,使得员工能够意识到企业工会思政工作进行的必要性以及重要性。同时,还需要定期举办同企业工会思政工作有关的活动,使得员工在参与活动的过程中,能够实现企业工会思政工作同个人的有机融合,最终实现拓展企业工会思政工作宣传范围的目的。

(五) 提升政工干部整体素质

企业政工团队建设需要紧跟时代的发展步伐,深化内部的专项培训,依据各岗位政工干部的岗位具体要求,秉持“明晰短板,不断完善”的准则,以打造综合素质优异的政工干部为目标,开展有针对性的培训。政工干部人格的塑造首先是抓学习,人格的完善来自多方面的学识和修养,而学习则是提高学识、修养的手段。学习并非是任务,而是每个政工干部充电、造血的自身需要,没有先于职工的领悟,没有高于职工的境界,没有强于职工的真知灼见,如何能启发教育职工。因此,学习作为政工干部的工作指标必须明确量(时间+内容)、指定质(学历+水准)、衡量绩(考核+测定),进行系统学、深入学、跟进学。其次是讲自律,企业中对职工的要求可以实行奖惩制约,而政工干部层次越高,越要依靠自我管理,越要保持自重、自省、自警、自励。

结语

实践证明,只有改革和创新企业党建工作,推动企业精心构建党建载体,健全完善党建机制,才能永葆党组织的生机和活力,从而有力推动企业的机制体制改革,促使企业做大做强,促进经济发展和社会进步。

参考文献

- [1] 黄芝娟.新时期加强基层党员思想政治工作的方法探究[J].办公室业务,2019(1):7.
- [2] 钟发霞.党建引领民营企业职工思想政治工作的策略研究[J].决策探索(下),2020(10):35-37.
- [3] 李超.基层企业党建思想政治工作的创新路径研究[J].企业改革与管理,2019(9):193+205.